

TURUN KAUPUNKI
Konsernihallinto
Henkilöstöasioiden ohjaus

PÖYTÄKIRJA

Aika 4.5.2023 klo 8.00 - 9.02

Paikka Teams-palaveri

Läsnä Kaupungin edustajina:
Sinikka Valtonen, henkilöstöjohtaja, pj.
Reinikainen Elina, palvelussuhdepäällikkö
Tarja Kullanmäki, palvelussuhdepäällikkö, siht.

Henkilöstöjärjestöjen edustajina:
Sauli Nummela, pääluottamusmies, JUKO ry
Päivi Oikarinen, pääluottamusmies, Jyty Lounais-Suomi ry
Maarit Salonen, pääluottamusmies Turun yhteisjärjestö JHL ry
Tini Vehviläinen, pääluottamusmies Turun yhteisjärjestö JHL ry

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) 2022-2025 paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,3 %) sekä kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (1,2 %) jakoperiaatteita koskeva neuvottelu

**1 §
Pöytäkirjan tarkastus**

Pöytäkirjan tarkastavat henkilöstöjohtaja Sinikka Valtonen sekä kunkin henkilöstöjärjestön edustajat, jotka pöytäkirjan allekirjoittamalla hyväksyvät pöytäkirjassa sovitut periaatteet ja perusteet.

**2 §
Pöytäkirjassa sovittavat asiat**

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n 3 momentin mukaan paikallisen työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

TS:n allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n 1 momentin mukaan paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjes-

telmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

Tämä pöytäkirja on henkilöstöjärjestöjen ja Turun kaupungin edustajien neuvottelusta, joka koskee 1.6.2023 lukien toteutettavien paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,3 %) ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (1,2 %) käyttämistä. Paikalliset järjestelyerät ovat seuraavat:

1. Paikalliset järjestelyerät

1a. TS:n allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 2 momentin mukaan paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

1b. TS:n allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 4 momentin mukainen paikallinen järjestelyerä on 0,3 prosenttia kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,15 %) jaetaan yleiskorotuksena ja toisesta puolesta (0,15 %) päättää työnantaja. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

2. Kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä

Lisäksi TS:n sopijaosapuolet ovat sopineet, että vuoden 2023 kehittämisohjelman erä on paikallinen järjestelyerä. Kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 1,2 prosenttia kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisiin. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Kehittämisohjelman mukaista paikallista järjestelyerää (1,2 %) voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin.

3 §

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) piiriin kuuluvien viranhaltijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden 1.6.2023 lukien toteutettavien paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän kohdentaminen tehtäväkohtaisiin palkkoihin

1. Paikalliset järjestelyerät**1a. Paikallinen järjestelyerä 0,4 %**

Sovittiin yhteisesti, että paikallinen järjestelyerä 0,4 % kohdennetaan kokonaisuudessaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

1b. Paikallinen järjestelyerä 0,3 %

Sovittiin yhteisesti, että paikallinen järjestelyerä 0,3 % kohdennetaan kokonaisuudessaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Kehittämishojelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1,2 %

Sovittiin yhteisesti, että kehittämishojelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1,2 % kohdennetaan kokonaisuudessaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

4 §

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) piiriin kuuluvien viranhaltijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden 1.6.2023 lukien toteutettavien paikallisten järjestelyerien ja kehittämishojelman mukaisen paikallisen järjestelyerän käyttöön liittyvät yleiset periaatteet

Neuvottelussa päästiin yksimielisyyteen järjestelyerien käytön yleisistä periaatteista seuraavasti:

Paikallisten järjestelyerien laskeminen ja suuruus

- Paikalliset järjestelyerät ja kehittämishojelman mukainen paikallinen järjestelyerä lasketaan TS:n sopimusalan maaliskuun 2023 palkkasummasta. Em. palkkasumma muodostuu TS:n piiriin kuuluvien viranhaltijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden maaliskuulta 2023 maksetuista palkoista (tehtäväkohtaiset palkat, henkilökohtaiset lisät ja muut ei-prosenttiperusteiset lisät). Palkkasummassa ovat mukana kaikkien TS:n piiriin kuuluvien työntekijöiden ja viranhaltijoiden palkat.
- Paikallisia järjestelyeriä on käytössä
 - a. 0,4 %:n järjestelyerään 4.914,67 €
 - b. 0,3 %:n järjestelyerään 3.686,00 €
 - c. 1,2 %:n kehittämishojelman mukaiseen paikalliseen järjestelyerään 14.744,01 €
- Tieto käytettävissä olevien järjestelyerien ja kehittämishojelman mukaisen paikallisen järjestelyerän määrästä on toimitettu pääluottamusmiehille (Liite 1).

Tehtäväkohtaisten palkkojen korotukset

- Käytettävissä olevilla järjestelyerillä
 - a. korjataan TVA:han perustuvia hinnoittelukohtissa olevia palkkaepäkohtia
 - b. tarkastetaan tehtäväkohtaisia palkkoja siten, että tehtävien vaativuus huomioidaan palkkauksessa
 - c. edistetään työnantajan kilpailukykyä tehtäväkohtaisissa palkoissa erityisesti rekrytointiongelma-aloilla
 - d. huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.
- Kehittämishjelman mukaista paikallista järjestelyerää suunnataan ensisijaisesti tunnistettuihin palkkauksen kehitystarpeisiin rekrytointipula-aloilla.

5 §

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) 2022-2025 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaisia paikallisia järjestelyeriä (0,4 % ja 0,3 %) ja kehittämishjelman mukaista paikallista järjestelyerää (1,2 %) koskevien jakoperiaateneuvottelujen päättäminen

Yhteisesti todettiin TS:n allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n mukaiset paikalliset neuvottelut koskien allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaisten paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,3 %) sekä kehittämishjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (1,2 %) jakoperiaatteita päättyneiksi.

Vakuudeksi



Tarja Kullanmäki

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Turussa 2.6.2023



Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja
Turun kaupunki



Päivi Oikarinen
pääluottamusmies
Jyty Lounais-Suomi ry



Sauli Nummela
pääluottamusmies
JUKO ry



Tini Vehviläinen
pääluottamusmies
Turun yhteisjärjestö JHL ry



Maarit Salonen
pääluottamusmies
Turun yhteisjärjestö JHL ry