

TURUN KAUPUNKI
Konsernihallinto / Henkilöstöasioiden ohjaus

PÖYTÄKIRJA

Aika 8.5.2023

Paikka sähköpostineuvottelut

Läsnä Kaupungin edustajina:
Sinikka Valtonen, henkilöstöjohtaja, pj.
Tarja Kullanmäki, palvelussuhdepäällikkö
Elina Reinikainen, palvelussuhdepäällikkö, siht.

Henkilöstöjärjestön edustajana:
Paula Mecklin, pääluottamusmies, JUKO ry

Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,3 %) sekä kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (1,2 %) käyttämistä koskeva neuvottelu

1 § Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan tarkastavat henkilöstöjohtaja Sinikka Valtonen sekä pääluottamusmies Paula Mecklin.

2 § Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n mukainen paikallinen järjestelyerä (0,4 %) 1.1.2023 lukien, allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukainen paikallinen järjestelyerä (0,3 %) 1.6.2023 lukien ja kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä (1,2 %) 1.6.2023 lukien

Lääkärisopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n 3 momentin mukaan asianomainen työnantaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Tämä pöytäkirja on henkilöstöjärjestön ja Turun kaupungin edustajien neuvottelusta, joka koskee 1.1.2023 lukien toteutettavan paikallisen järjestelyerän (0,4 %) sekä 1.6.2023 lukien toteutettavien paikallisen järjestelyerän (0,3 %) ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (1,2 %) käyttämistä.

Paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruudet

Lääkärisopimuksen liitettä 5 koskeva paikallinen erä 1.1.2023 alkaen on 0,4 % ja paikallinen erä 1.6.2023 alkaen on 0,3 % liitteen piirissä olevien palkkasummasta. Lääkärisopimuksen soveltamisalalla jaetaan 1.6.2023 alkaen myös kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä, jonka suuruus on 1,2 % liitteen piirissä olevien palkkasummasta.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeria kuten lomarahoja ja tulospalkkioita.

Paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Paikallisia järjestelyeriä (0,4 % ja 0,3 %) käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa palkkaan nähden.

Jos paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Jos paikallisen erän (0,3 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan yleiskorotuksena ja muusta osasta päättää työnantaja.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Kehittämisohjelman mukaista paikallista järjestelyeriä (1,2 %) voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin.

Kehittämisohjelman mukaista paikallista järjestelyeriä voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

3 §

Lääkärisopimuksen (LS) piiriin kuuluvien viranhaltijoiden 1.1.2023 lukien toteutettavan paikallisen järjestelyerän (0,4 %) ja 1.6.2023 lukien toteutettavien paikallisen järjestelyerän (0,3 %) ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (1,2 %) kohdentaminen

Käydyissä neuvotteluissa JUKO ry:n kanssa päästiin yhteiseen näemykseen siitä, että käytettävissä oleva järjestelyerä (0,4 %) lasketaan marraskuun 2022 palkkasummasta (Liite 1) ja järjestelyerä (0,3 %) sekä kehittämisohjelman mukainen paikallinen erä (1,2 %) lasketaan maaliskuun 2023 palkkasummasta (Liite 2).

Yhteisesti todettiin, että paikallinen järjestelyerä (0,4 %) 1.1.2023 lukien ja paikallinen järjestelyerä 0,3 % 1.6.2023 lukien kohdennetaan kummankin Turun kaupungin palveluksessa olevan eläinlääkärin tehtäväkohtaiseen palkkaan tasaosuuksin.

Yhteisesti todettiin, että kehittämisohjelman mukaista paikallista erää (1,2 %) 1.6.2023 lukien kohdennetaan seuraavasti: eläinlääkärien tehtäväkohtaiset palkat yhdenmukaistetaan siten, että valvontaeläinlääkärien tehtäväkohtainen palkka korotetaan samalle tasolle kuin kaupungin-eläinlääkärien tehtäväkohtainen palkka. Tämän jälkeen loppuosa erästä kohdennetaan kummankin eläinlääkärien tehtäväkohtaiseen palkkaan tasaosuuksin.

4 §

Lääkärisopimuksen (LS) 2022-2025 allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n ja 3 §:n mukaisia paikallisia järjestelyeriä ja kehittämisohjelman mukaista paikallista järjestelyerää (1,2 %) koskevien neuvottelujen päättäminen

Yhteisesti todettiin LS:n allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n mukaiset paikalliset neuvottelut koskien allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n ja 3 §:n mukaisia paikallisia järjestelyeriä (0,4 % ja 0,3 %) sekä kehittämisohjelman mukaista paikallista järjestelyerää (1,2 %) päättyneiksi.

Vakuudeksi



Elina Reinikainen

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Turussa 10.5.2023



Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja
Turun kaupunki



Paula Mecklin
pääluottamusmies
JUKO ry

Liite 1

NIIMIKE: 73265 valvontaeläinlääkäri, PSLAJI: 1 Virkasuhteinen, PSLUONNE: 10 Vakainainen, VAKANSSINRO: 390085, PERUSYKSIKKÖ: 614030 Ympäristötterveys, ELÄKELAKI: 1 KuEL, VES/TES: 04 Lääkärisopimus, MAKSUTAPA: 4 Kk-palkat 13 pv

Mallin nimi Z-KAIKKI Maksupäivä 13.11.2022

Maksut ja pidätykset

Ptek	Nimi	Maksettu	0,40 %
2030	Teht.koht.palkka	4850,36	19,4
2280	Vuosisid-henkk-lääk	145,51	3 %
9200	PS:nverollinenans	4995,87	19,98

NIIMIKE: 17628 kaupungineläinlääkäri, PSLAJI: 1 Virkasuhteinen, PSLUONNE: 10 Vakainainen, VAKANSSINRO: 201001, PERUSYKSIKKÖ: 614030 Ympäristötterveys, ELÄKELAKI: 1 KuEL, VES/TES: 04 Lääkärisopimus, MAKSUTAPA: 4 Kk-palkat 13 pv

Mallin nimi Z-KAIKKI Maksupäivä 13.11.2022

Maksut ja pidätykset

Ptek	Nimi	Maksettu	0,40 %
2030	Teht.koht.palkka	4886,57	19,55
2280	Vuosisid-henkk-lääk	390,93	8 %
9200	PS:nverollinenans	5277,5	21,11

Tk-palkkoihin 0,4%

38,95

Kokonaispalkkaan 0,4%

41,09

Liite 2

Vaknro	Palkkasumma_202303	0,30 %	1,20 %
201001	5356,66		
390085	5070,81		
	10427,47		
0,4% 1.1.2023	41,09		
	10468,56	31,41	125,62