

Aika	2.5.2023 klo 11.30-12.17
Paikka	Konsernihallinto, sähköinen Teams-kokous
Läsnä	<p>Kaupungin edustajina: Sinikka Valtonen, henkilöstöjohtaja, pj. Timo Jalonen, kasvatusta- ja opetusjohtaja Hannu Immonen, ammatillisen koulutuksen palvelualuejohtaja Vesa Kulmala, varhaiskasvatuksen palvelualuejohtaja Liliane Kjellman, ruotsinkielisen kasvatuksen ja opetuksen palvelualuejohtaja Elina Reinikainen, palvelussuhdepäällikkö Riitta Palmroth, palvelussuhdepäällikkö, sihteeri</p> <p>OAJ Turun paikallisyhdistys ry:n edustajina:</p> <p>Tero Koskinen, pääluottamusmies Sami Mäkelä, luottamusmies Hanna Saarinen, luottamusmies Linda Tammelin, päätoiminen luottamusmies</p>

1 §
Pöytäkirjan tarkastajat

Pöytäkirjan tarkastavat Sinikka Valtonen, Timo Jalonen ja Tero Koskinen.

2 §
Paikallinen virkaehtosopimus

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES 2022-2025) allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 2 ja 4 momenteissa on sovittu paikallisesti 1.6.2023 lukien käytettävistä 0,4 %:n ja 0,3 %:n suuruisista järjestelyeristä. Samoin kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevassa kehittämisohjelmassa 2023–2027 on sovittu 1.6.2023 lukien käytettävästä 1,2 %:n suuruisesta paikallisesta järjestelyerästä.

OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 2 ja 4 momenttien mukaista paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkauseräkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alustensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitsemisen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin.

Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Yhteisesti todettiin, että yleissivistävän opetuksen osalta järjestelyerien ja-koon liittyvän tämänhetkisen käytännön perusteella erien käytöstä pääte-tään esim. tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksen osalta TVA-perustei- sesti lukuvuoden alusta alkaen lukuvuodeksi kerrallaan. Ammatillisessa koulutuksessa sekä varhaiskasvatuksessa on käytössä ns. kokonaisarvi- ointi.

Yhteisesti todettiin, että tarkoituksenmukaista ei ole tehdä nyt puheena ole- vien järjestelyerien osalta jakopäätöstä 1.6.2023 lukien kahden kuukauden ajaksi ja sen jälkeen uudestaan 1.8.2023 lukien, jolloin järjestelyerien jaon osalta jouduttaisiin yleissivistävässä koulutuksessa käytännössä tekemään kaksinkertainen työ. Tämän vuoksi yhteisesti katsottiin perustelluksi, että po- virka- ja työehtosopimuksen sekä kehittämissohjelman mukaisten järjestely- erien käyttöajankohta siirretään siten, että ne otetaan käyttöön 1.8.2023 lu- kien.

Yhteisesti todettiin, että em. järjestelyerien siirto koskee OVTES:n sovelta- misalan piiriin kuuluvia viranhaltijoita ja työntekijöitä. Erien laskentaperuste ja euromääräinen suuruus (€/kk) eivät muutu siirron johdosta. Yhteisesti to- dettiin, että em. järjestelyerien suuruus lasketaan maaliskuun 2023 palkka- summasta. Järjestelyerien käytön periaatteista 1.8.2023 lukien jatketaan neuvotteluita. Todettiin yhteisesti, että euromääräisen lisän suuruus vastaa yhteensä 1,9 %:n kokonaiskustannusta, mikäli euromääräinen lisä on:

- perusopetuksessa 2,20 %
- lukiokoulutuksessa, aikuislukiossa sekä työväenopistoissa 2,44 %
- ammatillisessa koulutuksessa 1,96 %
- varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöllä 2,06 %

Yhteisesti todettiin, että järjestelyerien siirron johdosta OVTES:n soveltamis- alan piiriin kuuluville viranhaltijoille ja työntekijöille maksetaan ajalla 1.6. - 31.7.2023 kuukausittain erillinen euromääräinen lisä (€/kk). Erillisen euro- määräisen lisän suuruus määräytyy seuraavasti:

- OVTES osio B liite 1 Peruskoulu: euromääräinen lisä on 2,20 % viran- haltijalle kuukausittain po. ajanjaksolla maksettavasta varsinaisesta pal- kasta,
- OVTES osio B liite 2 Lukio ja liite 3 Aikuislukio sekä OVTES osio F liite 12 Kansalaisopisto: euromääräinen lisä on 2,44 % viranhaltijalle kuu- kausittain po. ajanjaksolla maksettavasta varsinaisesta palkasta,
- OVTES osio C Ammatillisen oppilaitoksen opetushenkilöstö: euromää- räinen lisä on 1,96 % viranhaltijalle kuukausittain po. ajanjaksolla mak- settavasta varsinaisesta palkasta
- OVTES osio G Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö: euromääräinen lisä on 2,06 % viranhaltijalle ja työntekijälle kuukausittain po. ajanjak- solla maksettavasta varsinaisesta palkasta

Erillinen euromääräinen lisä on osa varsinaista palkkaa. Lisä ei po. ajanjak- solla vähennä viranhaltijalla / työntekijällä mahdollisesti maksussa olevaa ns. siirtymäkauden lisää.

Yhteisesti todettiin, että tässä pykälässä mainitun järjestelyn toteuttaminen edellyttää paikallisen sopimuksen solmimista asiassa. Päätettiin yhteisesti hyväksyä ja allekirjoittaa tämän pöytäkirjan liitteenä oleva asiaa koskeva paikallinen sopimus.

Vakuudeksi



Riitta Palmroth
sihteeri



Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja
Turun kaupunki

Timo Jalonen
sivistystoimialan toimialajohtaja
Turun kaupunki



Tero Koskinen
pääluottamus mies/
OAJ Turun paikallisyhdistys ry

LIITE:

Paikallinen virkaehtosopimus