

Ohje työpaikkaohjaajan tehtävissä toimiville henkilöille maksettavasta korvauksesta

Tämä ohje koskee erillisen euromääräisen korvauksen maksamista työpaikkaohjaajan tehtävissä toimiville viranhaltijoille/työntekijöille, jotka ovat KVTES:n tai TS:n soveltamisalan piirissä. KVTES:n II luvun 9 § 1 momentin ja TS:n II luvun 9 §:n soveltamisohjeen mukaan työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen. Mikäli ohjaustehtävä on määräaikainen, korkeampi tehtäväkohtainen palkka maksetaan tältä ajalta.

Korvauksen maksamisen edellytykset

Korvaus voidaan maksaa Turun kaupungin viranhaltijoille/työntekijöille, jotka toimivat työpaikkaohjaajan tehtävissä tämän ohjeen mukaisesti. Työpaikkaohjaajana toimiminen tarkoittaa, että viranhaltija/työntekijä ohjaa ja tukee oppisopimusopiskelijoita tai muita opiskelijoita käytännön työssä/harjoittelussa. Korvaus maksetaan vain opiskelijalle nimetylle päävastuulliselle ohjaajalle, jos ohjaustehtävästä on tehty kirjallinen sopimus Turun kaupungin ja ko. opiskelijan oppilaitoksen välillä. Sopimuksessa tulee määritellä päävastuullisen ohjaajan vastuut ja ohjauksen kestoaika. Korvaus maksetaan vain sopimuksessa mainitulta ohjauksen kestoajalta.

Korvauksen maksaminen työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivalle henkilölle edellyttää, että ohjaustehtävä lisää ko. henkilön tehtävän vaativuutta. Korvausta ei makseta tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista ohjaus- tai perehdytystehtävistä, esim. uuden työntekijän perehdyttämisestä, harjoittelijan neuvomisesta tai lähijohtajan tehtäviin liittyvistä ohjausvastuista.

Korvauksen suuruus ja korvauksesta päättäminen

Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivalle viranhaltijalle/työntekijälle maksettavan erillisen lisän suuruus on 70,00 €/kk, jos henkilöllä on yksi ohjattava opiskelija. Jos henkilöllä on kaksi ohjattavaa opiskelijaa, erillisen lisän suuruus on 120,00 €/kk. Jos henkilöllä on kolme tai useampi ohjattava opiskelija, erillisen lisän suuruus on 150,00 €/kk. Erillinen lisä on osa henkilön varsinaista palkkaa.

Päätös erillisestä lisästä tehdään sille ajalle, jolla ko. henkilö toimii ko. ohjaustehtävässä. Jos ohjauksen kestoaikaan tulee muutoksia esim. opiskelijan tai ohjaajan työstä poissaolon vuoksi, korvauksen maksamisen kestoaikaa tarkastetaan vastaamaan suoritettua tosiasiallista ohjaustehtävää. Mikäli ohjaustehtävä on huomioitu ko. henkilön tehtäväkuvauksessa ja tehtäväkohtaisessa palkassa, erillistä lisää ei makseta.

Päätös työntekijälle/viranhaltijalle maksettavasta erillisestä lisästä tehdään hallinto- tai delegointisäännössä määritellyn toimivallan mukaisesti. Tätä ohjetta voidaan soveltaa ja korvausta ohjaustehtävästä voidaan maksaa viranhaltijalle/työntekijälle 1.5.2022 alkaen, mikäli tässä ohjeessa määritellyt edellytykset täyttyvät, eikä ohjaustehtävää ole korvattu jollain tavalla aiemmin.