

TURUN KAUPUNKI
Konsernihallinto / Henkilöstöasioiden ohjaus -yksikkö

PÖYTÄKIRJA

Aika 29.11.2022 ja 16.12.2022

Paikka Sähköinen teams- kokous

Läsnä:

Sinikka Valtonen, henkilöstöjohtaja
Vesa Kulmala, palvelualuejohtaja
Liliane Kjellman, palvelualuejohtaja, läsnä 16.12.2022
Pentti Merta, hallintopäällikkö, läsnä 16.12.2022
Tero Koskinen, pääluottamusmies, JUKO ry
Riitta Palmroth, palvelussuhdepäällikkö

1 §

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan tarkastavat henkilöstöjohtaja Sinikka Valtonen sekä pääsopijajärjestön edustaja, jotka pöytäkirjan allekirjoittamalla hyväksyvät pöytäkirjassa sovitut periaatteet ja perusteet.

2 §

Pöytäkirjassa sovittavat asiat

KT:n yleiskirjeen 21/2022 mukaan osion G (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) piirissä oleville kohdennetaan paikallisella järjestelyerällä henkilökohtaisiin lisiin 0,45 prosenttia osion G palkkasummasta. Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa huomioidaan erityisesti kasvatustieteiden maisteritutkinnon tuoma osaaminen sekä muut paikallisen työsuorituksen arviointijärjestelmän sekä KVTES II luvun 11 §:n tunnistamat kriteerit.

Paikallisen erän myötä KVTES:n II luvun 11 § pöytäkirjamerkinnän mukaisen henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärä on osion G opettajilla 0,5 %-yksikköä korkeampi kuin ko. KVTES:n määräyksessä. 1.10.2022 lukien vähimmäismäärä on 1,8 % OVTES osiossa G. Paikallisen erän jakamisesta päättää työnantaja, mutta täytäntöönpanossa noudatetaan OVTES 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 5 § 3 momentin mukaista neuvottelumenettelyä.

OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n 3 momentin mukaan paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Osapuolet neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käytöstä tarkoituksiin, jotka on mainittu allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n 1 momentissa. Po. säännöksen mukaan paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Tämä pöytäkirja on JUKO ry:n ja Turun kaupungin konsernihallinnon henkilöstöasioiden ohjaus -yksikön edustajien neuvottelusta, joka koskee 1.10.2022 lukien toteutettavan paikallisen järjestelyerän käyttämistä varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön henkilökohtaisiin lisiin.

3 §

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) 2022–2025 piiriin kuuluvien viranhaltijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden 1.10.2022 lukien toteutettavan paikallisen järjestelyerän käyttöön liittyvät yleiset periaatteet

Neuvottelussa päästiin yksimielisyyteen järjestelyerän käytön periaatteista seuraavasti:

Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen:

Paikallinen järjestelyerä 0,45 % käytetään OVTES osio G piiriin kuuluvan varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön (varhaiskasvatuksen opettajat ja varhaiskasvatuksen erityisopettajat) henkilökohtaisiin lisiin.

Käytössä olevasta järjestelyerästä kohdennetaan 15 % kasvatustieteiden maisteritutkinnon suorittaneille varhaiskasvatuksen opettajille ja varhaiskasvatuksen erityisopettajille. Loppuosa käytössä olevasta järjestelyerästä (85 %) kohdennetaan varhaiskasvatuksen eri alueille (pohjoinen, itä, etelä, länsi ja ruotsinkielinen) siten, että jatkossa alueilla jaossa olevien henkilökohtaisten lisien suhteellinen osuus alueiden palkkasummista vastaisi mahdollisuuksien mukaan toisiaan. Omana kokonaisuutenaan tarkastellaan erityispalvelupäällikön alaisuudessa olevia alueellisia varhaiskasvatuksen erityisopettajia.

Järjestelyerän kohdentamisessa huomioidaan erityisesti kasvatustieteiden maisteritutkinnon tuoma osaaminen sekä muut paikallisen työsuorituksen arviointijärjestelmän sekä KVTES II luvun 11 §:n tunnistamat kriteerit. Henkilökohtaisten lisien jakamisen perusteena tulee olla henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi, jossa on käytetty liitteenä olevaa Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointilomaketta (OVTES, osio G) järjestelyerä 1.10.2022.

Henkilökohtaisten lisien tarkistukset toteutetaan siten kuin 4 §:ssä tässä

pöytäkirjassa jäljempänä todetaan. Käytettävissä olevaan järjestelyerään lisätään euromäärä, joka 1.10.2022 tilanteessa mahdollisesti uupuu KT:n yleiskirjeen 21/2022 määräysten mukaisesta osio G:n henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärästä (1,8 %).

Paikallisen järjestelyerän laskeminen ja järjestelyerän suuruus:

Paikallinen järjestelyerä lasketaan OVTES:n osio G:n piiriin kuuluvan henkilöstön syyskuun 2022 palkkasummasta. Em. palkkasumma muodostuu OVTES:n piiriin kuuluvien viranhaltijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden vakansseilta syyskuussa 2022 maksetuista palkoista (tehtäväkohtaiset palkat, henkilökohtaiset lisät ja muut ei prosenttiperusteiset lisät). Palkkasummassa ovat mukana vakanssien palkat (1 palkka/vakanssi) sekä tilapäisten määräaikaisten työntekijöiden ja viranhaltijoiden palkat.

Paikallisen järjestelyerän suuruus on 6.147 euroa.

4 §

Viranhaltija-/työntekijäkohtaisen henkilökohtaisen lisän maksamisen periaatteet OVTES:n osio G soveltamisalalla

Kasvatuksen ja opetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen palvelualue ja ruotsinkielisen kasvatuksen ja opetuksen palvelualue tekevät sille ilmoitetun euromääräisen järjestelyerän puitteissa henkilöstöjohtajalle esityksen osio G:n piirissä olevan henkilöstön osalta henkilökohtaisen lisän maksamisesta.

Esitys/päätös suoritettavista henkilökohtaisista lisistä ei saa olla ristiriidassa henkilökohtaisten työsuoritusten arviointien (TSA) kanssa. Varhaiskasvatuksen palvelualueen ja ruotsinkielisen kasvatuksen ja opetuksen palvelualueen tulee esittää henkilökohtaiset lisät suoritettujen TSA:n tulokset huomioon ottaen mahdollisimman tasapuolisesti varhaiskasvatuksen opettajille ja varhaiskasvatuksen erityisopettajille ottaen huomioon aikaisemmin tässä pöytäkirjassa mainitut järjestelyerän kohdentamista koskevat määräykset.

Henkilökohtainen lisä esitetään ja päätetään maksettavaksi saajalleen erillisenä euromääräisenä lisänä (€/kk). Viranhaltijalle/työntekijälle maksettavan henkilökohtaisen lisän euromäärän on oltava myönnettäessä vähintään 2 % ja se voi olla enintään 20 % laskettuna saajansa tehtäväkohtaisesta palkasta.

Ottaen huomioon, että henkilökohtainen lisä esitetään pääsääntöisesti olemaan voimassa toistaiseksi, on tarkoituksenmukaista, että lisä esitetään suoritettavaksi pääsääntöisesti viroissa/toimissa vakinaisessa palvelussuhteessa oleville.

Esityksen tekemisen yhteydessä varhaiskasvatuksen palvelualueella ja ruotsinkielisen kasvatuksen ja opetuksen palvelualueella käsitellään JUKO ry:n edustajien ja palvelualueiden johdon kesken henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteiden ja periaatteiden toimialakohtainen

soveltaminen.

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja
Turun kaupunki

Tero Koskinen
pääluottamus mies
JUKO ry