

Liite 2. Tarjousten vertailutaulukko

Tarjoaja	Laadun vertailu			Laatupisteet	Hinta	Hintapisteet	Kokonaistaloudellisesti edullisin tarjous
	Työhön nimettyjen henkilöiden osaaminen. 0–15 pistettä.	Referenssit. 0–15 pistettä.	Projektisuunnitelma. 0–30 pistettä.				
<b>Kuudes Kerros Helsinki Oy</b>	11	11	30	60,00	26 750 €	29,61	<b>89,61</b>
<b>Ramboll Finland Oy</b>	11	11	20	48,46	19 800 €	40,00	<b>88,46</b>
<b>KPMG Oy</b>	15	11	20	53,08	23 400 €	33,85	<b>86,92</b>
<b>Muotohiomo Oy</b>	11	11	20	48,46	27 040 €	29,29	<b>77,75</b>
<b>Great Minds Oy</b>	11	11	10	36,92	19 800 €	40,00	<b>76,92</b>
<b>Pentagon Design Oy</b>	11	11	20	48,46	29 700 €	26,67	<b>75,13</b>

<b>PERUSTELUT PISTEILLE</b>	<b>Työhön nimettyjen henkilöiden osaaminen</b>	<b>Referenssit</b>	<b>Projektisuunnitelma</b>
<b>Kuudes Kerros Helsinki Oy</b>	Työhön nimettyjen henkilöiden osaaminen vastaa hyvin tilaajan kriteerejä.	Referenssit ovat hyvää tasoa ja niiden kuvaukset sisältävät hyvin tilaajan arvostamat seikat.	Projektisuunnitelma kuvaa erittäin selkeästi projektin etenemisen, työvaiheet, resursoinnin sekä yhteistyön tilaajan kanssa. Lisäksi se tuo merkittävää lisäarvoa huomioimalla kuluttajakäyttäytymisen trendit, ennakkoinnin sekä korostamalla ymmärrettävää viestintää prosessin eri vaiheissa. Tarjoaja on ymmärtänyt erinomaisesti yhteiskehittämisen tarkoituksen prosessissa.
<b>Ramboll Finland Oy</b>	Työhön nimettyjen henkilöiden osaaminen vastaa hyvin tilaajan kriteerejä.	Referenssit ovat hyvää tasoa ja niiden kuvaukset sisältävät hyvin tilaajan arvostamat seikat.	Projektisuunnitelma kuvaa hyvin ja selkeästi aikataulun, työvaiheet, resursoinnin sekä yhteistyön tilaajan kanssa.

<b>KPMG Oy</b>	Tiimin jäsenen kattava substanssiosaaminen ja pitkä kokemus tuo huomattavaa lisäarvoa projektille.	Referenssit ovat hyvää tasoa ja niiden kuvaukset sisältävät hyvin tilaajan arvostamat seikat.	Projektisuunnitelma kuvaa hyvin ja selkeästi aikataulun, työvaiheet, resursoinnin sekä yhteistyön tilaajan kanssa.
<b>Muotohiomo Oy</b>	Työhön nimettyjen henkilöiden osaaminen vastaa hyvin tilaajan kriteerejä.	Referenssit ovat hyvää tasoa ja niiden kuvaukset sisältävät hyvin tilaajan arvostamat seikat.	Projektisuunnitelma kuvaa hyvin ja selkeästi aikataulun, työvaiheet, resursoinnin sekä yhteistyön tilaajan kanssa.
<b>Great Minds Oy</b>	Työhön nimettyjen henkilöiden osaaminen vastaa hyvin tilaajan kriteerejä.	Referenssit ovat hyvää tasoa ja niiden kuvaukset sisältävät hyvin tilaajan arvostamat seikat.	Projektisuunnitelma sisältää vaaditut asiat, mutta ei luo kovin selkeää kuvaa prosessin etenemisestä.
<b>Pentagon Design Oy</b>	Työhön nimettyjen henkilöiden osaaminen vastaa hyvin tilaajan kriteerejä.	Referenssit ovat hyvää tasoa ja niiden kuvaukset sisältävät hyvin tilaajan arvostamat seikat.	Projektisuunnitelma kuvaa hyvin ja selkeästi aikataulun, työvaiheet, resursoinnin sekä yhteistyön tilaajan kanssa.

## LAADUN ARVIOINTI

**Laadun maksimipisteet: 60.00**

**Laadun pisteiden laskentakaava: tarjottu arvo / suurin annettu arvo \* maksimipisteet**

### **Työhön nimettyjen henkilöiden osaaminen. 0–15 pistettä.**

Työhön nimetyillä henkilöillä tulee olla osaamista ja kokemusta:

- yhteiskehittämisen ja palvelumuotoilun menetelmistä
- työpajojen fasilitoinnista
- monialaisten sidosryhmäprosessien vetämisestä ja koordinaatiosta sekä kehittämiskokonaisuuden koostamisesta

Tarjoukseen tulee liittää työhön nimettyjen henkilöiden CV:t, joista osaaminen käy ilmi.

0 pistettä = Työhön nimettyjen henkilöiden osaaminen on merkittävästi puutteellista, eikä vastaa tilaajan kriteerejä.

3 pistettä = Työhön nimettyjen henkilöiden osaaminen on kohtalaista, mutta joiltain osin puutteellista tilaajan kriteereihin nähden.

7 pistettä = Työhön nimettyjen henkilöiden osaaminen vastaa suurelta osin tilaajan kriteerejä.

11 pistettä = Työhön nimettyjen henkilöiden osaaminen on hyvää tasoa ja vastaa hyvin tilaajan kriteereihin.

15 pistettä = Työhön nimettyjen henkilöiden osaaminen vastaa erittäin hyvin tilaajan kriteereihin ja tuo tarjouspyynnön näkökulmasta huomattavaa lisäarvoa.

#### **Referenssit. 0–15 pistettä.**

Palveluntuottajalla tulee olla referenssit vähintään yhdestä, mutta enintään kolmesta (1–3) tarjouspyyntöä vastaavasta prosessista viimeisen kolmen (3) vuoden ajalta. Jokaisen referenssin osalta pyydämme lyhyen kirjallisen kuvauksen prosessista, sen tuloksista, aikataulusta ja toteuttajista.

0 pistettä = Referenssit eivät vastaa tarjouspyynnön mukaista toimeksiantoa eikä niiden esittely tilaajan arvostamia sisällöllisiä seikkoja ole huomioitu.

3 pistettä = Referenssit vastaavat tarjouspyynnön mukaista toimeksiantoa, mutta niiden esittely on joiltain osin puutteellinen sisällöltään tilaajan arvostamien seikkojen osalta.

7 pistettä = Referenssit ja niiden esittely sisältävät tilaajan arvostamat seikat.

11 pistettä = Referenssit ja niiden esittely ovat hyvää tasoa ja sisältävät hyvin tilaajan arvostamat seikat.

15 pistettä = Referenssit ja niiden esittely sisältävät erittäin hyvin tilaajan arvostamat seikat ja tarjouspyynnön näkökulmasta huomattavaa lisäarvoa.

#### **Projektisuunnitelma. 0–30 pistettä.**

Projektisuunnitelma tulee sisältää alustava aikataulu projektin ajalle, työvaiheet, projektiin nimetyt henkilöresurssit työvaiheittain sekä yhteistyö Tilaajan kanssa.

0 pistettä = Projektisuunnitelma on merkittävästi puutteellinen.

5 pistettä = Projektisuunnitelma on kohtalainen, mutta joiltain osin puutteellinen (jotain seuraavista puuttuu: alustava aikataulu, työvaiheet, projektiin nimetyt henkilöresurssit työvaiheittain tai yhteistyö tilaajan kanssa).

10 pistettä = Projektisuunnitelma kuvaa alustavan aikataulun, työvaiheet, niihin nimetyt henkilöresurssit sekä yhteistyön tilaajan kanssa.

20 pistettä = Projektisuunnitelman kuvaa hyvin alustavan aikataulun, työvaiheet, projektiin nimetyt henkilöresurssit työvaiheittain sekä yhteistyön tilaajan kanssa.

30 pistettä = Projektisuunnitelma kuvaa erittäin hyvin alustavan aikataulun, työvaiheet, projektiin nimetyt henkilöresurssit työvaiheittain sekä yhteistyön tilaajan kanssa ja tuo tarjouspyynnön näkökulmasta huomattavaa lisäarvoa.