



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankehakemus

Tunnistetiedot

Hakemusnumero
200095

Tila
Keskeneräinen

Hankehaun nimi
Länsi-Suomen ESR+ aluehaku

Hakutunnus
KESELY-015

1 Rahoittava viranomainen

Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi
Auralan Settlementti ry

Y-tunnus
0142140-5

Postiosoite
SATAKUNNANTIE 10

Organisaatiomuoto
Aatteellinen yhdistys

Postinumero
20100

Organisaatiotyyppi
Kansalaisjärjestö

Postitoimipaikka
TURKU

Puhelinnumero
0503167702

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi
Sannaleena

Sähköposti
sannaleena.harkonen@aurala.fi

Sukunimi
Härkönen

Puhelinnumero
0503167734

Asema hakijaorganisaatiossa
toiminnanjohtaja-rehtori

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

TöisSä parempi

Alkamispäivämäärä

2.1.2023

Päätymispäivämäärä

31.12.2025

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erytystavoite

4.1. Polkuja töihin

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Yhden toteuttajan hankkeena

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Hankkeen pääkohderyhmää ovat työikäiset haastavassa työllistymistilanteessa tai työllistymiseensä erityistukea tarvitsevat haavoittuvassa asemassa olevat maahanmuuttajataustaiset henkilöt.

Hankkeen tavoitteena on edesauttaa kohderyhmän nopeampaa työllistymistä, poistaa työllistymisen esteitä ja ehkäistä työsuhteiden katkeamisia. Jalkautuvalla ja hakevalla toiminnalla palvelun piiriin etsitään myös niitä, joita työllistämispalvelut eivät tavoita. Hankkeessa myös annetaan neuvontaa ja ohjausta monimutkaisissa työ- ja oleskelulupa-asioissa työssäkäynnin mahdollistamiseksi. Hanke on osaltaan mukana rakentamassa alueellista ekosysteemiä työllistymisen parantamiseksi.

Asiakkaita palvellaan henkilökohtaisesti hankkeen toimistolla ja jalkautumalla asiakkaiden pariin heidän yhteisöihinsä ja paikkoihin, joissa he ovat helposti tavoitettavissa. Toimistolla tapahtuvan ohjauksen rinnalle käynnistetään Online-palvelu, jossa asiakkaita palvellaan puhelimitse, verkkovälillä ja whatsapp-viestein (myös ääniohjaus luku- ja kirjoitustaidottomille). Lisäksi yhteistyökunnissa järjestetään viikoittaisia päivystysaikoja. Ohjaustyössä on vahva opinnollinen näkökulma. Opinnollisen näkökulman painottaminen tarkoittaa, että ohjauksessa asian hoitamisen ohessa opetetaan asiakasta ymmärtämään syvällisemmin ja oppimaan järjestelmistä ja yhteiskunnasta, jotta ohjaus olisi vaikuttavampaa, asiakkaan tilanteeseen saataisiin pitkäaikaisia vaikutuksia ja asiakas kykenisi jatkossa toimimaan itsenäisemmin. Hankkeen tavoitteina on kolmen vuoden aikana antaa ohjausta noin 1060 vaikeassa työmarkkinatilanteessa tai haavoittuvassa asemassa olevalle ja auttaa heistä noin 360 työllistymään, 500 ryhtymään työnhakuun ja noin 200 hakeutumaan koulutukseen. Online-palvelu tavoittaa kolmen vuoden aikana noin 800 asiakasta ja oleskelu/työlupia saadaan tuettua onnistuneesti noin 150.

Hankkeen tuloksena on, että kohderyhmän pääseminen työmarkkinoille on nopeutunut ja henkilöt kykenevät jatkossa itsenäisemmin ja aloitteellisemmin hoitamaan työhön ja työllistymiseen liittyviä asioitaan. Kohderyhmän ja heidän läheistensä kokonaisvaltainen hyvinvointi on parantunut. Kohderyhmän ymmärrys työmarkkinoista ja työn perässä liikkumisen hyödyistä on kasvanut. Hankkeen päivystyspäivät kunnissa ja hakeva toiminta ovat helpottaneet vaikeasti tavoitettavien löytämistä palveluihin. Hanke vaikuttaa työmarkkinoiden kohtaantoongelmaan ja ammatilliseen liikkuvuuteen. Hankkeen tuloksena Auralan Settlementti ry on

osa alueellista työllistymisen tukemisen ekosysteemiä ja se on yhtenä järjestönä muiden mukana tuonut ekosysteemiin järjestökentän osaamista. Hankkeen tuloksena Auralan Settlementtiin jää pysyvä Online-palvelu työhön haluaville ja työelämän haasteita kohtaaville. Myös kunnissa järjestettävät asiantuntijan päivystysajat ovat vakiinnuttaneet paikkansa osana palvelujärjestelmää.

Hankkeen nimi englannin kielellä

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Varsinais-Suomi

Kunnat

Aura, Kaarina, Kemiönsaari, Koski Tl, Kustavi, Laitila, Loimaa, Marttila, Masku, Mynämäki, Oripää, Paimio, Parainen, Pyhäranta, Pöytyä, Raisio, Rusko, Salo, Sauvo, Somero, Taivassalo, Turku, Uusikaupunki, Vehmaa, Nousiainen, Lieto, Naantali

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Satakunnantie 10	20100	Turku

4 Hanketiedot

4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen pääkohderyhmä on työikäiset haastavassa työllistymistilanteessa tai työllistymiseensä erityistukea tarvitsevat haavoittuvassa asemassa olevat maahanmuuttajataustaiset henkilöt.

Kohderyhmän työmarkkina-asema voi olla moninainen ja haastava. Osa on ensimmäistä työtä hakevia tai työmarkkinoille yrittäviä. Joukossa on heikosti työelämään integroituneita, esimerkiksi henkilöitä, joilla on erilaisia taidollisia puutteita (mm. oman alan hallinta, digitaidot, kieli), juuri ja juuri työssään selviäviä, LUKI-taidoiltaan heikkoja, työnvaihtajia, osa-aikatyöstä kokoaikatyöhön tavoittelevia, työluvalle Suomeen saapuneita ja tämän vuoksi rajatun työpolun vangiksi jääneitä tai omalla toiminnallaan työmarkkina-asemaansa tietämättään heikentäneitä. Joukossa myös erityisen haavoittuvaan asemaan päätyneitä yksilöitä, joille työhön pääseminen

tai sen kokoajaistaminen on välttämättömyys oman maassaolon jatkumisen varmistamiseksi (ihmiskaupan ja työperäisen hyväksikäytön uhrit, oleskeluluvan vaihtajat).

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

- Työpaikat ja yritykset, jotka kärsivät työvoiman saatavuudesta ja palkkaavat maahanmuuttajataustaisia henkilöitä. Hyvinvointialueen työllisyys- ja kotoutumistoimenpiteitä edistävät työntekijät.
- Kuntien sosiaalialan työntekijät, järjestöjen ja seurakuntien työntekijät, jotka kohtaavat maahanmuuttajia ja jotka tunnistavat työllistymisen välttämättömyyden ja siinä erityisongelman.
- Oikeusaputoimisto ja lakiasiantoimistot, jotka hoitavat mm. avioeroja ja rikosasioita, mutta eivät voi konkreettisesti auttaa ratkaisemaan työala- ja työlupaongelmia.
- Ulkomailta tulleet tutkinto-opiskelijat, jotka haluavat jäädä maahan tekemään töitä.
- Vertaisauttajat, joissa työllistymisperäisiä haasteita kohdannut yksilö ohjautuu omakielisten vinkkaamana palveluun. Suomalaiset vapaaehtoiset, jotka neuvovat ja tukevat työtä hakevaa tuttavansa, ystäväänsä ai perheenjäseniään.

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

- 1) Palvelun puute haastavassa työllistymistilanteessa oleville tai työllistymiseensä erityistukea tarvitseville haavoittuvassa asemassa oleville.
- 2) Henkilöiden, joilla ei ole luottamusta julkisiin palveluihin tai joita julkinen palvelu ei tavoita sekä piilotyöttömien, jääminen palveluiden ulkopuolelle.
- 3) Kohderyhmän tiedon puute, alttius työperäiseen hyväksikäyttöön: työnhaun ja yhteiskunnan rakenteiden ymmärtämättömyys, puutteellinen kyky tunnistaa ja tehdä näkyväksi omaa osaamista, omien realististen mahdollisuuksien ymmärtäminen, matalapalkka-aloille jumiutuminen, uhka työperäisestä hyväksikäytöstä.
- 4) Oleskelu-/työluvan reunaehtojen ymmärtämättömyys (sekä työnhakijan että työntekijän näkökulmasta). Työnteko-oikeuden katkaisun välttäminen.
- 5) Henkilön työllistämiseen tähtäävän nopean ja helposti saavutettavan täsmäavun puuttuminen (puhelin, chat, palvelua myös klo 16 jälkeen).
- 6) Alueellisen työllistämistä edistävän ekosysteemin rakenteiden keskeneräisyys.

Hanke keskittyy palvelemaan haastavassa työllistymistilanteessa tai haavoittuvassa asemassa olevia, jotka eivät nykyisen järjestelmän puitteissa saa riittävästi tukea ja ohjausta työhön hakemiseksi ja työhön pääsemiseksi. Haasteet ja haavoittuvuus johtuu eriyistä: mm. elämäntilanteiden muutoksista, hankalaan asemaan joutumisesta, erilaisista hyväksikäyttösuhteista, riittämättömästä tiedosta, heikosta kielitaidosta, järjestelmän ymmärtämättömyydestä sekä omien oikeuksien heikosta tuntemisesta.

Hanke edistää ja nopeuttaa kohderyhmän työllistymistä sekä lisää heidän ymmärrystään työmarkkinoista ja työn perässä liikkumisen hyödyistä. Hanke vaikuttaa työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmaan ja ammatilliseen liikkuvuuteen. Hankkeessa tehdään yhteistyötä kuntien, yritysten ja kolmannen sektorin kanssa alueellisen ekosysteemin rakentamiseksi, jotta työllistymisen palvelut toimivat aikaisempaa tehokkaammin ja monipuolisemmin ja alueellisiin työvoimatarpeisiin vastaaminen on nopeampaa. Alueellisen ekosysteemin rakentamista hankkeessa edistetään myös hakeutumalla aktiiviseen yhteistyöhön muiden ESR+ -rahoitusta saavien tahojen kanssa.

Hankkeessa toteutuu EU:n perusoikeuskirjan periaatteet yhdenvertaisuudesta, syrjimättömyydestä ja esteettömyydestä. Näitä edistetään jalkautuvalla työllä, online-palvelulla ja hakemalla palveluun vaikeammin työllistyviä. Online palvelu edistää kestävä kehityksen periaatteita ja unionin ympäristöpolitiikkaa, sillä se vähentää tarpeetonta liikkumista. Hanke

edistää sosiaalista kestäväää kehitystä edistämällä alueiden tasapainoista kehitystä ja heikosti työllistyvien mahdollisuuksia työllistyä. Hankkeessa huomioidaan luku- ja kirjoitustaidottomat ja heikosti osaavat ohjaamalla ääniviestein ja kasvotusten.

Hanke huomioi lyhentyvän kotoutumisajan vaikutukset, tukee kohti omien tavoitteiden mukaista työllistymistä, vähentää työperäistä segregatiota ja tyypillisiin ratkaisuihin pääymistä hakijan taustaa ja osaamista huomioimatta. Poistetaan yhdessä asiakkaan kanssa mutkikkaita työllistymisen esteitä, asiakkaan kokonaistilanne huomioiden. Helpotetaan työssä pysymistä, estetään ammatillisiin umpikujiin ajautumista ja autetaan työurilla etenemistä. Motivoidaan asiakasta näkemään oman työllistymisen laajempi vaikutus omassa ja perheensä elämässä.

Hanke vähentää palveluviivettä ja paikkasidonnaisuutta. Asuinpaikalla ei ole merkitystä palvelun pääsemisen suhteen. Hanke joustavoittaa työmarkkinoilla siirtymistä ilman katkoja. Auttaa löytämään joustavia tapoja kehittää osaamistaan, ilman että poistuu työmarkkinoilta.

Hanke auttaa myös opiskelun tai työperäisen maahanmuuton kautta tullutta henkilöä selvittämään ongelmat yhdessä ja vaihtamaan työtä tai työalaa tarvittaessa. Hanke ehkäisee työperäistä hyväksikäyttöä antamalla täsmäneuvoja oikea-aikaisesti. Asiakkaat tuottavat usein sellaista tietoa järjestöjen työntekijöille, mikä jää viranomaiselta saamatta. (Siirtolaisintuutti 2022: Ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön ehkäisy).

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Tarve on huomattu Auralan aikaisemmissa maahanmuuttajille kohdennetuissa hankkeissa. Auralalla on toimivat verkostot kuntien, työllistämispalveluiden, järjestöjen ja seurakuntien kanssa. Yhteistyössä on vaihdettu asiantuntemusta, ohjattu asiakkaita sekä tunnistettu ongelmat ja palveluaukot.

Tätä hanketta on lisäksi valmisteltu keskusteluissa Turun, Kaarinan ja Raision kaupunkien kanssa. TE-toimiston kanssa käydyissä keskusteluissa on tullut esille palveluiden riittämättömyys haavoittuvassa asemassa oleville. Turun maahanmuuttoasioista vastaava palvelujohtaja Mika Helva puoltaa hankehakemuksen hyväksymistä ja näkee, että se täydentää hyvin International House Turun palveluja tarjoamalla syventäviä palveluja haastavassa asemassa oleville maahanmuuttajataustaisille. Tällaisia palveluja helposti lähestyttävästi ei ole juurikaan saatavilla. Tavoite kulkea sopivalla ohjauksella kohti työllisyyttä on erittäin tärkeä haastavammassa asemassakin oleville kotoutumisen onnistumiseksi. Jos hanke saa rahoituksen, Turun kaupunki sitoutuu omarahoitukseen sillä ehdolla, että Turun kaupungin syyskuussa kokoontuva avustustoimikunta hyväksyy avustuksen maksamisen.

Suunnittelussa on huomioitu hallitusohjelma, jonka mukaan työllisyysastetavoite edellyttää osatyökykyisten, vaikeasti työllistyvien, nuorten, ikääntyvien ja maahanmuuttajataustaisten työmarkkinoille osallistumisen lisäämistä sekä uusia toimia. Kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä vahvistetaan ja yhteistyötä järjestöjen kanssa lisätään. Auralan ja Turun kaupungin yhteistyö onkin aktiivista, nyt yhteistyötä tiivistetään myös Kaarinan ja Raision kaupunkien kanssa. Aurala voi yhteistyössä kuntien kanssa kehittää alueellista ekosysteemiä palveluiden kehittämiseksi ja hallitusohjelman mukaisesti mahdollistaa näin aikaisempaa paremmin työttömien erilaisia ja yksioollisia tarpeita, parantaa palveluiden saatavuutta ja monipuolisuutta. Hallitusohjelmassa on asetettu tavoitteeksi työperäisen maahanmuuton lisääminen erityisesti työvoimapolusta kärsiville sekä kärki- ja kasvualoille. Myös kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden työllistymistä halutaan parantaa. Nämä huomioidaan osallistujien rekrytoinnissa ja ohjaamisessa. Kotouttamistyössä järjestöillä ja vapaalla sivistystyöllä on perinteisesti ollut vahva rooli: Aurala edistää myönteistä ja aktiivista kotoutumista vahvistamalla maahanmuuttajien kielitaitoa ja ammatillisia valmiuksia, nopeuttamalla työllistymistä ja yhteiskunnan tuntemusta

ja osallisuutta. Jatkuvan oppimisen periaatteiden ja koulutuksellisen tasa-arvon ymmärtämisen edistäminen kulkevat mukana tässä hankkeessa, vaikka pääpaino on työllistämistä edistävissä toimenpiteissä. Tämä toteutuu ohjauksen pedagogisessa otteessa: työllistymistä edistetään tehokkaimmin opettamalla samalla systeemin ja yhteiskunnan ymmärtämistä. Valmistelussa on huomioitu Varsinais-Suomen maakuntastrategia ja -ohjelma: hankkeessa edistetään monipaikkaisuutta, tunnistetaan ja hyödynnetään väestöryhmien potentiaalia, tukien samalla sosiaalista hyvinvointia, tuetaan osallisuutta ja aktiivista kansalaisuutta. Varmistetaan kuntien ja järjestöjen yhteistyöllä, että molempien palvelut ovat vahvasti ja tunnustetusti osana kuntien palveluvalikoimaa. Tämän vuoksi hankkeessa ollaan jo lähtökohtaisesti mukana rakentamassa alueellista ekosysteemiä, joka tulee palvelemaan myös hankkeen jälkeen. Vapaan sivistystyön rooli on kautta aikojen ollut hyvien väestösuhteiden rakentaminen, mikä luontevasti on mukana tässäkin hankkeessa. Maakuntaohjelman mukaisesti hankkeessa tavoitellaan maahanmuuttajien osaamispotentiaalin näkyväksi tekemistä ja saamiseksi osaksi hyvinvoivaa Varsinais-Suomea. Vapaa sivistystyön on edustettuna maakunnallisessa järjestöfoorumissa, (Turun Vapaan sivistystyön verkosto VST Turku + Aurala). Hanke edistää osaltaan Varsinais-Suomen maahanmuuttostrategian päätavoitteita: osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen, veto- ja pitovoimen lisääminen ja hyvien väestösuhteiden edistäminen.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

- 1) Auttaa haastavassa työllistymistilanteessa tai työllistymiseensä erityistukea tarvitsevia haavoittuvassa asemassa olevia pääsemään työhön ja pysymään työssä.
- 2) Löytää jalkautuvalla ja hakevalla toiminnalla ne, jotka eivät tule tai löydä työllistymispalveluihin: tavoittaa vuositasolla 70 "piilotyötöntä" ja työmarkkina-asetaltaan heikkoa.
- 3) Poistaa konkreettisesti työllistymisen esteitä ja auttaa 70 hlöä/vuosi työllistymään.
- 4) Edesauttaa osaltaan kohderyhmän nopeampaa työllistymistä.
- 5) Tarjota puhelin- ja nettipohjainen Online-ohjauspalvelu (puhelu, chat, Zoom, ääniohjaus). Palvelu täydentää olemassa olevia palveluja ja jää elämään hankkeen jälkeen: tavoittaa 200 hlöä/v. Palvelu toimii paikan päällä tapahtuvan ohjauksen lisäksi.
- 6) Antaa työtä hakeville, työssä oleville sekä työnantajille neuvontaa ja ohjausta erityisesti monimutkaisissa työ/oleskelulupa-asioissa (30-50 lupaa/vuosi), kunnes asiakas työllistyy.
- 7) Olla mukana kehittämässä alueellista ekosysteemiä työllistymisen parantamiseksi.
- 8) Kehittää työllistymistä tukevia palveluita tuomalla ohjaukseen opinnollinen näkökulma, joka lisää toiminnan vaikuttavuutta.

Jalkautuvalle toimintamuodolle on kysyntää, sillä osa kohderyhmää jää työllistymispalveluiden ulkopuolelle joko ymmärtämättömyyttään tai tietämättömyyttään.

Online-palvelu vastaa tarpeeseen saada nopeaa täsmäapua työllistymisen tai työssä pysymisen ongelmiin. Apu kriittisellä hetkellä estää hätiköityjä päätöksiä, helpottaa lupa-asioissa tai auttaa ymmärtämään ongelmatilannetta. Palvelu täydentää julkista palveluvalikoimaa ja ohjaa tarvittaessa julkisiin palveluihin, tekemättä samaa tehtävää.

Neuvonta oleskelu- ja työluvista on tällä hetkellä puutteellista. Lupakysymykset ovat usein kompleksisia ja neuvominen vaatii erityisosaamista ja kykyä nähdä asiakkaan tilanne kokonaisvaltaisesti. Auralan osaamista halutaan hyödyntää ja vahvistaa edelleen sekä tarjota asiantuntemusta työllistymistä edistävän alueellisen ekosysteemin käyttöön.

Järjestökentän panosta tarvitaan alueellisen ekosysteemin rakentamisessa. Monipuolinen ja toimiva verkosto auttaa kohderyhmää parhaiten. Järjestöt tavoittavat ja kykenevät palvelemaan asiakkaita eri tavalla kuin viranomaiset: asiakas tuo ongelmat rohkeammin esille, jolloin auttaminen on helpompaa ja nopeampaa ja se kohdentuu vaikuttavasti.

Auralan Settlementissä toimii myös kansalaisopisto, minkä vuoksi Auralassa on paljon pedagogista osaamista. Työllistymisen edistämässä pedagoginen ote ja opinnollinen näkökulma on arvokasta: hankkeessa ei pelkästään neuvota ja ohjata, vaan samalla avataan syvemmin, miten järjestelmät toimivat ja miksi. Näin ohjattava saa laajemman näkökulman

tilanteestaan ja pärjää vaikeissa tilanteissa jatkossa itsenäisemmin. Tuetaan myös digitaalisten palveluiden käyttämistä yhdessä tehden.

Jalkautuvaa toimintamallia, Online-ohjauspalvelua ja ohjausta haastavissa oleskelu- ja työluvuissa ei pystytä antamaan ilman hankerahoitusta. Nämä palvelut täydentävät International House Turun ja hankkeessa mukana olevien kuntien palveluita. Hankkeessa ei tehdä päällekkäistä työtä em. tahojen kanssa, sillä em. palveluita ei anna alueella kukaan muu tahon. Nämä tavoitteet on valittu, koska niissä on nähty Auralassa ja yhteistyöverkostossamme eniten puutteita, kun kyseessä on haastavassa työllistymistilanteessa olevien, erityistukea työllistymiseensä tarvitsevien tai haavoittuvassa asemassa olevien maahanmuuttajataustaisten työllistyminen. Valintaan vaikutti myös se, että näillä toimintamalleilla on pidempiaikaista vaikuttavuutta. Vaikuttavuus syntyy oikea-aikaisesta, joustavasta ja matalan kynnyksen palvelusta, henkilökohtaisesta asiakastyöstä sekä opinnollisesta näkökulmasta ohjauksessa.

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Hankkeen uutuus on palvelun tarjoaminen haastavassa työllistymistilanteessa tai haavoittuvassa asemassa oleville, jotka eivät kykene itselliseen olemassa olevien palveluiden käyttämiseen, mutta joissa on potentiaalia työllistyä. Osa on kotouttamistoimenpiteet läpikäyneitä, mutta taidoiltaan heikkoja.

Hankkeen vahvuus on jalkautuminen ja hakeva toiminta työllistymisen edistämässä.

Osa ohjaustyöstä tehdään jalkautumalla maahanmuuttajien yhteisöihin. Toteutetaan myös hakevaa toimintaa, joka onnistuu hyvin Auralan verkostojen kautta. Jalkautuvaa ja hakevaa lähestymistapaa ei tällä hetkellä toteuteta riittävästi julkisissa palveluissa. Myöskään riittävä tuki aktiivisen työhakuvelvoitteen täyttämiseksi ei saavuta kohderyhmää. Työnhakijoina on paljon työhakutaidoiltaan heikkoja hakijoita, jotka tarvitsevat henkilökohtaista tukea työllistymiseen. Ohjauksessa huomioidaan aktiivinen työnhakuvelvoite.

Hankkeen uutuus on Online-palvelu, joka mahdollistaa nopean, paikasta ja ajasta riippumattoman täsmäavun työllistymiseen ja työssä pysymiseen liittyvissä kysymyksissä.

Hankkeen vahvuus on hankehenkilökunnan vahva osaaminen oleskelu- ja työlupa-asioissa. Tätä osaamista kehitetään hankkeessa edelleen ja asiantuntemusta jaetaan myös työantajille ja ohjaustyötä tekeville.

Hankkeen lisäarvo on kokemuksen ja kehittämistyön ansiosta Auralaan kertynyt osaaminen ja ammattitaito syvemmillä menevässä työhön ohjauksessa. Tämä erottaa hankkeen palvelun työvoimaviranomaisten ja kuntien antamasta "teknisestä" työhön ohjaamisesta. Tässä hankkeessa syvennetään työhön ohjaus koskemaan koko laajaa ongelmien kirjoa, jonka maahanmuuttajataustainen kohtaa työllistymisen polulla. Ohjaukseen tuodaan pedagoginen ja opinnollinen näkökulma, joka lisää ohjauksen vaikuttavuutta. Lisäarvoa tuo Auralan henkilökunnan osaaminen erityisesti näissä ohjauksen osa-alueissa:

- kohderyhmän löytäminen
- asiakkaan moninaisten elämänhallintaan liittyvien ja työllistymistä estävien ongelmien tunnistaminen ja ratkaiseminen. Ei keskitytä vain siihen haasteeseen, jonka kanssa asiakas palveluun hakeutuu.
- asiakkaan työmarkkinatilanteen ymmärtämisen auttaminen (mm. realistiset mahdollisuudet)
- asiantuntijatasoinen osaaminen lupa-asioissa
- asiakkaan osaamisen ja kehittämiskohteiden tunnistamisen auttaminen, ohjataan osaamisen kehittämisen palveluihin
- työelämän ristiriitatilanteiden ymmärtämisen ja oikeiden toimintatapojen löytämisen auttaminen
- pedagoginen ja opinnollinen näkökulma ohjauksessa
- työn ja elämän muiden osa-alueiden yhdistämisen tukeminen erilaisissa elämän solmukohdissa
- luottamuksellisen ohjaussuhteen rakentuminen
- asiakasta arvostava ja aidosti asiakkaasta välittävä työote
- ei pelkästään auttaminen työnhaussa vaan ymmärtämään auttaminen: miten ja miksi?

- työperäisen hyväksikäytön tunnistaminen

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Kohderyhmän auttaminen työllistymään on konkreettista henkilökohtaista ohjausta ja apua vaativaa. Työntekijöiden joustava ja nopea paikasta riippumaton palvelu saa tukiriippuvuudessa tai työvoiman ulkopuolella olevan ihmisen työllistymään. Tämä on suoraa säästöä asuinkunnille ja sekä vaikuttaa hakijan ja hänen läheistensä hyvinvointiin monella tavalla.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

- 1) **ASIAKASTYÖ TOIMISTOLLA JA JALKAUTUEN.** Asiakkaita palvelee henkilökohtaisesti hankkeen toimistolla ja jalkautumalla asiakkaiden pariin heidän yhteisöihinsä tai muihin paikkoihin, joissa he ovat helposti tavoitettavissa. Asiakkaita palvelee myös puhelimitse, verkkovälineillä ja whatsapp-viestein (myös ääniohjaus luku- ja kirjoitustaidottomille). Nopea palvelu, jossa 1. tapaamisaika annetaan alle viikossa. Asiakas voi tulla muiden tahojen ohjaamana tai varata itse neuvonta-ajan työllistymisongelmiensa purkamiseksi. Hankkeen työntekijöiden antama nopea lyhytaikainen tukea (3-5 kertaa, muiden kuin hyväksikäytön uhrin) ja tavoitteena työllistyminen. Palvelun pituus ja intensiteetti sopeutetaan asiakkaan taitotasoon. Tarvittaessa konkreettinen yhdessä tekeminen ja rinnalla kulkeminen
- 2) **PÄIVYSTYSAJAT KUNNISSA.** Hankkeen työntekijät jalkautuvat Turkuun, Raisioon ja Kaarinaan, kuhunkin kuntaan kerran viikossa palvelemaan kohderyhmää paikan päällä. Näin edistetään helposti saavutettavuutta ja madalletaan kynnystä palveluun osallistumiselle. Tavoitteena on järjestää päivystys yhteistyössä kuntien olemassa olevien palveluiden kanssa. Pällekkäistä ohjausta ei tehdä. Turun kaupungin maahanmuuttopalvelut on luvannut tehdä hanketta tunnetuksi asiakastyössä International House Turussa kohderyhmään kuuluville sekä International House Turun sähköisen alustan kautta www.ihturku.fi
- 3) **JALKAUTUMINEN JA HAKEVA TOIMINTA.** Jalkaudutaan sinne, missä kohderyhmää tavoittaa parhaiten: oppilaitoksiin, yhdistyksiin, yhteisöihin. Asiakkaita löydetään myös Auralan muun toiminnan, yhteistyökumppaneiden ja vapaaehtoisten kautta. Tarvittaessa järjestetään pop up -pisteitä parhaiten kohderyhmää tavoitaviin paikkoihin.
- 4) **ONLINE-PALVELUN KEHITTÄMINEN JA TOTEUTTAMINEN.** Online-palvelu palvelee kohderyhmää työllistymiseen ja lupakysymyksiin liittyvissä asioissa ajasta ja paikasta riippumattomasti. Se on avoinna myös iltaisin ja kerran kuukaudessa lauantaisin.
- 5) **OHJAUSTYÖN KEHITTÄMINEN** opinnollista näkökulmaa painottaen. Pohjana ohjaustyön kehittämiselle pidetään Auralan Osape-hankkeessa (OPH 2020-2022) laadittua perustaitojen ohjauksen mallinnusta, josta saadaan näkökumia myös työllistymisen ohjaamiseen. Opinnollisen näkökulman painottaminen tarkoittaa, että ohjauksessa opetetaan asiakasta ymmärtämään syvällisemmin ja oppimaan järjestelmistä, systeemeistä, yhteiskunnasta, jotta ohjaus olisi vaikuttavampaa ja asiakkaan tilanteeseen saataisiin pitkäaikaisia vaikutuksia. Asiakkaan edistymistä seurataan säännöllisillä kontakteilla.
- 6) **OHJAUS TYÖ- JA OLESKELULUVISSA.** Kehitetään Auralan osaamista edelleen ja tarjotaan neuvontaa ja ohjausta asiakkaille, työnantajille ja ohjaustyötä tekeville.
- 7) **OSALLISTUMINEN TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄN ALUEELLISEN EKOSYSTEEMIN KEHITTÄMISEEN.** Auralan Settlementti haluaa olla myös hankkeen jälkeen osa alueellista ekosysteemiä. Näin varmistamme parhaiten asiakkaittemme palvelemisen monipuolisesti ja vaikuttavasti. Hakeudutaan aktiivisesti mukaan alueen kuntien yhteistyöelimiin sekä

yhteistyöhön muiden ESR+ -rahoitusta saavien tahojen kanssa. Osallistutaan kehittämistyöhön ja asiantuntijuuden vaihtoon.

Hankkeen työtehtäviä ovat:

- asiakaspalvelu toimistolla ja jalkautuen
- jalkautuva ja hakeva työ: asiakkaiden etsiminen palvelun piiriin
- Online-palvelun kehittäminen ja asiakaspalvelu Online-palvelussa
- ohjaus työ- ja oleskeluluovissa
- verkostoitumis- ja kehittämistyö
- tiedottaminen
- arviointi, koostaminen ja analysointi
- jatkuvuuden varmistaminen

Hankkeessa työskentelee 2 päätoimista ja 1 osa-aikainen (50%) työntekijä. Henkilökunnan työnkuvat tarkentuvat, kun työntekijät on rekrytoitu ja tehtävät jaetaan osaamisen ja kiinnostuksen mukaisesti. Osa henkilökunnasta siirtyy Auralan muista tehtävistä hankkeen palvelukseen.

Hanketta arvioidaan säännöllisesti toiminnan kehittämiseksi ja suuntaamiseksi oikein.

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

KONKREETTISET TULOKSET JA MITÄ HANKKEELLA SAADAAN AIKAAN:

- *Työhön haluavan hakijan työllistyminen: 120 henkilön työllistyminen/vuosi (tilastointi, seuranta, analysointi).
- * Tavoittaa Online-palvelulla 250 asiakasta/vuosi (tilastointi, yhteydenoton aiheiden (tilastointi, seuranta, analysointi)
- * Antaa neuvontaa ja ohjausta työ- ja oleskeluluovissa sekä työntekijöille että työnantajille: 30-50 saatua työlupaa tai työnteko-oikeuden sisältävää lupaa työlupaa / vuosi (tilastointi, seuranta, analysointi)
- *Vastavalmistuvan tutkinto-opiskelijan työvoimaan päätyksen varmistaminen. 10-20/vuosi (tilastointi, seuranta, analysointi)
- * Työnhakuun ryhtyy hankkeen kannustamana noin 160 henkilöä/vuosi (tilastointi, seuranta, analysointi)
- *Parempaan ja varmempaan työsuhteeseen pääseminen (osa-aikaisesta kokoaikaiseen työsuhteeseen, nollatuntisopimuksesta kiinteään tuntimäärään, rekrytointifirman työsuhteesta yrityksen palkkalistoille tai parempipalkkaiseen työsuhteeseen pääseminen, oman alan työsuhteeseen pääseminen)
- * Yrityksen parempi ymmärrys työnteko-oikeuksista ja työlupahakuprosessista, avustaminen tässä tarpeen mukaan. Prosessin tukeminen niin että tekijä tunnustetaan ja uskalletaan palkata.
- *Oppisopimukseen saadut henkilöt (määrä)
- *Neuvotut yrityksen työntekijät (määrä)
- *Palveluiden piiriin löydetyt, työttömäksi työnhakijaksi ohjaaminen (erityisesti maahan tulleet puoliset ja kotiäidit)
- *Erilaisen hyväksikäytön kohteeksi tunnistetut ja luotettavaan työsuhteeseen tai työlupalta saadut henkilöt.

TULOSTEN TODENTAMINEN JA MITTAAMINEN:

Hyödynnetään Auralan hankkeisiin laadittuja tilastoinnin ja mittaamisen työkaluja ja malleja. Arvioinnin välineitä ovat: työntekijöiden säännölliset viikkopalaverit ja kuukausipalaverit, joissa sekä vapaamuotoisesti että strukturoidun lomakkeen avulla tarkastellaan hankkeen onnistumista, ohjausryhmän kokoontumiset, suulliset ja kirjalliset asiakaspalautekyselyt, vaikuttavuuden arvioinnin kyselyt asiakkaille ennen ja jälkeen toimenpiteiden. Arviointipäivä, jossa tarkastellaan koosteita ja katsotaan isoa kuvaa, järjestetään puolivuositain. Osa tuloksista mitataan määrällisesti ja niistä tehdään suhteessa hankkeen tavoitteisiin jatkuvaa analyysia. Kaikki asiakkaat rekisteröidään, asiakaskäynnit tilastoidaan ja niiden asiasisällöt

kirjataan. Jokaiselle hankkeen tavoitteelle laaditaan tuloksellisuutta kuvaavat mittarit. Mittareilla todennetaan aikaansaadut tulokset ja arvioidaan, mitä tavoitetta mittarilla havaittu tulos on edistänyt. Mitattuja tuloksia arvioidaan suhteessa tavoitteisiin. Näin saadaan tietoa siitä, onko henkilön työmarkkina-asemassa, osallisuudessa ja toimijuudessa tapahtunut muutosta. Arvioinnista laaditaan ennen hankkeen käynnistämistä arvioinnin vuosikello ja suunnitelma. Asiakkaan edistymistä seurataan säännöllisillä kontakteilla.

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Hankkeen pitkän aikavälin tavoitteena on saada ohjattua kohderyhmä pysyviin, riittävää toimeentuloa tarjoaviin ja omaa osaamista tyydyttäviin työsuhteisiin. Kohderyhmän pääsemistä pysyviin työsuhteisiin voidaan mitata määrällisillä tilastoinneilla ja seuraamalla asiakkaan edistymistä säännöllisesti hankkeen keston ajan. Hankeen ansiosta osa osallistujista lähtee päteväntämään osaamistaan tai lisäkouluttautumaan esim. oppisopimuksen avulla, mikä on helposti mitattavissa tilastoinnilla ja seurannalla. Kaikilla näillä tekijöillä on pitkäaikaisvaikutuksia yksioihin, yhteisöihin ja yhteiskuntaan. Myös erilaisen hyväksikäytön kohteeksi (työperäinen, ihmiskaupan uhrin) joutuneiden ohjaukset ja heidän työllistymisen lukumääriä tilastoidaan, samoin onnistuneiden työ- ja oleskelulupien läpimenon määrää.

Hankkeen nimi "TyösSä Parempi" kuvaa hankkeen moninaisia pitkän aikavälin hyvinvointivaikutuksia, joita työ tuo tekijälleen, läheisille ja yhteiskunnalle. Työllistyminen tasoittaa henkilön (ja mahdollisen perheen) kokemaa stressiä riittävästä toimeentulosta ja vähentää tukeutumista etuisuuksiin. Kun perustoimeentulo vakiintuu ja tulot ovat paremmin ennakoitavissa, henkilöllä jää aikaa keskittyä muihin arjenhallintaan ja hyvinvointia parantaviin asioihin. Myös mahdollisuus vaikuttaa omiin asumisratkaisuihin laajenee. Osallistujan hyvinvointi lisääntyy myös työyhteisöön kuulumisen avulla: osallisuus ja sosiaaliset suhteet vahvistuvat. Asiakas ymmärtää paremmin mitä etuja työllistyminen hänelle tuo yhteiskunnan jäsenenä. Näitä pitkäaikaisvaikutuksia osallistujan työ- ja toimintakykyyn, osallisuuden ja hyvinvoinnin kokemukseen mitataan hankkeelle räätälöidyllä lyhyellä kysymyspatteristolla ja mittaristolla, jotka perustuvat Kykyviisariin. Aikaisempien hankkeiden kokemusten perustelleella Kykyviisarin käyttäminen nykyisessä laajuudessaan osoittautui liian raskaaksi ja toimimattomaksi. Asiakkaat vastasivat kysymyksiin väärin perustein ja usein myös väärällä motivaatiolla (mm. miellyttämisen halusta). Kieliversioiden käyttäminen ei auttanut paljoakaan, kun koko itsearviointin filosofia on usealle vieras. Auralassa on päädytty räätälöimään hankekohtaisesti lyhyempi kysymyspatteristo, joka mukailee Kykyviisaria ja antaa onnistuneemmin tietoa asiakkaan tilanteen kehittymisestä hänelle itselleen ja hankehenkilöstölle.

Hankkeen pitkäaikainen vaikutus on luoda alueelle rakenne heikossa työmarkkina-asemassa olevien tukemiseksi. Toimintamallista muodostuu osa alueellista työllistämisen edistämisen ekosysteemiä. Tämä voidaan todentaa tarkastelemalla ekosysteemiä: onko toimintamalli ja rakenne saatu toimimaan kokonaan tai osittain ja kuinka laajalla alueella se toimii hankkeen päättyessä ja millainen tulevaisuus toimintamallilla on. Tätä tarkastellaan hankkeen ohjausryhmässä sekä yhteistyökumppaneiden kanssa hankkeen arviointikeskusteluissa.

Hankkeen tavoitteena on saada työvoima jäämään ja pysymään alueella. Myös tämä on mitattavissa tilastoinnin avulla ja seuraamalla henkilöiden sijoittumista työelämään hankkeen keston ajan.

Pyrimme oppilaitosyhteistyöhön ja tarjoamaan, osana laadullista ja määrällistä arviointia, opiskelijoille opinnäytetyön aiheita ja harjoittelumahdollisuuksia.

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Annetaan koulutusta muille järjestöille aihepiiristä hankkeen aikana ja sen jälkeen. Hankkeen kokemukset jalostuvat usein uudeksi hankehakemukseksi hankkeen aikana havaittuun tarpeeseen. Pyritään saamaan Online-palvelusta ja asiantuntijan päivystyksistä kunnissa pysyvät toimintamuodot. Auralalle muodostuu selkeä rooli alueellisessa työllistymistä edistävässä ekosysteemissä.

Valitse vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaalitoiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Kokemukset ja tulokset kirjataan ja julkaistaan Auralan kotisivuilla. Hankkeen tuloksia esitellään hankkeen aikana eri tahoille, mm. Suomen Settlementiliiton ja Kansalaisopistojen liiton tilaisuuksissa, yhteistyökumppanien järjestämissä tilaisuuksissa, aihepiiriä koskevissa asiantuntijatapaamisissa.

5 Täydentävät tiedot

5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

TÄMÄ KOHTA TARKENTUU NEUVOTTELUJEN MYÖTÄ Auralan Settlementti ry:n hallitus on tehnyt päätöksen (kokouksessa x.x.2022), että sen omarahoitusosuus hankkeesta voi olla x %. Hankkeen omarahoitusosuuden kattamiseksi on haettu rahoitusta Turun, Kaarinan ja Raision kaupungeilta sekä Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymältä. Rahoitusneuvottelut on käyty ja em. tahojen päätöksiä ja sopimuksia odotetaan. Ne liitetään hankehakemukseen heti kun ne on saatu.

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Ei ole.

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

Ei

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma

Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Auralassa on hankkeiden kautta kertynyttä kokemusta ja erityisosaamista maahanmuuttajataustaisten henkilöiden eriasteisista haasteista työllistymiseen liittyen. Kohderyhmän moninaisuus tunnetaan ja monimutkaisiakin haasteita tunnistetaan nopeasti ja ihmisiä saadaan työllistymään. Kohderyhmä tavoitetaan hyvin jo olemassa olevien verkostojen avulla. Auralassa on kehitetty vasta maahantulleiden nopeampaa räätälöityä työelämäosaamiskoulutusta Alkukiri-hankkeessa (ESR 2016-2018), joustavaa työtaitovajeisiin vastaamista JOK jalkautuva osaamisen kehittämisklinikka -hankkeessa (ESR 2018-2021). Auralassa on annettu perustaitojen opettamisen kautta tehokasta tukea työllistymiseen Osaamisen perustaitotreenit - hankkeessa (OKM 2020–2022) sekä Perustaidot voimavaraksi -hankkeessa (OPH 2020-2022). Osaamisen perustaitotreenit- hankkeessa laaditussa Perustaitojen ohjauksen mallinnuksessa huomioidaan vahvasti työllistymisen näkökulma ja mallinnusta voidaan hyödyntää tähän hankkeen asiakasohjauksessa.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa

Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

On mahdollista, joskin epätodennäköistä, että asiakkaita ei tavoiteta hankesuunnitelmassa asetettua määrää.
Hankehenkilöstön poissaolot sairauslomista tms. johtuen.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Hankkeelle laaditun viestintäsuunnitelman toteuttaminen.
Koko Auralan organisaatio osallistuu tiedottamiseen ja asiakashankintaan. Yhteistyötä sidosryhmien kanssa tiivistetään. Jalkautuvaa työtä kohderyhmän pariin tehdään enemmän, intensiivisemmin ja uusia lähestymistapoja kehitetään.
Auralassa on osaamista tämän hankkeen ydintehtävään laajemminkin kuin pelkästään hankkeeseen palkattava henkilökunta. Henkilöstöä on mahdollisuus siirtää tehtävästä toiseen ja siten huolehtia mm. sairauspoissaolojen sijaistamisesta.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

Koronavirusepidemian jatkuminen.
Yhteistyö sidosorganisaatioiden kanssa ei toimi toivotusti.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Auralassa on hyvät valmiudet ja osaaminen palvella asiakkaita etäyhteyksin. Hyvistä hygieniaohteista ja ilmanvaihdosta huolehtiminen. Ennakointi ja etukäteen laadittujen valmiussuunnitelmien toteuttaminen.
Yhteistyön parantaminen muun muassa tiivistämällä henkilökohtaisia suhteita. Etsitään tarvittaessa uusia yhteistyökumppanuuksia.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

Riskejä ei ole, sillä Auralan Settlementti ry on vakaa ja kokenut toimija, jolla toimivat yhteistyökumppanuudet.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Riskien ennakointi ohjausryhmässä.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Hankepäällikkö, edustajat jokaisesta rahoittavasta kunnasta, edustaja seurakuntayhtymästä, asiantuntija ELY-keskuksesta.

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Hankkeessa noudatetaan Auralan Setlementin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo suunnitelmaa.

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Auralan Setlementillä on laadittuna työsuojelun toimintaohje, varhaisen tuen malli, työterveyshuollon toimintasuunnitelma sekä säännöllisesti kokoontuva työsuojelutyöryhmä.

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Auralan Setlementissä on laadittuna ja noudatetaan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa.

Vammaisten sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Henkilötietojen suoja

Ympäristönsuojelu

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys, hankkeen odotetut vaikutukset

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Ei myönteistä vaikutusta

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Ei myönteistä vaikutusta

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys, hankkeen odotetut vaikutukset

Materiaalit ja jätteet

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Ei myönteistä vaikutusta

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Liikkuminen ja logistiikka

Selvästi myönteistä vaikutusta

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

Kulttuuriympäristö

Selvästi myönteistä vaikutusta

Ympäristöosaaminen

Ei myönteistä vaikutusta

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

6 Arviot määrällisistä tavoitteista

Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	5
Pieni yritys	5
Keskisuuri yritys	5
Suuryritys	5
Yhteensä	20

Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät	50	250	160	10	470
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)	0	60	40	3	103
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat	70	90	80	0	240
Työssä olevat (ml. yrittäjät)	0	130	110	10	250
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat	0	50	50	0	100
Yhteensä	120	520	400	20	1060
joista naisia	50	180	140	8	378

6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta	5	6	6	7	24
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet	85	90	40	3	218
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet	30	300	250	5	585
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet	0	124	104	5	233
Yhteensä	120	520	400	20	1060
joista naisia	50	180	140	8	378

6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	500
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	150
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyuden jättäessään hankkeen	50
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	360

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnyksarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä, €
1 Palkkakustannukset	395 979
Flat rate 40 % kehittäminen	158 391
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	554 370

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	443 496	80,00
2 Omarahoitus: Yksityinen rahoitus	27 720	5,00
3 Kuntarahoitus	77 610	14,00
4 Muu julkinen rahoitus	5 544	1,00
5 Yksityinen rahoitus	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	554 370	100,00

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
---	----

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.
Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Allekirjoitukset

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet

Rahoitussuunnitelman liitteet

Kustannusarvio

1 Palkkakustannukset

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: kokoaikaiset

1. Tehtävänimike	projektipäällikkö
Työaika	Kokoaikainen
Arvioitu aloituspäivä	2.1.2023
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2025

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Hankkeen taloudesta, toiminnasta, verkostoitumisesta ja kehittämisestä vastaaminen, asiakastyön tekeminen.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2021
Ajalta päättyen	1.1.2022
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €	45 600
Sivukulujen osuus €, €	12 057
Yksikkökustannus (tuntipalkka), €	33,52

	2023	2024	2025	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	1 720	1 720	1 720	5 160
Palkan sivukulut (26,44 %)	12 057	12 057	12 057	36 171
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	57 654	57 654	57 654	172 962

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankkeelle tarvitaan projektipäällikkö, joka vastaa hankkeen toteutumisesta asetettujen tavoitteiden ja talousarvion mukaisesti. Hankepäällikkö vastaa hankkeen toteuttamisesta Auralan Settlementti ry:n hallitukselle. Hankepäällikkö verkostoituu ja kehittää sekä tekee asiakastyötä. Työ vaatii kokoaikaista työpanosta.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkaus perustuu Auralan Settlementti ry:n palkkatasoon, työehtosopimuksen työn vaativuusluokitukseen sekä hankkeeseen palkattavan henkilön työkokemukseen.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	
Työehtosopimus	

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Sannaleena	Härkönen	toiminnanjohtaja

Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Sannaleena	Härkönen	toiminnanjohtaja

2. Tehtävänimike	hanketyöntekijä
Työaika	Kokoaikainen
Arvioitu aloituspäivä	2.1.2023
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2025

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Asiakkaiden neuvonta ja ohjaus työllistymisestä edistävissä asioissa. Jalkautuminen ja hakeva toiminta.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2021
Ajalta päättyen	1.1.2022
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €	40 800
Sivukulujen osuus €, €	10 788
Yksikkökustannus (tuntipalkka), €	29,99

	2023	2024	2025	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	1 720	1 720	1 720	5 160
Palkan sivukulut (26,44 %)	10 788	10 788	10 788	32 364
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	51 583	51 583	51 583	154 749

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankkeeseen tarvitaan kokoaikainen hanketyöntekijä, joka tekee asiakastyötä sekä toimistolla että jakautuen. Hankkeen asiakasmäärä vaatii, että hankkeessa on kokoaikainen hanketyöntekijä.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannukset on määritelty Auralan Settlementti ry:n palkkatason, Työehtosopimuksen vaativuusluokituksen sekä työntekijän työkokemuksen perusteella.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Härkönen	Sannaleena	toiminnanjohtaja

Tehtäväkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Härkönen	Sannaleena	toiminnanjohtaja

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: osa-aikaiset

1. Tehtävänimike	hanketyöntekijä
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	2.1.2023
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2025

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Hanketyöntekijä tekee asiakaspalvelua toimistolla ja jalkautuen.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2021
Ajalta päättyen	1.1.2022
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €	36 000
Sivukulujen osuus €, €	9 518
Yksikkökustannus (tuntipalkka), €	26,46

	2023	2024	2025	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	860	860	860	
Hankkeen työtunnit	860	860	860	2 580
Palkan sivukulut (26,44 %)	4 759	4 759	4 759	14 277
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	22 756	22 756	22 756	68 268

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankkeessa tarvitaan osa-aikainen hanketyöntekijä palvelemaan hankkeen asiakasmäärää.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaukseen, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Sannaleena	Härkönen	toiminnanjohtaja

Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Sannaleena	Härkönen	toiminnanjohtaja

Palkkakustannusten yhteenveto

	2023	2024	2025	Yhteensä
Kokoaikaiset (2 kpl)	109 237	109 237	109 237	327 711
Osa-aikaiset (1 kpl)	22 756	22 756	22 756	68 268
Palkkakustannukset yhteensä	131 993	131 993	131 993	395 979

2 Tulot

3 Nettokustannusten yhteenveto

	2023	2024	2025	Yhteensä
Nettokustannukset yhteensä	184 790	184 790	184 790	554 370

Rahoitussuunnitelma

1 Haettava EU- ja valtion rahoitus

	2023	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	147 832	147 832	147 832	443 496	80,00 %

2 Omarahoitus

Rahoituslaji

Yksityinen rahoitus

	2023	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	9 240	9 240	9 240	27 720	5,00 %

3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus

Muun ulkopuolisen rahoituksen perustelut

Auralan Settlementti ry ei yhdistystoimijana voi yksin kattaa omarahoitusosuutta vaan sen kattamiseen haetaan ulkopuolista rahoitusta. Hankkeen toiminta palvelee näissä kunnissa ja yhteisöissä asuvia ja asioivia, joten on perusteltua, että ko. tahot osallistuvat omarahoitusosuuden kattamiseen. Näiden organisaatioiden kanssa kehitetään yhteistyössä alueellista työllistymistä edistävää ekosysteemiä sekä maahanmuuttajien integroitumista.

Rahoituksen yhteenveto

	2023	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	147 832	147 832	147 832	443 496	80,00 %
Kuntarahoitus	25 870	25 870	25 870	77 610	14,00 %
Muu julkinen rahoitus	1 848	1 848	1 848	5 544	1,00 %
Yksityinen rahoitus	9 240	9 240	9 240	27 720	5,00 %
Rahoitus yhteensä	184 790	184 790	184 790	554 370	100,00 %
Julkinen rahoitus yhteensä	175 550	175 550	175 550	526 650	95,00 %
Julkinen tuki yhteensä	175 550	175 550	175 550	526 650	95,00 %

De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei