

1.4.2022



Oy Vasso Ab:n osakkaille

## Kutsu yhtiökokoukseen

Aika Oy Vasso Ab:n yhtiökokous pidetään **tiistaina 19.4.2019, klo 14.00–15.00.**

Paikka Teams-kokous: Liity tietokoneella tai mobiilisovelluksella  
[Liity kokoukseen napsauttamalla tätä](#)

**Yhtiökokouksessa käsitellään seuraavat asiat:**

**1 § Kokouksen avaus**

**2 § Kokouksen puheenjohtajan ja sihteerin valinta**

**3 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

**4 § Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta**

**5 § Läsnäolijoiden toteaminen**

Todetaan kokouksessa läsnä olevat osakkaiden edustajat ja heidän äänimääränsä (liite 1). Osakkaiden edustajien tulee esittää kokouksessa valtakirja.

**Päätös:**

**6 § Hallituksen esitys tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta sekä tilintarkastajien lausunto**

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokouksessa on esitettävä yhtiön tilinpäätös, joka käsittää tuloslaskelman, taseen ja toimintakertomuksen. Yhtiön tilikausi on normaalin kalenterivuoden mittainen.

Tuloslaskelma näyttää 1565,68 euroa voittoa. Voittovaroja aikaisemmilta vuosilta on 89485,62 euroa.

Yhtiöjärjestyksen mukaan vahvistetun taseen mukaista voittoa ei jaeta osakkeille. Mahdollinen voitto rahastoidaan tai käytetään yhtiökokouksen päättämällä tavalla yhtiön toimintaan.

Esityslistan liitteenä esitetään Oy Vasso Ab:n tilinpäätös 31.12.2021 tilikaudelta 1.1. – 31.12.2021 (liite 2), toimintakertomus vastaavalta ajalta (liite 3) ja tilintarkastuskertomus. (liite 4).

**Esitys:** Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että Oy Vasso Ab:n tilinpäätös, toimintakertomus sekä tilintarkastajien lausunto merkitään yhtiökokouksen tietoon saatetuksi.

**Päätös:**

## 7 § Tilinpäätöksen vahvistaminen

**Esitys:** Hallitus esittää, että yhtiökokous päättää

1. tilinpäätöksen vahvistamisesta
2. että tilikauden tulos siirretään voitto-tilille ja käytetään yhtiön toiminnan kehittämiseen hallituksen erikseen päättämällä tavalla.

**Päätös:**

## 8 § Vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle

**Esitys:** Yhtiökokous päättää vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.

**Päätös:**

## 9 § Hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioiden määrääminen

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous päättää hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan, jäsenten sekä tilintarkastajien palkkioista.

Puheenjohtajan palkkio on 300 € /kokous ja jäsenten palkkio 150 € /kokous. Tilintarkastajien palkkiot maksetaan kohtuullisen laskun mukaan.

**Esitys:** Hallitus esittää, että yhtiökokous päättää hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista aikaisemman käytännön mukaisesti niin, että puheenjohtajan palkkio on 300 € / kokous ja jäsenten palkkio on 150 € / kokous. Hallitus voi pitää myös sähköpostikokouksia ja esittää, että sähköpostikokouksista kokouspalkkiot ovat 50 % päätetyistä kokouspalkkiosta. Tilintarkastajien palkkiot maksetaan kohtuullisen laskun mukaan.

**Päätös:****10 § Varsinaisen tilintarkastajan ja varatilintarkastajan valitseminen**

**Esitys:** Hallitus esittää yhtiökokoukselle nykyisen tilintarkastajien ja varatilintarkastajien jatkosta. Tilintarkastusta on hoitanut KPMG Oy Ab, Henry Maarala. KPMG:n edustajana varatilintarkastajana on Fredrik Salonen, KHT.

**Päätös:****11 § Uuden hallituksen valitseminen yhtiölle**

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön asioita hoitaa hallitus, johon yhtiökokous valitsee 8-12 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen. Yhtiökokous valitsee yhden jäsenistä hallituksen puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy aina vaalia seuraavan toisen kevätyhtiökokouksen päättyessä.

Nykyinen hallitus on valittu ajalle 2020 - 2021. Yhtiökokous vapauttaa yhtiön hallituksen ja valitsee uuden hallituksen osakassopimuksen muuttamista koskevan sopimuksen (7.7.2009) mukaan seuraavasti:

”Yhtiön hallitukseen valitaan säännönmukaisesti kaksitoista varsinaista jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet”

”Turun kaupunki nimeää hallitukseen kaksi jäsentä ja kaksi varajäsentä. UTU Holding Oy (lisäys sopimukseen 15.4.2015), Åbo Akademi ja Ruissalo Säätiö nimeävät hallitukseen kukin yhden jäsenen ja yhden varajäsenen.

Muut Turun seutukuntaan kuuluvat Yhtiön osakkaina olevat kunnat kuin Turku nimeävät hallitukseen yhdessä kaksi jäsentä ja kaksi varajäsentä.

Loimaan seutukuntaan kuuluvat Yhtiön osakkaina olevat kunnat nimeävät hallitukseen yhden jäsenen ja yhden varajäsenen.

Salon seutukuntaan kuuluvat Yhtiön osakkaina olevat kunnat nimeävät hallituksen yhdessä yhden jäsenen ja yhden varajäsenen.

Vakka-Suomen seutukuntaan kuuluvat Yhtiön osakkaina olevat kunnat nimeävät hallitukseen yhden jäsenen ja yhden varajäsenen.

Turunmaan seutukuntaan kuuluvat Yhtiön osakkaina olevat kunnat nimeävät hallitukseen yhdessä yhden jäsenen ja yhden varajäsenen.

Palveluyhdistys Kaseva ry, Mannerheimin Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piiri, Varsinais-Suomen lastensuojelujärjestöt ry, Suomen Uusperheellisten liitto ry ja Sateenkaari Koto ry nimeävät hallitukseen yhdessä yhden jäsenen ja yhden varajäsenen”

Osakassopimuksen mukaan puheenjohtajaksi valitaan Turun kaupunkia edustava hallituksen jäsen. Varapuheenjohtajaksi valitaan UTU Holding

Oy:tä (lisäys sopimukseen 15.4.2015) tai Åbo Akademia edustava hallituksen jäsen.

**Esitys:** Hallitus esittää, että yhtiökokous valitsee yhtiölle uuden hallituksen.

**Päätös:**

## 12 § Vasson liikkeenluovutuksen valmistelu

Sote-järjestämislain § 32:ssä sanotaan sosiaali- ja terveydenhuollon koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnasta hyvinvointialueella seuraavasti:

*Hyvinvointialue vastaa alueellaan tehtävälänsä koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnasta sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet huomioiden. Lisäksi hyvinvointialue koordinoi ja ohjaa palvelutuotannossa tapahtuvaa integroitua kehittämistyötä sekä tukee kuntia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvässä kehittämistyössä.*

*Hyvinvointialue osallistuu kansalliseen sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämiseen ja toimii yhteistyössä kuntien sekä koulutus-, kehittämis- ja tutkimustoimintaa harjoittavien organisaatioiden kanssa.*

*Sosiaali- ja terveydenhuollon osaamis- ja työvoimatarpeen arviointia ja ammatillisen osaamisen kehittämistä on tehtävä yhteistyössä yliopistojen, ammattikorkeakoulujen ja toisen asteen ammatillisten oppilaitosten kanssa sekä muiden koulutusviranomaisten, työvoimahallinnon ja maakuntien liittojen kanssa.*

Lisäksi eduskunta antoi lausuman sosiaali- ja terveydenhuollon TKKI -toimintaan liittyen hyvinvointialueiden perustamista ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisen uudistamista koskevan lainsäädännön käsittelemisen yhteydessä. Eduskunta edellyttää, että hallituksen on turvattava yliopistollisten sairaaloiden mahdollisuus tehdä edelleen tieteellistä tutkimusta ja tuottaa alan perus- ja erikoistumiskoulutusta. Eduskunta edellyttää myös, että sosiaalihuollon tutkimusrahoituksen taso turvataan ja sosiaalihuoltoon luodaan yliopistosairaaloita vastaavan kaltaiset, palvelujen kehittämistä, tutkimusta ja koulutusta tukevat toimintarakenteet. (Eduskunnan vastaus EV 111/2021 vp — HE 241/2020 vp).

STM on käynnistänyt selvitystyön, joka koskee sosiaalialan osaamiskeskusten asemaa koskien tulevia sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämISRakenteita. <https://stm.fi/-/stm-selvittaa-sosiaalialan-osaamiskeskusten-asemaa-osana-tulevia-sosiaali-ja-terveydenhuollon-kehittamisrakenteita>

**Esitys:** Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että toimitusjohtaja käynnistää liikkeenluovutuksen valmistelun. Mikäli liikkeenluovutus toteutetaan hyvinvointialueelle, siitä päättää ylimääräinen yhtiökokous syksyllä 2022.

**Päätös:**

### 13 § Vasson yhtiöjärjestyksen muutos

Verottajalta tuli 24.6.2021 kuulemisilmoitus. Sen mukaan verottaja ei katso, että Vasso Oy:llä olisi ollut yleishyödyllistä toimintaa enää vuonna 2021 vaan kaikki olisi tuloverollista toimintaa, ellei yhtiöjärjestystä (liite 5.) muuteta voitonjaon osalta. Kuulemiseen vastattiin kirjallisesti 27.8.2021. Vastauksessa todettiin, että yhtiöjärjestystä tullaan muuttamaan varsinaisessa yhtiökokouksessa keväällä 2022.

Yhtiöjärjestyksen muutoksesta on laitettu maininta yhtiökokouskutsuun, joten kaikki osakkaat ovat saaneet tiedon asiasta. Muutokseen tarvitaan 2/3 osan enemmistö. Yhtiöjärjestystä muutetaan nimenomaan sen osalta että varojen jako osakkaille on kielletty. Aikaisemmin siinä oli vain maininta että voittoa ei jaeta osakkaille. Varojenjakomuotoja on useita muitakin kuin voitonjako, joten varojenjakokiello on nyt selkeä.

**Esitys:** Hallitus yksimielisesti ehdottaa yhtiökokoukselle yhtiöjärjestyksen muutosta siten, että yhtiöjärjestyksen 2 § muutetaan kuulumaan seuraavasti:

2 § Toimiala

Yhtiön toimialana on tuottaa ja välittää sosiaalialan kehittämis-, koulutus- ja konsultointipalveluja sekä harjoittaa sosiaalialan tutkimus-, kehittämis- ja kokeilutoimintaa ensisijaisesti Varsinais-Suomen maakunnan alueella. Osakeyhtiölain 13 luvun 1 §:n mukainen varojen jako osakkaille on kielletty. Mahdollisessa selvitysmenettelyssä yhtiön nettovarot jaetaan yleishyödyllisiin tarkoituksiin sosiaalialan kehittämiseksi Varsinais-Suomen Maakunnan alueella. Yhtiö voi omistaa toimintaansa varten tarpeellisia kiinteistöjä ja osakkeita.

**Päätös:**

### 14 § Tiedoksiannot

### 15 § Kokouksen päättäminen

**Esityslistan liitteet ovat tulostettavissa Vasson kotisivuilla:**  
<https://vasso.fi/tapahtuma/kutsu-vasson-yhtiokokoukseen-19-4-2022/>

### LIITTEET

Liite 1: Osakkeenomistajat  
 Liite 2: Tilinpäätös 2021  
 Liite 3: Toimintakertomus 2021  
 Liite 4: Tilintarkastuskertomus  
 Liite 5: Yhtiöjärjestys



## Liite 1. Oy Vasso Ab:n osakkaat

yht. 410 osaketta

OSAKKEEN OMISTAJA	OSAKEMÄÄRÄ
<b>PERUSTAJAOSAKKAAT</b>	
Turun kaupunki	60
Kaarinan kaupunki	15
Liedon kunta	15
Naantalin kaupunki	25
Paimion kaupunki	15
Raision kaupunki	15
Salon kaupunki	25
Uudenkaupungin kaupunki	15
UTU Holding Oy (Turun yliopistosäätiö on 20.11.2014 päivättyllä lahjakirjalla siirtänyt omistamansa Vasso Oy osakkeet Turun yliopiston 100 % omistamalle tytäryhtiölle UTU Holding Oy:lle)	30
Åbo Akademi	30
Ruissalo säätiö	20

OSAKKEEN OMISTAJA	OSAKEMÄÄRÄ
<b>KUNNAT JA KUNTAYHTYMÄT</b>	
<b>Turun seutu</b>	
Masku	15
Mynämäki	5
Nousiainen	5
Rusko	10
<b>Salon seutu</b>	
Somero	5
<b>Vakka-Suomi</b>	
Laitila	5
Kustavi	5
Pyhäranta	5
Vehmaa	5
<b>Loimaan seutu</b>	
Koski Tl	5
Loimaa	15
Pöytyä	5
<b>Turunmaa</b>	
Parainen	20
Kemiönsaari	10
<b>Kuntayhtymät</b>	
Varsinais-Suomen lastensuojelukuntayhtymä	5
<b>JÄRJESTÖT</b>	
Palveluyhdistys Kaseva ry	5
Mannerheimin Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piiri	5
Varsinais-Suomen lastensuojelujärjestöt ry	5
Suomen Uusperheiden liitto ry	5
Sateenkaari Koto ry.	5

**OY VASSO AB**

**TILINPÄÄTÖS**

**1.1.2021 - 31.12.2021**



Oy Vasso Ab  
Läntinen Pitkätie 21-23 E  
20100 Turku

Kotipaikka:  
Turku

Y-tunnus:  
1796674-1

## SISÄLLYSLUETTELO

	Sivu
Tuloslaskelma	1
Tase	2.1 - 2.2
Liitetiedot	3 - 5
Tilinpäätöksen allekirjoitus	6
Tilinpäätösmerkintä	6
Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	7
Yhteenveto liitetietosisällöistä	8
Tase-erittelyt	9

Sähköisen arkiston sisällysluettelo

Sähköisen arkiston sisältävä CD-R-levy (sisällysluettelo  
aukeaa index.html-kuvakkeen kaksoisklikkauksella)

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2031 asti.

Tilinpäätöksen on toteuttanut:  
Laskentatieto Oy Irja Hirsinummi, auktorisoitu tilitoimisto  
Yliopistonkatu 33 G 122  
20100 Turku

Läntinen Pitkäkatu 21-23 E  
20100 TURKU  
Y-tunnus 1796674-1

Rahayksikkö EURO	1.1.2021 - 31.12.2021	1.1.2020 - 31.12.2020
<b>BRUTTOTULOS</b>	702 526,58	544 642,14
Henkilöstökulut	-546 588,06	-441 916,24
Poistot ja arvonalentumiset	-394,69	-131,56
Liiketoiminnan muut kulut	-153 758,86	-101 992,51
<b>LIIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	1 784,97	601,83
Rahoitustuotot ja -kulut	-219,29	-211,94
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖS- SIIRTOJA JA VEROJA</b>	1 565,68	389,89
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	1 565,68	389,89

Läntinen Pitkäkatu 21-23 E  
20100 TURKU  
Y-tunnus 1796674-1

Rahayksikkö EURO	31.12.2021	31.12.2020
<b>V A S T A A V A A</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineelliset hyödykkeet	0,00	420,16
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>	<b>0,00</b>	<b>420,16</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Saamiset	184 352,36	87 640,00
Rahat ja pankkisaamiset	471 506,95	170 384,78
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>	<b>655 859,31</b>	<b>258 024,78</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>655 859,31</b>	<b>258 444,94</b>

Läntinen Pitkäkatu 21-23 E  
20100 TURKU  
Y-tunnus 1796674-1

Rahayksikkö EURO 31.12.2021 31.12.2020

**V A S T A T T A V A A****OMA PÄÄOMA**

Osakepääoma

Osakepääoma

41 000,00

41 000,00

Edellisten tilikausien voitto (tappio)

89 485,62

89 095,73

Tilikauden voitto (tappio)

1 565,68

389,89

**Oma pääoma yhteensä**

132 051,30

130 485,62

**VIERAS PÄÄOMA**

Lyhytaikainen

523 808,01

127 959,32

**Vieras pääoma yhteensä**

523 808,01

127 959,32

**VASTATTAVAA YHTEENSÄ**

655 859,31

258 444,94

**TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT****Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet**

Tilinpäätös on laadittu pien- ja mikroyrityslain 2 ja 3 luvun mikroyrityssäännöksiä käyttäen.

Saamiset, arvopaperit ja muut sellaiset rahoitusvarat sekä velat on arvostettu kirjanpitolain 5 luvun 2 §:n mukaisesti.

Muilla osin tilinpäätös on laadittu noudattaen pien- ja mikroyrityslain 3 luvun 1 §:n 2 ja 3 momentissa säädettyjä arvostamisen ja jaksottamisen olettamaperiaatteita ja -menetelmiä.

<b>Annetut vakuudet</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
Annetut vakuudet yhteensä		
Talletuspantit	45 103,20	45 103,20
Yhteensä	<u>45 103,20</u>	<u>45 103,20</u>
 <b>Taseen ulkopuoliset sitoumukset</b>	 <b>31.12.2021</b>	 <b>31.12.2020</b>
Vuokravastuut	13 087,70	5 318,49
Leasingvastuut	14 952,81	12 172,00
Yhteensä	<u>28 040,51</u>	<u>17 490,49</u>
 <b>Henkilöstö</b>	 <b>31.12.2021</b>	 <b>31.12.2020</b>
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	12	9

**TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT**

<b>Oma pääoma</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma		
Osakepääoma 1.1.	41 000,00	41 000,00
Osakepääoma 31.12.	41 000,00	41 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	<u>41 000,00</u>	<u>41 000,00</u>
Vapaa oma pääoma		
Edellisten tilikausien voitto/tappio		
Voitto/tappio edellisiltä tilikausilta 1.1.	89 485,62	89 095,73
Osingonjako	0,00	0,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio 31.12.	89 485,62	89 095,73
Tilikauden voitto/tappio	1 565,68	389,89
Vapaa oma pääoma yhteensä	<u>91 051,30</u>	<u>89 485,62</u>
Oma pääoma yhteensä	<u>132 051,30</u>	<u>130 485,62</u>

**Laskelma jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta**

	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
Edellisten tilikausien voitto/tappio	89 485,62	89 095,73
Tilikauden voitto/tappio	1 565,68	389,89
Vapaa oma pääoma yhteensä	<u>91 051,30</u>	<u>89 485,62</u>
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	<u>91 051,30</u>	<u>89 485,62</u>

## **TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT**

### **Hallituksen esitys yhtiön voittoa koskeviksi toimenpiteiksi**

Yhtiön jakokelpoinen vapaa oma pääoma on 91.051,30 euroa, josta tilikauden voitto on 1.565,68 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta ja että tilikauden voitto kirjataan edellisten tilikausien voitto/tappiotilille.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

## **TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS**

Hallituksen kokous Turussa 22.3.2022

Allekirjoitus sähköisen allekirjoituksen päivänä

Sirpa Kuronen  
hallituksen puheenjohtaja

Jarkko Rasinkangas  
hallituksen varapuheenjohtaja

Sari Pikkala, hallituksen jäsen

Mikko Pakarinen, hallituksen jäsen

Ritva Niemi, hallituksen jäsen

Reijo Paju, hallituksen jäsen

Eeva Purhonen, hallituksen jäsen

Eveliina Kiiski, hallituksen jäsen

Miia Lindström, hallituksen jäsen

Sari Rantanen, hallituksen jäsen

Meeri Rusi, hallituksen jäsen

Janina Andersson, hallituksen jäsen

Tapio Häyhtiö  
toimitusjohtaja

## **TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ**

Suoritetusta tilintarkastuksesta on sähköisen allekirjoituksen päivänä annettu kertomus.

KPMG Oy

Henry Maarala, KHT





# **TOIMINTAKERTOMUS 2021**

VARSINAIS-SUOMEN SOSIAALIALAN OSAAMISKESKUS

OY VASSO AB



Perusrahoitus 1,4htv, asiantuntijapalveluiden myynti 2,5htv, hankkeet 4,3htv



Alueella n. 18000 sosiaalialan työntekijää joista n. 400 stt.

**VASSO**  
**2021**

### SOSIAALIALAN PROFIILIN NOSTAMINEN



9 uutiskirjettä, 1200 lukukertaa (+50%)

Juridiset palvelut **19 kuntaa**

Hyvinvointitietojulkaisut **4 kpl**

Sähköinen koulutusala

**Kaksi** harjoittelua

**Kymmeniä** tapahtumia, videoita ja tapahtumien koordinoitua



28 000 katselukertaa (+100%)



13 000 katselua (+62,5%)



150 000 katselua (+-0%)

Nettisivuilla 27 000 kävijää (+170%)

### ASiantuntemuksen ja uudistamisen tukeminen

Hankehakemukset **5 kpl**

Kansa-koulu III **kansallinen hallinnointi**

TOP-hanke - **Länsi-Suomen koordinaatio**

Gradupraksis **10 osallistujaa**

Vaikuttava rakenteellinen sosiaalityö -toimitustyö

### Tiedolla johtamisen edellytysten vahvistaminen

Vaikuttavuus- ja käytäntötutkimuksen edistäminen

Hyvinvointitiedolla johtaminen **6 kunnassa**

Menetelmäpankkikehitys

Sosiaalinen raportointi **110 raporttia**

# SISÄLLYSLUETTELO:

sivu

<b>1. TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS</b> .....	<b>4</b>
<b>2. VASSON STRATEGIA JA VERKOSTOT</b> .....	<b>5</b>
2.1. <i>Strategiatyö</i> .....	5
2.2. <i>Verkostot ja yhteistyö</i> .....	5
2.2.1. Alueellinen yhteistyö.....	6
2.2.2. Valtakunnallinen yhteistyö.....	7
<b>3. VASSON TOIMINNAN PAINOPISTEET</b> .....	<b>8</b>
3.1. <i>Sosiaalialan profiilin nostaminen</i> .....	8
3.1.1. Sosiaaliasiamies.....	9
3.1.2. Potilasasiamies.....	9
3.1.3. Lastensuojelun juridinen asiantuntija .....	9
3.1.4. Hyvinvointitiedon tietotuotanto.....	10
3.2. <i>Sosiaalialan asiantuntemuksen ja uudistamisen tukeminen</i> .....	10
3.2.1. Kehittämishankkeiden suunnittelu, toteutus ja toimeenpano .....	10
3.2.2. Digitalisaation edistäminen sosiaalihuollossa .....	12
3.2.3. Koulutuksen ja työelämän yhteyksien vahvistaminen.....	12
3.3. <i>Tiedolla johtamisen edellytyksien vahvistaminen</i> .....	13
3.3.1. Sosiaalihuollon tiedonhallinnan kehittämistyö.....	13
3.3.2. Hyvinvointitiedon prosessointi.....	13
3.3.2. Systemisen toimintamallin koordinaatio .....	14
<b>4. RESURSSIT, HENKILÖSTÖ JA TOIMITILAT</b> .....	<b>14</b>
<b>5. HANKKEET</b> .....	<b>15</b>
5.1. <i>Valmistellut hankkeet</i> .....	15
5.2. <i>Käynnissä olleet hankkeet</i> .....	16
<i>Liite 1. Oy Vasso Ab:n hallitus</i> .....	19
<i>Liite 2. Oy Vasso Ab:n osakkaat</i> .....	20

# 1. TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vuosi 2021 jää mieleen koronan aiheuttamasta epävarmuudesta. Vaikka kaksivaiheiset rokotukset etenivät, niin pandemia jatkui. Korona-passista haettiin osaratkaisua tilaisuuksien järjestämiseen ja palvelujen aukioloon. Kolmas rokotekierros tarvittiin.

Vasson henkilöstö työskenteli käytännössä koko vuoden etätöissä, vaikka kesällä näytti, että elämä olisi palautumassa normaaliksi. Kokoukset, palaverit ja tiimin kahvittelet toteutettiin jo rutiininomaisesti etäyhteyksin. Työmatkojen määrät jäivät vähäisiksi henkilöstöltä. Tätä kirjoitettaessa Vasson tiimi on työskennellyt jo noin kaksi vuotta etätöissä. Sama koskee lähes kaikkea Vasson toimintaa. Olemme opetelleet järjestämään koulutuksia, kehittämistoimintaa ja verkostotapahtumia verkossa hyödyntäen erilaisia verkkovälineitä. Koronasta huolimatta työtahti on jatkunut intensiivisenä, mikä näkyy myös toimintakertomuksessa. Vasson rajallisilla resursseilla tehtiin paljon niin kehittämis- kuin verkostotyötä sekä osallistuttiin alueelliseen sote-valmisteluun.

Sote-järjestämislain hyväksyminen eduskunnassa oli kesäkuussa historiallinen hetki, mikä tarkoitti sitä, että TKIO-asioihin liittyvää valmistelutyötä tulisi runsaasti. Toisaalta huomattiin, että Vassossa tehtiin kehittämistoimintaa, jota tulisi huomioida muun muassa hyvinvointialueen palveluiden integraatiossa sekä tietojohdamisessa. Eduskunnan mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan sekä niiden rahoituksen erillislainsäädäntö tulisi saada voimaan jo ennen sote-uudistuksen toimeenpanoa. Eduskunnan lausuman mukaan sosiaalihuollon tutkimusrahoitus olisi turvattava ja luotava yliopistosairaaloita vastaavan kaltaiset, palvelujen kehittämistä, tutkimusta ja koulutusta tukevat rakenteet sosiaalihuoltoonkin. Sosiaalihuollon kehittäjäorganisaatiossa tietenkin kannatamme riittävällä tavalla resursoitua TKIO-rakennetta hyvinvointialueelle ja YTA-alueelle, jossa sosiaalihuollon tarpeet tulevat huomioiduiksi.

Vuonna 2021 Vasso kantoi merkittävää hallinnointivastuuta kahdesta isosta hankkeesta. Valtakunnallisessa Kansa-koulu III:ssa jatkettiin sosiaalihuollon kirjaamisosaamisen kehittämistä sekä luotiin myös edellytyksiä sille, että hyvinvointialueille voitaisiin siirtää kirjaamisen asiantuntemusta. TOP-hankkeessa kehitettiin monialaisesti lastensuojelua kolmen maakunnan yhteistyöalueella valmistellen myös samalla hyvinvointialueille integroitavia palveluita.

Vassossa tehtiin myös uusia merkittäviä sisällöllisiä avauksia. Sosiaalisen kuntoutuksen Arkeen voimaa -toimintamallin valtakunnallinen koordinaatio siirrettiin vuoden lopussa Vasson organisoitavaksi. Lisäksi Vasso otti TOP-hankkeen ohessa maakunnallisen koordinaativastuun systeemisestä toimintamallista vuoden 2021 aikana. Käytännössä Vasson omaa rahoitusta käytettiin systeemisen mallin verkkokoulutuksen suunnitteluun Kansa-koulu – hankkeen verkkokoulutuksesta saatua tietoa hyödyntäen. Systeemisen mallin tuki, juurruttaminen, kouluttaminen ja hyvinvointialuetasoisien kehittämisen suunnittelu kirjattiin osaksi Tulevaisuuden sote-keskus hankkeen lastensuojelun osiota.

Vasson toimintaa ohjasi toiminnassa merkittävällä valmistautuminen Marinin hallituksen sote-uudistukseen. Tämä näkyi niin hankevalmisteluissa kuin käynnissä olleissa kehittämistoimissa sekä alueellisissa työryhmissä, joihin Vasso tuo sosiaalihuollon sisältöjä omalla asiantuntemuksellaan sekä verkosto-osaamisellaan. Vasso kiittää yhteistyökumppaneita vuodesta 2021!

Turussa 1.3.2022, Vasso-tiimin puolesta, Tapio Häyhtiö, toimitusjohtaja

## 2. VASSON STRATEGIA JA VERKOSTOT

### 2.1. Strategiatyö

Vasso toteutti alueellaan sosiaalialan osaamiskeskuksille **lain mukaan kuuluvia perustehtäviä**<sup>1</sup>, joita ovat:

- sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen ja asiantuntijapalvelujen kehittyminen ja välittyminen
- perus- ja erityispalvelujen kehittyminen ja välittyminen
- sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen sekä käytännön työn monipuolinen yhteys
- sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutuminen.

Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriössä on toiminut valtioneuvoston neljäksi vuodeksi kerrallaan asettama sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunta<sup>2</sup>, jonka tehtävänä on ollut sopia osaamiskeskustoiminnan valtakunnallisista linjauksista. Nykyinen neuvottelukunta on asetettu vuosille 2018–2021. Neuvottelukunnan toimintasuunnitelmassa on painotettu sosiaalisen esillä pitämistä erilaisissa yhteyksissä, sosiaalialan kehittämiskäytännön vahvistamista ja lainvalmisteluun osallistumista. Vasson hallitus on ollut edustettuna neuvottelukunnassa.

Vasson strategiatyössä syksyllä 2019 laadittiin nelivuotinen (2019-2023) strategia. Strategialla ennakoitiin tulevaa Suomen hallituskautta ja sote-uudistuksen valmistelua. Vasson strategiakeskustelun perusteella päädyttiin siihen, että Vasson visio on seuraavan neljän vuoden aikana saavuttaa asema Varsinais-Suomen johtavana sosiaalialan osaamisen, yhteistyön ja tiedon koordinoijana. Missio kiteytettiin strategiakaudeksi lauseeseen ”yhdessä sosiaalialaa vahvistamassa”.

Lisäksi neljäksi keskeiseksi Vasson arvoksi nimettiin kumppanuus, avoimuus, luotettavuus ja rohkeus. Kumppanuus-arvolla tarkoitetaan sitä, että Vasso toimii aloitteellisesti ja yhteistyössä niin Varsinais-Suomessa kuin valtakunnallisesti. Avoimuudella viitataan Vasson toiminnassa puolestaan siihen, että Vasso viestii avoimesti toiminnastaan sekä toimii läpinäkyvästi suhteessa sidosryhmiin. Avoimuudella tarkoitetaan myös sitä, että Vasso on aina valmiina uusille kehittämisideoille ja kumppanuuksille. Luotettavuuden arvolla tarkoitetaan Vasson toiminnassa yksinkertaisesti sitä, että Vasson asiantuntijat tekevät sen, mitä luvataan tehdä. Rohkeudella viitataan puolestaan siihen, että Vasson kehittämistyössä tartutaan ennakkoluulottomasti uusiin aiheisiin ja vaikeita asioita ei kaihdeta ottaa käsittelyyn omassa toiminnassa.

Vasson toiminnalliset painopisteet strategiakaudella tiivistettiin kolmen kokonaisuuteen: 1) sosiaalialan profiilin nostaminen, 2) sosiaalialan asiantuntemuksen ja uudistamisen tukeminen sekä 3) tiedolla johtamisen edellytyksien vahvistaminen sosiaalialalla.

Vasson toiminta on perustunut lakisääteisten perustehtävien toteuttamiselle sekä valituilla strategisilla painopistealueilla toimimiselle.

### 2.2. Verkostot ja yhteistyö

---

<sup>1</sup> <http://www.finlex.fi/fi/laki/smur/2001/20011230>

<sup>2</sup> <http://www.stm.fi/stm/neuvottelukunnat/osaamiskeskukset>

Kehittämistyön keskeinen toimintatapa on ollut yhteistyön ja kehittämiskeskusteluiden edistäminen verkostoimalla sosiaalialan ja lähialojen eri toimijoita keskenään sekä osallistuminen alueelliseen ja valtakunnalliseen sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämissuhteisiin.

### 2.2.1. Alueellinen yhteistyö

Varsinais-Suomessa on linjattu, että sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämistä pyritään toteuttamaan alueen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman ohjaamana. Marinin hallituksen hallitusohjelman mukaisesti Suomessa on käynnistetty ”Tulevaisuuden sote-keskus -ohjelma”, joka toteutetaan maakunnallisesti v. 2020–2023. Ohjelma tukee laaja-alaisesti julkisen sosiaali- ja terveyskeskustoiminnan kehittämistä. Varsinais-Suomessa tulevaisuuden sote-keskusohjelman toteutus on kytketty järjestämissuunnitelman teemaryhmien työhön. Vasson edustajia on ollut mukana useimmissa ryhmissä: hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen; lasten, nuorten ja perheiden palvelut; mt., päihdepalvelut, työikäisten ja vammaispalvelut, TKIO; tietojohtaminen sekä APTJ-uudistaminen.

”Tulevaisuuden sote-keskus -ohjelmassa” haettiin syksyllä täydennysrahoitusta. Hakemusta valmisteltiin järjestämissuunnitelman teemaryhmissä. Vasso osallistui täydennyshaun hakemukseen valmisteluun ja valmisteli sosiaalihuollon kehittämissuunnitelman ja lastensuojelun kehittämisen osahankkeet.

Lisäksi valtionvarainministeriön rahoittaman Varsinais-Suomen rakenneuudistus-hankkeen (2020-2021) työtä kytkettiin järjestämissuunnitelma teemaryhmien toimintaan. Vasson toimitusjohtaja työskenteli v. 2021 osa-aikaisena (50 %) muutoskoordinaattorina rakenneuudistus-hankkeessa. Toimitusjohtajan tehtäviin kuului hankkeessa STM ja muu kansallinen yhteistyö, yhteistyöalueen koordinointi, vastuuvastuujakokousten valmistelu ja yhteistyö sekä valtionavustushankkeiden yleinen seuranta ja seurannan koordinointi.

Vasso on ollut mukana myös lapsi- ja perhepalvelujen maakunnallisen ohjausryhmässä. Ohjausryhmän työ on kytketty järjestämissuunnitelman lasten, nuorten ja perheiden palvelujen teemaryhmän työhön. Vasson edustajat on toiminut myös osaamis- ja tukikeskuksen suunnittelun johtoryhmässä.

Vasson hallinnoimissa kehittämishankkeissa (Kansa-koulu III; TOP-hanke) on ollut merkittävää alueellista yhteistyötä. Kansa-koulu III -hankkeessa on koordinoitu alueellista kirjaamisasiantuntijaverkostoa. Tuki oikeasta paikasta - Stöd från rätt plats (TOP) -hanketta on puolestaan valmisteltu ja toteutettu vahvassa maakunnallisessa yhteistyössä, jossa mukana on osatoteuttajia kolmen maakunnan osaamiskeskusten lisäksi Turun yliopistollinen keskussairaala, Turun kaupunki ja Satakunnan lastensuojelun kehittämissuhteet. Kehittämissuhteisiin ovat sitoutuneet osallistumaan myös kaikki Länsi-Suomen yhteistoiminta-alueen kunnat. TOP-hankkeen budjetti on 1,2 miljoonaa euroa ja sen tarkoituksena on lastensuojelun monialainen kehittäminen Länsi-Suomen alueella. Hanke on yksi viidestä STM:n rahoittamasta alueellisesta monialaisen lastensuojelun kehittämissuhteesta. Hankkeet ovat osa lapsi- ja perhepalvelujen muutosohjelmaa, joka toteutetaan muilta osin pääasiassa osana Tulevaisuuden sote-keskus -ohjelmaa.

Vasso on ylläpitänyt yhteistyösuhteita Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiriin ja Satakunnan sairaanhoitopiiriin kehittämissuhteisiin. Lisäksi Länsi-Suomen alueen muihin sosiaalialan osaamiskeskukseen (Pikassos, SonetBotnia ja FSKC) yhteistyösuhteet ovat olleet vakinaiset. Vasso on osallistunut myös Satakunnan monitieteisen TKIO-verkoston toimintaan.

Vasson sosiaaliasiamies on toiminut kutsuttuna asiantuntijana seudullisissa vammaispalvelujen työryhmissä. Toisessa verkostossa mukana olevat kunnat/kuntayhtymät ovat olleet Kaarina, Sauvo, Paimio, Lieto, Raisio ja Akseli ja Naantali. Näiden kuntien tarkoituksena on ollut saada aikaan keskustelua, mutta myös konkreettisia toimenpiteitä yhtenäisten käytänteiden löytämiseksi vammaispalvelujen kehittämisen ja laadun turvaamiseksi sekä toimia työnohjauksellisella tasolla työntekijöille. Vastaava toinen vammaispalveluiden työryhmä on ITKU –verkosto, jossa mukana ovat olleet Kaarina, Lieto, Paimio ja Sauvo. ITKU-verkostossa tavoitteena on ollut yhtenäistää itäisten kuntien vammaispalvelujen toimintakäytäntöjä, tukea päätöksentekoa ja työntekijöiden työhyvinvointia.

Vasso on osallistunut Varsinais-Suomen aluehankkeiden (sote-keskus -ohjelma ja rakenneuudistushanke) ohjausryhmään sekä kutsuttaessa sosiaali- ja terveysjohtajien kokoukseen. Vasso on osallistunut sosiaali- ja terveysjohtajien yhteistyöryhmään, kun kokouksessa on käsitelty kuntien keskinäistä sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämistoimintaa.

Kuntien, yliopistojen ja korkeakoulujen yhteistyötä Vasso on edistänyt säännöllisillä yhteistyötapaamisilla. Vasson toimitusjohtaja on ollut jäsenenä Turun ammattikorkeakoulun terveyden ja hyvinvoinnin neuvottelukunnassa. Lisäksi Vasson henkilöstö ja ammattikorkeakoulun sote-alan TKI-henkilöstö ovat järjestäneet säännöllisesti yhteistyötapaamisia. Turun yliopiston sosiaalitieteiden laitoksen henkilökunnan kanssa on myös järjestetty säännöllisesti yhteisiä kokouksia.

Vasso on järjestänyt alueellisia kehittämisfoorumeja ajankohtaisilla sisältöteemoilla. Aiheina ovat mm. olleet työhyvinvointi, digitaalinen sosiaalityö ja lastensuojelu. Lisäksi Vasso on koordinoitunut säännöllisesti kokoontuvaa aikuissosiaalityön kehittämisfoorumia. Verkostoissa ja työryhmissä on koottu yhteen tutkimuksen, koulutuksen, käytännön työn ja kehittämisen asiantuntijoita ja muita toimijoita.

Yhteistyötä on myös kehitetty Varsinais-Suomessa toimivien sote-alan järjestöjen kanssa. STEA-hankeyhteistyötä on toteutettu järjestöjen kanssa siten, että järjestöjen kanssa on yhteistyössä laadittu hankehakemuksia sekä Vasso on tehnyt yhteistyötä käynnissä olevien hankkeiden kanssa. Viestintäyhteistyöhön järjestöjen kanssa on myös kiinnitetty huomiota.

## 2.2.2. Valtakunnallinen yhteistyö

Sosiaalialan osaamiskeskukset ovat tehneet keskenään yhteistyötä valtakunnallisesti tärkeissä asioissa. Johtajat ovat kokoontuneet kuukausittain käsittelemään yhteisiä asioita. Johtajat ovat valmistelleet yhteisiä kannanottoja valtakunnallisesti merkittäviin kehittämislinjauksiin ja lakiesityksiin. Osaamiskeskuksilla on ollut edustajansa useissa valtakunnallisissa työryhmissä. Sosiaali- ja terveysministeriön, opetus- ja kulttuuriministeriön, Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen, Sosiaalityön yliopistoverkoston (Sosnet), Kuntaliiton sekä muiden valtakunnallisten yhteistyötahojen kanssa on säännöllisesti järjestetty yhteistyötapaamisia.

Sosiaalihuoltolakiin tulleen muutoksen ansiosta valtion tutkimusrahoitusta (VTR) on ollut mahdollista hakea yliopistotasoiseen sosiaalityön tutkimukseen vuodesta 2020. Sosiaalialan osaamiskeskukset ovat olleet aktiivisesti mukana niin hankevalmisteluissa kuin hankkeen toteutuksissa. Vuonna 2021 käynnistettiin valtakunnallinen lastensuojelun tutkimushanke yhteistyössä Tampereen yliopiston ja sosiaalialan osaamiskeskusten kanssa. Laajan tutkimushankkeen, ”Lastensuojelu lapsen etuna? Lapsen hyvinvoinnin arviointi lastensuojelussa ja sen rajapinnoilla”, tavoitteena on ollut osaltaan vahvistaa tutkimus- ja kehittämistyön yhteyden rakentamista. Tutkimustyö on kytketty osaamiskeskusten koordinoimiin lastensuojelun monialaisten kehittämishankkeisiin. Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Socca hallinnoi tutkimushanketta. Lisäksi Vasso on ollut

yhteistyökumppanina mukana myös toisessa VTR-rahoituksen saaneessa lastensuojelun tutkimushankkeessa, ”LANUPS – lastensuojelun ja nuorisopsykiatrian yhteisasiakkuus”, jossa on edistetty tutkimushankkeen yhteistyötä alueemme OT-keskuskehittämisen kanssa. Syksyllä 2021 käynnistettiin myös VTR-hanke ”Taloussosiaalityö lapsiperheissä”, jonka hallinnoijana on Turun yliopisto. Vasso on hankkeessa osatoteuttajana.

Vasso hallinnoi sosiaalialan osaamiskeskusten yhteistä valtakunnallista Kansa-koulu III -hanketta (2020–2021), jossa vahvistettiin kirjaamisosaamista digitaalisessa oppimisympäristössä sekä tuotettiin avoin kirjaamisen materiaalipankki. STM myönsi hankkeelle rahoituksen ajalle 1.5.2020–31.12.2021 (700 000 €). Lisäksi yhteistoiminta-alueiden lastensuojelun monialaisen kehittämisen hankkeita (2020–2022) on koordinoitu valtakunnallisessa yhteistyössä STM:n ja THL:n kanssa. Sosiaalialan osaamiskeskusten koordinoimissa viidessä monialaisen lastensuojelun kehittämisen hankkeissa on valtakunnallisesti suunniteltu toteutettavaksi koulutussisältöjä systeemiseen lastensuojelusta sekä hankkeiden tuotosten levittämistä ja viestimistä.

Osaamiskeskusten muissa valtakunnallisissa verkostoissa – yleiskehittäminen, sosiaalinen raportointi, sosiaalihuollon tiedonhallinta, sosiaaliasiamiestoiminta – osaamiskeskusten työntekijät käsitelivät ja suunnittelivat yhteisiä toimintoja, vaihtoivat tietoa ja saivat vertaistukea.

Vuosittain järjestettävillä sosiaalialan osaamiskeskuspäivillä osaamiskeskusten henkilöstö on kokoontunut yhteen verkostoitumaan, kouluttautumaan ja keskustelemaan ajankohtaisista teemoista. Korona-tilanteen vuoksi osaamiskeskuspäivät pidettiin webinaarina 25.–26.8.2022 ja järjestäjänä oli Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus. Sen sijaan vuosittaiset sosiaalialan osaamiskeskusten järjestämät valtakunnalliset aikuissosiaalityöpäivät jouduttiin perumaan.

## **3. VASSON TOIMINNAN PAINOPISTEET**

### **3.1. Sosiaalialan profiilin nostaminen**

Sosiaalialan profiilin nostamiseksi Vassossa on suunnattu toimintaa erilaisin tavoin. Ensinnäkin Vassossa on panostettu suunnitelmalliseen viestintään sosiaalialan kehittämisestä ja tutkimuksesta. Viestinnällä on pyritty myös vaikuttamaan sosiaalialan tärkeisiin kysymyksiin. Viestintä on ollut läpäisevä toimintatapa kaikessa Vasson toiminnassa. Vasso on tuonut sosiaalialaa esiin sosiaalisen median alustoilla ja osallistunut julkiseen keskusteluun. Viestinnässä on hyödynnetty myös alueellisille sidosryhmille jaettavaa tiedotetta ajankohtaisista asioista, tapahtumista ja koulutuksista. Sosiaalialan profiiliin on pyritty vaikuttamaan myös Vasson tapahtumatutannolla sekä kehittämishankkeiden sisällöillä. Vasso on pyrkinyt viestinnällisellä toiminnallaan tuomaan esille sosiaalialan vaikuttavuutta.

Sosiaalialan profiilin nostaminen on merkinnyt Vasson strategisessa työssä myös, että osaamiskeskuksen toimintaedellytykset on pyritty turvaamaan ja osaamiskeskuksen toimintaa laajentamaan. Vasson valtionavustus on pyritty pitämään riittävällä tasolla perustoiminnan turvaamiseksi. Vasso on muiden osaamiskeskusten kanssa joutunut tekemään aktiivista vaikuttamistyötä talouden turvaamiseksi. Vuonna 2021 moniin edellisiin vuosiin verrattuna osaamiskeskusten valtionavustus oli korjattu valtion talousarvion kehyksiin kolmen miljoonan euron tasolle jo ennen kesää. Tämän lisäksi STM kohdensi joulukuussa sosiaalialan osaamiskeskuksille rahoitushakua Suomen kestävän kasvun ohjelmasta (RFF) sosiaalihuollon kirjaamiselle, mikä mahdollisti jatkorahoituksen hakemisen Kansa-koulu -hankkeelle. Vassolle RFF-rahoitushaku Kansa-koulu -hankkeelle merkitsi sitä, että Vasso jatkoi vastuun ottamista sosiaalihuollon kirjaamisen hankkeiden hallinnoinnosta ja hankehausta.



Sosiaalialan profiilin nostaminen on Vassossa merkinnyt myös sitä, että palvelutuotannossa on panostettu siihen, että tarjottavat tuotteet ovat sisällöllisesti laadukkaita ja uusia palveluita on suunniteltu alueen tarpeiden mukaan. Vuonna 2021 Vasso tarjosi lastensuojelun juridisen asiantuntijan, sosiaali- ja potilasasiamiehen ja hyvinvointiedon tietotuotannon asiantuntijapalveluita. Sosiaalihuollon kirjaamisiasiantuntijavalmennukset tarjottiin alueelle puolestaan Kansa-koulu-hankkeesta.

### 3.1.1. Sosiaaliasiamies

Vassossa on toiminut Varsinais-Suomen kuntien yhteisesti käytettävissä oleva sosiaaliasiamies 1.6.2011 alkaen. Kunnat ovat voineet tehdä sopimuksen Vasson kanssa sosiaaliasiamiespalveluista. Sosiaaliasiamies on palvellut sopimuksen tehneiden kuntien asukkaita ja työntekijöitä kaikissa sosiaalihuollon asiakkaan asemaan ja oikeuksiin liittyvissä asioissa. Sosiaaliasiamiestoiminta on vakiintunut osaamiskeskuksen asiantuntijapalveluksi Vassossa. Asiantuntijapalvelua on uudistettu siten, että sosiaaliasiamies voi osallistua sopimuskuntien sellaisille valvonta- ja ohjauksenkäynneille, jotka perustuvat aluehallintoviraston määräykseen, tai joihin liittyy erityistä huolta asiakasturvallisuudesta. Valitettavasti koronatilanteen vuoksi tätä uudistusta ei pystytty käynnistämään. Syksyllä järjestettiin myös laaja sosiaaliasiamiehen lakikoulutus.

Sosiaalialan osaamiskeskuksissa toimivat sosiaaliasiamiehet ovat muodostaneet yhteistyöverkoston, jossa jaetaan osaamista ja tietoja sekä kehitetään yhtenäisiä toimintakäytäntöjä. Sosiaalialan osaamiskeskusten sosiaaliasiamiehillä on ollut myös säännöllisesti yhteisiä työkokouksia

Vasson sosiaaliasiamiestoiminnassa oli vuonna 2021 mukana 13 kuntaa/kaupunkia: Kaarina, Koski TL, Kustavi, Laitila, Lieto, Marttila, Raisio, Rusko, Sauvo, Somero, Taivassalo, Uusikaupunki ja Vehmaa, joiden yhteinen väestöpohja oli noin 126 000 asukasta.

### 3.1.2. Potilasasiamies

Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy Vasso Ab on hoitanut potilasasiamiehen tehtäviä Härkätien kuntayhtymässä (1.1.2014 lähtien) sekä Somerolla (28.6.2019 lähtien). Lisäksi Vasson potilasasiamiespalvelun tilasi ensimmäinen yksityinen palveluntuottaja.

Potilasasiamies on ollut puolueeton henkilö, joka on toiminut asiakkaan edun turvaajana. Potilasasiamiehen tehtävä on ollut neuvoa antava. Potilasasiamies ei ole ottanut kantaa potilaan lääketieteellisiin hoitopäätöksiin tai siihen, onko potilaan hoidossa tapahtunut vahinko. Potilasasiamiehellä ei ole ollut päätäntävaltaa. Potilasasiamies on voinut toimia asiakkaan ja työntekijän välimiehenä ongelmatilanteissa.

### 3.1.3. Lastensuojelun juridinen asiantuntija

Vassossa on toiminut vuoden 2011 alusta lähtien lastensuojelun juridinen asiantuntija. Kunnat ovat voineet tehdä sopimuksen Vasson kanssa juridisen asiantuntijan palveluista. Sopimusten mukaisesti asiantuntijan tehtäviin on kuulunut kunnan lastensuojelusta vastaavien johtavien viranhaltijoiden ja sosiaalityöntekijöiden oikeudellinen ohjaus, neuvonta ja avustaminen sekä koulutus. Lastensuojelun juridisen asiantuntijan sopimuskuntia ovat olleet v. 2021 Aura, Koski TL, Laitila, Lieto, Marttila, Perusturvakuntayhtymä Akseli, Pöytyä, Sauvo, Uusikaupunki, Parainen ja Vehmaa.

Lastensuojelun juridisen asiantuntijan palveluita on uudistettu siten, että asukasperustaisten palvelusopimusten sijaan kunnat voivat halutessaan ostaa Vassolta kohdennettumia

palvelusvälineitä kuten esim. koulutuksia, hallinto-oikeuden suullisia käsittelyjä, case-konsultaatioita. Uusia palveluita hyödynnettiin jonkun verran kuluneen vuoden aikana.

Asiantuntijatyön tavoitteena on ollut vahvistaa Varsinais-Suomen kuntien lastensuojelusta vastaavien viranhaltijoiden juridista osaamista. Näin on kehitetty toimivia ja asiakaslähtöisiä, lapsen edun mukaisia, lastensuojelutyön rakenteita kunnissa. Pyrkimyksenä on myös ollut edesauttaa kunnan eri perhe- ja lapsipalveluiden välistä yhteistyötä.

Lastensuojelun juridinen asiantuntija on osallistunut maakunnallisiin yhteistyötapaamisiin ja kehittämiskeskusteluihin lastensuojelun ja sen rajapintojen (mm. poliisi, syyttäjä, terveydenhuolto, sivistystoimi) toimintatapojen ja yhteistyön kehittämiseksi. Juridinen asiantuntija on osallistunut kutsuttuna asiantuntijana alueellisiin projektiryhmiin (kuten esim. OT-keskus -hanke, sote-järjestämissuunnitelman alatyöryhmät).

#### 3.1.4. Hyvinvointitiedon tietotuotanto

Kunnilla on ollut mahdollisuus ostaa asiantuntijatukea esimerkiksi erilaisten hyvinvointiasiakirjojen päivitykseen, seurantaan ja laadintaan. Kunnat ovat laatineet sähköisiä hyvinvointikertomuksia Vasson sisällöllisellä ja teknisellä asiantuntija-avulla. Asiantuntijapalvelun tavoitteena ollut edistää sähköisen hyvinvointikertomuksen ([www.hyvinvointikertomus.fi](http://www.hyvinvointikertomus.fi)) käyttöönottoa hyvinvointitiedon valtakunnallisen vertailtavuuden edistämiseksi. Kunnat ovat voineet hyödyntää myös Vasson tietotuotantoa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyviin strategiatöihin. Vuonna 2021 Vasson asiantuntijapalvelua hyödynsivät Kustavi, Sauvo, Loimaa, Pöytyä ja Raisio.

### 3.2. Sosiaalialan asiantuntemuksen ja uudistamisen tukeminen

Sosiaalialan asiantuntemuksen ja uudistamisen tukemisella Vasson strategian mukaisessa toiminnassa on tarkoitettu kehittämishankkeiden suunnittelua, toteutusta ja toimeenpanoa. Kehittämishankkeet ovat keskeinen osa Vasson toimintaa. Kehittämistoiminnassa on pyritty erityisesti löytämään keinoja ja välineitä digitalisaation edistämiseen sosiaalihuollossa. Koulutuksen ja työelämän välisiä yhteyksiä on vahvistettu niin Vasson perustoiminnassa kuin myös hanketoiminnassa. Kehittämistoiminnassa tavoitteena on ollut, että tutkimukseen perustuvaa kehittämistä vahvistetaan ja mahdollistetaan.

#### 3.2.1. Kehittämishankkeiden suunnittelu, toteutus ja toimeenpano

Hanketyö on ollut keskeinen osa Vasson toimintaa. Hankerahoituksia on haettu niin alueellisiin kuin valtakunnallisiin hankkeisiin. Varsinais-Suomessa alueellisia hankerahoituksia on valmisteltu mm. sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman teemaryhmissä Rinteen/Marinin hallituksen ”tulevaisuuden sote-keskus” -ohjelmahakuun.

Vasson merkittävimmät kehittämishankkeet vuonna 2021 olivat valtakunnallinen ”**Kansa-koulu III: Sosiaalialan kirjaamisosaamisen vahvistaminen digitaalisesti**” - ja alueellinen ”**Tuki oikeasta paikasta – Stöd från rätt plats (TOP)**” -hanke. Kansa-koulu -hanke sai positiivisen rahoituspäätöksen kesäkuussa 2020 (2020–2021, 700 000 €) ja TOP-hanke elokuussa (2020–2022, 1,2 milj. €). Vasso oli molemmista hankkeista hallinnointivastuussa ja hankkeiden toiminta oli käynnissä koko vuoden.

Kansa-koulu III -hankkeen toteutuksessa olivat mukana kaikki Suomen 11 sosiaalialan osaamiskeskusta. Hankkeen päätavoitteena oli valmentaa sosiaalihuollon ammattilaisia

valtakunnallisesti yhdenmukaiseen kirjaamiseen ja järjestää kertaavaa valmennusta Kansa-koulu I ja II -hankkeiden aikana valmennetuille kirjaamisvalmentajille. Hankkeessa rakennettiin alkuvuodesta 2021 startannut Kirjaamisfoorumi, joka koostui digitaalisesta oppimisympäristöstä ja avoimesta materiaalipankista. Uusien kirjaamisasiantuntijoiden valmennus sekä aikaisemmissa Kansa-koulu -hankkeissa valmennettujen konkareiden kertausvalmennukset toteutettiin Kirjaamisfoorumin digitaalisessa oppimisympäristössä. Tuettu itseopiskelu mahdollisti valmennuksiin osallistumisen omien aikataulujen ehoilla. Uuden digitaalisen lähestymistavan ansiosta valmennuksiin osallistumisesta, hyvien käytäntöjen jakamisesta ja kirjaamiseen liittyvän tiedon löytämisestä tuli helppoa ja joustavaa, sillä kaikki hoitui verkossa.

TOP-hanketta ryhdyttiin puolestaan toteuttamaan Varsinais-Suomen, Pohjanmaan ja Satakunnan alueella, ja sen toimeenpanosta vastaavat Vasson lisäksi Pikassos Oy, SONet BOTNIA, Ab Det finladssvenska kompetenscentret inom det sociala området FSKC, Satakunnan lastensuojelun kehittämissyksikkö, VSSHP Turun yliopistollisen keskussairaalan psykiatrian toimialue ja Turun kaupunki. Lisäksi kokemusasiantuntijat ovat olleet keskeisiä toimijoita hankkeessa tehtävässä kehittämissyöissä. TOP-hankkeen päätavoite on ollut kehittää lastensuojelun piirissä, erityisesti sijaishuollossa, olevien lasten ja nuorten kasvua ja kehitystä tukevia palveluja. Hankkeessa on huomioitu lastensuojelun palvelut kokonaisuudessaan silloin kun se on kehitettävien sisältöjen osalta tarpeellista. Hankkeen varsinainen kohderyhmä on koostunut kuntien lastensuojelun, koulu- ja sivistystoimen, lasten ja nuorten mielenterveyden ja riippuvuuksien sekä päihdehuollon ammattilaisista. Varsinaiseen kohderyhmään ovat kuuluneet myös edellä mainituista palveluista vastaavien organisaatioiden esihenkilöt ja johto tarvittavan muutoksen mahdollistajina. Hankkeessa kehitettävien palvelujen hyödyn saajina ja välillisenä kohderyhmänä ovat olleet lastensuojelun asiakkaina olevat lapset, joiden palvelut parannetaan vastaamaan paremmin heidän tarpeisiinsa.

Vasso on osallistunut Perhekuntoutuskeskus Lausteen STEA-hankkeeseen (2020–2022), jossa vahvistetaan lastensuojelupalveluissa olevien vanhempien ja nuorten ääntä, osallisuutta ja toimijuutta New Yorkin mallin mukaisesti vertaistuellalla ja YIM mentori -toiminnalla. Hankkeen aikana Vasso on osallistunut tiedottamiseen sekä sovitusti jakanut ja vaihtanut asiantuntijuutta. Hankkeen budjetissa ei ole Vassolle varattu varoja.

Vasso oli mukana toisessa sosiaalityön valtion tutkimusrahoituksen (VTR) hakuprosesseissa keväällä kahdessa eri hankehaussa. Vasso oli osatoteuttajana Turun yliopiston koordinoimassa VTR-hakemuksessa ”Taloussosiaalityö lapsiperheissä”, joka sai positiivisen rahoituspäätöksen ja käynnistettiin syksyllä 2021. Lisäksi Vasson koordinoimana sosiaalialan osaamiskeskukset valmistelivat yhteistyössä Turun, Tampereen ja Itä-Suomen yliopistojen kanssa monialaisen kirjaamisen tutkimushankkeen, mutta hakemukselle ei myönnetty rahoitusta.

Sosiaalialan osaamiskeskukset osallistuivat lähes kaikki laajan lastensuojelun tutkimushankkeen, ”Lastensuojelu lapsen etuna? Lapsen hyvinvoinnin arviointi lastensuojelussa ja sen rajapinnoilla” -tutkimushankkeeseen. Tutkimustyö kytkettiin osaamiskeskusten koordinoimiin lastensuojelun monialaisten kehittämishankkeisiin, jotka tarjosivat tutkimusalustan ja aineistoja tutkijoille. Lisäksi Vasso sitoutui viestintäkumppaniksi VTR-rahoituksen saaneeseen ”LANUPS – lastensuojelun ja nuorisopsykiatrian yhteisasiakkuus” -tutkimushankkeeseen ja TOP-hankkeen asiantuntijat tekivät yhteistyötä hankkeen tutkijoiden kanssa. Lisäksi Turun yliopiston vetämässä ”Taloussosiaalityö lapsiperheissä”-tutkimushankkeessa sovittiin, että Vasso tehtävänä on hankkeessa vahvistaa tutkittavan intervention implementointia ja kytkeytymistä kehittämisen alla olevaan palvelujärjestelmään, välittää ja juurruttaa tuotettua taloussosiaalityön tietoa käytännön sosiaalityöhön sekä järjestää sosiaalityöntekijöille koulutustilaisuuksia taloussosiaalityöstä yhdessä hankkeen tutkijoiden kanssa.

Kehittämishankkeiden suunnittelussa on lähdetty siitä, että ne sisällöllisesti soveltuvat Vasson lakisääteiseen toimintaan ja strategiaan painopistealueisiin. Hankerahoitusta on haettu useista eri lähteistä.

Hankkeiden päätyttyä Vassossa on pyritty varmistamaan, että hankkeiden tuotokset levitetään kentän käyttöön. Lisäksi hanketyötä on pyritty aina jatkamaan, mikäli kehittämistarvetta on myös hankkeen päättymisen jälkeen. Kehittämishankkeet ovat tuottaneet ja kerryttäneet osaamiskeskukseen tärkeää osaamispääomaa, joka on mahdollistanut kehittämistyön jalostamisen sekä synnyttänyt uusia kehittämissideoita ja -näköyksiä.

### 3.2.2. Digitalisaation edistäminen sosiaalihuollossa

Vasson toiminnassa on pyritty panostamaan digitalisaation edistämiseen sosiaalihuollossa. Erityisesti tämä on tullut esille sosiaalihuollon tiedonhallinnan kehittämistyössä, jossa Vasso on tukenut kuntia tarjoamalla kirjaamisasiantuntijavalmennusta Kansa-koulu-hankkeessa. Vasso on tukenut sosiaalihuollon toimintakulttuurin muutosta, jossa digitalisaatio valjastetaan asiakaslähtöiseen palvelujen kehittämiseen.

Molemmissa Vasson isommissa kehittämishankkeista, Kansa-koulu III ja TOP, hyödynnettiin keskeisesti Howspace-verkkoalustaa koulutus- ja kehittämistoiminnassa. Molemmat hankkeet ovat sosiaalialalla edelläkävijöitä siinä, miten verkkovälitteistä viestintää on ryhdytty alalla käyttämään.

Kansa-koulu III -hankkeessa rakennettiin verkkoon ”Kirjaamisfoorumi”, joka koostui digitaalisesta oppimisympäristöstä ja avoimesta materiaalipankista. Tämän ansiosta uusien kirjaamisasiantuntijoiden valmennus sekä aikaisemmissa Kansa-koulu -hankkeissa valmennettujen konkareiden kerta-valmennukset oli mahdollista toteuttaa Kirjaamisfoorumin digitaalisessa oppimisympäristössä. Kirjaamisfoorumin materiaalipankki taas tarjosi välineitä, joiden avulla osallistujat voivat valmennuksen jälkeen toimia omissa organisaatioissaan kirjaamisen asiantuntijoina. Asiantuntemusta voi hyödyntää esimerkiksi arkipäivän kirjaamisongelmissa tai Sosiaalihuollon asiakastiedon arkiston käyttöönotossa.

TOP-hankkeessa luotiin kehittämistyölle Howspace-alusta. Alustalle kutsuttiin Länsi-Suomesta kolmen maakunnan asiantuntijoita osallistumaan lastensuojelun monialaiseen kehittämiseen lastensuojelun, koulu- ja sivistystoimen, lasten ja nuorten mielenterveyden ja riippuvuuksien sekä päihdehuollon palveluiden rajapinnoille.

### 3.2.3. Koulutuksen ja työelämän yhteyksien vahvistaminen

Vasso on käynyt keskusteluja kuntien ja korkeakoulujen kanssa, miten Vasso voisi vaikuttaa entistä paremmin sosiaalialan koulutuksen ja työelämän yhteyksien vahvistamiseksi. Tärkeänä teemana on sosiaalialan koulutuksen ja kuntien työvoimatarpeiden vastaavuuden edistäminen.

Vasso on toteuttanut täydennyskoulutuksen tarvekyselyjä, joiden tuloksia on välitetty täydennyskouluttajille. Täydennyskoulutuksen tarvekyselyn sisältöä ja tapaa on kehitetty, jotta se palvelisi paremmin täydennyskouluttajia ja olisi yksinkertaisempi myös vastaajille. Vasson verkkosivujen tapahtumakalenterissa on julkaistu alueellisia ja valtakunnallisia koulutustietoja.

Turun korkeakouluopiskelijoiden työharjoittelujaksot ovat Vassossa sisältäneet verkosto- ja työryhmätyöskentelyyn osallistumista sekä selvitysten, muistioiden ja yhteenvetöjen laatimista. Vasso ja kehittämishankkeet ovat tarjonneet ja välittäneet yhteistyötahoilta opiskelijoille aiheita

ja materiaaleja opinnäytetöihin. Opiskelijatöinä tehdyt selvitykset ja tutkimukset on suunniteltu yhteistyössä kuntien ja oppilaitosten kanssa.

Vasson gradupraksikseen osallistui v. 2021 viisi opiskelijaa. Gradupraksiksen tavoitteena on ollut tukea sosiaalialan käytäntötutkimusta Varsinais-Suomessa. Vassossa opiskelijoita on tuettu opinnäytteiden aineistojen hankinnassa. Lisäksi opiskelijoille on järjestetty kerran kuukaudessa gradutyöskentelyä tukeva keskusteluryhmä. Korona-tilanteen vuoksi keskusteluryhmät järjestettiin verkossa. Opinnäytteen valmistuttua gradupraksikseen osallistuneet opiskelijat ovat laatineet tutkielmastaan Vasson sivuilla julkaistavat verkkovideot ja esittelytekstit. Gradupraksis on toteutettu yhteistyössä Turun yliopiston sosiaalityön oppiaineen kanssa. Tavoitteena on ollut käynnistää systemaattinen käytäntötutkimus, jossa opinnäytetöiden avulla tuotetaan tutkimusta käynnissä olevasta tai suunnitteilla olevasta kehittämistyöstä. Vuoden 2021 gradupraksiksesta valmistui neljä gradua.

Lisäksi yhdessä käynnistettiin Turun yliopiston LASU&POP-hankkeen/sosiaalityön oppiaineen kanssa toteutettiin lastensuojelun mentorointipilotti, johon Vasson suunnittelija kutsuttiin mukaan. Pilottiin osallistuivat Turun kaupungin sijaishuolto, Turun kaupungin sosiaalipäivystys, Kemiönsaaren lastensuojelu, Naantalin lastensuojelu ja Liedon lastensuojelu. Vasson vastuulle pilotissa kuuluivat erityisesti työhyvinvointi ja työhöngäusnäkökulmat. Pilotin avulla suunniteltiin yhteinen mentorointimalli Varsinais-Suomen lastensuojeluun. Mentoroinnin jatkokehittäminen siirtyi vuoden 2021 Vasson hallinnoitavaksi.

### **3.3. Tiedolla johtamisen edellytysten vahvistaminen**

Tiedolla johtamisen edellytysten vahvistaminen on ollut Vasson toiminnan kolmas strateginen painopiste. Sosiaalihuollon tiedonhallinnan kehittämistyö on ollut keskeisessä roolissa, kun tiedolla johtamista kehitetään sosiaalialalla. Tähän on liittynyt niin kirjaamisen käytäntöjen kehittäminen ja valmennukset. Tiedolla johtamisen edellytyksiä on pyritty vahvistamaan myös hyvinvointitiedon prosessoinnilla, mikä tarkoittaa, että Vasso on tukenut ja kehittänyt väestön hyvinvointia koskevan tiedon käyttöönottoa ja edistänyt tiedon hyödyntämistä kuntien palveluiden suunnittelussa ja päätöksenteossa. Alueellisella hyvinvointitiedolla on tunnistettu kehittämistarpeita ja hyviä käytäntöjä sekä edistetty tietopohjaista kehittämistyötä.

#### **3.3.1. Sosiaalihuollon tiedonhallinnan kehittämistyö**

Vassossa on tehty sosiaalihuollon tiedonhallinnan kehittämistyötä jo vuodesta 2015 (mm. IKI-hanke). Vuosina 2015–2019 Vasso oli osatoteuttajana valtakunnallisissa tiedonhallinnan kehittämiseen keskittyneissä Kansa-koulu I ja II -hankkeissa. Vuonna 2020 Vasso puolestaan otti valtakunnallisen hallinnointi- ja koordinoituvastuun sosiaalihuollon kirjaamisasiantuntijavalmennuksista. Vasso on pyrkinut edistämään sosiaalihuollon palveluissa toimintakulttuurin muutosta, jossa tiedonhallinnalla on keskeinen rooli. Vasson asiantuntija on osallistunut myös maakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman tietojohdamisen sekä asiakas- ja potilastietojärjelmien teemaryhmiin säännöllisesti.

#### **3.3.2. Hyvinvointitiedon prosessointi**

Hyvinvoinnin edistäminen sekä palveluiden ja osaamisen kehittäminen muuttuvassa toimintaympäristössä ovat edellyttäneet monipuolista ja alueellisiin olosuhteisiin kiinnittyvää tiedontuotantoa sekä tiedon hyödyntämisen kehittämistä. Valtakunnallisesti koottavaa tietoa

tulee tarkastella alueellisista lähtökohdista ja kartoittaa sellaiset alueelliset tiedontarpeet, joihin ei valtakunnallisista lähteistä ole saatavilla riittävän tarkkaa tai tarkoituksenmukaista tietoa. Alueellisen tiedontuotannon keskeisiä verkostotoimijoita Vasson lisäksi ovat olleet alueen korkeakoulut, tutkimusyksiköt, kunnat, järjestöt, Varsinais-Suomen liitto, Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri ja hanketoimijat.

Alueellisen hyvinvointitiedon toimintamalli on toteutunut osittain osana Vasson perustoimintaa. Kuntalaisten hyvinvointia koskevalla tiedontuotannolla on tuettu hyvinvointipalvelujen suunnittelua ja päätöksentekoa ja vahvistettu tiedolla johtamista. Kunnilla on ollut mahdollisuus ostaa asiantuntijatukea esimerkiksi erilaisten hyvinvointiasiakirjojen päivitykseen, seurantaan ja laadintaan.

Lisäksi Vasso on edistänyt Varsinais-Suomen alueella uutena tiedontuotannon muotona sosiaalisen raportoinnin työkalua, joka on tarkoitettu niin alueen sosiaalityöntekijöille, poliisille kuin myös järjestöjen työntekijöille. Sosiaalihuoltolain mukaisella raportoinnilla on Vassossa tarjottu perustyön ohessa helposti käytettävä tapa tehdä SHL7 §:n edellyttämää rakenteellista sosiaalityötä. Kanava, jossa työssä havaitusta ilmiöstä kumpuavan toimenpide-ehdotuksen etenemiseen on voinut luottaa ja josta on saanut palautteen. Sosiaalisella raportoinnilla on vahvistettu sosiaalityön ja -ohjauksen ammatillista statusta ja edistetty asiakaskunnan osallisuutta. Samalla on saatu kuntien hyvinvointikertomuksiin syvempää tietoa heikoimmassa asemassa olevista kuntalaisista. Hallinnollisessa prosessissa Vasso on kerännyt kuntakohtaiset raportit kaksi kertaa vuodessa ja toimittanut esimiehille sekä esittänyt jatkokehittämissuhteudet kunnissa. Lisäksi maakunnan Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmä on hyödyntänyt tuloksia maakunnan Hyvinvointikertomuksessa vuosittain ja valtuustokausittain.

### 3.3.2. Systemisen toimintamallin koordinaatio

THL on edistänyt systemisen toimintamallin käyttöönottoa ja juurruttamista lastensuojelun toimintamalliksi vuodesta 2017 lähtien. Systemisessä toimintatavassa sovitetaan yhteen luottamukseen perustuva moniammatillisesti toteutettava systeminen vuorovaikutustyö, lapsen suojelu vaikeissa perhetilanteissa, ja virkavastuulla tapahtuva julkisen vallan käyttö. Systeminen toimintamalli tuo systemisen ja perheterapeuttisen ajattelun, välineet ja rakenteet lastensuojelun käyttöön. Systemistä työtettä voi hyvin soveltaa myös muissa lapsi- ja perhepalveluissa. Sitä käytetään myös muissa palveluissa, kuten perhesosiaalityössä ja aikuissosiaalityössä.

Systemisen mallin koordinaatiolle ei ole ollut aiemmin Varsinais-Suomessa sovittua rakennetta. Vasso on ottanut TOP-hankkeen ohessa koordinaatiovastuun systemisestä toimintamallista maakunnassa vuoden 2021 aikana. Käytännössä Vasson omaa rahoitusta käytettiin systemisen mallin verkkokoulutuksen suunnitteluun Kansa-koulu -hankkeen verkkokoulutuksesta saatua tietoa hyödyntäen. Systemisen mallin tuki, juurruttaminen, kouluttaminen ja hyvinvointialueitasoisen kehittämisen suunnittelu kirjattiin osaksi Tulevaisuuden sote-keskus hankkeen lastensuojelun osiota.

## 4. RESURSSIT, HENKILÖSTÖ JA TOIMITILAT

Vasson perusrahoitus on muodostunut sosiaali- ja terveysministeriön lakisääteisestä valtionavustuksesta, joka maakunnan väestömäärään ja pinta-alaan perustuen oli v. 2021 ollut 211 705 €. Vasson varallisuutena on osakepääoma 41 000 €. Perusrahoitus mahdollistaa n. 2 henkilön työpanoksen ja toimintamenot. Tämä lisäksi on ollut mahdollista palkata harjoittelijoita.

Valtakunnallisesti taloudellisia resursseja on pyritty vahvistamaan yhteistyössä osaamiskeskusjohtajien ja sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunnan kanssa.

Sosiaali- ja potilasasiamiespalvelu, lastensuojelun juridinen asiantuntija sekä osin alueellisen hyvinvointitiedon toiminta ovat olleet kuntien rahoittamaa toimintaa, joiden rahoittamisesta Vasso on tehnyt kuntien kanssa erilliset sopimukset. Hanketyöntekijät puolestaan työskentelevät ulkopuolisella hankerahoituksella.

Vasson kokoaikaisia työntekijöitä ovat olleet suunnittelija, sosiaali- ja potilasasiamies ja lastensuojelun juridinen asiantuntija. Toimitusjohtaja työskenteli 50 % työpanoksella Vassossa ja samanaikaisesti työskenteli 50 % työpanoksella Rakenneuudistushankkeessa Turun kaupungin hyvinvointitoimialalla. Vasson muut työntekijät ovat määräaikaisia projektityöntekijöitä, joiden työpanokset sovitaan projektien tarpeiden ja resurssien mukaan. Työpanoksiin ja henkilöstöön tulee aina muutoksia riippuen mahdollisesti saatavista hankerahoituksista. Lisäksi Vassossa työskenteli vuonna 2021 keväällä gradupraksis-harjoittelija 30 % työpanoksella sekä kesä-syksyn korkeakouluharjoittelija 50 % työpanoksella.

**Vasson henkilöstö** 1.1.-31.12.2021 (yht. 7,3 henkilötyövuotta):

Tapio Häyhtiö, YTT, toimitusjohtaja, 50 %

Ville Santalahti, VTM, suunnittelija

Kati Lammi, OTM, sosiaali- ja potilasasiamies

Nea Kosonen, MSc, projektijohtaja, Kansa-koulu III

Maija Jakonen, OTM, lastensuojelun juridinen asiantuntija

Reeta Valta, VTM, KTM, YTM, suunnittelija, lapsi- ja perhepalvelut, TOP-hanke, 50 % (1.1.–31.3.)

Aliisa Kuronen, YTM, FM, lastensuojelun erityisasiantuntija, TOP-hanke, 70 % (1.4. alkaen)

Saara Aho, HM, sosionomi, projektipäällikkö, TOP-hanke, 100 % (30.1. asti)

Johanna Lehtola, VTM, KM, projektipäällikkö, TOP-hanke, 100 % (1.3. alkaen)

Saija Westerlund-Cook, MSc, systeemisen työotteen erityissuunnittelija, TOP-hanke 40 %

Niina Kalela, sosionomi, perheterapeutti, systeemisen työotteen suunnittelija, 50 % (1.9. alkaen)

Arttu Ala-Jokimäki, projektisihteeri, Kansa-koulu III / TOP -hanke, 80 %

Iida Uuppo, projektisihteeri, TOP-hanke, 100 % (1.6. alkaen)

Harjoittelijat:

Jenni Kaurala, VTK, 1.12.2020–28.2.2021, gradupraksis (30 %)

Toni Rajala, VTK, 1.6.–30.11. (50 %)

Vassoon sijoittunut projektihenkilöstö:

Minna Huisman, sairaanhoitaja, YAMK, TYKS, lasten mielenterveyden erityissuunnittelija, 100 %, TOP-hanke

**Vasson toimitilat** sijaitsevat Turussa osoitteessa Läntinen Pitkätie 21-23 E, 20100 Turku. Yhteystiedot: [etunimi.sukunimi@vasso.fi](mailto:etunimi.sukunimi@vasso.fi).

## 5. HANKKEET

### 5.1. Valmistellut hankkeet

Hallituksen ”Tulevaisuuden sote-keskus” -ohjelma 2022–2023 täydennyshaku

Vasso osallistui ”Tulevaisuuden sote-keskus” -ohjelman täydennyskakuun valmistelemalla Varsinais-Suomen hakemuksen lastensuojelun kehittämisen (450 000 €) ja sosiaalihuollon kehittämisohjelman hankeosiot (1 280 000 €). Hakemus sai positiivisen rahoituspäätöksen joulukuussa.

**Arkeen voimaa -toimintamallin valtakunnallinen koordinaatio 2022.** Rahoitusta koordinaatiolle haettiin STM:stä, mutta STM ei myöntänyt toiminnalle rahoitusta. Joulukuussa neuvoteltiin toimintamalliin osallistuvien kuntien kanssa koordinaation rahoituksesta sekä Kuntaliiton rahoituksesta. Sovittiin, että Vasso ottaa v. 2022 alusta Arkeen voimaa -toimintamallin valtakunnallisen koordinaation hallinnoitavakseen kuntien ja Kuntaliiton rahoituksella. STM:ltä haettiin rahoitusta 70 000 €, mutta kielteisen rahoituspäätöksen jälkeen sovittiin 110 000 € hankekokonaisuudesta, josta kunnat rahoittavat 80 000 € ja Kuntaliitto 30 000 €.

**Sosiaalityön VTR 2021:** ”Taloussosiaalityö lapsiperheissä”. Myönteinen rahoituspäätös 512 000 €. 2021–2023. Hakija: Turun yliopisto. Vasso osatoteuttajana n. 16 000 € hankeosuus. Tehtävänä on tukea sosiaalipalvelujen uudistamista ja edistää asiantuntijuuden vahvistumista alueilla. Hankkeessa vahvistetaan tutkittavan intervention implementointia ja kytkeytymistä kehittämisen alla olevaan palvelujärjestelmään, välittää ja juurruttaa tuotettua taloussosiaalityön tietoa käytännön sosiaalityöhön sekä järjestää sosiaalityöntekijöille koulutustilaisuuksia taloussosiaalityöstä yhdessä hankkeen tutkijoiden kanssa.

**Sosiaalityön VTR 2021:** ”Sosiaali- ja terveydenhuollon moniammatillinen kirjaaminen – Kansa-koulu-hankkeen opit tulevaisuuden sote-toimijoille” 2021–203 Hakija: Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus. Muut osatoteuttajat: Turun, Tampereen ja Itä-Suomen yliopistot sekä Kotimaisten kielten tutkimuskeskus. Haettu rahasumma: 564 000 €. Kielteinen rahoituspäätös.

## 5.2. Käynnissä olleet hankkeet

### **Kansa-koulu III – Sosiaalialan kirjaamisosaamisen vahvistaminen digitaalisesti (2020–2021)**

Hallinnoija: Vasso

Osatoteuttajat: sosiaalialan osaamiskeskukset

Talousarvio: 700 000 €, josta Vasson osuus 190 000 €

Rahoittaja: STM

Hankkeen päätavoitteena oli valmentaa sosiaalihuollon ammattilaisia valtakunnallisesti yhdenmukaiseen kirjaamiseen ja järjestää kertaavaa valmennusta Kansa-koulu I ja II -hankkeiden aikana valmennetuille kirjaamisvalmentajille. Hankkeessa rakennettiin alkuvuodesta 2021 starttaavaa Kirjaamisfoorumia, joka koostui digitaalisesta oppimisympäristöstä ja avoimesta materiaalipankista.

Uusien kirjaamisasiantuntijoiden valmennus sekä aikaisemmissa Kansa-koulu -hankkeissa valmennettujen konkareiden kertausvalmennukset toteutettiin Kirjaamisfoorumin digitaalisessa oppimisympäristössä. Tuettu itseopiskelu mahdollisti valmennuksiin osallistumisen omien aikataulujen ehdoilla.

Kirjaamisfoorumin materiaalipankki taas tarjosi välineitä, joiden avulla osallistujat voivat valmennuksen jälkeen toimia omissa organisaatioissaan kirjaamisen asiantuntijoina. Asiantuntemusta voi hyödyntää esimerkiksi arkipäivän kirjaamisongelmissa tai Sosiaalihuollon asiakastiedon arkiston käyttöönotossa.



Uuden digitaalisen lähestymistavan ansiosta valmennuksiin osallistumisesta, hyvien käytäntöjen jakamisesta ja kirjaamiseen liittyvän tiedon löytämisestä tuli helppoa ja joustavaa, sillä kaikki hoitui verkossa.

### **TOP – Tuki oikeasta paikasta – Stöd från rätt plats (2020–2022)**

Hallinnoija: Vasso

Osatoteuttajat: Pikassos, SONetBOTNIA, TYKS, Turun kaupunki, Satakunnan lastensuojelun kehittämissyksikkö, Vaasan kaupunki

Talousarvio: 1 204 232 €, josta Vasson osuus 486 868 €

Rahoittaja: STM

TOP-hankkeen päätavoite on kehittää lastensuojelun piirissä, erityisesti sijaishuollossa, olevien lasten ja nuorten kasvua ja kehitystä tukevia palveluja. Hankkeessa huomioidaan lastensuojelun palvelut kokonaisuudessaan silloin kun se on kehitettävien sisältöjen osalta tarpeellista.

TOP-hanke jatkaa Lape-kärkihankkeen (2016–2019) monialaista kehittämistä. Systeminen lastensuojelu on hanketta ohjaava ajattelutapa. Hanke tuottaa maakunnallista koordinaatiota systemisen lastensuojelun kehittämiseksi. Hanke toteutetaan pääosin sähköisellä työskentelyalustalla yhteistoiminta-alueen (YTA-alue) maakunnallisena yhteistyönä. Maakunnilla on kehittämisen painopisteet, mutta kehittämistyö levitetään verkkoalustalla. Hankkeen toimenpiteet toteutetaan sähköisinä etätapaamisina ja yhteisiä sähköisiä työtiloja hyödyntäen.

Keväällä 2021 käynnistettiin digitaaliset kehittämistapahtumat lastensuojelun, koulu- ja varhaiskasvatuksen sekä mielenterveys- ja päihdepalveluiden ammattilaisille. Kehittämistyöhön kutsutaan avoimesti mukaan myös järjestöjen edustajia sekä kokemusasiantuntijoita. Hankkeen teemat keskittyvät lastensuojelussa sijaishuollon, koulun ja varhaiskasvatuksen sekä päihde- ja mielenterveyspalveluiden liittymäpintojen asiakaslähtöiseen palveluiden kehittämiseen. Hankkeen osallistajat muodostavat yhteistyöalueen laajuisen verkoston.

Jokaisessa maakunnassa työskentelevät hanketyöntekijät vastaavat maakunnalliset kehittämistyön painopisteet ja vastualueet huomioiden hankkeen aikana kehittämistyön suunnittelusta, toteuttamisesta ja raportoinnista, asiantuntijaverkostojen koordinoimisesta, tiedottamisesta sekä yhteistyöstä muiden toimijoiden kanssa alueellaan. Lisäksi hanke koordinoi lastensuojelun systemistä kehittämistyötä hyödyntäen muun muassa sähköistä alustaa.

Hankkeen toiminta-aika on 1.8.2020–31.12.2022, jonka lisäksi raportointia on mahdollista toteuttaa 30.04.2023 asti.

**Sosiaalityön VTR:** ”Lastensuojelu lapsen etuna? Lapsen hyvinvoinnin arviointi lastensuojelussa ja sen rajapinnoilla -tutkimushanke 2021–2022. Myönteinen rahoituspäätös 552 000 € joulukuussa. Hakija: Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Socca. Vassolla ei budjettiosuutta. Hankeyhteistyö TOP-hankkeen kanssa.

**Sosiaalityön VTR 2020:** ”LANUPS – lastensuojelun ja nuorisopsykiatrian yhteisasiakkuus” - tutkimushanke. 2021–2022. Myönteinen rahoituspäätös 605 000 € joulukuussa. Vasso on viestintäkumppanina ja edistämässä hankkeen yhteistyötä alueen OT-keskuskehittämisen kanssa.

**Sosiaalityön VTR 2021:** ”Taloussosiaalityö lapsiperheissä”. Myönteinen rahoituspäätös 512 000 €. 2021–2023. Hakija: Turun yliopisto. Vasso osatoteuttajana n. 16 000 € hankeosuus. Tehtävänä on tukea sosiaalipalvelujen uudistamista ja edistää asiantuntijuuden vahvistumista

alueilla. Hankkeessa vahvistetaan tutkittavan intervention implementointia ja kytkeytymistä kehittämisen alla olevaan palvelujärjestelmään, välittää ja juurruttaa tuotettua taloussosiaalityön tietoa käytännön sosiaalityöhön sekä järjestää sosiaalityöntekijöille koulutustilaisuuksia taloussosiaalityöstä yhdessä hankkeen tutkijoiden kanssa.

### **STEA-rahoitus 2020–2022: Asiakkaasta kumppaniksi -hanke**

(budjetissa ei ole varattu Vassolle varoja)

Perhekuntoutuskeskus Lausteen STEA-hanke, jossa vahvistetaan lastensuojelupalveluissa olevien vanhempien ja nuorten ääntä, osallisuutta ja toimijuutta New Yorkin mallin mukaisesti vertaistuellalla ja YIM mentoritoiminnalla.

Hankkeessa on mukana Varsinais-Suomessa toimivia lastensuojelujärjestöjä: Sos-lapsikylä ry, Varsinais-Suomen lastensuojelujärjestöt ry, Varsinais-Suomen Finfami ry, Ehjä ry, Aisti ry, Pesäpuu ry, Kasper ry ja Auta Lasta ry. Lisäksi kehittämistyöhön osallistuvat yliopisto, Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus oy sekä kuntia Varsinais-Suomen alueelta.

Hankkeen tavoitteena on 1) vahvistaa lastensuojelun tarpeessa olevien nuorten ja heidän vanhempien ääntä, osallisuutta ja toimijuutta, jotta huostaanottojen tarve vähenisi ja niiden kesto lyhenisi, 2) saada lastensuojelun tarpeessa olevien nuorten ja heidän vanhempien voimavarat ja potentiaali valjastettua heidän omaksi hyödykseen ja 3) luoda auttamistyöhön osallisuuteen perustuva monitoimijainen asiantuntijuuden toimintamalli, joka tukee kaikkien osallisten toimijuutta lastensuojeluasiakkuuden aikana.

Hankkeen aikana Vasso osallistuu tiedottamiseen. Erikseen sovitusti jaetaan ja vaihdetaan asiantuntijuutta ja tarvittaessa Vasso osallistuu vapaaehtoisten kouluttamiseen ja valmentamiseen.

## LIITTEET

### Liite 1. Oy Vasso Ab:n hallitus

Vasson hallitus nimetään kahdeksi vuodeksi kerrallaan yhtiökokouksessa.

Vasson hallitus vuosina 2020–2022:

JÄSEN	VARAJÄSEN	TAUSTAYHTEISÖ
Sirpa Kuronen pj	Antti Perälä	Turun kaupunki
Meeri Rusi	Katariina Felixson	Turun ammattikorkeakoulu
Anne-Mari Jaakola, vpj	Jarkko Rasinkangas	UTU Holding Oy
Sari Pikkala	Otto Ilmonen	Åbo Akademi
Mikko Pakarinen, Kaarina	Krista Ryödi, Lieto	Turun seutukunnan itäiset kunnat
Reijo Paju, Raisio	Iiro Pöyhönen, Naantali	Turun seutukunnan läntiset kunnat
Sari Rantanen, Uusikaupunki	eronnut hallituksesta, Laitila	Vakka-Suomen seutukunta
Eveliina Kiiski, Pöytyä	Timo Hokkanen, Loimaa	Loimaan seutukunta
Eeva Purhonen, Salo	Taru Nordlund, Somero	Salon seutukunta
Miia Lindström, Parainen	Harald Holmström, Kemiönsaari	Turunmaan seutukunta
Janina Andersson, MLL, Varsinais-Suomen piiri	Henna Juntila, Sateenkaari Koto	Järjestöt
Ritva Niemi	Niina Stade	Ruissalosäätiö

## Liite 2. Oy Vasso Ab:n osakkaat

yht. 410 osaketta

OSAKKEEN OMISTAJA	OSAKEMÄÄRÄ
<b>PERUSTAJAOSAKKAAT</b>	
Turun kaupunki	60
Kaarinan kaupunki	15
Liedon kunta	15
Naantalin kaupunki	25
Paimion kaupunki	15
Raision kaupunki	15
Salon kaupunki	25
Uudenkaupungin kaupunki	15
UTU Holding Oy, Turun yliopisto	30
Åbo Akademi	30
Ruissalo säätiö	20

OSAKKEEN OMISTAJA	OSAKEMÄÄRÄ
<b>KUNNAT JA KUNTAYHTYMÄT</b>	
<b>Turun seutu</b>	
Masku	15
Mynämäki	5
Nousiainen	5
Rusko	10
<b>Salon seutu</b>	
Somero	5
<b>Vakka-Suomi</b>	
Laitila	5
Kustavi	5
Pyhäranta	5
Vehmaa	5
<b>Loimaan seutu</b>	
Koski Tl	5
Loimaa	15
Pöytyä	5
<b>Turunmaa</b>	
Parainen	20
Kemiönsaari	10
<b>Kuntayhtymät</b>	
Varsinais-Suomen lastensuojelukuntayhtymä	5
<b>JÄRJESTÖT</b>	
Palveluyhdistys Kaseva ry	5
Mannerheimin Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piiri	5
Varsinais-Suomen lastensuojelujärjestöt ry	5
Suomen Uusperheellisten liitto ry	5
Sateenkaari Koto ry.	5

## Kysytty 15-03-2022. Voimassa 04-02-2014 lähtien

### YHTIÖJÄRJESTYS

#### 1 § Toiminimi ja kotipaikka

Yhtiön toiminimi on Oy Vasso Ab ja kotipaikka Turku.

#### 2 § Toimiala

Yhtiön toimialana on tuottaa ja välittää sosiaalialan kehittämis-, koulutus- ja konsultointipalveluja sekä harjoittaa sosiaalialan tutkimus-, kehittämis- ja kokeilutoimintaa ensisijaisesti Varsinais-Suomen maakunnan alueella. Yhtiön vahvistetun taseen mukaista voittoa ei jaeta osakkaille. Mahdollinen voitto rahastoidaan tai käytetään yhtiökokouksen päättämällä tavalla yhtiön toimintaan. Mahdollisessa selvitysmenettelyssä yhtiön netto-omaisuus jaetaan yleishyödyllisiin tarkoituksiin sosiaalialan kehittämiseksi Varsinais-Suomen maakunnan alueella. Yhtiö voi omistaa toimintaansa varten tarpeellisia kiinteistöjä ja osakkeita.

#### 3 § Vähimmäis- ja enimmäispääoma

Yhtiön vähimmäispääoma on kaksikymmentäneljätuhatta viisisataa (24.500) euroa ja enimmäispääoma yhdeksänkymmentäkahdeksantuhatta (98.000) euroa, joissa rajoissa osakepääomaa voidaan korottaa tai alentaa yhtiöjärjestystä muuttamatta. Osakkeen nimellisarvo on sata (100) euroa.

#### 4 § Hallitus

Yhtiön asioita hoitaa hallitus, johon yhtiökokous valitsee 8-12 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vaalia seuraavan toisen kevätyhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous valitsee yhden jäsenistä hallituksen puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Jos puheenjohtajan, varapuheenjohtajan, jäsenen tai varajäsenen paikka vapautuu kesken toimikautta, valitsee yhtiökokous uuden jäljellä olevaksi ajaksi.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan kutsusta niin usein kuin asiat vaativat tai, kun hallituksen jäsen tai toimitusjohtaja sitä pyytää.

#### 5 § Toimitusjohtaja

Yhtiöllä on toimitusjohtaja, jonka hallitus valitsee.

#### 6 § Toiminimen kirjoitus

Yhtiön toiminimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja kumpikin yksin sekä hallituksen jäsenet kaksi yhdessä.

#### 7 § Tilintarkastajat

Yhtiössä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Jos tilintarkastaja ei ole tilintarkastusyhteisö, tilintarkastajalle valitaan varatilintarkastaja.

Tilintarkastajat valitaan toistaiseksi.

#### 8 § Varsinainen yhtiökokous

Yhtiön varsinaisia yhtiökokouksia pidetään vuosittain yksi. Kevätyhtiökokous pidetään ennen huhtikuun loppua ja siinä käsitellään ainakin seuraavat asiat:

Kevätyhtiökokouksessa on:

esitettävä

1. tilinpäätös, joka käsittää tuloslaskelman, taseen ja toimintakertomuksen,
2. tilintarkastuskertomus,

päätettävä

3. tuloslaskelman ja taseen vahvistamisesta,
4. toimenpiteistä, joihin vahvistetun taseen mukainen voitto tai tappio antaa aihetta,
5. vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle,
6. hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten sekä tilintarkastajien palkkioista,
7. hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan, jäsenten ja varajäsenten valitsemisesta,
8. tarvittaessa varsinaisen tilintarkastajan ja varatilintarkastajan valitsemisesta.

10 § Tilikausi

Yhtiön tilikausi on 1.1.-31.12. Yhtiön ensimmäinen tilikausi päättyy 31.12.2003.

11 § Kokouskutsu

Kutsu yhtiökokoukseen ja muut tiedonannot osakkaille on toimitettava näiden osakerekisteriin merkityillä osoitteilla lähetetyillä kirjatulla kirjeillä tai muulla todistettavalla tavalla kirjallisesti ottaen huomioon, että kutsut ja tiedonannot on lähetettävä tai muulla tavoin toimitettava aikaisintaan neljä viikkoa ja viimeistään neljätoista (14) päivää ennen kokousta tai muuta määräaikaa.

12 § Osakkeiden hankkiminen

Yhtiön osakkeen hankkimiseen luovutustoimin vaaditaan yhtiön hallituksen suostumus.

Liite 5.

Esitykset Vasson hallitukseen vuosille 2022 – 2023:

<b>JÄSEN</b>	<b>VARAJÄSEN</b>	<b>TAUSTAYHTEISÖ</b>
Sirpa Kuronen, pj	Antti Perälä	Turun kaupunki
Meeri Rusi	Katariina Felixson	Turun ammattikorkeakoulu
Jarkko Rasinkangas	Enna Toikka	UTU Holding Oy
Sari Pikkala		Åbo Akademi
Krista Ryödi, Lieto	Eeva-Sirkku Pöyhönen, Paimio	Turun seutukunnan itäiset kunnat
Iiro Pöyhönen, Naantali	Juha Sandberg, Raisio	Turun seutukunnan läntiset kunnat
Sari Rantanen, Uusikaupunki	Johanna Ahokas, Laitila	Vakka-Suomen seutukunta
Timo Hokkanen, Loimaa	Eveliina Kiiski, Pöytyä	Loimaan seutukunta
Eeva Purhonen, Salo	Marjaana Sorokin, Somero	Salon seutukunta
Miia Lindström, Parainen	, Kemiönsaari	Turunmaan seutukunta
Sophia Rehn, Sateenkaari Koto	Miia Hänninen, Varsinais- Suomen Lastensuojelujärjestöt ry	Järjestöt
Ritva Niemi	Nina Stade	Ruissalosäätiö