

Paikallinen virka- ja työehtosopimus ylipitkistä työvuoroista

Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan työvuoron pituudesta jaksotyössä SOTE-sopimuksen 2020–2021 III luvun 11 §:n 2 momentista poikkeavasti.

Sopimuksen soveltaminen

Sopimusta sovelletaan SOTE-sopimuksen mukaista jaksotyötä tekeviin työntekijöihin ja viranhaltijoihin.

SOTE-sopimuksesta poikkeavat määräykset

1 §

Ylipitkän työvuoron pituus jaksotyössä

SOTE-sopimuksen määräysten (III luku 11 § 2 mom.) mukaan jaksotyössä työvuoro on säännönmukaisesti enintään 10 tunnin pituinen, jolleivät viraston tai laitoksen toiminnan kannalta välttämättömät lyhytaikaiset poikkeukset muuta aiheuta tai toimivaltainen viranomainen ja asianomainen sopijajärjestö paikallisesti toisin sovi. Yövuoro voi kuitenkin olla 11 tunnin pituinen.

Työvuoroja saa työvuoroluettelon mukaan teettää peräkkäin enintään seitsemän.

Tällä paikallisella virka- ja työehtosopimuksella sovitaan, että työvuoron pituudeksi jaksotyössä voidaan sopia myös yli 10 tuntia, mutta maksimissaan 12 tuntia. Ylipitkien työvuorojen suunnittelussa on seuraavat rajoitukset

- ylipitkiä vuoroja ei voi suunnitella sunnuntaiksi tai arkipyhäksi
- ylipitkät vuorot eivät voi olla peräkkäisinä päivinä
- ylipitkää vuoroa täytyy seurata vähintään 11 tunnin lepoaika
- ylipitkä vuoro ei voi sisältää yötyötä
- ylipitkiä vuoroja voi suunnitella kolmen viikon työvuorolistaan enintään kaksi kappaletta

3 §

Suostumus

Ylipitkien työvuorojen tekeminen perustuu aina vapaaehtoisuuteen ja työntekijän suostumukseen. Ylipitkän työvuoron ajankohdasta tulee sopia yhdessä työntekijän kanssa. Työntekijä voi tasoittumisjaksokohtaisesti muuttaa suostumustaan ylipitkään työvuoroon. Ilmoitus on tehtävä hyvissä ajoin, kuitenkin vähintään kolme viikkoa ennen seuraavan tasoittumisjakson alkua. Työntekijä ei ole velvollinen perustelemaan kieltäytymistään ylipitkistä työvuoroista.

4 §

Työsuojeluelvoite

Tätä paikallista virka- ja työehtosopimusta sovellettaessa esimiehen ja työntekijän tulee ottaa huomioon työsuojelunäkökohdat ylipitkiä työvuoroja tehtäessä. Ylipitkien työvuorojen tekeminen ei saa työntekijän terveydentilaa vaarantavalla tavalla kuormittaa työntekijää tai muuta työyksikköä. Pitkää työvuoroa ei tulisi tehdä ilta-yövuoroyhdistelmänä kuin poikkeuksellisista syistä.

Työyksikön henkilöstömitoitus ei voi perustua ylipitkien työvuorojen tekemiseen.

5 §

Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Sopimus on voimassa 22.11.2021 alkaen toistaiseksi. Sopimus on irtisanottavissa kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n 3 momentin mukaisesti kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksiantamisesta, minkä jälkeen noudatetaan SOTE-sopimuksen määräyksiä.

Seuranta

Työsuojeluorganisaatio seuraa tämän paikallisen virka- ja työehtosopimuksen toteutumista ja vaikutuksia työntekijöiden työssä jaksamiseen, ja raportoi tarvittaessa sopijaosapuolille.

Aika ja paikka

Turussa 22.11.2021

Allekirjoitukset



Sinikka Valtonen

henkilöstöjohtaja, Turun kaupunki



Paula Mecklin

pääluottamusmies

JUKO ry



Päivi Oikarinen

pääluottamusmies

Jyty Turku ry



Jaana Rönholm

pääluottamusmies

Super ry



Pia Jormakka

pääluottamusmies

Tehy ry



Maarit Salonen

Puheenjohtaja

Turun Yhteisjärjestö Jhl ry



Kalervo Tuomi

Sihteeri

Turun Yhteisjärjestö Jhl ry

Handwritten mark

Handwritten text

Handwritten text

Main body of handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text

Handwritten text