

Paikallinen virka- ja työehtosopimus vuorokausilevosta jaksotyössä

Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan vuorokausilevosta jaksotyössä SOTE-sopimuksen 2021 – 2022 III-luvun 9 §:n 5 mom. mukaisesti.

Sopimuksen soveltaminen

Sopimusta sovelletaan SOTE-sopimuksen mukaista jaksotyötä tekeviin työntekijöihin ja viranhaltijoihin.

SOTE-sopimuksesta poikkeavat määräykset

1 §

Vuorokausilevon pituus

SOTE-sopimuksen 2021 – 2022 III-luvun 9 §:n 5 mom. mukaisesti työntekijälle/viranhaltijalle on jaksotyössä annettava jokaisen työvuoron alkamista seuraavan 24 tunnin aikana vähintään 11 tunnin keskeytymätön lepoaika varallaoloaikana tehtyä työtä lukuun ottamatta.

Jaksotyössä voidaan kuitenkin sopia vuorokausilevon lyhentämisestä 9 tuntiin pääsopimuksen 13 §:n ja SOTE-sopimuksen sopimuksen 1 luvun 4 §:n mukaisesti. Paikallisen sopimuksen määräysten soveltaminen työntekijään / viranhaltijaan edellyttää lisäksi työntekijän/viranhaltijan suostumusta. Tästä edellytyksestä ei voida poiketa paikallisella sopimuksella.

Tällä paikallisella virka- ja työehtosopimuksella sovitaan, että

- vuorokausilevon pituus jaksotyössä on vähintään 9 tuntia
- Tällä sopimuksella sovitun SOTE-sopimuksen määräyksiä lyhyemmän vuorokausilevon soveltaminen työntekijään/viranhaltijaan edellyttää työntekijän/viranhaltijan suostumusta.
- Työntekijä/viranhaltija voi tasoittumisjaksokohtaisesti muuttaa suostumustaan vuorokausilevon lyhentämiseen. Ilmoitus on tehtävä hyvissä ajoin, kuitenkin vähintään kolme viikkoa ennen seuraavan tasoittumisjakson alkua.
- Lyhennettyä 9 t vrk-lepoaikaa voidaan suunnitella enintään 1 x / kalenteriviikko

2 §

Korvaava lepoaika

Työntekijälle/viranhaltijalle on annettava yhdeksään tuntiin lyhennetyn vuorokausilevon korvaavat lepoajat seuraavan vuorokausilevon yhteydessä tai jos se ei ole työn järjestelyistä johtuvista painavista syistä mahdollista, niin pian kuin se on mahdollista, kuitenkin 14 vuorokauden kuluessa. Korvaava lepoaika on annettava yhdenjaksoisena, eikä sitä saa sijoittaa varallaoloajalle.

Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen


Sopimus on voimassa 22.11.2021 alkaen toistaiseksi. Toistaiseksi voimassa olevaksi solmittu paikallinen työ- ja virkaehtosopimus pysyy voimassa myös 28.2.2022 jälkeen riippumatta valtakunnallisen sopimusmääräyksen määräaikaisuudesta, jollei paikallista sopimusta irtisanota. Sopimus on irtisanottavissa kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n 3 momentin mukaisesti kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksiantamisesta, minkä jälkeen noudatetaan SOTE-sopimuksen määräyksiä.

Aika ja paikka**Turussa 22.11.2021****Allekirjoitukset**

Sinikka Valtonen

henkilöstöjohtaja

Turun kaupunki



Paula Mecklin

pääluottamusmies

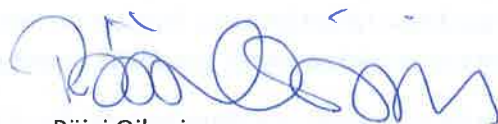
JUKO ry



Jaana Rönholm

pääluottamusmies

Super ry



Päivi Oikarinen

pääluottamusmies

Jyty Turku ry



Pia Jormakka

pääluottamusmies

Tehy ry



Maarit Salonen

Puheenjohtaja

Turun Yhteisjärjestö Jhl ry



Kalervo Tuomi

Sihteeri

Turun Yhteisjärjestö Jhl ry