

# PAIKALLINEN TYÖEHTOSOPIMUS TURUN KAUPUNGIN VAPAA-AIKATOIMIALAN LIIKUNTAPALVELUIDEN TYÖAIKAJÄRJESTELYISTÄ JÄÄ- JA JALKAPALLOHALLEISSA

## 1 § SOPIJAOSAPUOLET

Turun kaupunki ja vapaa-aika palvelukokonaisuuden liikuntapalvelualueelle sijoittuvien jää- ja jalkapallohallien (jäljempänä jää- ja jalkapallohallit) henkilöstöä edustavat pääsopijajärjestön pääluottamusmiehet sopivat tällä sopimuksella liikuntapalvelualueen jää- ja jalkapallohalleissa noudatettavasta työaikajärjestelmästä ja työaikajärjestelyistä.

## 2 § SOPIMUKSEN TARKOITUS

Tällä paikallisella työehtosopimuksella sovitaan jää- ja jalkapallohalleissa yleistyöajassa ja jää- ja jalkapallohalleissa TTES:n piirissä työskentelevien työntekijöiden säännöllisen työajan järjestämisestä.

## 3 § SOPIMUKSEN SOVELTAMISALA

Tätä työehtosopimusta sovelletaan jää- ja jalkapallohalleissa palveluksessa oleviin työntekijöihin.

## 4 § SÄÄNNÖLLISEN TYÖAJAN PITUUS JA TASOITTUMISJAKSO

Säännöllinen viikkotyöaika on keskimäärin 38 tuntia 15 minuuttia (yleistyöaika ja TTES). Säännöllinen työaika järjestetään jää- ja jalkapallohalleissa keskimäärin 40 tuntiin viikossa siten, että työaika tasoittuu TTES:n 9 §:n 1 ja 3 momenteista sekä KVTES:n III:7 § 1 momentista poiketen (enintään) vuoden pituisessa ajanjaksossa keskimäärin 38,25 tuntiin viikossa.

Työntekijän vuorokautisen säännöllisen työajan pituus on pääsääntöisesti 8 tuntia kuitenkin enintään 9 tuntia.

Tasoittumisjakso tehdään ajalle 1.9.2021 – 31.7.2022. Tämän jälkeen tasoittumisjakso on yksi vuosi alkaen 1.8.2022. Työvuoroluettelo vahvistetaan 2 viikoksi.

## 5 § PALKKA VAPAAPÄIVILTÄ

Tuntipalkkaisten palkka maksetaan TTES:n mukaisen säännöllisen työajan mukaan, eli 38,25 h/viikko. Sisään tekemisellä ansaituilta vapaapäiviltä maksetaan tuntipalkkalaisille TTES:n 35 §:n 1 momentin mukainen keskituntiansio ja kuu-kausipalkkaisille varsinainen palkka.

6 §  
TYÖTUNTIEN KIRJAAMINEN

Mikäli laadittu työvuoroluettelo keskeytyy esim. vuosiloman, sairauspoissaolon tai muun syyn vuoksi, keskeytysaikaa ei lasketa työtunteja kerryttävään järjestelmään mukaan. Toisin sanoen keskeytysaika ei kerrytä säännöllisen työajan 38,25 h/vko ylittäviä tunteja. Palkalliselta keskeytysajalta maksetaan palkka TTES:n ja säännöllisen työajan mukaan.

Etukäteen tiedettyjen keskeytysten ajalta työvuoroluettelo laaditaan täyteen säännölliseen työaikaan 38,25 h/vko.

Työssäolon ajalta säännöllisen työajan ylittäviä tunteja kertyy viikossa 1 h 45 min. Sisään kertyneet työtunnit kirjataan excel-taulukkaan, samoin kuin kertyneiden vapaiden pito.

7 §  
VAPAAPÄIVIEN PITÄMINEN

Vapaiden pitoon sovelletaan seuraavia sääntöjä:

- Vapaapäivän voi pitää ainoastaan jo sisään kertyneistä työtunneista
- Vapaapäivän pitämisestä sovitaan työntekijän kanssa
- Kertyneet vapaat pidetään ensisijaisesti täysinä päivinä
- Vapaapäivät pyritään sijoittamaan työn kannalta hiljaisimpiin ajankohtiin
- Vapaapäivät pidetään vuosittain viimeistään tasoittumisjakson loppuun mennessä. Jos vapaapäiviä ei ole voitu pitää työkyvyttömyyden takia, maksetaan kertyneet tunnit rahana.

8 §  
SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Tämä sopimus on voimassa 1.9.2021 toistaiseksi. Sopimus voidaan irtisanoa päättymään kirjallisella ilmoituksella kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, mikäli joku sopijapuoli niin haluaa.

Turussa 16.8.2021

TURUN KAUPUNKI



Sinikka Valtonen  
henkilöstöjohtaja



Maarit Salonen  
Turun yhteisjärjestö JHL ry:n puheenjohtaja



Kalervo Tuomi  
Turun yhteisjärjestö JHL ry:n sihteeri