

Paikallinen virkaehtosopimus Turun kaupungin terveyskeskuslääkäreiden palkkamallista

1 §

Sopimuksen tarkoitus ja soveltaminen

Tämän paikallisen virkaehtosopimuksen avulla pyritään turvaamaan väestölle lääkäripalvelujen hyvä ja tasainen saatavuus.

Tätä virkaehtosopimusta sovelletaan Turun kaupungin terveysasemien vastaanottotyötä tekeviin terveyskeskuslääkäreihin.

Tällä paikallisella sopimuksella sovitaan toisin valtakunnallisen virkaehtosopimuksen (LS) terveyskeskusten lääkäreitä koskevan liitteen 2 § -3 §:stä (toimenpide- ja käyntipalkkiot)

2 §

Lääkärin palvelussuhteen ehdot

Tämän sopimuksen soveltamisalan piiriin kuuluvien lääkärin palkkaukseen ja palvelussuhteen ehtoihin sovelletaan kulloinkin voimassa olevaa kunnallista lääkärin virkaehtosopimusta, ellei tässä sopimuksessa ole erikseen toisin sovittu.

3 §

Lääkärin tehtävät

Terveyskeskuslääkärin työtehtäviin sisältyy (aina) mm:

- vastaanottotyö
- sektorityö (esim. koulu-, lasten- ja äitiysneuvolatyö ja muu ennaltaehkäisevä terveydenhuolto)
- toimisto- ja hallinnollinen työ
- yhteistyö ja konsultointi muiden terveydenhuollon ammattilaisten kanssa
- osallistuminen terveysaseman päiväpäivystys toimintaan
- työyhteisön, oman työn ja ammattitaidon ylläpitämiseen ja kehittämiseen liittyvät tehtävät sekä työryhmiin osallistuminen tasapuolisesti jakaen

Jokaisella lääkärillä on velvollisuus määrätyn tehtäväkuvan puitteissa tarvittaessa tilapäisesti joustaa tehtäväkuvassaan ja paikata esim. sairauspoissaoloja ja lomien sekä muita ennakoimattomia muutoksia toiminnassa.

4 §

Palkkaus

Lääkärin palkka muodostuu kunnallisen lääkärin virkaehtosopimuksen määräysten mukaisesti lukuun ottamatta seuraavia kohtia

- terveyskeskusten lääkäreitä koskevan liitteen 2 § -3 §:ssä määriteltyjen toimenpide- ja käyntipalkkioiden sijaan lääkäreille maksetaan suoritepalkkiot (liite 1). Suoritepalkkioiden maksamisen osalta sovelletaan muutoin lääkärisopimuksen toimenpidepalkkiosta annettuja määräyksiä. Suoritepalkkiot maksetaan päivystysaikaan 30% korotuksella.

- tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan tehtävälisillä, jotka määriteltä tämän sopimuksen liitteessä 2.
- Lääkäreille aikaisemmin myönnetyt henkilökohtaiset ja paikallisesti sovitut lisät säilytetään ennallaan.
- Harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän määräytymisperusteet ovat tämän päätöksen liitteen 3 mukaiset

Soveltamisohje:

Paikallisesti sovitulla lisällä tarkoitetaan Khh 8.3.1999 § 58 liitteen 1 mukaisesti myönnettyä välystä, joka säilyy yhtäjaksoisen terveyskeskuslääkärin virassa tai toimessa palvelun ajan (virkavapauksia ei tulkita keskeytyksiksi). Sen määräytymisperusteena on ollut: vähintään 5v kokemusta itsenäisestä laaja-alaisesta terveyskeskuslääkärin työstä ja/tai hyvä ammattitaito ja erityisosaaminen.

5 § Työaika

Lääkärin työaika määräytyy lääkärisopimuksen määräysten mukaisesti.

Soveltamisohje

Lääkärin työsuunnitelmaan merkitään riittävästi vastaanottotunteja vastaanotto toimintaa varten. Lääkärillä pitää olla työsuunnitelma vastaanottoaikoja varten ja lisäksi kiireellisiä aikoja kaikille potilaille. Lisäksi varataan riittävästi aikaa muita lääkärille kuuluvia tehtäviä varten.

6 § Paikallisen virkaehtosopimuksen kustannusvaikutusten ja tarkoituksenmukaisuuden seuranta

Paikallisen virkaehtosopimuksen kustannusvaikutuksia ja tarkoituksenmukaisuutta seurataan vuoden ajan käyttöönotosta siten, että ensimmäinen tarkastelu tehdään kolmen kuukauden kuluttua ja tämän jälkeen aina kahden kuukauden välein. Tarkastelussa seurataan yleisen kustannusvaikutuksen ja lisäksi suoritteiden lukumääriä lääkäreittäin ja lääkärrien euromääräistä kokonaispalkkaa liitteenä olevan mallin mukaisesti (liite 1). Tarkastelussa huomioidaan mm. poikkeukselliset toimintakuukaudet (kuten kesäaika) ja poissaolojen vaikutus, jotta vanhan ja uuden järjestelmän aikaiset palkkatiedot olisivat mahdollisimman vertailukelpoisia keskenään.

Seurantaa varten perustetaan seurantatyöryhmä, johon Turun kaupungin paikallisten edustajien lisäksi lääkäriliitolla ja KT kuntatyönantajilla on oikeus nimetä oma edustajansa. Seurantaryhmä saa tarkastelutiedot ensisijaisesti kirjallisesti. Kummallakin sopimusosapuolella on oikeus esittää pyyntö seurantaryhmän kokoontumisesta. Koollekutsujana toimii Turun kaupungin hyvinvointitoimialan avoterveydenhuollon ylilääkäri.

Sopimusosapuolet tiedostavat, että uuden toimintamallin kustannusvaikutuksista on pystytty tekemään vain suoritteiden lukumääriin ja nykyisiin palkkatietoihin perustuva arvio. Jos paikallisen virkaehtosopimuksen voimaantulon jälkeen käy ilmi, että virkaehtosopimus ei ole tavoitteiden mukaisesti kustannusneutraali, osapuolet sitoutuvat käynnistämään neuvottelut ja tarkistamaan virkaehtosopimuksen sisältöä ja/tai virkaehtosopimuksessa sovittujen palkanosien suuruutta ns. jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatetta soveltaen.

Jos yksittäisen lääkärin ansiotaso muuttuu olennaisesti paikallisen virkaehtosopimuksen käyttöönoton myötä suoritemäärien pysyessä ennallaan ja tehtävänkuvan samana, työnantaja selvittää muutoksen perusteet ja pyrkii löytämään tarkoituksenmukaisen ratkaisun tilanteen korjaamiseksi.

7 §

Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

1 mom.

Voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi kunnallisen lääkärin virkaehtosopimuksen mukaisin työrauhavelvoittein.

2 mom.

Kunnallisen lääkärin virkaehtosopimuksen muutokset

Tämän sopimuksen voimassaoloaikana Kunnalliseen lääkärin virkaehtosopimukseen tulevien liitettä 1 koskevien tähän sopimukseen vaikuttavien muutosten kustannusvaikutus huomioidaan tässä sopimuksessa Kunnallisen lääkärin virkaehtosopimuksen muutosten kustannusvaikutusta vastaavasti.

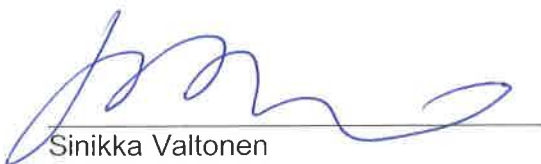
3 mom.

Irtisanominen

Tämä sopimus voidaan milloin tahansa irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksiannosta, minkä jälkeen noudatetaan Kunnallisen lääkärin virkaehtosopimuksen määräyksiä.

Turussa 18 / 8 2021

ALLEKIRJOITUKSET



Sinikka Valtonen
Henkilöstöjohtaja



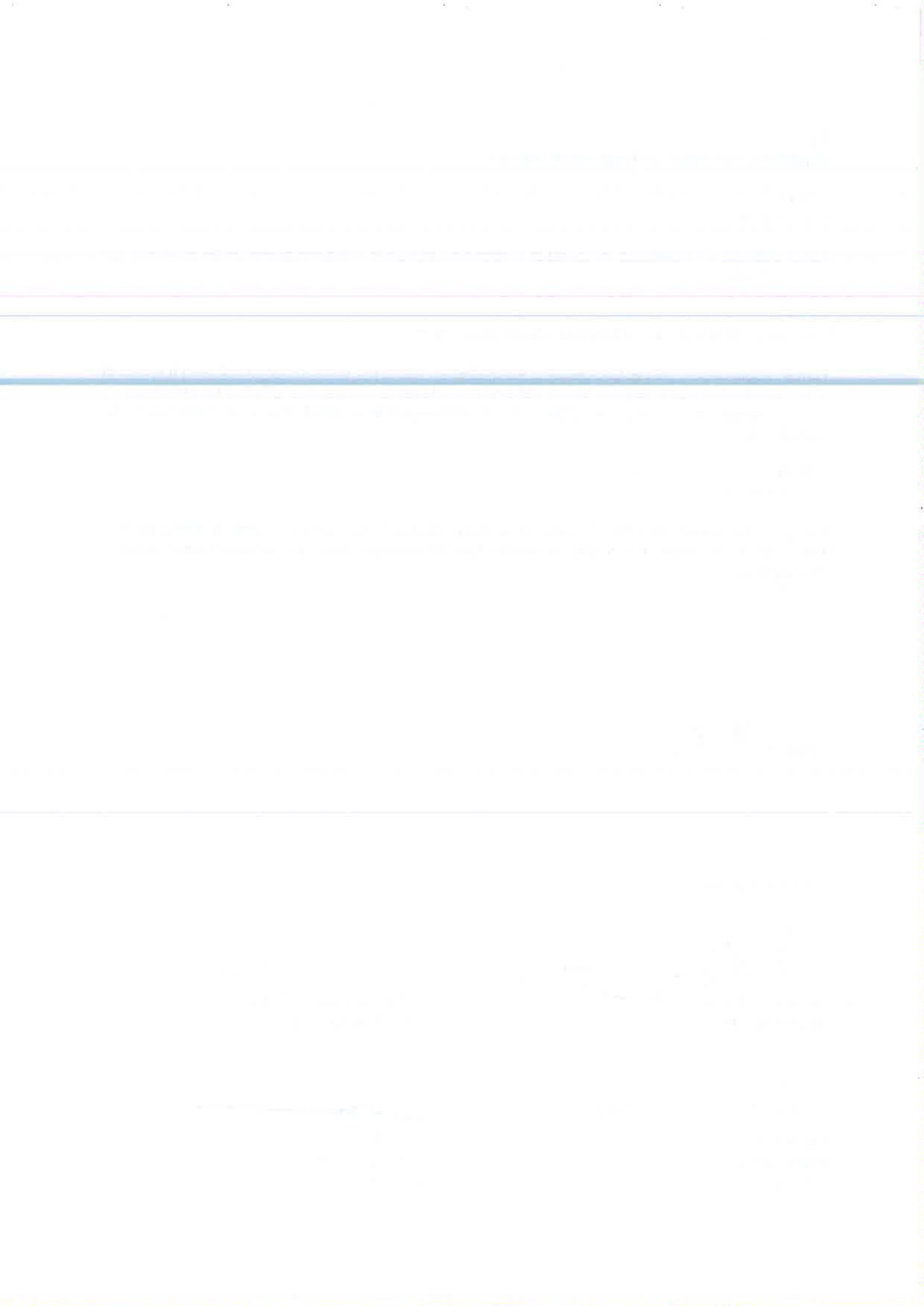
Katariina Kauniskangas
Palvelualuejohtaja



Paula Mecklin
Pääluottamusmies
Juko ry



Päivi Slama
Luottamusmies
Juko ry



Liite 1

Suoritteiden vaativuusluokat, suoritteiden maksettava Euromääräinen korvaus ja esimerkit suoritteiden soveltamisesta

Käyttöön otettavassa järjestelmässä on neljä vaativuusluokkaa.

Kunkin vaativuusluokan alla on esimerkkien avulla pyritty kuvamaan, millaiset suoritteet juuri tähän vaativuusluokkaan yleensä kuuluvat. Esimerkeissä on pyritty kuvamaan yleisempiä laillistetun lääkärin tekemiä suoritteita. Pääsääntöisesti jos potilas tarvitsee tulkkausta tai avustajaa (omaishoitaja) se korottaa vaativuutta. Vaativuutta korottaa myös, jos vastaanottotyöhön osallistuu lääketieteen opiskelija.

Suoritteen hinta korottuu jatkossa LS:n mukaisilla yleiskorotuksilla.

Vaativuusluokka 1, suppea:

Suoritteen hinta on paikallisen sopimuksen allekirjoituksen 7,00 euroa.

Suorite sisältää esimerkiksi suppean tutkimuksen, lyhyen konsultaation tai suppean hoitotoimenpiteen

- muun terveydenhuollon ammattihenkilön tavanomainen konsultointi
- potilaan hoidonohjaus (esim. tutkimustulosten tulkinta ja hoidonohjaus sen perusteella – sairauskertomukseen kirjattava)
- suppea käynti esim. hoitajavastaanoton tukena, jälkitarkastus (korvatulehdus tms.), luomen tai haavan näyttö

Vaativuusluokka 2, perus:

Suoritteen hinta on paikallisen sopimuksen allekirjoituksen ajankohtana 15,00 euroa

Suorite sisältää esimerkiksi perustutkimuksen tai hoitoasioinnin, konsultaation tai hoitotoimenpiteen

- muun terveydenhuollon ammattihenkilön aikaa vievä/vaativa konsultointi (sisältää toisen lääkärin konsultoinnin)
- tavanomaiset lääkintölailliset todistukset (ajokortti-, T-todistus) perusterveellä potilaalla
- normaali vastaanottokäynti yleensä perusterveellä potilaalla, sisältäen korkeintaan yhden erillisen toimenpiteen

Vaativuusluokka 3, Vaativa tai laaja:

Suoritteen hinta on paikallisen sopimuksen allekirjoituksen ajankohtana 30,00 euroa

Suorite sisältää esimerkiksi perustutkimusta laajemman tutkimuksen, laajan konsultaation tai laajan hoitotoimenpiteen

- lasten- ja äitiysneuvolan sekä koulu- ja opiskelijaterveydenhuollon vastaanottokäynnit
- lääkintölailliset todistukset iäkkäällä tai kroonisesti sairaalla potilaalla
- normaali vastaanottokäynti tavanomaista haastavammalla potilaalla (kieliongelma, monisairaat), yksittäinen asia
- yksittäisen ongelman laaja ja vaativa selvittely tai monta erillistä asiaa / toimenpidettä samalla vastaanottokäynnillä
- työkykyarvio (tavanomaisine lausuntoineen)

Vaativuusluokka 4, Erittäin vaativa tai laaja:

Suoritteen hinta on paikallisen sopimuksen allekirjoituksen ajankohtana 40,00 euroa

Suorite sisältää esimerkiksi erittäin vaativan tai erittäin laajan hoitotoimenpiteen

- laaja lastenneuvolakäynti (4–5v)
- neuvolan ja koulu- ja opiskelijaterveydenhuollon psykososiaalisten ongelmien selvittely (lastensuojelu- tms. selvittelyt)
- mielenterveys- ja päihdepotilaiden psykososiaalisten ongelmien selvittely (ml. M 1 -arvio)
- moniongelmaisen (somaattiset sairaudet) potilaan laaja ja monipuolinen kokonaisarvio
- murtumapotilaiden primaarikäynnit (diagnostiikka, reponointi, kipsaus/lastoitus)
- laaja työkykyarvio (lausuntoineen)

LIITE 2

Tehtävälisät

Tehtävälisät lasketaan tehtäväkohtaisen palkan osaksi. Tehtävälisän suuruus on tällä hetkellä lailistetulla lääkäriellä 135,48 € ja erikoislääkäriellä 192,42 €. Tehtävälisiä myönnetään työtehtävien ja työn vaativuuden perusteella. Tehtävälisiä voidaan myöntää useita samalle lääkärielle. Tehtävälisiä korotetaan yleiskorotuksen mukaan. Poikkeusoloissa kuten pandemia, voidaan samasta tehtävästä maksaa erillisellä päätöksellä kaksi tai useampaa tehtävälisää, jos lääkärin työnkuva muuttuu oleellisesti.

Tehtävälisät ovat seuraavat:

1. Terveysaseman vastaava lääkäri

Neljä tai viisi tehtävälisää

Terveysaseman vastaava lääkäri käyttää työajasta 40-50% terveystaseman toiminnan johtamiseen ja kehittämiseen yhdessä osastonhoitajan kanssa sekä lääkärin lähiesimiehenä toimimiseen. Lähijohtamiseen käytettyä aikaa seurataan.

2. Vastuu perusterveydenhuollon erityistoiminnasta

yksi tehtävälisä

Lääkäri toimii Turun perusterveydenhuollon ko. erityisosaamisen vastuuhenkilönä ja toiminnan ohjeistajana sekä koordinoijana. Näitä tehtäviä ovat esimerkiksi diabeteksestä vastaava lääkäri, tartuntataudeista vastaava lääkäri, hengitys- ja allergiasairauksista tai haavavastaaanotosta vastaava lääkäri, tietojärjestelmä – toiminnan kehittämisestä vastaava lääkäri, asevelvollisten kutsuntatarkastuksista vastaava lääkäri ja aikuisten erityisneuvolasta vastuussa oleva lääkäri.

3. Lääkärin erityisosaaminen ja/tai erityistehtävät

yksi tehtävälisä

Korvausta maksetaan tehtävän keston ajan.

Näitä tehtäviä ovat esimerkiksi: toimiminen valmius- ja ensihoitotoimintaryhmässä vastuulääkärinä (neljä lääkäriä), Pegasos- vastuukäyttäjänä, päihdeSAS – lääkärinä, hoitosuositus, hoitoketju- tai muun vastaavan projektin vastuulääkärinä.

4. Opetustehtävät

- a) Yleislääketieteen erityiskoulutuksessa nimettynä ohjaajana toimiminen.

yksi tehtävälisä lähiohjaajakoulutuksen suorittaneelle, jatkuva tehtävälisä

Tehtävälisän saaminen edellyttää ohjaajalta yliopiston hyväksymää lähiohjaajavalmennusta. Ohjaajalta tehtävälisä edellyttää säännöllisiä toistuvia ohjaajatapaamisia ohjattavan/ohjattavien kanssa, lokikirjan täytön ohjaamista ja seurantaa. Mikäli ohjattavia on enemmän kuin kolme, maksetaan kaksi tehtävälisää takautuvasti niiltä kuukausilta, jolloin ohjattavia on enemmän.

- b) Erikoistuvan lääkärin nimettynä erikoislääkärikouluttajana toimiminen

yksi tehtävälisä ohjaajakoulutuksen suorittaneelle, jatkuva tehtävälisä

Tehtävälisän saaminen edellyttää ohjaajalta yliopiston hyväksymää erikoislääkäriohjaajavalmennusta. Tehtävälisän saaminen edellyttää säännöllisiä tapaamisia ohjattavan kanssa, erikoistuvan lääkärin lokikirjan täytön ohjaamista ja seurantaa sekä puhelinkonsultaatioiden antamista ohjattavalle/ohjattaville. Mikäli ohjattavia on enemmän kuin kolme, maksetaan kaksi tehtävälisää takautuvasti niiltä kuukausilta, jolloin ohjattavia on enemmän.

LIITE 3

Turun kaupungin listautumismallissa omalääkäreinä toimivien terveyskeskuslääkärien henkilökohtaisen lisän määräytyminen

Henkilökohtainen lisä muodostuu viran- tai toimenhaltijan henkilökohtaisista ominaisuuksista. Henkilökohtaisia lisiä myönnetään seuraavin perustein edellyttäen, että pätevyys tai tietotaito ei kuulu viran kelpoisuusehtoihin ja siitä toisaalta on hyötyä viran- tai toimenhaltijan tehtävien hoidossa.

1. Ammatinhallinta

a) Ammattitaito viran tavanomaisissa tehtävissä

- tieteellinen tutkinto tai pätevyys (LT, LKT, dosentti, professori)
- henkilökohtaisen osaamisen lisääntyminen omalääkäriin osoitettu pätevyys jonkin osa-alueen hoidosta tai viiden vuoden perehtyneisyys ko. osa-alueen hoitoon
- viranhaltijan erityinen perehtyneisyys omalääkäriin työn erityispiirteisiin (terveys- aseman vastaavan lääkärin esitys)
- erikoislääkäriin tutkinto, jota hyödynnetään omalääkäriin virkatehtävässä

b) Monitaitoisuus/käytettävyyttä sekä erityistaidot ja -tiedot, joita hyödynnetään omalääkäriin työssä

- ammatillinen jatko- tai täydennyskoulutus, jota hyödynnetään laajemmin työyhteisössä
- viranhaltijan erityinen laaja-alaisuus tai käytettävyyttä erityistehtäviin
- ammatillinen lisätutkinto, jota hyödynnetään työssä
- muun henkilökunnan tai omais- ja potilasryhmien koulutustehtäviin osallistuminen

2 Työn tuloksellisuus

- viranhaltijan tehokkuus virkatehtävissä ja hänen työnsä laatu
- osoitetut erityiset henkilökohtaiset työn tulokset esim. työetiikka, luotettavuus ja vastuunotto
- omatoimisuus, oma aloitteisuus, pyrkimys kehittää työyhteisön toimintaa

3 Yhteistyökyky ja kehityskyky

- vuorovaikutustaidot
- kehityshakuisuus, osoitettu oma-aloitteinen, itsensä kehittäminen
- joustavuus virkatehtävissä

4 Työvoiman saatavuus kyseisellä erikoisalalla tai kyseisissä työtehtävissä

- esim. työvoimavajaustilanteissa omaan alueeseen kuulumattomien potilaiden hoitoon osallistuminen
- vastuunotto erityistehtävästä, johon on vaikea saada hoitajaa

Henkilökohtaisten lisien suuruus voi työkokemuksellisen lisäksi olla enintään 20 % tehtäväkohtaisesta palkasta. Henkilökohtainen lisä myönnetään pääsääntöisesti toistaiseksi. Uusia henkilökohtaisia lisiä myönnetään tai aiemmin myönnettyjä korotetaan silloin kun lisien myöntämiseen/korottamiseen on varattu erillistä rahoitusta.

Tämä voi tapahtua järjestelyerien jaon yhteydessä tai silloin kun palvelussuhteiden päättämisen jälkeen on käytettäväksi vapautunut aiemmin myönnettyjä henkilökohtaisia lisiä tai erillisillä päätöksillä on varattu rahoitusta henkilökohtaisten lisien korottamiseen.