

TURUN KAUPUNKI
Konsernihallinto, strateginen HR

PÖYTÄKIRJA

Aika 23.4.2021 klo 9.00 – 10.00

Paikka Teams neuvottelu

Läsnä Työnantajan edustajina:
Sinikka Valtonen, henkilöstöjohtaja
Urpo Matilainen, palvelussuhdepäällikkö
Katariina Kauniskangas, palvelualuejohtaja
Marina Merne-Grafström, johtava ylihammaslääkäri

JUKO ry:n edustajina:
Paula Mecklin, pääluottamusmies
Päivi Slama, luottamusmies
Riita Lindberg, luottamusmies
Maija Valta, luottamusmies

1 § Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan tarkastavat henkilöstöjohtaja Sinikka Valtonen ja pääluottamusmies Paula Mecklin

2 § Kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen 2020–2021 allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n mukainen paikallinen järjestelyerä 1.4.2021 lukien ja 3 §:n mukainen keskitetty erä

Todettiin, että tällä pöytäkirjalla sovitaan Kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen 2020–2021 mukaisen paikallisen järjestelyerän täytäntöönpanoon liittyvistä yleisistä periaatteista ja perusteista. Pöytäkirjaan kirjataan myös yleiset periaatteet työnantajan toimenpiteistä, joilla toteutetaan KT:n yleiskirjeellä 2/2021 tietoon saatetut lääkärisopimuksen muutokset 2/2021.

Edellä mainitun allekirjoituspöytäkirjan mukainen paikallinen järjestelyerä on 1.4.2021 lukien 0,30 % kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen kunkin liitteen piirissä olevien palkkasummasta. Lisäksi 1.4.2021 lukien on käytössä 0,50 % suuruinen keskitetty erä, jonka käytöstä KT on antanut omat ohjeet yleiskirjeellä 2/201.

LS:n allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n 2 momentissa ovat määräykset paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta. Em. momentissa todetaan, että paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen ja tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.

Paikallinen järjestelyerä käytetään ensisijaisesti tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin. Henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärän täyttäneillä työnantajilla erää voi käyttää myös henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n 3 momentissa on määräys paikallisen järjestelyerän laskemisesta. Momentissa todetaan, että paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan liitteen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja ja

tulospalkkioita.

LS:n allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n 4 momentissa on määräys paikallista järjestelyerää koskevasta neuvottelumenettelystä. Em. momentissa todetaan, että asianomainen työnantaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Käydyissä neuvotteluissa JUKO ry:n kanssa päästiin yhteiseen näkemykseen siitä, että käytettävissä oleva järjestelyerä (0,3 %) ja keskitetty erä (0,5 %) laskeetaan LS:n liitteiden 1 ja 2 osalta liitteen piirissä olevien marraskuun 2020 palkkasummasta ja liitteen 3 osalta marraskuun 2019 palkkasummasta.

Yhteisesti todettiin, että keskitetty erä käytetään liitteissä 1 – 3 KT:n yleiskirjeessä 2/2021 ohjeistetulla tavalla pääsääntöisesti tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamiseen uusissa hinnoittelukohdissa L1TK4200, L2TH4200 ja L3SL3200.

Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin niin, että paikallisia palkkausepäkohtia saadaan korjattua.

JUKO:n pääluottamusmiestä ja lääkäreiden luottamusmiehiä informoidaan palkkatarkistuksesta ennen lopullisten palkkapäätösten tekemistä.

3 §

Kunnallisen lääkärin virkaehtosopimuksen 2020 - 2021 allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n mukaisten paikallista järjestelyerää koskevien neuvottelujen päättäminen

Yhteisesti todettiin LS:n allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n mukaiset paikalliset neuvottelut koskien allekirjoituspöytäkirjan mukaisen paikallisen järjestelyerän 1.4.2021 käyttämisestä päättyneiksi.

Vakuudeksi



Urpo Matilainen
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty



Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja
Turun kaupunki



Paula Mecklin
pääluottamusmies
JUKO ry