

Sopimus lasten ja nuorten diabetesyksikön työntekijöiden työpanoksen myymisestä

1. Sopijaosapuolet

Työpanoksen ostaja:

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri, TYKS Lasten ja nuorten klinikka (jäljempänä VSSHP)

Työpanoksen myyjä:

Turun kaupungin Hyvinvointitoimiala, Lasten ja nuorten poliklinikka (jäljempänä Hyvinvointitoimiala)

2. Sopimuksen kohde ja tarkoitus

Lasten ja nuorten diabeteksen hoidon toiminnot yhdistyivät osana Turun kaupungin Hyvinvointitoimialan ja Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin yhteistyötä syksyllä 2018. Lasten ja nuorten diabeteskeskus sijaitsee TYKSin U-sairaalan 12. kerroksessa. Yksikössä työskentelevät Tyksin ja Turun kaupungin Lasten ja nuorten poliklinikan diabetestoimijat ja se palvelee koko maakuntaa.

Turun kaupungin Hyvinvointitoimialan Lasten ja nuorten poliklinikalta yksikköön siirtyivät yksi diabetespotilaita hoitava lääkäri ja yksi sairaanhoitaja elokuussa 2018. Yksikköön siirtyneet Turun kaupungin työntekijät (jäljempänä "Työntekijät") ovat hallinnollisesti Turun kaupungin työntekijöitä, mutta työnjohdollinen vastuu on VSSHP:n lasten diabetesyksikön vastaavalla lääkärillä ja osastonhoitajalla.

Vuoden toiminnan jälkeen järjestelyä on analysoitu ja se on todettu hyvin toimivaksi. Diabeteksen hoidon yhdistäminen tuo merkittävää toiminnallista etua, sillä diabeteksen hoito on luonteeltaan ns. vaativaa erikoissairaanhoitoa, jossa hoito, tutkimus ja tekniikka kehittyvät nopeasti. Lisäksi yhdistäminen on palvellut tarkoituksenmukaisesti koko maakuntaa.

Tällä sopimuksella jatketaan sopijaosapuolten välillä 3.5.2018 allekirjoitettua sopimusta (5321-2018) lasten ja nuorten diabeteksen hoidon toimintojen yhdistämisestä vuonna 2018. Tämän sopimuksen tarkoituksena on, että Turun kaupungin Hyvinvointitoimiala myy VSSHP:lle Hyvinvointitoimialan palveluksessa olevien diabeteslääkärin ja sairaanhoitajan työpanokset sopimuksessa kuvatulla tavalla.

3. Myytävän työpanoksen määrä

VSSHP ostaa tällä sopimuksella Turun kaupungin Hyvinvointitoimialalta diabeteslääkärin ja sairaanhoitajan 100 % säännöllistä työaikaa vastaavan työpanoksen. Työpäivä ja työn sisältö mitoitetaan Työntekijöiden työ- /virkasuhteeseen sovellettavan työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisen normaalin työpäivän mukaan. Työmäärä mitoitetaan niin, ettei työ- / virkaehtosopimuksen mukaisen normaalin työpäivän ylittävää ylityön tarvetta olisi. Työn suorituspaikkana on VSSHP:n osoittamat tilat. Työntekijöillä on oikeus osallistua työaikana Turun kaupungin osoittamiin Työntekijöiden osaamisen kannalta tarpeellisiin koulutuksiin ja työnohjaukseen.

4. Vastuut työntekijöiden osalta

Turun Hyvinvointitoimiala on Työntekijöiden työnantaja ja vastaa heidän palvelussuhteidensa ehdoista, Työntekijöiden palkanmaksusta sivukuluineen ja muista työnantajavelvoitteista. Vastuu Työntekijöiden lomista ja työvuoroista on Turun kaupungilla ja niistä sovitaan tiiviissä yhteistyössä VSSHP:n työn-

johdon kanssa ottaen huomioon diabetesyksikön toiminta. VSSHP:n tulee järjestää Työntekijöiden työ siten, että Työntekijöillä on mahdollisuus lain tai työehtosopimuksen mukaisesti lomiin, vapaisiin ja muihin poissaoloihin. Turun Hyvinvointitoimiala ei ole velvollinen järjestämään Työntekijälle sijaista edellä tarkoitettujen poissaolojen aikana.

VSSHP vastaa toiminnan lääketieteellisestä johtamisesta.

Työntekijät sitoutuvat noudattamaan VSSHP:n antamia työohjeita sekä salassapito- ja turvallisuusmääräyksiä.

Turun Hyvinvointitoimiala järjestää Työntekijöiden työterveyshuollon. Hyvinvointitoimiala ja VSSHP vastaavat yhdessä työsuojelusta.

Turun kaupunki järjestää Työntekijöille koulutusta oman koulutusohjelmansa mukaisesti.

VSSHP:n tulee huolehtia siitä, että Työntekijä perehdytetään työhön ja että hänelle annetaan riittävät tiedot työssä esiintyvistä haitta- ja vaaratekijöistä sekä niiden edellyttämistä työsuojelutoimenpiteistä ja vastata siitä, että näitä määräyksiä myös noudatetaan. VSSHP vastaa siitä, että työ sen tiloissa ja laitteilla voidaan suorittaa turvallisesti.

5. Vastuut potilashoidon osalta

Tämän sopimuksen perusteella tuotettavien palveluiden osalta potilaan hoitovastuu säilyy aina VSSHP:llä ja VSSHP terveydenhuollon toimintayksikkönä vastaa tarjoamiensa terveydenhuoltopalvelujen laadusta ja asianmukaisuudesta. Selvyyden vuoksi todetaan, että Turun Hyvinvointitoimialan Työntekijät vastaavat kuitenkin laillistettuna lääkärinä ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain 22 §:n nojalla tekemistään hoitopäätöksistä. Koska työntekijöiden työskentely tapahtuu VSSHP:n lukuun sekä sen johdon ja valvonnan alaisuudessa, on VSSHP vastuussa myös tämän sopimuksen mukaisten palvelujen tuottamisen yhteydessä tapahtuvista potilas- ja muista vahingoista.

VSSHP järjestää ilman erillistä korvausta VSSHP:n tiloissa suoritettavassa työssä tarvittavan laitteiston ja liittymät, muun henkilöstön ja hoitomateriaalit ja -tarvikkeet.

Työntekijät laativat hoidosta määräysten mukaiset potilas- ja muut asiakirjat ja käyttävät tällöin VSSHP:n potilastietojärjestelmiä yksikön antamien ohjeiden mukaisesti. VSSHP vastaa VSSHP:n käyttämiin tietojärjestelmiin tarvittavista lisensseistä ja niiden kustannuksista. VSSHP vastaa toiminnassa kertyvien asiakirjojen ja tietojen arkistoinnista ja toimii niiden osalta rekisterinpitäjänä.

Työntekijöiden salassapitovelvollisuus on vastaava kuin VSSHP:n palveluksessa olevalla henkilökunnalla. Turun Hyvinvointitoimiala huolehtii, että Työntekijät sitoutuvat pitämään salassa ja käsittelemään huolellisesti saamansa salassa pidettävät potilastiedot ja olemaan käyttämättä niitä muihin kuin tämän sopimuksen mukaisesti ja lainsäädännössä määriteltyihin tarkoituksiin.

VSSHP toimii potilastietojen rekisterinpitäjänä. Sopijaosapuolet sitoutuvat omalta osaltaan noudattamaan toiminnassaan soveltuvaa kulloinkin voimassa olevaa henkilötietojen käsittelyyn, tietosuojaan ja salassapitoon sekä salassa pidettävien tietojen luovuttamiseen liittyviä säädöksiä ja määräyksiä sekä huolehtimaan omalta osaltaan henkilötietojen käsittelyä ja tietosuoja koskevan kulloinkin voimassa olevan lainsäädännön mukaisista rekisterinpitäjän velvollisuuksista. VSSHP sitoutuu toteuttamaan asianmukaiset tekniset ja organisatoriset toimenpiteet, joilla varmistetaan, että henkilötietojen käsittely tapahtuu kulloinkin voimassa olevien säädösten edellyttämällä tavalla sekä sopimuksen vaatimusten ja sovittujen käytäntöjen mukaisesti.

Työntekijät käsittelevät potilaiden henkilötietoja VSSHP:n lukuun ja VSSHP toimii potilaiden henkilötietojen osalta rekisterinpitäjänä. Selvyyden vuoksi todetaan, että Turun kaupunki ei käsittele tämän sopimuksen perusteella potilaiden henkilötietoja VSSHP:n lukuun.

6. Työntekijät

Turun Hyvinvointitoimiala on osoittanut tämän sopimuksen tarkoittaman VSSHP:n tiloissa suoritettavien töiden antamisen palveluksessaan oleville, suostumuksensa antaneille nimetyille diabeteslääkärille ja sairaanhoitajalle, joilla on riittävä osaaminen kyseessä olevan erikoisalnan osalta, ja jotka ovat osallistuneet alan täydennyskoulutuksiin.

Tämän sopimuksen toteuttaminen edellyttää Työntekijöiden henkilötietojen käsittelemistä sekä niiden luovuttamista sopijaosapuolten kesken. Kumpikin sopijaosapuoli käsittelee henkilötietoja itsenäisenä rekisterinpitäjänä omaan lukuunsa ja huolehtii omalta osaltaan henkilötietojen käsittelyä ja tietosuojaa koskevan kulloinkin voimassa olevan lainsäädännön mukaisista rekisterinpitäjän velvollisuuksista.

7. Palvelujen hinta

VSSHP maksaa tämän sopimuksen mukaisesta työpanoksesta kiinteänä vuosikorvauksena:

140.406 euroa / lääkäri

57.011 euroa / sairaanhoitaja

Vuosikorvaus muodostuu Työntekijöiden kokonaispalkkakustannuksista (palkka sivukuluineen) sekä sovittua 50 % yleiskustannusosuudesta.

Vuosikorvaus laskutetaan jälkikäteen tasasuuruusina kuukausierinä. Vuosikorvausta tulee maksaa myös mahdollisten palkallisten poissaolojen, kuten lomien ajalta. Kunkin henkilön osalta laskutus alkaa, kun hänet osoitetaan sopimuksen tarkoittamaan työtehtävään, ja päättyy, kun sovitaan, ettei kyseinen henkilö enää jatka sopimuksen tarkoittamassa tehtävässä.

Mikäli Työntekijän poissaolo johtuu tämän sairaudesta, VSSHP vapautuu maksamasta korvausta siltä ajalta, joka ylittää sairauspäivärahan omavastuuaajan.

Hinta on voimassa kalenterivuoden kerrallaan. Turun kaupunki voi muuttaa hintaa henkilöstökulujen muutosta vastaavasti. Turun kaupunki ilmoittaa hinnannuutoksesta viimeistään kaksi kuukautta ennen uuden hinnan voimaantuloa. Hinta tarkistetaan ensimmäisen kerran vuoden 2020 lopussa siten, että tarkistettut hinnat tulevat voimaan 1.1.2021.

Palvelumyynnistä ei suoriteta arvonlisäveroa. Mikäli palvelumyynti katsotaan vastoin sopijaosapuolten käsitystä arvonlisäverolliseksi myynniksi, VSSHP suorittaa Turun Hyvinvointitoimialalle lisäksi arvonlisäveron osuuden.

VSSHP veloittaa potilaiden hoidosta sekä asiakasmaksut että kuntalaskun kulloinkin voimassa olevan VSSHP:n laskutusperusteen mukaisesti. VSSHP:n asiakasmaksut määräytyvät sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annetun asetuksen mukaisesti, minkä lisäksi tietyt potilasryhmät on VSSHP:n hallituksen päätöksellä vapautettu asiakasmaksuista. Jäsenkuntien laskutusta koskeva VSSHP:n hinnasto hyväksytään VSSHP:n hallituksessa kalenterivuodeksi kerrallaan aina edeltävän vuoden joulukuussa. VSSHP:n Turun kaupungille osoittamasta kuntalaskutuksesta pidetään erillistä seurantaa ja sitä tarkastellaan vuosittain.

8. Laskutus

Hyvinvointitoimiala laskuttaa Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiriä sopimuksen mukaisten lääkärin ja sairaanhoitajan työpanoksen myymisestä kuukausittain jälkikäteen. Laskun maksuaika on 30 päivää ja viivästyskorke korkolain mukainen.

Laskutusosoite:

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymä
Lasten ja nuorten klinikka
003708282559TYKSX
Y-tunnus **0828255-9**
VAT-numero **FI08282559**
OVT-tunnus **003708282559**
Basware BAWCFI22

9. Yhteyshenkilöt

Turun kaupungin Hyvinvointitoimialan yhteyshenkilönä toimii Lasten ja nuorten poliklinikan ylilääkäri Minna Aromaa.

Yhteystiedot:

Turun kaupungin Hyvinvointitoimiala,
Lasten ja nuorten poliklinikka
Itäinen Pitkätie 30, 20700 Turku
s-posti minna.aromaa@turku.fi
puh. (02) 266 2727

VSSHP:n Lasten ja nuorten klinikan yhteyshenkilönä toimii toimialuejohtaja Heikki Lukkarinen.

Yhteystiedot:

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri
TYKS, Lasten ja nuorten klinikka
PL 52, 20521 Turku
s-posti heikki.lukkarinen@tyks.fi
puh. (02) 313 1400

10. Voimassaolo ja irtisanominen sekä erimielisyydet

Sopimus tulee voimaan 1.1.2020 lukien ja se on voimassa toistaiseksi.

Kumpikin sopijaosapuoli voi irtisanoa sopimuksen päättymään kolmen kuukauden irtisanomisajalla. Irtisanominen tulee tehdä toiselle sopijaosapuolelle kirjallisesti. Irtisanomisaika luetaan alkamaan irtisanomisilmoituksen tiedoksi-saannista.

Sopimusta koskevat erimielisyydet ratkaistaan Varsinais-Suomen käräjäoikeudessa.

11. Vahingonkorvausvelvollisuus

Sopijaosapuolella on oikeus saada vahingonkorvausta toisen sopijaosapuolen sopimusrikkomuksesta aiheutuneesta välittömästä vahingosta, mutta ei välillisestä vahingosta.

12. Sopimuksen muuttaminen ja siirtäminen

Sopimusta voidaan muuttaa ainoastaan molempien sopijaosapuolten allekirjoittamalla kirjallisella sopimusmuutoksella. Kirjalliseksi sopimusmuutoksiksi katsotaan myös sähköisessä muodossa tehdyt sopimusmuutokset.

Sopijaosapuolella on oikeus siirtää sopimus sellaiselle kolmannelle osapuolelle, jolle sopijaosapuolen tehtävät siirtyvät kokonaan tai osittain.

13. Sopimuskappaleet ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi samansanaista kappaletta; yksi kummallekin sopijaosapuolelle.

Turussa 10.1.2020

TURUN KAUPUNKI

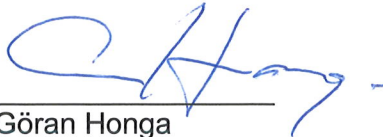


Riitta Liuksa
toimialajohtaja



Max Lönngvist
talous- ja hallintojohtaja

VARSINAIS-SUOMEN SAIRAANHOITOPIIRI



Göran Honga
vs. sairaanhoitopiirin johtaja