

TURUN KAUPUNKI  
Konsernihallinto / Henkilöstöasioiden ohjaus

OVTES (2020-2021) allekirjoituspöytäkirjan  
3 §:n ja kunnallisen pääsopimuksen 14 §:n  
mukainen neuvottelupöytäkirja

Aika 2.2.2021 klo 9.00 – 10.15  
12.2.2021 klo 11.30 – 12.40  
7.4.2021 klo 12.00 – 13.02

Paikka Sähköinen Teams-kokous

Läsnä Kaupungin edustajina:

Sinikka Valtonen, henkilöstöjohtaja, pj.  
Timo Jalonen, toimialajohtaja  
Hannu Immonen, palvelualuejohtaja  
Tommi Tuominen, perusopetuksen palvelualueen johtaja  
Esko Heikkonen, lukiokoulutuksen palvelualuejohtaja, läsnä 2.2.2021 ja  
12.2.2021  
Liliane Kjellman, ruotsinkielisen kasvatuksen ja opetuksen tulosaluejohtaja  
Pentti Merta, hallintopäällikkö  
Urpo Matilainen, palvelussuhdepäällikkö  
Sirpa Virtanen, henkilöstöasiantuntija, läsnä 12.2.2021 ja 7.4.2021  
Riitta Palmroth, palvelussuhdepäällikkö, sihteeri

Viranhaltijoiden edustajana:

Tero Koskinen, pääluottamusmies, OAJ Turun paikallisyhdistys ry  
Juha Lindström, päätoiminen luottamusmies, OAJ Turun paikallisyhdistys ry  
Linda Tammelin, luottamusmies, OAJ Turun paikallisyhdistys ry

## **1 § Pöytäkirjan tarkastus**

Pöytäkirjan tarkastavat henkilöstöjohtaja Sinikka Valtonen, toimialajohtaja Timo Jalonen ja pääluottamusmies Tero Koskinen.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa myös sähköpostilla kuittaamalla.

## **2 § Pöytäkirjassa sovittavat asiat**

OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 4 momentin mukaan paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteλουςapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 2 momentin mukaan paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien

korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 4 momentin mukaan jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 1 momentin mukaan paikallinen järjestelyerä on 0,80 prosenttia OVTES:n palkkasummasta. Ammatillisten oppilaitosten osio C opetushenkilöstön paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia ko. liitteen henkilöstön palkkasummasta. Allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 3 momentin mukaan paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

### 3 §

#### **Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) piiriin kuuluvien viranhaltijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden 1.4.2021 lukien toteutettavan paikallisen järjestelyerän suuruus ja sen kohdentaminen sivistystoimialalla**

Paikallinen järjestelyerä lasketaan marraskuun 2020 palkkasummasta siten kuin KT on 27.11.2020 ohjeistanut.

Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan sivistystoimialalla palkkasummien mukaisessa suhteessa yleissivistävän opetukseen (perusopetus ja lukiokoulutus) sekä ammatillisen koulutukseen.

Neuvottelussa 12.2.2021 todettiin yhteisesti, ettei ole tarkoituksenmukaista tehdä nyt puheena olevan järjestelyerän osalta jakopäätöstä 1.4.2021 lukien neljän kuukauden ajaksi ja sen jälkeen uudestaan 1.8.2021 lukien, jolloin järjestelyerien jaon osalta joudutaan käytännössä tekemään kaksinkertainen työ. Tämän vuoksi neuvottelussa 12.2.2021 katsottiin yhteisesti perustelluksi, että 1.4.2021 lukien virka- ja työehtosopimuksen mukaan käytettävissä olevan järjestelyerän käyttöajankohta siirretään siten, että erä otetaan käyttöön 1.8.2021 lukien.

Yhteisesti todettiin, että järjestelyerän siirron johdosta maksetaan OVTES:n piiriin kuuluville viranhaltijoille ajalla 1.4.-31.7.2021 kuukausittain erillinen euromääräinen lisä (€/kk), jonka suuruus määräytyy 17.2.2021 tehdyn paikallisen virkaehtosopimuksen mukaisesti.

### 4 §

#### **Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) piiriin kuuluvien viranhaltijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden 1.4.2021 lukien toteutettavan paikallisen järjestelyerän käyttöön liittyvät yleiset periaatteet**

Neuvottelujen aluksi pääluottamusmies esitti, että järjestelyerä jaetaan kaikille tasasuuruksena (€) monimuotoinen Turku TVA-tekijänä.

Työnantaja totesi, että järjestelyerän jakaminen yleiskorotuksen luonteisesti ei ole tarkoituksenmukaista.

Seuraavaksi pääluottamusmies esitti perusopetukseen seuraavia TVA-tekijöitä:

- Erityisluokanopettajan luokanvalvojakorvaus, niillä luokilla missä se maksetaan sopimuksen mukaan aineen-/luokanopettajalle.
- Vastuu vuosiluokkiin sitomattoman oppilaan opetuksesta.
- Aineenopettaja, joka opettaa neljää tai useampaa oppiainetta.
- 7. luokan luokanvalvojan TVA-tekijän korottamista lähemmäksi muiden nivelvaiheiden vastaavaa korvausta.
- TVA järjestelmää, joka ottaisi huomioon perusopetuksen opinto-ohjaajien työnkuvan.

Työnantaja perusteli yleisellä tasolla, että tällaisille päivityksille ei ole tässä vaiheessa tarvetta. TVA järjestelmästä ei tule tehdä liian raskasta ja monimutkaista toteuttaa. Esim. 7. luokanvalvojan korvaus lisäisi painetta ottaa muihin luokka-asteisiin vastaavia korvauksia ja korotuksia.

Lukiokoulutuksessa käytiin palvelualuejohtajan ja pääluottamusmiehen välillä keskustelu, jossa haettiin ratkaisuja TVA-järjestelmän. Keskustelun yksimielinen lopputulos on tämän pöytäkirjan työnantajan esityksen mukainen.

Neuvotteluissa päästiin yksimielisyyteen järjestelyerän käytön periaatteista seuraavasti:

#### **Paikallisten järjestelyerien laskeminen ja järjestelyerän suuruus**

- Sovittiin yhteisesti, että paikalliset järjestelyerät lasketaan OVTES:n sopimusalan marraskuun 2020 palkkasummasta siten kuin KT:n 27.11.2020 antamassa paikallisen järjestelyerän laskentaa koskevassa ohjeessa on todettu. Palkkasummassa ovat mukana vakanssien palkat (1 palkka/vakanssi) sekä tilapäisten määräaikaisten viranhaltijoiden palkat.
- Paikallisen järjestelyerän tarkka määrä lasketaan marraskuussa 2020 maksetuista palkoista. Tieto käytettävissä olevan järjestelyerän määrästä yleissivistävän ja ammatillisen koulutuksen osalta on toimitettu pääluottamusmiehelle (liitteet 1 ja 2).

#### **Järjestelyerän käytön yleiset periaatteet**

- Perusopetus: Järjestelyerää kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin TVA-perusteisesti seuraavasti:
  - Varajohtajan tehtävästä maksettavaa TVA-tekijää korotetaan 200 euroon.
  - Oppilashuoltotyöryhmän jäsenyydestä maksettava TVA-tekijän euromäärää pienennetään 80 euroon kuukaudessa.
  - Kouluyksiköille suunnataan pedagoginen TVT-tuki -niminen TVA-tekijä, jonka suuruus on 96,45 euroa.

Loppuosa perusopetuksen järjestelyerästä käytetään henkilökohtaisiin lisiin tehtävien suorituksen arvioinnin perusteella. Yhteisenä kantana todettiin, että järjestelyerä kohdennetaan koulukohtaisesti palkkasummien suhteessa kuitenkin siten, että rehtoreiden osuus henkilökohtaisista lisistä jaetaan yhtenä kokonaisuutena. Järjestelmää kehitetään jatkossa avoimemmaksi.

- Lukiokoulutus: Järjestelyerää kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin TVA-perusteisesti seuraavasti:
  - Vuositasovastaava -niminen TVA-tekijä, jonka suuruus on 96,45 euroa.
  - S2 –opetus -niminen TVA-tekijä, jonka suuruus on 96,45€.
  - Erityisopettajalla jäsenyys lukiokoulutuksen opiskeluhuollon ohjausryhmässä -niminen TVA-tekijä, jonka suuruus on 96,45€.
  - Opinto-ohjaaja, jäsenyys lukiokoulutuksen opiskeluhuollon ohjausryhmässä -niminen TVA-tekijä, jonka suuruus on 96,45€.

Loppuosa lukiokoulutuksen järjestelyerästä käytetään henkilökohtaisiin lisiin tehtävien suorituksen arvioinnin perusteella. Yhteisenä kantana todettiin, että järjestelyerä kohdennetaan oppilaitoskohtaisesti palkkasummien suhteessa kuitenkin siten, että rehtoreiden osuus henkilökohtaisista lisistä jaetaan yhtenä kokonaisuutena. Järjestelmää kehitetään jatkossa avoimemmaksi.

- Ammatillinen koulutus: Järjestelyerä kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin tehtävien suorituksen arvioinnin perusteella.

## 5 §

### Täydentävien ohjeiden antaminen

Sivistystoimiala antaa yleissivistävän opetuksen sekä ammatillisen koulutuksen osalta sisäiset tarkemmat menettelytapaohjeet työn vaativuuden arvioinnin (TVA) sekä työsuorituksen arvioinnin (TSA) suorittamiseksi 1.8.2021 lukien.

Ennen kuin nyt sovitut järjestelyerän jakamisen toimenpiteet ohjeistetaan palvelualueille jakoperusteet ja summat esitellään JUKO:n OVTES:sta vastaavan pääluottamusmiehelle, jolle varataan mahdollisuus kommentoida jakoperusteita.

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty 19.4.2021

Sinikka Valtonen  
henkilöstöjohtaja  
Turun kaupunki

Timo Jalonen  
toimialajohtaja  
Turun kaupunki

Tero Koskinen  
pääluottamusmies  
OAJ Turun paikallisyhdistys ry

### LIITTEET:

1. OVTES:n käytössä oleva paikallisen järjestelyerän määrä 1.4.2021 lukien
2. Työnantajan esitys järjestelyerän kohdentamisesta tehtävien vaativuuden arviointiin perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa