

1 (2)

TURUN KAUPUNKI

PÖYTÄKIRJA

Aika 11.2.2021

Paikka Teams kokous

Läsnä
Sinikka Valtonen, henkilöstöjohtaja
Urpo Matilainen, palvelussuhdepäällikkö
Tini Vehviläinen, pääluottamusmies, Turun yhteisjärjestö JHL ry
Joni Friman, luottamusmies

1 § Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan tarkastavat henkilöstöjohtaja Sinikka Valtonen sekä pääluottamusmies Tini Vehviläinen. Lisäksi Turun yhteisjärjestö JHL ry:n puolelta pöytäkirjassa sovitut asiat hyväksyvät yhdistyksen viralliset nimenkirjoittajat.

2 § Pöytäkirjassa sovittavat asiat

Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen 2020 – 2021 (TTES) allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaan paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

TTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaan paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.

Paikallinen järjestelyerä käytetään perustuntipalkkojen, henkilökohtaisten lisien tai urakkapalkkojen korotuksiin.

TTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 § mukaan paikallinen järjestelyerä on 0,8 prosenttia TTES:n palkkasummasta.

Tämä pöytäkirja on Turun yhteisjärjestö JHL ry:n ja Turun kaupungin

edustajien neuvottelusta, joka koskee 1.4.2021 lukien toteutettavan paikallisen järjestelyerän käyttämistä.

3 §

TTES:n piiriin kuuluvien työntekijöiden 1.4.2021 lukien toteutettavan paikallisen järjestelyerän käyttöön liittyvät yleiset periaatteet

Neuvottelussa päästiin yksimielisyyteen järjestelyerän käytön periaatteista seuraavasti:

Paikallisten järjestelyerien laskeminen ja järjestelyerän suuruus

- Paikalliset järjestelyerät lasketaan TTES:n piiriin kuuluvien keskituntiansioiden summasta. Laskenta tehdään KT:n asiasta antamien erillisten ohjeiden mukaisesti.

Jaossa olevan järjestelyerän suuruus toimialoittain on seuraava:

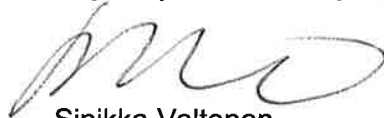
| Toimiala | Järjestelyerä € |
|------------------------------|-----------------|
| Kaupunkiympäristötoimiala | 1,71 |
| Konsernihallinto (työkeskus) | 5,15 |
| Vapaa-aikatoimiala | 2,92 |

Paikallisen järjestelyerän käytön yleiset periaatteet

Konsernihallinnon (työkeskus) osalta järjestelyerä jaetaan 0,8 % suuruisena korotuksena kaikkien työkeskuksen tuntipalkkaisten työntekijöiden perustuntipalkkoihin. Perustuntipalkan korotuksen suuruus tulee kuitenkin olla jokaisella työntekijällä vähintään 6 senttiä.

Vapaa-aikatoimialalla järjestelyerällä korjataan palkkauksessa olevia epäkohtia ja kaupunkiympäristötoimialan järjestelyerä jaetaan pääsääntöisesti tasasuuruisena korotuksena (11 senttiä/työntekijä), yhden henkilön osalta korotus on palkkaukseen liittyvän epäkohdan takia muita suurempi.

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty



Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja
Turun kaupunki



Tini Vehviläinen
pääluottamusmies
Turun yhteisjärjestö JHL ry

Turun yhteisjärjestö JHL ry:n puolesta hyväksymme pöytäkirjassa todetut periaatteet



Maarit Salonen
puheenjohtaja
Turun yhteisjärjestö JHL ry



Kalervo Tuomi
sihteeri
Turun yhteisjärjestö JHL ry