



Euroopan unioni

Euroopan sosiaalirahasto

Hankehakemus

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Viranomaisen merkintöjä

Saapumispäivämäärä	Diaarinumero
Käsittelijä	Puhelinnumero
Hakemusnumero 106899	Hankekoodi
Hakemustyyppi Uusi	Tila Keskeneräinen

1 Viranomainen, jolle hakemus osoitetaan

Viranomainen Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijan perustiedot

Hakijan virallinen nimi Turun kaupunki	
Organisaatiotyyppi Kunta	Y-tunnus 0204819-8
Jakeluosoite Mielikinkatu 4	Puhelinnumero 0401246498
Postinumero 20540	Postitoimipaikka Turku
Tilinumero (IBAN) FI26 5710 0420 0020 32	BIC OKOYFIHH
WWW-osoite http://www.turku.fi	
Hankkeen yhteyshenkilön nimi Mika Helva	Yhteyshenkilön asema hakijaorganisaatiossa Palvelujohtaja
Yhteyshenkilön sähköpostiosoite mika.helva@turku.fi	Yhteyshenkilön puhelinnumero 0401246498
Hakijoiden lukumäärä tai tuen siirto -menettely <input checked="" type="checkbox"/> Vain yksi hakija <input type="checkbox"/> Hakijoita on useampi kuin yksi (yhteishanke) <input type="checkbox"/> Hakija siirtää osan haettavasta tuesta yhdelle tai useammalle taholle hankkeen toteuttamista varten (tuen siirto)	

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi KATU – kasvun tukea yrityksille	
Alkamispäivämäärä 16.8.2021	Päätymispäivämäärä 31.8.2023
Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus	
Erytistavoite 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen	
Hanketyyppi Hanke, jossa on henkilöitä varsinaisena kohderyhmänä	

4 Tiivistelmä (julkaistaan internetin tietopalvelussa)

4.1 Hankkeen julkinen tiivistelmä (tavoitteet, toimenpiteet, tulokset)

KATU – kasvun tukea yrityksille hanke jalkautuu pk-yritysten luokse muun muassa vanhoille teollisuusalueille tarjoamaan kehittämistukea uudella otteella, jossa yrityksille tarjotaan yhteistyötä koko kaupungin palvelupertuaaria hyödyntäen. Jakautuminen tapahtuu työpareina, joista toinen on erityisesti koulutus- ja toinen työllisyysasiantuntija.

Tavoitteena on saada yritykset uuteen kasvuun koronan jälkeen ja löytää työllisyysmahdollisuuksia niistä Turun kuntakokeilun asiakkaille. Uutta toimintamallia tukemaan kehitetään sähköistä järjestelmää, joka tunnistaa yritysten tarpeita ja välittää niiden palvelutarpeet koko kaupunkiorganisaatioissa joustavasti sille taholle, joka kyseiseen haasteeseen voi parhaiten vastata. Tavoitteena on luoda yrityksiin kasvua ja synnyttää yhdessä niiden kanssa tehtävän kehittämistyön kautta uusia työpaikkoja sekä parantaa yritysten osaamista.

4.2 Hankkeen nimi englannin kielellä

STREET – Strength to Enterprises

4.3 Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

STREET – Strength to Enterprises project goes directly to the SMEs located in old industrial zones to offer development support, which includes cooperation that utilizes all suitable services offered by the City. Project tasks are done by working in pairs; one specialized in education, one in employment. The goal of the project is to help SMEs to find their way back to the growth of industrial production after covid-19 pandemic. Another goal is to create prospects of employment to the members of the target group of local government trials on boosting employment. The project develops a new application that helps to flexibly identify the needs of the SMEs and sends the service needs to specific experts in the City organization. The aim of the project is to bring new growth and competences to the SMEs and to create new job opportunities together with the enterprises.

5 Hankkeen tarve, tavoitteet ja kohderyhmä

5.1 Mihin tarpeeseen tai ongelmaan hankkeella haetaan ratkaisua? Miten hanke on valmisteltu? Miten valmistelussa on otettu huomioon aiemmin rahoitettujen hankkeiden tulokset?

Maaliskuussa 2020 Suomi ajautui uuteen tilanteeseen Covid-19 viruksen aiheuttama pandemia johti toimenpiteisiin, joiden takia Suomessa jouduttiin moniin varotoimenpiteisiin. Osa näistä vaikutti suoraan ja osa epäsuorasti yritystoimintaan. Tämän seurauksena työttömyys kääntyi pitkän suotuisan kehityksen jälkeen selvään kasvuun. Kasvu on jatkunut ja vuoden lopussa pelkästään Turussa oli 15 757 työtöntä, joka on 4 869 työtöntä enemmän verrattuna vuoden 2019 joulukuun tilanteeseen. Ennen koronakriisiä monilla aloilla oli jopa työvoimapula ja yrityskäynneillä kävi ilmi, että yrityksissä oli suuri piiloon jäävä työvoimatarvepotentiaali. Tässä tilanteessa PK-yrityksiä ei saa jättää yksin haasteidensa kanssa. Tarvitaan vahvaa jalkautumista pk-yrityksiin varmistamaan, että ne pystyvät lähtemään uuteen kasvuun koronan jälkeen ja että potentiaaliset työpaikat eivät jää syntymättä.

Työllisyyden kuntakokeilut käynnistyvät maaliskuun alussa. Näissä on tarkoitus edistää nuorten, maahanmuuttajien ja muiden pidempään työttömänä olleiden työllisyyttä hyödyntämällä kaupungin vahvaa tukiverkostoa. Työllistäminen ei kuitenkaan onnistu, jos ei ole työpaikkoja tai yrityksillä halua työllistää myös kuntakokeilun asiakkaina olevia vaikeammassa työmarkkina-asemassa olevia. Tällöin muuten ekosysteemiajattelulla rakennetut polut katkeavat ennen työllistymistä.

Pelkästään Turun konsernista yrityksiin ovat yhteydessä monet eri tahot (oppilaitokset ammattikorkeakoulusta ammatti-instituuttiin ja Turun Aikuiskoulutuskeskukseen, konsernin toimijat, alueellinen kehitysyhtiö Turku Science Park, työllisyyspalvelut ja ympäristötoimiala) sekä erilaiset hankkeet. Tämän yritys yhteistyön koordinoimiseksi syntyi Työvoimahautomot -hankkeessa aloite perustaa yritys yhteistyöryhmä. Edelleen toimintaansa jatkavassa

Hankkeen nimi: KATU – kasvun tukea yrityksille

yhteistyöryhmässä on edellä mainittujen kaupungin eri tahojen lisäksi mukana Varsinais-Suomen TE-toimiston työnantaja- ja yrityspalvelujen sekä Varsinais-Suomen liiton edustus. Yritysyhteistyöryhmässä on ollut yhteinen näkemys siitä, että tarvitaan yhtäläinen toimintamalli ja yhteinen yrityspalvelu CRM, jossa olisi yrityskäyntien tulosten talletus ja tehtävien määrittäminen seurannan tarjoavaan työkaluun: työvoimatarve, erityistyöpaikkatarjonta, koulutustarve, toimitila tai muu tarve, yritys näkymät ja seuraava kontaktointiajankohta ja sopivin taho. Tämän toteutukseen tarvitaan CRM-ohjelmisto kalenterivarauksineen sekä ratkaisu jonne tarpeet voidaan ohjata (palvelupyyntöjärjestelmä). Näin yrityksille muodostuu Turunkin kokoisessa kaupungissa yhden luukun palvelut ja toimeksiannot ohjautuvat oikealle taholle. Tekoälyn ja tietovarantojen kautta järjestelmä voi hakea suoraan potentiaalisesti jonkin palvelun tarpeessa olevia yrityksiä. Yhteinen yritystietokantaratkaisu on yksi tärkeimmistä edellytyksistä työllisyyden kuntakokeilun onnistumiselle. Se mahdollistaa todellisen monitoimijayhteistyön ja erityisesti eri toimijoiden voimien yhdistämisen yritysrajojen ulkopuolella aivan uudella tavalla ja vaikuttavuudella.

Työllisyyspalvelujen yritystiimi on kontaktoitunut yrityksiä puhelimitse. Yritykset ovat ottaneet puhelun vastaan erittäin positiivisesti. He ovat olleet iloisia siitä, että kaupunki on kiinnostunut pienyrittäjien tilanteesta ja on valmiina tarjoamaan palveluja myös yrityksille. Suurin osa yrittäjistä ei ole aiemmin kuullut, että kaupungilla on kyseisiä palveluja olemassa. Pääosin yrittäjät tarvitsevat työvoimaa, tietoa työllistämisen tuista ja oppisopimuksesta.

Hanke on ollut valmistelussa edellä mainitussa yritysyritysyhteistyöryhmässä, kaupungin asiantuntijajaneelissa, kaupungin kilpailukykyyn ohjausryhmässä ja TE-toimiston, ELY-keskuksen ja Turun kaupungin yhteistyöryhmässä sekä kuntakokeilun osaamisen vahvistamisen valmisteluryhmässä. Hankeidea on käyty läpi TE-toimiston työnantaja- ja yrityspalvelujen asiantuntijan kanssa.

Hanke jatkaa Työvoimahautomot -hankkeen hyvien käytäntöjen hyödyntämistä yritysyritysyhteistyössä sekä Hyvä PORE -hankkeessa kehitettyä yrityskontaktointien ja oppilaitosyritysyhteistyön mallia. TUTTU 6Aika -hankkeessa kehitettiin ideaverstaita, jossa työttömät ratkoivat yritysten haasteita. Tätä mallia pidetään yhtenä työkaluna myös tulevan hankkeen työvarannossa. 6Aika Digipore-hankkeessa rakennettiin yhä käytössä oleva palvelumalli, jolla ”kotiin tietokoneen ääreen unohtuneita” nuoria valmennetaan digialan osaajiksi. KATU-hanke auttaa näitäkin osajia etenemään pajalta työhön.

Tällä hetkellä Turun kaupunki koordinoi Kaveria ei jätetä -nimistä STM:n rahoittamaa hanketta, jossa tavoitteena on haastavimmassa asemassa olevien työkyvyn vahvistaminen ja heidän työllisyyden edistäminen. KATU-hanke tukee tätä tekemällä tunnetuksi yrityksille niitä työkaluja, jotka tukevat tämän kohderyhmän työllistymistä. Turussa on TEM:n ja OKM:n rahoituksella maahanmuuttajien osaamiskeskus, joka pyrkii nopeuttamaan maahanmuuttajien työllistämistä. KATU-hanke löytää tästäkin synergiaa ja pyrkii osaltaan mahdollistamaan myös maahanmuuttajataustaisten polut työhön asti. 6Aika Osaamo on viidessä kuutoskaupungissa toteutettava kuntakokeiluja tukeva hanke, jossa Turun osahankkeessa kehitetään alkupalveluja ja digitaalisia palveluja. Hanke kehittää ForeAmmatin käyttöä, joka tukee tässä hankkeessa kehitettävää yritys-CRM ratkaisua.

Varsinais-Suomen alueen koulutusorganisaatioiden kesken on valmistelussa maakunnan ns. AKKE-rahoitushakuun (DL 5.3.2021) ohjausteeman hanke, jossa pilotoidaan eri koulutusasteilla ns. ketteriä ohjauspiloteja, joiden tarkoituksena on osaltaan tukea loppuvaiheen opiskelijoiden mahdollisimman sujuvaa siirtymään työelämään, ja jotta alueen elinkeinoelämä saisi osaavaa työvoimaa tarpeisiinsa. Näissä ohjauspiloteissa hyödynnetään erityisesti digitaalisia ratkaisuja ja osaltaan kehitetään verkkopedagogiikkaa. Hakemusvaiheen koordinaattorina toimii Turun yliopisto, ja Turun AMK on yhtenä osatoteuttajana ÅA:n, Novian, Turun AKK:n ja Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymän kanssa. Hankkeen työnimenä on ollut Ohjaus V-S voimavaraksi, mutta nimi saattaa vielä muokkautua. Tämän hankkeen toteutuessa sen kanssa on tarkoitus tehdä tiedonvaihdon yhteistyötä ja siten saada KATU-hankkeelle vahva selkäranka alueen oppilaitoksista.

5.2 Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen tavoitteena on tukea pk-yrityksiä koronan jälkeen matkalla uuteen kasvuun tarjoamalla osaavaa työvoimaa ja mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen sekä muita kasvupalveluja. Korona-lomautusten jälkeen osa työntekijöistä on hakeutunut muille aloille ja esimerkiksi marata-alalla uskotaan siirryttävän uudelleen työvoimapulaan liiketoiminnan elpymisen rajoitusten jälkeen. Tällöin tarvitaan alalla menetettyjen työntekijöiden tilalle uusia osaajia, joiden saannin hanke turvaa.

Hankkeen kautta on tarkoitus vahvistaa kaupungin perinteisiä yritysalueita viemällä osaamis- ja työllisyyspalveluja yritysten luokse niiden omilla alueilla sekä tukea muutoksessa olevan Itäharjun alueen nykyisiä yrityksiä, jotta niiden toimintaedellytykset säilyvät. Tavoitteena on nostaa nämä alueet uudella tavalla kaupungin elinkeino- ja työllisyyspoliittisten toimien painopisteeksi. Perinteiset pienteollisuusalueet pitävät sisällään hyvin monipuolisesti valmistavaa teollista tuotantoa, pienen ja suuremman mittakaavan alihankintatuotantoa ja sekä yrittäjille että kuluttajille suunnattua palveluliiketoimintaa. Vastaavasti myös näillä alueilla toimivien yritysten työpaikkakirjo on todella laaja ja monipuolinen, kuten myös yritysten työtehtävissä tarvittava osaaminen ja koulutus pohja. Tämä tekee näistä alueista työllisyyskokeilun kehittämistoimien kannalta erittäin potentiaalisen kohteen. Pienteollisuusvaltaisista ns. vanhoja yritysaluekeskittymiä on kaikissa kaupungeissa ja kunnissa – näin ollen Turussa kehitettävät uudet toimintamallit ovat suoraan siirrettävissä sovellettaviksi muuallekin.

Pyritään löytämään työllisyyden kuntakokeilun asiakkaille työpaikkoja hakemalla piilotyöpaikkoja, lisäämällä tietoa työllistämismahdollisuuksista ja tukemalla sitä kautta kuntakokeilun asiakkaiden – myös haastavammassa asemassa olevien työllistymistä yrityksiin. Kuntakokeilun ja työllisyyden haasteena on uusien henkilöiden valuminen työttömyyteen esimerkiksi opintojen päättyessä. Tätä pyritään ehkäisemään.

Hankkeen tavoitteena on toteuttaa maakuntaohjelman tavoitteita TP V5 (Kehitetään opiskelijoiden työelämätaitoja sekä yrittäjyys- ja innovaatiovalmiuksia huomioimalla teollisen uudistumisen asettamat vaatimukset, vahvistetaan sekä syvennetään tekniikan alan koulutustarjontaa ja tuetaan valmistumassa olevien opiskelijoiden työllistymistä tai jatko-opintoihin pääsyä), TP Y3 (Varmistetaan osaavan työvoiman saatavuus ja elinikäisen oppimisen edellytykset eri aloilla maakunnan kilpailukykyyn takaamiseksi) ja TP Y4 (Edistetään kasvuyrittäjyyttä, omistajanvaihdoksia ja innovaatiovalmiuksia sekä yrittäjyyskasvatusta). Luettelo ei ole tyhjentävä vaan hankkeella pyritään edistämään useita maakuntaohjelman arvokärkiin liittyviä toimenpiteitä. Ohjelmassa käytettyä vaikutusten arvioinnin mallia (taulukko 1) mukailten on hankkeella selvästi tai vähintään lievästi myönteisiä vaikutuksia ainakin seuraaviin maakuntaohjelman toimenpiteisiin: TP V2, TP V4, TP V5, TP V6, TP Y4, TP Y3, TP S1, TP R2, TP R3, TP R4 ja TP R6. Lisäksi hanke konkretisoi maakuntaohjelman painotuksia liittyen ”älykkääseen erikoistumiseen” ja edelleen erityisesti ”siniseen kasvuun ja teollisuuden modernisointiin”, sekä resonoi ohjelmassa ”koulutuksen ja elinkeinoelämän yhteistyö” -otsikon alla esitetyn kanssa. Ks. tark. Varsinais-Suomen maakuntaohjelma 2018-2021, s. 11, 14, ja 18-24.

Tavoitteena on kumppanuusperiaatteella rakentaa yhteinen yritysten kontaktointitapa ensin Turkuun ja sitten edelleen kehittää yritys yhteistyötoimintamallia siten, että se on levitettävissä koko maakuntaan. Vuoropuhelua käydään Turun seudulla sekä Turun kuntakokeilukumppanien kanssa (Uusikaupunki, Laitila, Paimio ja Sauvo) sekä Salon kuntakokeilukuntien kanssa (Salo, Marttila ja Koski tl).

5.3 Mikä on hankkeen uutuus- tai lisäarvo? Mitä toimintatapojen muutosta halutaan saada aikaan?

Hankkeen uutuus- tai lisäarvo on löytää ja kehittää nuorille ja muille haastavammassa asemassa oleville työpaikkoja kehittämällä yrityksiin vietävä monipuolinen palvelumalli, jossa voidaan räätälöidä yritys kohtainen ratkaisu ja tukea yritystä loppuun asti osaavan työvoiman saamisessa yhtä aikaa työllisyyspalvelujen ja ammatillisen koulutuksen keinoin.

Samalla kehitetään toimivaa yhteistyömallia kuntakokeilun sekä TE-toimistoon jäävän työnantaja- ja yrityspalvelujen kanssa. Yhteisen CRM-ratkaisun kehittämisen kautta Turun kokoinen suuri konserni voi tarjota yrityksille helposti

Hankkeen nimi: KATU – kasvun tukea yrityksille

saavutettavat yhden luukun palvelut, joissa otetaan huomioon myös valtion tarjoamat mahdollisuudet. Tämä yritysten palvelukyvyyn nousu vaikuttaa yritysten sijoittautumisiin ja kasvusuunnitelmiin sekä sitä kautta uusien työpaikkojen syntymiseen.

Tavoiteltavana muutoksena on nostaa Turku ja sen veturoimana koko Varsinais-Suomi uuteen nousuun ja työttömyys uuteen laskuun koronan jälkeen ja luoda yritysten ja työttömien työnhakijoiden uskoa tulevaisuuteen, kasvuun ja työpaikkojen tarjoamiseen ja löytymiseen.

5.4 Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen varsinaisina kohderyhminä ovat nuoret ja muut heikossa työmarkkina-asemassa olevat, joiden työllistymismahdollisuuksia vahvistetaan löytyvien ja yhteiskehittämisen kautta syntyvien työpaikkojen kautta.

5.5 Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Välillisenä kohderyhmänä ovat yritykset ja niiden henkilöstö, joille tuodaan vahva osaamisen tuki sekä kaikki Turku-konsernissa yritysysteistyötä tekevät monet kymmenet eri henkilöt ja tahot, muutkin kuin Turku-konsernin oppilaitokset ja kunnat sekä TE-toimiston työnantaja- ja yrityspalvelut.

6 Toteutus ja tulokset

6.1 Mitkä ovat hankkeen konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi?

Hankkeessa yrityksiä tukemalla koronan jälkeen kaupungin palveluportfoliota hyödyntäen tuetaan uusien työpaikkojen syntymistä ja piilotyöpaikkojen löytymistä. Hankkeessa kehitetään ja kuvataan yrityskontaktoinnin toimintamalli ja tiedonhallinta, joita käytetään yritysasiakastietojärjestelmävalinnassa. Näin voidaan edistää kuntakokeilun asiakkaaksi tulevien nuorten ja muiden haastavassa asemassa olevien työllisyyttä.

Hankkeessa on tarkoitus kokeilla yrityksiin jalkautuvaa katutyötä tekeviä yrityspareja. Parissa on mukana koulutusasiantuntija ja työllisyysasiantuntija, jotka yhdessä yrittäjien kanssa rakentavat heitä tukevia kehityssuunnitelmia sekä tuovat yritysten käyttöön kaupungin tarjoamat palvelut (mukaan lukien kuntakokeilussa kaupungille siirtyvät työllisyyspoliittiset palvelut). Lisäksi he perehtyvät kaupungin ja kaupunkikonsernin yrityksille tarjoamiin muihin palveluihin Turku Science Parkista infrapalveluihin. Yrityspareista toinen panostaa teknologia-alan yrityksiin ja toinen palvelualan yrityksiin. Heidän työn kautta kehitetään yrityskontaktoinnin toimintamallia.

Kontaktointiin liittyy laaja oppilaitosyhteistyö siten, että koulutusasiantuntijan työkalupakissa on esimerkiksi Turun ammattikorkeakoulun, Turun ammatti-instituutin, Taito Oy:n ja Turun Aikuiskoulutuskeskuksen mahdollisuudet omalta osaltaan vastata yritysten kehittämistarpeisiin. Malli sisältää olemassa olevan työvoiman osaamisen kehittämisen: oppilaitokset voivat tarjota räätälöityjä koulutuksia työntekijöille omissa tiloissaan / yrityksissä. Oppilaitokset tukevat työvoimaksi tulevien tekijöiden osaamisen tunnistamista ja lisäkouluttamista ennen sijoittumista yritykseen. Kehittämisen työkaluina voivat olla yhtä hyvin rekrykoulutukset tai muut työvoimapolitiittiset koulutukset tai oppisopimuskoulutukset yritysten tarpeiden mukaan. Harvalla yrityksellä on tiedossa, että nykyään rekrytoiva oppisopimuskoulutus voidaan tehdä myös lyhyelle aikavälille ja tavoitella koko tutkinnon sijaan vaikkapa vain yhden tutkinnon osan suorittamista.

Hanke alkaa asiantuntijoiden valitsemisella ja perehdyttämisellä laajasti kaupungin palveluihin. Heillä on taustalla iso joukko asiantuntijoita, jotka tarvittaessa jatkavat löytyneen haasteen ratkaisemisessa esimerkiksi kaupungin ympäristötoimialan osaajien osalta infrahaasteissa.

Toimintaa tuetaan kehittämällä uudenlaista tietovarantoja hyödyntävää ja yhteistä tietoa välittävää kaupunkikonsernin crm-ratkaisua yritysten palvelemiseksi. Ratkaisusta on tarkoitus tehdä tulevaisuudessa seudullinen/maakunnallinen. Hankkeessa panostetaan oman järjestelmän kehittämiseen sellaiseksi, että siinä on rajapinnat kaupungin elinvoima-

Hankkeen nimi: KATU – kasvun tukea yrityksille

alustaksi kehittyvään ForeAmmatti -ohjelmaan, josta ihmisten tekemien osaamiskartoitusten myötä rakennetaan kaupungin lisäksi yrityksiä ja TE-toimiston työnantaja ja yrityspalveluja tukevaa työvoimavarantoa.

ForeAmmatin osaamisprofiilien kautta löydetään yritysten tarpeita vastaavat osaajat. Malli mahdollistetaan kehitettävän yritystietojärjestelmän ja ForeAmmatin rajapintaratkaisuna. Tämä malli tulee palvelemaan laajasti elinvoima-alustana ja siten tukee muun muassa Työmarkkinatori -ratkaisun kehittämistä, kun käytössä on sama ammattien mukainen ESCO-luokitus. ForeAmmatin työvoimavaranto syntyy työttömien lisäksi Turku-konsernin oppilaitoksissa opiskelevista ja ammatin vaihtoa suunnittelevista turkulaisista. Ohjelmaan on tulossa toukokuussa Suomi.fi -tunnistautuminen, joka mahdollistaa helpon kirjautumisen sinne. ForeAmmatista tehdään rajapintaratkaisut kehitettävään crm-ratkaisuun ja sitä kautta löytyy joustava malli täyttää yritysten työvoimatarpeet. Samalla yrityksille tulee mahdolliseksi työvoimavarannon kartoittaminen jo ennen alueelle sijoittumista tai toiminnan laajentamista. ForeAmmatin käyttö on laajenemassa Turusta Lietoon. Sen ja tässä hankkeessa kehitettävien yrityskontaktointien rajapintaratkaisut on siirrettävissä myös Työmarkkinatorin rajapintaan, kun ne hyödyntävät yhteistä Eurooppalaista Esco taito-, osaamis-, tutkinto- ja ammattiluokitusjärjestelmää ja Isco mallinnettua hierarkista ammattinimikejärjestelmää.

6.2 Mitä tuloksia hankkeella saadaan aikaan? Mitä lyhyen ja pitkän aikavälin vaikutuksia sillä on?

Lyhyellä tähtäimellä on tarkoitus löytää ja auttaa yrityksiä synnyttämään uusia työpaikkoja pk-sektorille ja niiden myötä kääntää kasvuun noussut työttömyys uudelleen laskuun sekä samalla yritysten kasvuedellysten paraneminen. Konkreettisenä tuloksena on hankkeen kautta syntyvät uudet työpaikat, pk-yritysten liiketoiminnan kasvu ja yritysysteistyön vahvistuminen. Lyhyellä tähtäimellä kehitetään jalkautuvaa parityöskentelymallia toimintatapana, jota aletaan hyödyntää yleisesti yrityskontaktointeissa. Malli jalkautuu sitä kautta normaali toimintoihin. Esimerkiksi oppilaitoksen koulutusasiantuntija pystyy yrityksissä käydessään löytämään toimintamallin kautta ratkaisun yritysten muihinkin tarpeisiin vaikkapa infratarpeisiin, kun tukena on yhtenäinen toimintamalli ja sitä tukeva yhteisistä asiakkuuksista lähtevä crm-ratkaisu. Mallin kautta löydetään yrityksistä oikeita työpaikkoja työttömille ja siten aidosti autetaan ihmisiä nousemaan pois työttömyydestä.

Pitkällä aikavälillä tavoitteena saada maakunta nopeaan kasvuun ja tuottaa yhtenäinen ylikunnallinen tehokas yritysten palvelumalli, joka toteutuu yhden luukun sähköisenä mallina. Tätä kautta saadaan alennettua maakunnan työttömyyttä ja lisättyä yritysten toimintaedellytyksiä ja parannettua maakunnan houkuttelevuutta yritysten sijoittumispaikkana.

6.3 Miten hakemuksen kohteena olevaa toimintaa jatketaan ja tuloksia sekä kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeen jälkeen on kehittynyt malli yrityskontaktointiin ja -tukeen. Tätä mallia tullaan hyödyntämään kaupungin toimintojen kehittämisessä siten, että kaupunkikonsernin yrityksissä käyvät tahot toimivat yhtenäisellä ja yritysten kannalta tehokkaalla yhden luukun palvelua tarjoavalla toimintamallilla. Toisin sanoen jatkossa kaikki Turku-konsernin yritysysteistyötä tekevät saavat syntyvät täydenpalvelun paketit käyttöönsä. Tämän mahdollistaa älykäs yhteinen tietovarantoja hyödyntävä crm-ratkaisu ja yhteiset jalkautumisen KATU-toimintatavat. Toimintamalli jää elämään eri yrityskontaktointia tekevien työntekijöiden kautta yhtenäisenä toimintatapana.

Tavoitteena ei ole jättää toimintamallia vain Turun malliksi, vaan vaiheittain levittää malli koko maakuntaan. Pitkän tähtäimen tavoitteena on maakunnan yhteinen yritys-CRM, joka tekee Varsinais-Suomesta muita nopeammin kasvavan ja helpommin lähestyttävän maakunnan.

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Hankkeelle haetaan ennakkoa <input type="checkbox"/> Kyllä <input checked="" type="checkbox"/> Ei
Kustannusmalli Flat rate 17 % palkkakustannuksista

Hankkeen nimi: KATU – kasvun tukea yrityksille

A Hankkeen kustannukset ja rahoitus

Kustannukset	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	596 375
2 Ostopalvelut	100 000
3 Muut kustannukset	0
4 Flat rate	101 384
Kustannukset yhteensä	797 759
5 Tulot	0
Nettokustannukset yhteensä	797 759

Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	638 207	80,00
2 Kuntien rahoitus	159 552	20,00
3 Muu julkinen rahoitus	0	0,00
4 Yksityinen rahoitus	0	0,00
Rahoitus yhteensä	797 759	100,00

B Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset ja niiden rahoitus (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta)

Kustannukset	Yhteensä €
6 Kunnat	0
7 Muu julkinen	0
Yhteensä	0

Rahoitus	Yhteensä €
5 Kuntien rahoitus	0
6 Muu julkinen rahoitus	0
Yhteensä	0

Kustannusarvio yhteensä	797 759
--------------------------------	----------------

Rahoitussuunnitelma yhteensä	797 759
-------------------------------------	----------------

8 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus**8.1 Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetystä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?**

Kaupunki maksaa itse omarahoituksen.

8.2 Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta? Mistä ja milloin rahoitusta on haettu? Kuinka paljon rahoitusta on haettu tai myönnetty?

Ei ole.

9 Yhteydet muihin hankkeisiin**9.1 Mihin muihin Manner-Suomen rakennerahasto-ohjelmasta rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin hakemus liittyy ja miten? (Merkitse myös hakemusnumerot tai hankekoodit.)**

Hanke jatkaa Työvoimahautomot -hankkeen (S20944) hyvien käytäntöjen hyödyntämistä yritys yhteistyössä. TUTTU 6Aika -hankkeessa (S20516) kehitettiin ideaverstaita, jossa työttömät ratkoivat yritysten haasteita. Tätä mallia pidetään yhtenä työkaluna myös tulevan KATU-hankkeen työvarannossa. Vastaavanlaista mallintamista oli 6Aika: Näyttämöt ja kasvunpajat hankkeen (S20823) kasvunpaja osio, jonka kokemuksia hyödynnetään, kun haetaan malleja yritysten kasvun vahvistamiseen. 6Aika Digipore-hankkeessa (S21375) rakennettiin yhä käytössä oleva palvelu/työpajamalli, jolla ”kotiin tietokoneen ääreen unohtuneita” nuoria valmennetaan digialan osaajiksi. Samaa kohderyhmää tavoitellaan vielä tänä vuonna menossa olevassa 6Aika Digipoint-hankkeessa (S21969). KATU-hanke auttaa näitäkin osaajia etenemään pajalta työhön. Korkeakoulutettujen maahanmuuttajien verkostoja kehittävän Turun ammattikorkeakoulun MESH verkostot ja mentorointi -hankkeen (S21545) kanssa löytyy vahva rajapinta hankkeen kohderyhmän työllistämisen kannalta.

6Aika Osaamo (S21955) on viidessä kuutoskaupungissa toteutettava kuntakokeiluja tukeva hanke, jossa Turun osahankkeessa kehitetään alkupalveluja ja digitaalisia palveluja. Hanke kehittää ForeAmmatin käyttöä, joka tukee tässä hankkeessa kehitettävää yritys-CRM ratkaisua.

Hankkeen nimi: KATU – kasvun tukea yrityksille

9.2 Mihin muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin hakemus liittyy ja miten? (Merkitse myös hakemusnumerot tai hankekoodit, jos niitä on.)

OKM-rahoitteisessa Hyvä PORE – positiivisen rakennemuutoksen tukeminen koulutuksen keinoin (OKM:n hankenumero 604493) kehitettiin yrityskontaktointien ja oppilaitosyhteistyön verkostotyöskentelyyn pohjautuvaa mallia, jossa yritysagentit jalkautuivat yrityksiin. KATU-hanke laajentaa tätä toimintatapaa pelkäästään osaamisen vahvistamisesta yritysten kokonaisvaltaiseen vahvistamiseen.

Tällä hetkellä Turun kaupunki koordinoi Kaveria ei jätetä -nimistä STM:n rahoittamaa hanketta (VN/15024/2020-STM-5), jossa tavoitteena on haastavimmassa asemassa olevien työkyvyn vahvistaminen ja heidän työllisyyden edistäminen. KATU-hanke tukee tätä tekemällä tunnetuksi yrityksille niitä työkaluja, jotka tukevat tämän kohderyhmän työllistymistä. Turussa on TEM:n ja OKM:n rahoituksella maahanmuuttajien osaamiskeskus, joka pyrkii nopeuttamaan maahanmuuttajien työllistämistä. KATU-hanke löytää tästäkin synergiaa ja pyrkii osaltaan mahdollistamaan myös maahanmuuttajataustaisten polut työhön asti.

Varsinais-Suomen alueen koulutusorganisaatioiden kesken on valmistelussa maakunnan ns. AKKE-rahoitushakuun (DL 5.3.2021) ohjausteeman hanke, jossa pilotoidaan eri koulutusasteilla ns. ketteriä ohjauspiloteja, joiden tarkoituksena on osaltaan tukea loppuvaiheen opiskelijoiden mahdollisimman sujuvaa siirtymään työelämään, ja jotta alueen elinkeinoelämä saisi osaavaa työvoimaa tarpeisiinsa. Näissä ohjauspiloteissa hyödynnetään erityisesti digitaalisia ratkaisuja ja osaltaan kehitetään verkkopedagogiikkaa. Hakemusvaiheen koordinaattorina toimii Turun yliopisto, ja Turun AMK on yhtenä osatoteuttajana ÅA:n, Novian, Turun AKK:n ja Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymän kanssa. Hankkeen työnimenä on ollut Ohjaus V-S voimavaraksi, mutta nimi saattaa vielä muokkautua. Tämän hankkeen toteutuessa sen kanssa on tarkoitus tehdä tiedonvaihdon yhteistyötä ja siten saada KATU-hankkeelle vahva selkäranka alueen oppilaitoksista.

10 Maantieteellinen kohdealue

<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Varsinais-Suomi		
Seutukunnat Turun		
Kunnat Turku		

Jos hanke toteutetaan yhdessä paikassa, mikä on toteutuspaikan osoite?

Jakeluosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
--------------	-------------	------------------

11 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi ja ohjausryhmä

11.1 Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Turun kaupungilla on vahva osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamiseen. Kaupunki on perustanut uuden hankeyksikön, joka tukee kaikkia kaupungin hankkeita. Tätä hanketta on valmisteltu yhteistyössä hankeyksikön kanssa. Kaupungilla on jatkuvasti menossa useita eri hankkeita. Ne ovat oleellinen osa kaupungin kehittymistä asukkaita ja tässä tapauksessa myös yrityksiä paremmin palvelevaksi. Tässä hankkeessa on vain yksi virallinen hakija, mutta hanke toteutetaan koko kaupunkikonsernin yhteistyössä. Hankkeeseen palkattavat osaamisiasiantuntijat koulutetaan Turun ammatti-instituutin, Turun Aikuiskouluskeskuksen sekä Turun ammattikorkeakoulun koulutusten osajaksi näissä oppilaitoksissa. Hankkeen valmisteluun on osallistunut myös Turun seudun elinkeino-yhtiön Turku Science Parkin toimitusjohtaja. Hanke kokoaa ja jalostaa Turku -konsernin jo nyt vahvaa yritys-yhteistyötä. Turulla on myös monipuolinen kokemus työllisyyden edistämisestä etenkin haastavammassa asemassa olevien osalta. Turku on

Hankkeen nimi: KATU – kasvun tukea yrityksille

mukana jo käytännössä kolmannessa työllisyyden kuntakokeilussa, jossa korostuu yhteistyö TE-palvelujen kanssa.

11.2 Minkälaisia riskejä hankkeen toteuttamiseen liittyy ja miten riskejä hallitaan?

Riski	Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi
Yritysten tietosuojaa vaaraantuu	Yrityksiin jalkautuvat saavat tietosuojajohteet ja koulutusta sekä noudattavat vaitiolovelvollisuutta kuulemiensa yrityssalaisuuksien suhteen.
CRM-ratkaisu ei synny hankeajassa	CRM-ratkaisua kehitetään systemaattisesti ja kaikki syntyvä tieto voidaan hyödyntää ja mikäli ratkaisun syntyminen viivästyy, hanke vie sitä kuitenkin eteenpäin.
Yrityksissä kiertävien henkilöiden turvallisuus vaarantuu	Pari työskentelyn kautta pari on tukena ja toimii hätäensiapuohjeiden mukaisesti hälyttämällä apua.
Yritysten tarvitsemia henkilöasiakkaita ei löydy	Henkilöasiakkaiden tavoittamiseksi hyödynnetään kuntakokeilussa käytössä olevaa ForeAmmattia, johon henkilöt tekevät osaamisprofiilit
Hankkeen toimintatavat eivät jalkaudu	Hanke ja sen tulokset sitoutetaan Turun uuden johtamismallin kautta koko konserniin ja toisaalta koko konserni osallistetaan toimintatapojen kehittämiseen.
Korona pitkittyy eikä yrityksiin päästä jalkautumaan työpaikkojen hakuun	Jalkautuminen toteutetaan etäjalkautumisena virtuaalisia kokousohjelmia hyödyntäen.

11.3 Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Hankkeen ohjausryhmään tulee Turun kaupungista ja Turun seudun elinkeino-yhtiöstä Turku Science Park elinvoimaosaamisen edustus. Ohjausryhmään tulee myös Turun kaupungista työllisyyspalvelujen ja osaamispalvelujen edustus sekä hankeyksikön hankeosaaja. Muina Turku-konsernin edustajina tulevat olemaan Turun Aikuiskoulutuskeskuksen ja Turun ammattikorkeakoulun edustajat. Turun yrittäjiä pyydetään nimeämään hankkeen ohjausryhmään omat edustajat (palvelualat ja teknologia-ala). Lisäksi ohjausryhmään pyydetään rahoittajan edustaja.

12 Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot hankekohtaisista seurantatiedoista**12.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä**

Henkilöstömäärä	Yritysten lukumäärä
Mikroyritys	300
Pieni yritys	400
Keskisuuri yritys	50
Suuryritys	
Yhteensä	750

12.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden lukumäärät hankkeen keston ajalta työmarkkina-aseman mukaan, naisten määrä eriteltyinä

	Työttömät (ml. pitkäaikaistyöttömät)	Yleissivistävässä / ammatillisessa koulutuksessa olevat	Työssä olevat (ml. yrittäjät)	Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat	Yhteensä
Alle 25-vuotiaita	200				200
25-29-vuotiaita	100		200		300
30-54-vuotiaita	200		300		500
Yli 54-vuotiaita	100		300		400
Yhteensä	600	0	800	0	1 400
Joista naisia	300		250		550

12.3 Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät koko hankkeen keston ajalta

Hankkeen nimi: KATU – kasvun tukea yrityksille

	Yhteensä
Lähiopetuspäiviä	
Etäopetuspäiviä	
Tukityöllistämispäiviä	
Ohjaus- tai konsultointipäiviä	300
Muita henkilötyöpäiviä	
Yhteensä	300

12.4 Hankkeeseen osallistuvien alle 30-vuotiaiden, 30-54-vuotiaiden ja yli 54-vuotiaiden koulutustausta, naisten määrä eriteltynä

Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus

Erityistavoite 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen

	Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta	Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet	Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet	Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5 to 8) suorittaneet	Yhteensä
Alle 30-vuotiaita					0
30-54-vuotiaita					0
Yli 54-vuotiaita					0
Yhteensä	0	0	0	0	0
joista naisia					0

12.5 Hankkeeseen osallistuvien opinto-ohjaajien, uraneuvojien ja muiden ohjauspalveluiden asiantuntijoiden lukumäärä, naisten määrä eriteltynä

Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus

Erityistavoite 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen

	Yhteensä
Osallistuvat opinto-ohjaajat, uraneuvojat ja muut ohjauspalveluiden asiantuntijat	
joista naisia	

13 Horisontaaliset periaatteet

13.1 Sukupuolten tasa-arvo

Hankkeen nimi: KATU – kasvun tukea yrityksille

	Kyllä	Ei	Perustelu
Hankkeessa on tehty toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ammattialat ovat vahvasti segregoituneet sukupuolten mukaan. Työpaikat jakautuvat edelleen selvästi miesten ja naisten ammateihin. Erityisesti on haasteena olla pk-yrityksessä ensimmäinen nais- tai ensimmäinen miestyöntekijä työyhteisössä.
Sukupuolinäkökulma on huomioitu hankkeen toiminnassa (valtavirtaistaminen)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Horisontaalisista tavoitteista hankkeessa toteutetaan miesten ja naisten välistä tasa-arvoa. Hankkeessa työpaikkahaku ja työvoimatarjonta toteutetaan sukupuolineutraalisti uusintamatta perinteisiä malleja miesten ja naisten ammateista. Työnantajia rohkaistaan alakohtaisten vähemmistösukupuolten palkkaamiseen. Hankkeessa edistetään myös erilaisista taustoista tulleiden työllistymistä ja tuetaan sitä. Työhön tulevia autetaan myös löytämään samaa sukupuolta edustavien vertaisverkostoista tukea tarpeen mukaan.
Hankkeen päätavoite on sukupuolten tasa-arvon edistäminen	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Tavoite on hankkeen kannalta merkittävä, mutta päätavoitteena on yritysten kehittäminen ja työllisyyden edistäminen.

13.2 Kestävä kehitys

Hankkeen nimi: KATU – kasvun tukea yrityksille

Vaikutuksen kohde	Vaikutusaste		Perustelu
	Välitön vaikutus	Välillinen vaikutus	
Ekologinen kestävyys			
Luonnonvarojen käytön kestävyys	6	8	Hankkeessa yrityksiin viedään Turun tuki yritykselle liiketoiminnan kehittämiseen ja yhtenä aspektina on kiertotalous ja sitä kautta luonnonvarojen kestävä käyttö.
Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen	7	8	Hankkeessa yrityksissä käyvien on tarkoitus auttaa yrityksiä myös osaltaan tukemaan Turun tavoitetta pyrkiä hiilineutraaliksi kaupungiksi. Tähän yrityksiin jalkautuvat koulutetaan ja he toimivat itse esimerkkinä. Yritysvierailut suunnitellaan logistisesti jo aluekehitysnäkökulmasta siten, että saman alueen yrityksissä vierailaan samoina päivinä. CRM-ratkaisun myötä ns. päällekkäinen kulkeminen yrityksiin vähenee.
Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus	2	2	Luonnon monimuotoisuus otetaan huomioon yritykseen jalkautuvien KATU-työntekijöiden koulutuksessa.
Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)	6	6	Ilmasto, Itämeri ja muiden kestävä kehityksen tavoitteiden toteuttamiseksi yrityksissä käyvät työparit koulutetaan näiden asioiden osaajiksi siten, että he voivat tukea yrityksiä etsimään yhdessä kaupungin asiantuntijaverkoston kanssa kestävä kehityksen mukaisia toimintatapoja. Tätä tuetaan myös yritysten tarvitsemien kaupungin infraan liittyvien ratkaisujen osalta.
Natura 2000 -ohjelman kohteet			Tällä hankkeella ei ole vaikutuksia Natura 2000-ohjelmaan.
Taloudellinen kestävyys			
Materiaalit ja jätteet	6	4	Kun yrityksiä tuetaan tarjoamalla Turku-konsernin palveluja kuuluu tarjontaan myös kiertotalouteen ja jätteiden vähentämiseen sekä kierrätykseen liittyvät Lounais-Suomen jätehuollon palvelut.
Uusiutuvien energialähteiden käyttö	4	5	Yrityksissä käyvät KATU-työntekijät auttavat yrityksiä osana kehittämistyötä myös Turun kaupungin ilmastotavoitteissa ja tähän liittyy uusiutuvien energialähteiden käyttö.
Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen	10	9	Hankkeen keskeisenä tavoitteena on vahvistaa kaupungin elinkeinorakennetta ja muun muassa vanhoja teollisuusalueita kestävällä tavalla.
Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen	5	5	Kiertotalous, jossa pyritään myös jätteiden synnyn välttämiseen suosii aineellisten tuotteiden korvaamista palveluilla. Tämän periaatteen toteutumisessa KATU-työntekijät tukevat yrityksiä.
Liikkuminen ja logistiikka	6	8	Hankkeessa itsessään noudatetaan liikkumisessa logistista mallia käymällä samana päivänä saman alueen yrityksissä ja pitkällä tähtäimellä vähenee koko kaupunkikonsernin osalta päällekkäinen kulkeminen samoihin yrityksiin.
Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus			
Hyvinvoinnin edistäminen	7	9	Työttömyys heikentää vahvasti ihmisten hyvinvointia aiheuttamalla alemmuuden tuntemusta sekä psyykkisiä ongelmia ja johtamalla usein epäterveellisempiin elämäntapoihin. Työllisyyden lisääntyessä myös haastavampien asiakasyhmien osalta hyvinvointi vahvistuu selvästi.
Tasa-arvon edistäminen	7	8	Miesten ja naisten välisen tasa-arvon lisäksi hankkeessa edistetään erilaisista taustoista tulleiden esimerkiksi maahanmuuttajien työllistymistä ja tuetaan sitä sekä pyritään

Hankkeen nimi: KATU – kasvun tukea yrityksille

			vähentämään yritysten ennakkoluuloja näiden ryhmien palkkaamiseen.
Yhteiskunnallinen ja kulttuurinen yhdenvertaisuus	5	6	Hankkeen kohderyhmänä ovat erityisesti haastavammassa asemassa olevat ja heidän työllisyyden edistäminen. Tätä kautta vahvistetaan heidän itsetuntoa tasavertaisina yhteiskunnan ja suomalaisen/turkulaisen kulttuurin jäseninä.
Kulttuuriympäristö	1	1	Kulttuuriympäristöön hankkeella on vain vähäinen vaikutus, mutta hanke ei myöskään tule vahingoittamaan turkulaista kulttuuriympäristöä, jonka vaalminen on Turun kaupungille tärkeä arvo.
Ympäristöosaaminen	8	7	KATU-työntekijät koulutetaan ymprästiöosaajiksi ja he vievät tätä osaamista myös yrityksiin.

14 Liitteet

Hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi.

Viranomaisella on oikeus tarkastaa hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut tarvittavat toiselta viranomaiselta saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Yhteishankkeessa tarkastusoikeus koskee kaikkia hakijoita ja tuen siirto –menettelyssä hakijan lisäksi kaikkia tuen siirronsaajia.

Päiväys ja hakijaorganisaation sähköinen allekirjoitus

Lomake jätetään järjestelmässä viranomaiskäsitteilyyn vahvasti tunnistauneena valtuudella

Rakennerahastohankkeen asiakirjojen valmistelu ja käsittelyyn jättäminen. Tämä korvaa perinteisen allekirjoituksen.

Paperilomaketta ei allekirjoiteta käsin eikä sitä lähetetä postitse viranomaiselle

Hankkeen nimi: KATU – kasvun tukea yrityksille

Hakijan taustalomake

Hakijan nimi Turun kaupunki	Y-tunnus 0204819-8	Organisaatiotyyppi Kunta
Organisaatiotyypin mukainen omarahoitusosuuden laji Kuntarahoitus		
Jakeluosoite Mielikinkatu 4	Postinumero 20540	Postitoimipaikka Turku
Hakijan yhteyshenkilö Mika Helva	Yhteyshenkilön puhelinnumero 0401246498	Yhteyshenkilön sähköpostiosoite mika.helva@turku.fi

De minimis -tuki-ilmoitus**1 Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?** Kyllä Ei**1.1 Kuuluuko hakija/tuen siirronsaaja johonkin konserniin?** Kyllä Ei**2 Onko hakijalle tai hakijan kanssa samaan konserniin kuuluvalle myönnetty kuluvan ja kahden edellisen verovuoden aikana de minimis -tukea?** Kyllä Ei**3 Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia organisaatioita?** Kyllä Ei**Hankkeen kustannusarvio****Kustannusmalli**

- Flat rate 17 % palkkakustannuksista
- Flat rate 15 % palkkakustannuksista
- Flat rate 40 % palkkakustannuksista
- Kertakorvaus (lump sum)
- Kaikki kirjanpidon kustannukset ilmoitetaan tosiasiallisesti aiheutuvien kustannusten mukaan

A Hankkeen kustannukset

- Arvonlisävero jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Ilmoitettaviin kustannuksiin sisältyy alv.

Hankkeen nimi: KATU – kasvun tukea yrityksille

 Arvonlisävero ei jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannukset on ilmoitettu verottomina.**1 Palkkakustannukset**

Tehtävä	Kokoaikainen/ osa-aikainen	Henkilötyökk	2021	2022	2023	Yhteensä
Hankepäällikkö	Kokoaikainen	25	21 375	57 000	38 000	116 375
Hankekoordinaattori (CRM-kehittäjä)	Kokoaikainen	24	16 000	48 000	32 000	96 000
Koulutusasiantuntija 1	Kokoaikainen	24	16 000	48 000	32 000	96 000
Koulutusasiantuntija 2	Kokoaikainen	24	16 000	48 000	32 000	96 000
Työllisyysasiantuntija 1	Kokoaikainen	24	16 000	48 000	32 000	96 000
Työllisyysasiantuntija 2	Kokoaikainen	24	16 000	48 000	32 000	96 000
1Yhteensä		145	101 375	297 000	198 000	596 375

Kustannusten perustelut

Kustannukset syntyvät seuraavista henkilöistä:

hankepääälliköstä, jonka tehtävänä on hankehallinnosta ja henkilöstön työnjohdosta huolehtimisen lisäksi rakentaa hankkeen verkostoyhteistyötä, tehdä hankkeen tavoitteita tunnetuksi ja jalkauttaa hankkeen toimintatapoja sekä Turku konserniin että yhteistyökumppaneihin ja maakunnan muihin kuntiin.

hankekoordinaattorista, joka toimii koko kaupunkikonsernin tiedonvaihdannan paikkana ja tietovarantona käytettävän yritys-CRM:n eli yritysasiakkuusjärjestelmän kehittäjänä. Hän yhdessä hankepääällikön kanssa vastaa järjestelmän käyttöönoton jalkauttamisesta.

kahdesta koulutusasiantuntijasta, jotka kulkevat työllisyysasiantuntijoiden kanssa jalkautuvalla otteella yrityksissä tekemässä yrittäjien kanssa kehittämissuunnitelmia. Toinen heistä on vahvemmin perehtynyt teknisen alan koulutukseen ja toinen palvelualan. He ylläpitävät koulutusyhteistyöverkostoja. He tuntevat kaikki ne koulutustavat ja -tavat, joilla yritysten osaamista voidaan vahvistaa.

kahdesta työllisyysasiantuntijasta, jotka kulkevat koulutusasiantuntijoiden kanssa jalkautuvalla otteella yrityksissä löytämässä ratkaisuja työllisyysongelmiin. He tekevät tiivistä yhteistyötä sekä Turun kuntakoikeilun että TE-toimiston työnantaja- ja yrityspalvelujen kanssa. Heidän osaamistaan on ne työkalut, joilla haastavammassakin asemassa olevia voidaan työllistää yrityksiin.

2 Ostopalvelut

Kustannus	2021	2022	2023	Yhteensä
CRM-kehittäminen	25 000	25 000	50 000	100 000
2 Yhteensä	25 000	25 000	50 000	100 000

Kustannusten perustelut

CRM-kehittämistä joudutaan ostamaan valmiiksi kilpailutetulta palvelutuottajalta Digialta. Tämä sisältää järjestelmä kehittämisen, varsinaisen koodamisen ja käyttöönoton sekä käytön laajentamisen ja tietojärjestelmä integraatiot muun muassa rajapinnat ForeAmmattiin. Kustannuksiin ei ole sisällytetty mahdollisia lisenssikustannuksia.

Hankkeen nimi: KATU – kasvun tukea yrityksille

3 Muut kustannukset

Kustannus	2021	2022	2023	Yhteensä
3 Yhteensä	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

4 Flat rate

Kerroin	2021	2022	2023	Yhteensä
17.00 %	17 234	50 490	33 660	101 384
4 Yhteensä	17 234	50 490	33 660	101 384

1 - 4 Hankkeen kustannukset

	2021	2022	2023	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	143 609	372 490	281 660	797 759

5 Tulot

Tulot	2021	2022	2023	Yhteensä
5 Yhteensä	0	0	0	0

Nettokustannukset yhteensä

	2021	2022	2023	Yhteensä
Yhteensä	143 609	372 490	281 660	797 759

B Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta)**6 Kuntien kustannukset**

Kustannus	2021	2022	2023	Yhteensä
6 Yhteensä	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

Hankkeen nimi: KATU – kasvun tukea yrityksille

7 Muut julkiset kustannukset

Kustannus	2021	2022	2023	Yhteensä
7 Yhteensä	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

6 - 7 Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset

	2021	2022	2023	Yhteensä
6 - 7 Yhteensä	0	0	0	0

A + B Kustannukset yhteensä

	2021	2022	2023	Yhteensä
A + B Yhteensä	143 609	372 490	281 660	797 759

Hankkeen rahoitussuunnitelma**A Rahoitus hankkeen kustannuksiin****1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus**

	2021	2022	2023	Yhteensä
1 Yhteensä	114 887	297 992	225 328	638 207

2 Kuntien rahoitus**2.1 Kuntien rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2021	2022	2023	Yhteensä
Kuntien rahoitus: Tuensaajan omarahoitus	28 722	74 498	56 332	159 552
2.1 Yhteensä	28 722	74 498	56 332	159 552

2.2 Kuntien rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2021	2022	2023	Yhteensä
2.2 Yhteensä	0	0	0	0

Hankkeen nimi: KATU – kasvun tukea yrityksille

2.1 - 2.2 Kuntien rahoitus yhteensä

	2021	2022	2023	Yhteensä
2.1 - 2.2 Yhteensä	28 722	74 498	56 332	159 552

3 Muu julkinen rahoitus**3.1 Muu julkinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2021	2022	2023	Yhteensä
Muu julkinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus				0
3.1 Yhteensä	0	0	0	0

3.2 Muu julkinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2021	2022	2023	Yhteensä
3.2 Yhteensä	0	0	0	0

3.1 - 3.2 Muu julkinen rahoitus yhteensä

	2021	2022	2023	Yhteensä
3.1 - 3.2 Yhteensä	0	0	0	0

4 Yksityinen rahoitus**4.1 Yksityinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2021	2022	2023	Yhteensä
Yksityinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus				0
4.1 Yhteensä	0	0	0	0

4.2 Yksityinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2021	2022	2023	Yhteensä
4.2 Yhteensä	0	0	0	0

4.1 - 4.2 Yksityinen rahoitus yhteensä

	2021	2022	2023	Yhteensä
4.1 - 4.2 Yhteensä	0	0	0	0

Hankkeen nimi: KATU – kasvun tukea yrityksille

1 - 4 Rahoitus hankkeen kustannuksiin yhteensä

	2021	2022	2023	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	143 609	372 490	281 660	797 759

B Erikseen raportoitavien osallistujien palkkakustannusten rahoitus**5 Kuntien rahoitus****6 Muu julkinen rahoitus****5 - 6 Erikseen raportoitavat rahoituserät yhteensä**

	2021	2022	2023	Yhteensä
5 - 6 Yhteensä	0	0	0	0

A + B Rahoitus yhteensä

	2021	2022	2023	Yhteensä
A + B Yhteensä	143 609	372 490	281 660	797 759