

3.12.2020

**TURUN, PAIMION, SAUVON,  
UUDENKAUPUNGIN JA LAITILAN  
TYÖLLISYYSKOKEILUN  
KUNTIEN YHTEISTYÖSOPIMUS**

## 1. Sopijapuolet

Turun kaupunki  
Y-tunnus: 0204819-8

Paimion kaupunki  
Y-tunnus 0136169-2

Uudenkaupungin kaupunki  
Y-tunnus 0144036-6

Laitilan kaupunki  
Y-tunnus 0134480-9

Sauvon kunta  
Y-tunnus 9038213-6

Sopijapuolet kaikki yhdessä jäljempänä ”Osapuolet” ja jokainen erikseen ”Osapuoli”.

## 2. Sopimuksen tarkoitus ja käytettävät nimitykset

### 2.1 Sopimuksen tarkoitus ja tausta

Tämä sopimus on aiesopimus, joka liitetään kuntien työllisyyskokeilun hakemukseen. Sopimus on tässä vaiheessa aiesopimus, koska vielä ei ole tiedossa kokeiluun siirtyvät resurssit eikä kokeilulain sisältö. Aiesopimuksen pohjalta solmitaan tarkennettu kuntasopimus, jos kokeilukunnat valitaan kokeiluun ja ne ovat valmiita siihen osallistumaan vielä kokeilulain lausuntokierroksen jälkeen todellisten siirtyvien resurssien selvittyä. Tällöin voidaan solmia myös pääsopimus valtion ja kokeilukuntien välillä.

Tällä sopimuksella sovitaan Turun, Uudenkaupungin, Laitilan ja Paimion kaupunkien sekä Sauvon kunnan välisestä yhteistyöstä alustavasti työllisyyden kuntakokeiluun liittyen. Tästä sopimuksesta käytetään nimitystä Aiesopimus.

Lopullisesti osallistuvien kuntien vastuut ja velvollisuudet tullaan kuvaamaan Kokeilulaissa, Pääsopimuksessa ja tämän Aiesopimuksen pohjalta tehtävässä Kuntasopimuksessa.

### 2.2 Käytettävät nimitykset

Mikäli ei erikseen toisin mainita, sopimuksessa käytettävillä nimityksillä tarkoitetaan seuraavaa:

<b>Kokeilu</b>	Varsinais-Suomen työllisyyden kuntakokeilu
<b>Kokeilulaki</b>	Myöhemmin hyväksyttävä laki työllisyyskokeiluista
<b>Kokeilulainsäädäntö</b>	Edellä mainitun Kokeilulain lisäksi tämän lain toteuttamiseen liittyvää muuta lainsäädäntöä
<b>Kokeilualue</b>	Muodostuu niistä Varsinais-Suomen kunnista, jotka ovat mukana työllisyyskokeilussa = kokeilukunta

<b>Kokeilun kohderyhmä</b>	Tarkoitetaan Kokeilulaissa määriteltyjä työttömiä työnhakijoita.
<b>Kuntavaltiosopimus</b>	Yhteistyösopimus Varsinais-Suomen ELY-keskuk- sen, Varsinais-Suomen TE-toimiston KEHA-keskuk- sen sekä kokeilukuntien välillä työllisyyden edistämi- sen kuntakokeilusta.
<b>Kuntasopimus</b>	Tämä sopimus.
<b>Resurssiliite</b>	Tämän sopimuksen liite, jossa kunnat sopivat keski- näisestä resurssien jaosta kuntiin siirtyvän htv:n osalta.
<b>Aiesopimus</b>	Kuntakokeilun liitteenä ollut sopimus, jonka pohjalle tämä sopimus on rakennettu.
<b>Alueen oppilaitokset</b>	Alueen oppilaitoksilla tarkoitetaan ammatillista kou- lutusta tarjoavia alueen suurimpia oppilaitoksia, jotka ovat Turun seudun osalta Turun ammatti-insti- tuutti ja Turun Aikuiskoulutuskeskus sekä Vakka- Suomen osalta Novida ammattiopisto ja Winnova sekä Turun ammattikorkeakoulua.

### 3. Kokeilun toteuttaminen

#### 3.1 Osapuolten roolit Kokeilussa

Turun kaupunki koordinoi Kokeilun kokonaistoteutusta. Kokeilualueen kunnat vastaavat julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden alueellisesta tarjoamisesta tulevan Kokeilulainsäädännön edellyttämällä tavalla. Lisäksi Kokeilualueen kunnat yhdessä tekevät päätökset koskien Kokeilun toteutusta jäljempänä kuvatulla tavalla. Jokainen kunta päättää itsenäisesti niiden vastuulla olevan kokeilun järjestämisestä. Tästä poiketen Paimion kaupunki vastaa kuntakokeilun toteuttamisesta myös Sauvon kunnan osalta Paimion kaupungin ja Sauvon kunnan keskinäisen sopimuksen mukaisesti.

#### 3.2 Osapuolten päävelvoitteet sekä –vastuut

Osapuolet yhdessä vastaavat Kokeilun toteuttamisesta tulevan Kokeilulainsäädännön ja tämän sopimuksen edellyttämällä tavalla. Osapuolet vastaavat yhdessä sovittujen tavoitteiden mukaisesta Kokeilun toteutuksesta, palveluiden ja toimintojen kehittämisestä ja toteuttamisesta sekä Kokeilun seurannasta ja viestinnästä.

Kukin Osapuoli vastaa itsenäisesti laissa määriteltyjen julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden tarjoamisesta Kokeilun kohderyhmälle alueellaan, ellei tässä sopimuksessa muuta sovita. Kukin Osapuoli vastaa kunnan palveluiden tarjoamisesta Kokeilun kohderyhmälle alueellaan, ellei tässä sopimuksessa muuta sovita. Kukin osapuoli vastaa Kokeilun seurannassa ja ohjaamisessa tarvittavan tiedon tuottamisesta ja toimittamisesta.

#### 3.3 Kokeilun yhteisteistyöryhmä

Kokeilun yhteistyöstä sovitaan koko kokeilualueen yhteistyöryhmässä. Siihen kuuluvat edustajat kaikista kokeilukunnista siten, että Paimion kaupungin

edustaja edustaa myös Sauvon kuntaa. Kuntaedustajien lisäksi yhteistyöryhmään kuuluvat TE-toimiston, ELYn ja KEHAN edustajat sekä Kelan, Turun ammatti-instituutin, Turun Aikuiskoulutuskeskuksen ja Turun ammattikorkeakoulun edustajat sekä Varsinais-Suomen TYP-johtaja. Yhteistyöryhmä perustuu kokeilulakiin ja siitä sovitaan tarkemmin Kuntavaltiosopimuksessa.

Jokainen kokeilukunta vastaa oman kuntakohtaisen Kokeilun johtamisesta ja hallinnon organisoimisesta paitsi niiltä osin, mitä Paimion kaupungin ja Sauvon kunnan välisessä sopimuksessa erikseen sovitaan.

### **3.4 Kokeilun organisoimiseen liittyvät yleiset tehtävät**

#### **3.4.1 Yhteiset tehtävät**

- Kokeilun ohjaus
- Kokeilukokonaisuutta koskeva yhteisen toiminnan kehittäminen
- Kokeiluun liittyvien yhteisten palvelujen suunnittelu, kehittäminen, seuranta ja Kokeilulain mukaisten kilpailutusten valmisteluun osallistuminen
- Kokeilun yhteisestä viestinnästä sopiminen ja keskinäinen tiedon vaihto

#### **3.4.2 Turun kaupungille keskitetyt tehtävät**

- Kokeilukokonaisuuden koordinointi
- Kokeilun alueen edustaminen valtakunnallisissa kokouksissa ja niiden asioista viestiminen muille kokeilukunnille

#### **3.4.3 Seudullisesti keskitetyt tehtävät**

- Oppilaitosyhteistyö
- Erikseen sovittavat yhteiset tehtävät

### **3.5 Keskitetyt palvelut**

#### **3.5.1 Keskitetyt lakisääteiset palvelut ja sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta**

Keskitetyt Kokeilulakiin liittyvät lakisääteiset palvelut hoidetaan Turun kaupungin toimesta ja tämä sopimus on samalla kuntalain 49 ja 54 § mukainen sopimus viranomaistehtävien hoitamisesta. Palvelun lakisääteinen osa on kunnille maksuton siltä osin, kuin sen tuottamiseen voidaan käyttää TE-hallinnosta siirtyvää henkilöstöä ja muuta resurssia. Tarvittaessa erikseen sovittavin osin keskitetyt palvelut hoidetaan seudullisesti.

Turun kaupunki hoitaa koko kokeilun alueen osalta:

- palkkatukipäätökset
- starttirahapäätökset
- maakunnallisten työvoimakoulutusten suunnitteluprosessin
- Kokeilun ja kuntakohtaisten kokeilujen johtamisen tueksi tuetettava tilastomateriaali
- ELY-keskuksen palveluhankintojen valmistelu
- ammatinvalinta ja uraohjaus (ammatinvalinnan ohjauksen psykologien palvelut)

Seudullisesti hoidetaan

- työvoimakoulutuksen seudullinen suunnitteluprosessi

- seudullisten palvelujen suunnittelu

Turun kaupunki hoitaa Paimio/Sauvon osalta

- maahanmuuttajien kotouttamispalvelut (Laki maahanmuuttajien kotouttamiseen liittyvistä toimista)

Lisäksi kunnat voivat sopia muidenkin lakisääteisten tehtävien keskittämisestä koko Kokeilun alueella tai seudullisesti erillisellä sopimuksella.

Kuntakokeiluun siirtyvästä TE-resurssin jaosta sovitaan erillisessä Resurssi-liitteessä (liite 1).

### 3.6 Lähipalvelut

Osapuolet vastaavat Kokeilun kohderyhmään kuuluvien työttömien työnhakijoiden lähipalveluiden järjestämisestä oman kuntansa osalta, ellei muuta ole erikseen sovittu. Lähipalvelujen tuottamisessa huomioidaan Kokeilulle asetetut tavoitteet.

Osapuolet vastaavat oman kuntansa osalta Kokeilun kohderyhmään kuuluvien työttömien työnhakijoiden Kokeilulain mukaisten palveluiden järjestämisestä siltä osin, kun niitä ei ole keskitetty. Lisäksi lähipalveluja ovat kunnan omat työllisyys- ja yrityspalvelut sekä kunnan järjestämisvastuulla olevat sosiaali- ja terveystyöpalvelut.

Osapuolet vastaavat kunnallisten palvelujen kustannuksista itsenäisesti. Kokeilun alueen kunnat voivat tehdä tämän sopimuksen estämättä keskinäisiä sopimuksia joidenkin palvelujen yhteisestä järjestämisestä.

### 3.7 Henkilöstö

Kuntavaltiosopimuksessa sekä tarvittaessa erikseen sovittavissa sopimuksissa sovitaan TE-henkilöstön siirrosta Kokeilun käyttöön ja tarkemmista henkilöstöhallinnon toimintaperiaatteista. Tältä osin noudatetaan valtakunnallista ratkaisua valtiolta siirtyvien resurssien jaossa.

Tämän sopimuksen Osapuolet esittävät TE-toimistolle Kokeiluun siirtyvien TE-toimiston henkilöiden sijoittamisen kunkin kunnan suostumuksen perusteella kokeilukuntien työnjohdon alle erikseen sovittavalla tavalla. Tämä sovitetaan tarkemmin Resurssiliitteessä.

Sopimuksilla siirretyn TE-henkilöstön työnjohto-oikeus on sillä Osapuolella, jonka käyttöön henkilöstö osoitetaan. Muilta kunnille Turulle yhteisten palvelujen toteuttamiseksi tarkoitettu henkilöresurssi tulee Turun työn johdon alle.

Kukin Osapuoli vastaa itse muun tarvittavan henkilöstön osoittamisesta Kokeilun käyttöön. Lakisääteisiä työvoima- ja yrityspalveluita tarjoavan henkilöstön on oltava virkasuhteessa. Kukin Osapuoli vastaa henkilöstöstään aiheutuvista kustannuksista itse lukuun ottamatta, mitä on sovittu Kuntavaltiosopimuksessa.

Mikäli TE-hallinnolta siirtyneen henkilöstön määrässä tai työpanoksessa tapahtuu olennaisia muutoksia, henkilöstöresurssien suuntaamisesta neuvotellaan tämän sopimuksen sopijaosapuolten kesken. Näiltä osin päivitetään sopimuksen Resurssiliitettä.

Kunnat voivat perustellusta syystä sopia tilapäisestä henkilöstön siirrosta Kokeilualueen sisällä. Tällainen perusteltu syy voi syntyä esimerkiksi syystä, että TE-toimisto ei kompensoi sairaus- ym. poissaoloja, joilla ei ole pienentäviä kustannusvaikutuksia.

### **3.8 Tiedottaminen ja viestintä**

Sopimuksen osapuolet sitoutuvat edistämään avointa, tasapuolista ja oikea-aikaista viestintää Kokeilun aikana. Viestintää suunnitellaan ja toteutetaan eri Osapuolten kanssa yhteistyössä. Osapuolet pyrkivät yhteisesti luomaan Kokeilulle myönteisen julkisuuskuvan.

Turun kaupunki koordinoi koko kokeilun tiedotuksen ja viestinnän toimeenpanoa. Tämä ei estä osapuolia viestimästä omaan kokeiluun liittyvistä asioista. Kukin Osapuoli vastaa viime kädessä siitä, että kyseisen kunnan Kokeilun kohderyhmään kuuluvilla työttömillä työnhakijoilla on oikea ja ajantasainen tieto palveluista ja niihin pääsystä.

### **3.9 Seuranta**

Kokeilun seurannasta sovitaan TE-hallinnon osalta Kuntavaltiosopimuksessa. Kokeilun toteutumista seuraa Kokeilun yhteistyöryhmä Kuntavaltiosopimuksen tavoitteiden mukaisesti.

Kukin osapuoli seuraa ja raportoi operatiivisten tavoitteiden toteumaa kuntakohtaisesti. Koko Kokeilun osalta seurantavastuu on Turun kaupungilla niiltä osin kuin koko kokeilun seurantavastuu on kunnilla.

### **3.10 Hallinto ja talous**

Osapuolet vastaavat kukin omasta Kokeilua koskevasta hallinnostaan (yleis- ja henkilöstöhallinto) ja taloudenpidostaan sekä osoittaa toimintaan riittävät varat oman budjettinsa puitteissa. Mikäli Kokeilusta aiheutuu yhteisiä kustannuksia, tullaan ne jakamaan Kokeilualueen kunnille tapauskohtaisesti erikseen yhdessä etukäteen sovittavalla tavalla.

Mahdollisista jonkin kunnan muille tuottamista muista kuin lakisääteisistä keskitettyjen palveluiden kustannuksista sovitaan suoriteperusteisesti erillissopimuksissa.

### **3.11 Toimitilat ja laitteet**

Osapuolet neuvottelevat kuntakohtaisista Kokeiluun liittyvistä tila- ja kalusteratkaisuista TE-hallinnon kanssa. Osapuolet vastaavat muilta osin Kokeilua koskevista tilatarpeistaan itse.

### **3.12 Kokeilun toteutusaika**

Kokeilun kesto määritellään Kokeilulaissa. Tämän Aiesopimuksen pohjalta laadittavan Kuntasopimuksen allekirjoittavat kunnat sitoutuvat toteuttamaan Kokeilua koko sen keston ajan.

## **4. Sopimuksen voimassaolo ja lakkaaminen**

### **4.1 Sopimuksen allekirjoittaminen ja voimassaolo**

Kuntasopimus tulee voimaan allekirjoittaneiden osapuolten välillä sen jälkeen, kun kaikki jäljempänä luetellut edellytykset ovat alla olevassa järjestyksessä täyttyneet:

- (i) Osapuolten toimivaltaiset toimitelimet ovat tehneet päätöksen Sopimuksen hyväksymisestä;
- (ii) Osapuolet ovat allekirjoittaneet Kuntasopimuksen.

Kuntasopimus on voimassa Kokeilulain voimassaoloajan.

Mikäli sopimuksen soveltamisen toimintaympäristö muuttuu olennaisesti sopimuksen voimassaoloaikana esimerkiksi toimintojen yhtiöittämisveloitteen vuoksi, sitoutuvat osapuolet neuvottelemaan sopimuksen muuttamisesta ennakkoajassa.

### **4.2 Sopimuksen olennainen rikkominen**

Osapuolella on oikeus purkaa tämä Sopimus välittömästi päättymään, jos toinen Osapuoli olennaisesti rikkoo tätä Sopimusta tai tämän Sopimuksen nojalla tehtyjen sopimusten ehtoja sopimuskokonaisuus huomioon ottaen ja kirjallisesta muistutuksesta huolimatta ei kohtuullisessa ajassa korjaa rikkomustaan.

## **5. Sopimuksen ja sen oikeuksien ja velvoitteiden siirtäminen**

Osapuolilla ei ole oikeutta siirtää tätä Sopimusta kolmannelle, ellei pakottavan lainsäädännön muutoksista muuta johdu.

## **6. Erimielisyyksien ratkaiseminen**

Tästä Sopimuksesta ja/tai sen nojalla tehdyistä sopimuksista aiheutuvat mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti Osapuolten keskinäisillä neuvotteluilla. Ellei erimielisyyksiä pystytä sopimaan Osapuolten välisin neuvotteluin kolmen (3) kuukauden kuluessa siitä, kun Osapuoli on esittänyt kirjallisen neuvottelukutsun toiselle Osapuolelle, ratkaistaan erimielisyydet Varsinais-Suomen käräjäoikeudessa.

## **7. Allekirjoitukset**

### **Turun kaupunki**

Minna Arve  
Kaupunginjohtaja

### **Paimion kaupunki**

Jari Jussinmäki  
Paimion kaupunginjohtaja

Jaana Hölsö  
Hallintojohtaja

### **Uudenkaupungin kaupunki**

Atso Vainio  
Kaupunginjohtaja

### **Laitilan kaupunki**

Lauri Kattelus  
Kaupunginjohtaja

### **Sauvon kunta**

Seppo Allén  
Kunnanjohtaja

Leena Pieniniemi  
Hallintojohtaja



## Resurssiliite (Kuntasopimuksen liite 1)

Elokuun resurssilaskelman mukaan Turun, Paimion, Sauvon, Uudenkaupungin ja Laitilan kokeilualueelle siirtyy 78,2 htv:tä.

Laskelman mukaan resurssi jakautuu kuntien osalta seuraavasti:

Turku 71,8 htv:tä

Uusikaupunki 3,3 htv:tä

Paimio/Sauvo 1,8 htv:tä

Laitila 1,3 htv:tä

Muut kunnat hyvittävät edellä mainitusta resurssista Turun kaupungin vastuulle tulevat yhteiset palvelut siirtyvästä htv-resurssista seuraavasti:

Starttirahat ja palkkatuet 0,2 htv (Uusikaupunki 0,1 htv, Laitila 0,05 htv ja Paimio/Sauvo 0,05 htv).

Ammatinvalinta ja uraohjaus 0,3 htv (Uusikaupunki 0,2 htv, Paimio 0,05 htv ja Laitila 0,05 htv)

Maahanmuuttajien kotopalvelut 0,1 htv (Paimio/Sauvo)

Sijaistus loma-aikoina erikseen sovittavasti, mahdolliset kotoasiat ja muu auttaminen. 0,2 htv (Laitila)

Lisäksi Turku hoitaa hallinnollisen esimiehisyyden kaikille

Huom: Sovittu Paimion kansa heille siirtyy käytännössä kaksi henkilöä, joista toinen tekee 2 päivää viikossa, etänä tai Paimiosta käsin, töitä Turulle. Erikseen sovitaan mitä tämä sisältää.