

1 (4)

TURUN KAUPUNKI
Konsernihallinto

PÖYTÄKIRJA

Aika 18.1.2021
Paikka Teams kokous

Läsnä

kaupungin edustajina:

Sinikka Valtonen, henkilöstöjohtaja, pj.
Urpo Matilainen, palvelussuhdepäällikkö, siht.
Riitta Palmroth, palvelussuhdepäällikkö
Tarja Kullanmäki, palvelussuhdepäällikkö
Elina Reinikainen, palvelussuhdepäällikkö

Henkilöstöjärjestöjen edustajina:

Jaana Rönholm, pääluottamusmies
Pia Jormakka, pääluottamusmies
Paula Mecklin, pääluottamusmies
Tini Vehviläinen, pääluottamusmies
Päivi Oikarinen, pääluottamusmies
Tero Koskinen, pääluottamusmies
Sauli Nummela, pääluottamusmies
Iris Pitkäaho, pääluottamusmies

1 §

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan tarkastavat henkilöstöjohtaja Sinikka Valtonen sekä kunkin henkilöstöjärjestön edustajat, jotka pöytäkirjan allekirjoittamalla hyväksyvät pöytäkirjassa sovitut periaatteet ja perusteet.

2 §

Pöytäkirjassa sovittavat asiat

KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 4 momentin mukaan paikallisen työnantajan edustajat ja henkilöstöjärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteλουςapuolia.

Osapuolet neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käytöstä tarkoituksiin, jotka on mainittu allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 2 momentissa tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvasta tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamisesta ja/tai henkilökohtaisiin lisiin käytettävän paikallisen järjestelyerän suuruudesta. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 1 momentin mukaan 1.4.2021 lukien maksuun tuleva paikallinen järjestelyerä on 0,8 prosenttia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 2 momentin mukaan paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Tämä pöytäkirja on henkilöstöjärjestöjen ja Turun kaupungin edustajien neuvottelusta, joka koskee 1.4.2021 lukien toteutettavan paikallisen järjestelyerän käyttämistä.

3 §

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) piiriin kuuluvien viranhaltijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden 1.4.2021 lukien toteutettavan paikallisen järjestelyerän kohdentaminen tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin

Paikallinen järjestelyerä käytetään kokonaisuudessaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin, KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 2 momentissa todetulla tavalla.

4 §

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) piiriin kuuluvien viranhaltijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden 1.4.2021 lukien toteutettavan paikallisen järjestelyerän käyttöön liittyvät yleiset periaatteet

Neuvottelussa päästiin yksimielisyyteen järjestelyerien käytön periaatteista seuraavasti:

Paikallisten järjestelyerien laskeminen ja järjestelyerän suuruus

- Paikalliset järjestelyerät lasketaan KVTES:n sopimusalan marraskuun 2020 yhteisestä palkkasummasta. Em. palkkasumma

muodostuu KVTES:n piiriin kuuluvien viranhaltijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden vakansseilta marraskuussa 2020 maksetuista palkoista (tehtäväkohtaiset palkat, henkilökohtaiset lisät ja muut ei prosenttiperusteiset lisät). Palkkasummassa ovat mukana vakanssien palkat (1 palkka/vakanssi) sekä tilapäisten määräaikaisten työntekijöiden ja viranhaltijoiden palkat.

- Tieto käytettävissä olevan järjestelyerän määrästä hinnoitteluliitteittäin toimitetaan pääluottamusmiehillä.

Järjestelyerän käytön yleiset periaatteet

Tehtäväkohtaisten palkkojen korotukset

- Harkinnanvaraiset tehtäväkohtaisen palkan tarkistukset voivat koskea vakinaisia kuukausipalkkaisia viranhaltijoita ja työntekijöitä (vakinaiset virat ja toimet), jotka kuuluvat sopimusalan soveltamispiiriin. Sijaisten tehtäväkohtaiset palkat korottuvat vastaavalla tavalla kuin vakituisten viran- ja toimenhaltijoiden palkat, jos sijaisen työtehtävät ovat vastaavia kuin vakituisella viran- tai toimenhaltijalla ja tehtäväkohtainen palkka on määritelty vastaavan suuruiseksi.

Käytettävissä olevalla järjestelyerällä

- a. tasataan TVA:han perustuvia hinnoittelukohdissa olevia perusteettomia palkkaeroja
 - b. nostetaan tehtäväkohtaisia palkkoja niin, että tehtävien vaativuudella on vaikutusta palkkatasoon
 - c. nostetaan rekrytointiongelmalojen tehtäväkohtaisia palkkoja.
 - d. huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.
- Käytössä oleva järjestelyerä jaetaan hinnoitteluliitteittäin palkkasummien suhteessa. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.
 - Palkkahinnoitteluliitteessä 12 (perhepäivähoitajat) järjestelyerän jako toteutetaan korottamalla perhepäivähoitajalle hoitopaikasta maksettavaa korvausta 0,8 %:lla.
 - Päätösesityksen henkilöstöjohtajalle harkinnanvaraisista tehtäväkohtaisten palkkojenkorotuksista käytettävissä olevan järjestelyerän puitteissa valmistelee konsernihallinnon yhteiset palvelut palvelualueen Henkilöstöpalvelut yksikkö. Ennen kuin henkilöstöjohtaja tekee päätöksensä viranhaltijoiden / työntekijöiden tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksista, henkilöstöjärjestöjen edustajille varataan mahdollisuus esittää näkemyksensä kaavailuista päätöksestä.

6 §

Täydentävien ohjeiden antaminen

Henkilöstöjohtaja antaa kaikille toimialoille tarvittaessa täydentäviä ohjeita järjestelyerän täytäntöönpanoon liittyvistä periaatteista.

Turussa 18.1.2021

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty



Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja



Jaana Rönholm
pääluottamusmies



Paula Mecklin
pääluottamusmies



Tero Koskinen
pääluottamusmies



Iris Pitkäaho
pääluottamusmies



Päivi Oikarinen
pääluottamusmies



Pia Jormakka
pääluottamusmies