

Aika: 1.6.2020

Paikka: Sähköinen kokous

Läsnä: Kaupungin edustajina:
Sinikka Valtonen, henkilöstöjohtaja, pj.
Timo Jalonen, toimialajohtaja, sivistystoimiala
Riitta Palmroth, palvelussuhdepäällikkö, siht.

Viranhaltijoiden edustajana:
Tero Koskinen, päätoiminen pääluottamusmies, JUKO ry

1 §
Pöytäkirjan tarkastajat

Pöytäkirjan tarkastavat Sinikka Valtonen, Timo Jalonen ja Tero Koskinen.

2 §
TVA-perusteisesti viranhaltijoilla/päätoimisilla tuntiopettajilla määräaikaisena käytössä olleen ja 1.8.2020 lukien käyttöön vapautuvan järjestelyerän suuruus em. ajankohdasta lukien

Yhteisesti todettiin, että tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistukset TVA-perusteisesti on pääsääntöisesti tehty aiemmin määräaikaisesti siten, että ne päättyvät lukuvuoden lopussa. Perusopetuksen ja lukio-opetuksen tehtäväkohtaisten palkkojen TVA-perusteisesti suoritettujen määräaikaisten tarkistukset päättyvät päätösten mukaisesti pääsääntöisesti 31.7.2020.

Yhteisesti todettiin, että uusiin TVA-perusteisesti toteutettaviin tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin 1.8.2020 lukien vapautuva erä on 61.894,43 €/kk.

3 §
Tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistukset viranhaltijoille/päätoimisille tuntiopettajille TVA-perusteisesti 1.8.2020 lukien

Yhteisesti sovittiin, että tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistukset TVA-perusteisesti suoritetaan OVTES:n mukaisten ammattinimikkeiden sisällä. Ns. erityisinä vaativuustekijöinä ovat 1.8.2020 lukien käytössä liitteen 1 mukaiset vaativuustekijät.

TVA-tekijöiden euromääräinen suuruus (€/kk) säilyy samana kuin se on 31.7.2020.

TVA-korotukset tulee toteuttaa käytettävissä olevan euromäärän 61.894,43 €/kk puitteissa 1.8.2020 lukien.

Tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistusten perusteena on opettaja-/rehtorikohtaisesti OVTES:n mukaisten ammattinimikkeiden sisällä em. tekijöiden pohjalta suoritettu tehtävien vaativuuden arviointi (TVA). Tehtäväkohtaisen palkan tarkistus voi TVA-perusteisesti kohdistua jo aiemmin tehtäväkohtaisen palkan tarkistuksen em. TVA-perusteisesti saaneisiin sekä kokonaan uusiin viranhaltijoihin/tuntiopettajiin edellä todetut erityiset vaativuustekijät huomioon ottaen.

Yhteisesti sovittiin, että yleensä on tarkoituksenmukaista päättää TVA-perusteinen tehtäväkohtainen palkankorotus myös tälläkin kertaa lukuvuodeksi kerrallaan. Jos TVA-peruste jatkuu yli sen, tehdään asianomaisen osalta aikanaan uusi päätös korotetun TVA-perusteisen tehtäväkohtaisen palkan maksamisesta. Jos etukäteen tiedetään, että TVA-peruste jonkun viranhaltijan/pää-

toimisen tuntiopettajan osalta tulee jatkumaan pidemmän määräajan kuin lukuvuoden tai jatkuu toistaiseksi, voidaan korotus päättää olemaan voimassa myös lukuvuotta pidemmäksi määräajaksi tai toistaiseksi.

4 §

Sivistystoimialan ohjeistus

Sivistystoimialan ao. johto antaa yleissivistävän opetuksen sisäiset tarkemmat menettelytapaohjeet työn vaativuuden arvioinnin (TVA) osalta 1.8.2020 lukien. Ennen ohjeiden antamista tulee yleissivistävän opetuksen JUKO/OAJ ry:n päätoimiselle pääluottamusmiehelle varata tilaisuus tulla kuulluksi.

5 §

Palkantarkistuksista päättäminen

Sivistystoimialalla päätetään ottaen huomioon tämän neuvottelupöytäkirjan periaatteet viranhaltija- / tuntiopettajakohtaisten tehtäväkohtaisten palkkojen korottamisesta TVA-perusteisesti 1.8.2020 lukien. Palkantarkistusten kustannusvaikutus (€/kk) ei saa ylittää edellä 3 §:ssä todettua käytettävissä olevan erän suuruutta.

Vakuudeksi

Riitta Palmroth
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja

Timo Jalonen
toimialajohtaja

Tero Koskinen
pääluottamusmies
JUKO ry

LIITE 1

Perusopetuksen ja lukiokoulutuksen TVA-tekijät

Perusopetuksen ja lukiokoulutuksen TVA-tekijät

	Perusopetuksen TVA-tekijät	TVA-peruste	TVA-tarkennukset	Lyhenne
1	Johtamistehtävät	varajohtaja	TVA voidaan maksaa vain päätoimiselle opettajalle varajohtaja, pitää yllä tehtävän edellyttämää osaamista sisältäen johtajan sijaistamisen 2 päivän ajan	varajoht.
2	Opettaminen vieraalla kielellä	vieraalla kielellä opettaminen 5-14 vt	vieraalla kielellä opettaminen 5-14 vt; kielli luokka, kieli kylväluokka tai viittomakielellä opettaminen erityiskoululla	vier.kiel.op.5-14
3	Opettaminen vieraalla kielellä	vieraalla kielellä opettaminen ≥ 15 vt	vieraalla kielellä opettaminen ≥ 15 v; kielli luokka, kieli kylväluokka tai viittomakielellä opettaminen erityiskoululla	vier.kiel.op.15-
4	Opiskelu/oppilashuolto- ja/tai hyvinvointityön vastuutehtävä	Pääsääntöisesti 1 vastuuhenkilö / koulu	Opiskeluhoitotyön vastuuhenkilö koulussa	oh-ryhmä
5	RINNAKKAISEN TOIMINTA: rehtori ja /tai virka-apulaisrehtori, koulunjohtaja tai apulaisrehtori, joka koordinoi koulun yhteistoimintaa päivähoitoon ja/tai esiopetuksen ja/tai aamu- ja iltapäivätoiminnan kanssa.	koulunjohtaja, rehtori tai apulaisrehtori, jonka koulussa päivähoitoa, esiopetusta tai toisen hallintokunnan järjestämää aamu- tai iltapäivätoimintaa	koulunjohtaja, rehtori tai apulaisrehtori, jonka koulun tiloissa on muuta kuin a.o.koulun järjestämää päivähoitoa, esiopetusta tai aamu- tai iltapäivätoimintaa	toisen hkn toim.
	Kieliosamishaasteet	erityisen haastavat opetusryhmät: Sirkkalabacken sekä 10-lk:n luokanvalvoja; 1.8.10 alk. reaaliaikainen etäopetus min 2 vt; 1.8.11 alkaen VALMO-opetus; 1.8.12 alkaen kielellisesti ja kulttuurillisesti poikkeuksellisen monimuotoinen ja vaativa toimintaympäristö lkop/ylp tuo/leht/aineenop tuo Lauste, Nummenpakka (Halisten yksikö). Varissuo, ehto yli puolet tunneista mamu-oppilaille	erityisen haastavat opetusryhmät: - Sirkkalabackenin opettajat - 10-luokan luokanvalvojat - Reaaliaikainen etäopetus vähintään 2 vt; ilmoitetaan todellinen ajanjakso, jolloin etäopetusta annetaan - VALMO-opetus yli 16 vt - Varissuo ja Lausteen koulut sekä Halisten kouluyksikön päätoimiset luokanopettajat, aineenopettajat ja tuntiopettajat. 1.1.2015 alkaen myös er.opet ja er.lkopet. (Monikulttuurinen oppimisympäristö); ei S2-, OMO- MAI- ja Matu-opettajat, joissa lähtökohtaisesti monikulttuurisuus	er.haast.opr
6	1. luokan luokanopettaja, erityisluokanopettaja tai päätoiminen tuntiopettaja, jolla on yli puolet ensimmäisen luokan opilaista (tämä korotusosuus on mahdollista saada vain joka toinen lukuvuosi)	1. luokan luokanopettaja, erityisluokanopettaja tai tuntiopettaja, jolla yli puolet 1. lk:n oppilaita (palkkio mahdollista saada vain joka toinen vuosi); Poikkeuksena tilanne, jossa opettaja siirtyy toiseen kouluun tai koulun toiminnassa tapahtuu uudelleen järjestelyjä, esim. luokkien yhdistäminen)	1. luokan luokanopettaja, erityisluokanopettaja tai tuntiopettaja, jolla yli puolet 1. lk:n oppilaita (palkkio mahdollista saada vain joka toinen vuosi); Poikkeuksena tilanne, jossa opettaja siirtyy toiseen kouluun tai koulun toiminnassa tapahtuu uudelleen järjestelyjä, esim. luokkien yhdistäminen)	1. lkn.op.
7				

LIITE I

8	1. luokan yhdysluokan luokanopettaja, erityisluokanopettaja tai päätoiminen tuntiopettaja, jolla on puolet tai sen alle ensimmäisen luokan oppilaita (tällöin suoritetaan osakorvaus)	yhdysluokan opettaja (luokanopettaja, erityisluokanopettaja tai tuntiopettaja), jolla puolet tai alle puolet 1. lk:n oppilaita (osakorvaus)	yhdysluokan opettaja (luokanopettaja, erityisluokanopettaja tai tuntiopettaja), jolla puolet tai alle puolet 1. lk:n oppilaita (osakorvaus edellisestä)	1. lk, yhdysik
9	7. luokan luokanvalvoja	7. lk:n luokanvalvoja	7. lk:n luokanvalvoja	7. lkn lv.
10	Turvallisuusvastaava	turvallisuusvastaavan tehtävät (porrastettu) Voi olla myös jaettu usealle opettajalle	turvallisuusvastaavan tehtävät hallinnollisessa yksikössä (porrastettu -200, 201-599, 600- oppilasta); esim. Halisten yksikkö on oma hallinnollinen yksikkö. Voi olla myös jaettu usealle opettajalle (opettajatietosivulle merkitään jako-osuudet)	turv.vastuu

	Lukiokoulutuksen TVA-tekijät	TVA-peruste	TVA-tarkennukset TVA voidaan maksaa vain päätoimiselle opettajalle	Lyhenne
1	Johtamistehtävät	varajohtaja	varajohtaja, pitää yllä tehtävän edellyttämiä osaamista sisältäen johtajan sijaistamisen 2 päivän ajan	varajoht.
2	Turvallisuusvastaava	turvallisuusvastaavan tehtävät (porrastettu) Voi olla myös jaettu usealle opettajalle	turvallisuusvastaavan tehtävät hallinnollisessa yksikössä (porrastettu -200, 201-599, 600- oppilasta); esim. Halisten yksikkö on oma hallinnollinen yksikkö.	turv.vastuu
3	Opiskelu/oppilashuolto- ja/tai hyvinvointityön vastuutehtävä	Pääsääntöisesti 1 vastuuhenkilö / lukio	Opiskeluhuolto- ja/tai vastuuhenkilö lukiossa	oh-ryhmä
4	E erityisen tehtävän saaneen lukion määritelty vastuutehtävä	erityisen tehtävän saaneen lukion määritelty vastuutehtävä	erityisen tehtävän saaneen lukion määritelty vastuutehtävä	lu vastuuteht.
5	Lukion 1. vuosikurssin ryhmäohjaus	lukion 1. vuosikurssin ryhmäohjaus	lukion 1. vuosikurssin ryhmäohjaus (toimenkuva määritelty 27.5.2008 johtoryhmässä)	lu 1. vkn ro
6	Tekninen TVT -vastaava	Lukiokoulutuksen TVT-tuki	Tieto- ja viestintäteknologian tuki; Perustuu alkavaan Tutor-opettajatoimintaan, pedagoginen tuki ja kehittäminen	lu TVT-tuki
7	Pedagoginen TVT-vastaava	Lukiokoulutuksen Tutor-opettajatoiminnan pedagoginen tuki	Pedagoginen tuki; Perustuu alkavaan Tutor-opettajatoimintaan, pedagoginen tuki ja kehittäminen	lu pedagog.tuki
8	Korkeakoulu-yhteistyöstä vastaava henkilö	Lukiokoulutuksen ja korkeakoulujen yhteistyön koordinoiti	Perustuu 1.8.2019voimaan astuvaan lukiolakiin; Koordinoi lukiokoulutuksen ja korkeakoulujen yhteistyötä	lu kk-yht.työ

9	Lukiokoulutuksen apulaisrehtori	Lukiokoulutuksen apulaisrehtorin TVA	<p>TsykLu: lukiokoulutuksen opiskeluhuollosta vastaaminen (103,61)</p> <p>LuoLu: Yhteiset toimitilat yläkoulun kanssa, suuri opiskelijamäärä, lukiokoulutuksen yhteisistä toiminnoista vastaaminen (201,98)</p> <p>KlaLu: Taideviestintälinjasta vastaaminen (103,61)</p> <p>KerLu: ICT-linjasta vastaaminen (103,61)</p> <p>PuoLu: Lukiokoulutuksen viestinnästä ja yhteisvalinnasta vastaaminen (103,61)</p>	Lu apul.reht
---	---------------------------------	--------------------------------------	--	--------------

