

1.4.2020



Oy Vasso Ab:n osakkaille

Kutsu yhtiökokoukseen

Aika Oy Vasso Ab:n yhtiökokous pidetään **perjantaina 24.4.2020, klo 10.00–11.00.**

Paikka Teams-kokous: linkki [Join Microsoft Teams Meeting](#)

Yhtiökokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1 § Kokouksen avaus

2 § Kokouksen puheenjohtajan ja sihteerin valinta

3 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

4 § Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta

5 § Läsnäolijoiden toteaminen

Todetaan kokouksessa läsnä olevat osakkaiden edustajat ja heidän äänimääränsä (liite 1). Osakkaiden edustajien tulee esittää kokouksessa valtakirja.

Päätös:

6 § Hallituksen esitys tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta sekä tilintarkastajien lausunto

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokouksessa on esitettävä yhtiön tilinpäätös, joka käsittää tuloslaskelman, taseen ja toimintakertomuksen. Yhtiön tilikausi on normaalin kalenterivuoden mittainen.

Tuloslaskelma näyttää 671,53 euroa voittoa. Voittovaroja aikaisemmilta vuosilta on 88424,20 euroa.

Yhtiöjärjestyksen mukaan vahvistetun taseen mukaista voittoa ei jaeta osakkaille. Mahdollinen voitto rahastoidaan tai käytetään yhtiökokouksen päättämällä tavalla yhtiön toimintaan.

Esityslistan liitteenä esitetään Oy Vasso Ab:n tilinpäätös 31.12.2019 tilikaudelta 1.1. – 31.12.2019 (liite 2), toimintakertomus vastaavalta ajalta (liite 3) ja tilintarkastuskertomus. (liite 4).

Esitys: Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että Oy Vasso Ab:n tilinpäätös, toimintakertomus sekä tilintarkastajien lausunto merkitään yhtiökokouksen tietoon saatetuksi.

Päätös:

7 § Tilinpäätöksen vahvistaminen

Esitys: Hallitus esittää, että yhtiökokous päättää

1. tilinpäätöksen vahvistamisesta
2. että tilikauden tulos siirretään voitto-tilille ja käytetään yhtiön toiminnan kehittämiseen hallituksen erikseen päättämällä tavalla.

Päätös:

8 § Vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle

Esitys: Yhtiökokous päättää vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.

Päätös:

9 § Hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioiden määrääminen

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous päättää hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan, jäsenten sekä tilintarkastajien palkkioista.

Puheenjohtajan palkkio on 300 € /kokous ja jäsenten palkkio 150 € /kokous. Tilintarkastajien palkkiot maksetaan kohtuullisen laskun mukaan.

Esitys: Hallitus esittää, että yhtiökokous päättää hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista aikaisemman käytännön mukaisesti niin, että puheenjohtajan palkkio on 300 € / kokous ja jäsenten palkkio on 150 € / kokous. Hallitus voi pitää myös sähköpostikokouksia ja esittää, että sähköpostikokouksista kokouspalkkiot ovat 50 % päätetyistä kokouspalkkiosta. Tilintarkastajien palkkiot maksetaan kohtuullisen laskun mukaan.

Päätös:

10 § Varsinaisen tilintarkastajan ja varatilintarkastajan valitseminen

Esitys: Hallitus esittää yhtiökokoukselle nykyisen tilintarkastajien ja varatilintarkastajien jatkosta. Tilintarkastusta on hoitanut KPMG Oy Ab, Henry Maarala. KPMG:n edustajana varatilintarkastajana on Kari Niukko, KHT.

Päätös:

11 § Uuden hallituksen valitseminen yhtiölle

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön asioita hoitaa hallitus, johon yhtiökokous valitsee 8-12 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen. Yhtiökokous valitsee yhden jäsenistä hallituksen puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy aina vaalia seuraavan toisen kevätyhtiökokouksen päättyessä.

Nykyinen hallitus on valittu ajalle 2018 – 2020. Yhtiökokous vapauttaa yhtiön hallituksen ja valitsee uuden hallituksen osakassopimuksen muuttamista koskevan sopimuksen (7.7.2009) mukaan seuraavasti:

”Yhtiön hallitukseen valitaan säännönmukaisesti kaksitoista varsinaista jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet”

”Turun kaupunki nimeää hallitukseen kaksi jäsentä ja kaksi varajäsentä. UTU Holding Oy (lisäys sopimukseen 15.4.2015), Åbo Akademi ja Ruissalo Säätiö nimeävät hallitukseen kukin yhden jäsenen ja yhden varajäsenen.

Muut Turun seutukuntaan kuuluvat Yhtiön osakkaina olevat kunnat kuin Turku nimeävät hallitukseen yhdessä kaksi jäsentä ja kaksi varajäsentä.

Loimaan seutukuntaan kuuluvat Yhtiön osakkaina olevat kunnat nimeävät hallitukseen yhden jäsenen ja yhden varajäsenen.

Salon seutukuntaan kuuluvat Yhtiön osakkaina olevat kunnat nimeävät hallituksen yhdessä yhden jäsenen ja yhden varajäsenen.

Vakka-Suomen seutukuntaan kuuluvat Yhtiön osakkaina olevat kunnat nimeävät hallitukseen yhden jäsenen ja yhden varajäsenen.

Turunmaan seutukuntaan kuuluvat Yhtiön osakkaina olevat kunnat nimeävät hallitukseen yhdessä yhden jäsenen ja yhden varajäsenen.

Palveluyhdistys Kaseva ry, Mannerheimin Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piiri, Varsinais-Suomen lastensuojelujärjestöt ry, Suomen Uusperheellisten liitto ry ja Sateenkaari Koto ry nimeävät hallitukseen yhdessä yhden jäsenen ja yhden varajäsenen”

Osakassopimuksen mukaan puheenjohtajaksi valitaan Turun kaupunkia edustava hallituksen jäsen. Varapuheenjohtajaksi valitaan UTU Holding Oy:tä (lisäys sopimukseen 15.4.2015) tai Åbo Akademia edustava hallituksen jäsen.

Esitys: Hallitus esittää, että yhtiökokous valitsee yhtiölle uuden hallituksen.

Päätös:

12 § Tiedoksiannot

13 § Kokouksen päättäminen

Esityslistan liitteet ovat tulostettavissa Vasson kotisivuilla.

LIITTEET

- Liite 1: Osakkeenomistajat
- Liite 2: Tilinpäätös 2019
- Liite 3: Toimintakertomus 2019
- Liite 4: Tilintarkastuskertomus

Liite 1. Oy Vasso Ab:n osakkaat

yht. 410 osaketta

OSAKKEEN OMISTAJA	OSAKEMÄÄRÄ
PERUSTAJAOSAKKAAT	
Turun kaupunki	60
Kaarinan kaupunki	15
Liedon kunta	15
Naantalin kaupunki	25
Paimion kaupunki	15
Raisio kaupunki	15
Salon kaupunki	25
Uudenkaupungin kaupunki	15
UTU Holding Oy (Turun yliopistosäätiö on 20.11.2014 päivättyllä lahjakirjalla siirtänyt omistamansa Vasso Oy osakkeet Turun yliopiston 100 % omistamalle tytäryhtiölle UTU Holding Oy:lle)	30
Åbo Akademi	30
Ruissalo säätiö	20

OSAKKEEN OMISTAJA	OSAKEMÄÄRÄ
KUNNAT JA KUNTAYHTYMÄT	
Turun seutu	
Masku	15
Mynämäki	5
Nousiainen	5
Rusko	10
Salon seutu	
Somero	5
Vakka-Suomi	
Laitila	5
Kustavi	5
Pyhäranta	5
Vehmaa	5
Loimaan seutu	
Koski Tl	5
Loimaa	15
Pöytyä	5
Turunmaa	
Parainen	20
Kemiönsaari	10
Kuntayhtymät	
Varsinais-Suomen lastensuojelukuntayhtymä	5
JÄRJESTÖT	
Palveluyhdistys Kaseva ry	5
Mannerheimin Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piiri	5
Varsinais-Suomen lastensuojelujärjestöt ry	5
Suomen Uusperheiden liitto ry	5
Sateenkaari Koto ry.	5

OY VASSO AB

TILINPÄÄTÖS

1.1.2019 - 31.12.2019

Oy Vasso Ab
Läntinen Pitkäkatu 21-23 E
20100 Turku

Kotipaikka:
Turku

Y-tunnus:
1796674-1

SISÄLLYSLUETTELO

Sivu

Tuloslaskelma	1
Tase	2.1 - 2.2
Liitetiedot	3 - 5
Tilinpäätöksen allekirjoitus	6
Tilinpäätösmerkintä	6
Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	7
Yhteenveto liitetietosisällöistä	8
Tase-erittelyt	9

Sähköisen arkiston sisällysluettelo

Sähköisen arkiston sisältävä CD-R-levy (sisällysluettelo aukeaa index.html-kuvakkeen kaksoisklikkauksella)

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2029 asti.

Tilinpäätöksen on toteuttanut:

Laskentatieto Oy Irja Hirsinummi, auktorisoitu tilitoimisto
Yliopistonkatu 33 G 122
20100 Turku

Läntinen Pitkäkatu 21-23 E
20100 TURKU
Y-tunnus 1796674-1

	1.1.2019	1.1.2018
Rahayksikkö EURO	- 31.12.2019	- 31.12.2018
BRUTTOTULOS	575 164,05	510 146,13
Henkilöstökulut	-450 512,70	-366 479,27
Poistot ja arvonalentumiset	-175,42	-233,90
Liiketoiminnan muut kulut	-123 594,85	-121 867,06
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	881,08	21 565,90
Rahoitustuotot ja -kulut	-209,55	-214,66
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖS- SIIRTOJA JA VEROJA	671,53	21 351,24
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	671,53	21 351,24

Läntinen Pitkäkatu 21-23 E
20100 TURKU
Y-tunnus 1796674-1

Rahayksikkö EURO 31.12.2019 31.12.2018

V A S T A A V A A**PYSYVÄT VASTAAVAT**

Aineelliset hyödykkeet

526,25

701,67

Pysyvät vastaavat yhteensä

526,25

701,67

VAIHTUVAT VASTAAVAT

Saamiset

65 717,41

133 750,30

Rahat ja pankkisaamiset

154 537,08

153 609,74

Vaihtuvat vastaavat yhteensä

220 254,49

287 360,04

VASTAAVAA YHTEENSÄ

220 780,74

288 061,71

Läntinen Pitkäkatu 21-23 E
20100 TURKU
Y-tunnus 1796674-1

Rahayksikkö EURO 31.12.2019 31.12.2018

V A S T A T T A V A A**OMA PÄÄOMA**

Osakepääoma

Osakepääoma

41 000,00

41 000,00

Edellisten tilikausien voitto (tappio)

88 424,20

67 072,96

Tilikauden voitto (tappio)

671,53

21 351,24

Oma pääoma yhteensä

130 095,73

129 424,20

VIERAS PÄÄOMA

Lyhytaikainen

90 685,01

158 637,51

Vieras pääoma yhteensä

90 685,01

158 637,51

VASTATTAVAA YHTEENSÄ

220 780,74

288 061,71

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT**Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet**

Tilinpäätös on laadittu pien- ja mikroyritysjärjestyksen 2 ja 3 luvun mikroyrityssäännöksiä käyttäen.

Saamiset, arvopaperit ja muut sellaiset rahoitusvarat sekä velat on arvostettu kirjanpitolain 5 luvun 2 §:n mukaisesti.

Muilta osin tilinpäätös on laadittu noudattaen pien- ja mikroyritysjärjestyksen 3 luvun 1 §:n 2 ja 3 momentissa säädettyjä arvostamisen ja jaksottamisen olettamaperiaatteita ja menetelmiä.

Annetut vakuudet	31.12.2019	31.12.2018
Annetut vakuudet yhteensä		
Talletuspantit	45 103,20	45 103,20
Yhteensä	<u>45 103,20</u>	<u>45 103,20</u>
Taseen ulkopuoliset sitoumukset	31.12.2019	31.12.2018
Vuokravastuut	7 690,50	8 632,01
Leasingvastuut	1 193,00	0,00
Yhteensä	<u>8 883,50</u>	<u>8 632,01</u>
Henkilöstö	31.12.2019	31.12.2018
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	8	7

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

	31.12.2019	31.12.2018
Oma pääoma		
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma		
Osakepääoma 1.1.	<u>41 000,00</u>	<u>41 000,00</u>
Osakepääoma 31.12.	41 000,00	41 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	<u><u>41 000,00</u></u>	<u><u>41 000,00</u></u>
Vapaa oma pääoma		
Edellisten tilikausien voitto/tappio		
Voitto/tappio edellisiltä tilikausilta 1.1.	88 424,20	67 072,96
Osingonjako	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Edellisten tilikausien voitto/tappio 31.12.	88 424,20	67 072,96
Tilikauden voitto/tappio	671,53	21 351,24
Vapaa oma pääoma yhteensä	<u><u>89 095,73</u></u>	<u><u>88 424,20</u></u>
Oma pääoma yhteensä	<u><u>130 095,73</u></u>	<u><u>129 424,20</u></u>
Laskelma jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta	31.12.2019	31.12.2018
Edellisten tilikausien voitto/tappio	88 424,20	67 072,96
Tilikauden voitto/tappio	<u>671,53</u>	<u>21 351,24</u>
Vapaa oma pääoma yhteensä	<u><u>89 095,73</u></u>	<u><u>88 424,20</u></u>
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	<u><u>89 095,73</u></u>	<u><u>88 424,20</u></u>

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Hallituksen esitys yhtiön voittoa koskeviksi toimenpiteiksi

Yhtiön jakokelpoinen vapaa oma pääoma on 89.095,73 euroa, josta tilikauden voitto on 671,53 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta ja että tilikauden voitto kirjataan edellisten tilikausien voitto/tappioutilille.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

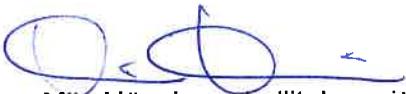
TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS

Turussa , päivänä maaliskuuta 2020



Sirpa Kuronen
hallituksen puheenjohtaja

Jarkko Rasinkangas
hallituksen varapuheenjohtaja



Miia Hänninen, hallituksen jäsen

Jaakko Kaunisto, hallituksen jäsen

Ritva Niemi, hallituksen jäsen

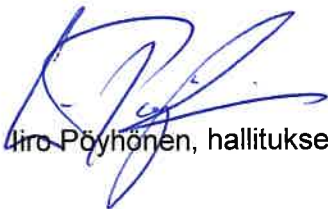


Mikael Nygård, hallituksen jäsen
OTTO ILMONEN, VARAJÄSEN

Eeva Purhonen, hallituksen jäsen



Eeva-Sirkku Pöyhönen, hallituksen jäsen



Liira Pöyhönen, hallituksen jäsen

Sari Rantanen, hallituksen jäsen



Paula Sundqvist, hallituksen jäsen

Meeri Rusi, hallituksen jäsen



Tapio Häyhtiö
toimitusjohtaja



ANNE-MARI JAAKOLA, hallituksen
Varajäsen

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Turussa 16 päivänä maaliskuuta 2020
KPMG Oy



Henry Maarala, KHT



TOIMINTAKERTOMUS 2019

VARSINAIS-SUOMEN SOSIAALIALAN OSAAMISKESKUS

OY VASSO AB

SISÄLLYSLUETTELO:

sivu

1. TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS	3
2. VASSON STRATEGIA JA VERKOSTOT	4
2.1. <i>Strategiatyö.....</i>	4
2.2. <i>Verkostot ja yhteistyö.....</i>	5
2.2.1. <i>Alueellinen yhteistyö.....</i>	5
2.2.2. <i>Valtakunnallinen yhteistyö</i>	6
3. VASSON TOIMINNAN PAINOPISTEET.....	7
3.1. <i>Sosiaalialan profiilin nostaminen.....</i>	7
3.1.1. <i>Sosiaaliasiamies</i>	7
3.1.2. <i>Potilasasiamies</i>	8
3.1.3. <i>Lastensuojelun juridinen asiantuntija</i>	8
3.1.4. <i>Hyvinvointitiedon tietotuotanto</i>	8
3.1.5. <i>Kanta-liittymisen tukemisen asiantuntijapalvelu.....</i>	9
3.2. <i>Sosiaalialan asiantuntemuksen ja uudistamisen tukeminen</i>	9
3.2.1. <i>Kehittämishankkeiden suunnittelu, toteutus ja toimeenpano</i>	9
3.2.2. <i>Digitalisaation edistäminen sosiaalihuollossa</i>	10
3.2.3. <i>Koulutuksen ja työelämän yhteyksien vahvistaminen</i>	11
3.3. <i>Tiedolla johtamisen edellytyksien vahvistaminen</i>	11
3.3.1. <i>Sosiaalihuollon tiedonhallinnan kehittämistyö.....</i>	11
3.3.2. <i>Hyvinvointitiedon prosessointi</i>	12
4. RESURSSIT, HENKILÖSTÖ JA TOIMITILAT	12
5. HANKKEET	13
5.1. <i>Valmistellut hankkeet.....</i>	13
5.2. <i>Käynnissä olleet hankkeet.....</i>	14
<i>PRO SOS – uudenlaista sosiaalityötä yhdessä rakentamassa (1.8.2016-31.7.2019) Hankkeeseen hallinnoija: Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy. Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIA....</i>	14
<i>Liite 1. Oy Vasso Ab:n hallitus.....</i>	17
<i>Liite 2. Oy Vasso Ab:n osakkaat.....</i>	18

1. TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vuosi 2019 oli Vassolle vahva toiminnan kehittämisen vuosi. Vahvistuneen hanke- ja palvelutoiminnan ansiosta henkilöstä pystyttiin vahvistamaan sekä lapsi- ja perhepalveluiden osaamisella että Kanta-palveluiden osaajalla. Vasson tiimissä uudet vahvistukset otettiin ilolla vastaan. Vasson viestintää kehitettiin vuoden aikana merkittävästi, kun some-viestinnässä julkaistiin aktiivisesti videoita YouTubessa, hyödynnettiin Twitteriä ja Facebookia sekä tiedotteen julkaisemisessa otettiin uusi julkaisutyökalu.

Sosiaalialan kehittämisessä vuosi 2019 muistetaan ainakin maaliskuussa kariutuneesta sote-uudistuksesta, jonka valmisteluun Vassossakin olimme aktiivisesti osallistuneet. Uudistuksen kariutuminen aiheutti sosiaalialan osaamiskeskuksille taloudellisia hankaluuksia. Sote-uudistuksen vaikutuksia oli aikanaan ennakoitu valtiontalouden kehyksiin siten, että osaamiskeskusten valtionavustukseen kohdistui jälleen merkittäviä leikkauksia. Osaamiskeskusjohto joutui jälleen käynnistämään vaikuttamistoimet huomion kohdistamiseksi osaamiskeskusten talouden turvaamiseksi. Syksyn budjettiriihessä palautui osa valtionavustuksesta ja eduskunnan valtiovarainvaliokunta korjasi summan takaisin noin kolmen miljoonan euron tasolle.

Osaamiskeskusten valtakunnalliset hankkeet, Kansa-koulu II ja PRO SOS, tulivat vuoden aikana päätökseen. Merkittäviä odotuksia oli, että molempien hankkeiden töitä päästäisiin jatkamaan Rinteen/Marinin hallituksen "Tulevaisuuden sote-keskus" - ja "Rakenneuudistus" - ohjelmissa. Valmisteluista huolimatta molempien ohjelma-kokonaisuuksien haut viivästyivät siten, että varmuutta hankkeiden toteutuksista ei ehditty vuoden 2019 loppuun mennessä saamaan.

Valtakunnallisessa Kansa-Koulu II-hankeessa (2018-2019) Vasso hoiti oman osansa valtakunnallisesta sosiaalihuollon tiedonhallinnan kirjaamisvalmennuksesta, maakunnallisen kirjaamisverkoston ylläpitämisessä sekä oppilaitosten tukemisesta sosiaalihuollon tiedonhallinnan oppimateriaalien laatimisessa. Aikuissosiaalityön kehittämistä saatiin ansiokkaasti eteenpäin PRO SOS -hankeessa (2016-2019). Hankkeen tavoitteena oli aikuissosiaalityön uudistaminen sekä sen aseman selkiinnyttäminen ja vankistaminen tulevaisuuden isommissa rakenteissa. Vassossa onnistuttiin keväällä käynnistämään yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa SOWELLUS-hanke, jossa PRO SOS:n rakenteellisen sosiaalityön kehittämistä pystyttiin jatkamaan.

STM julkaisi keväällä 2019 kaksi ansiokasta selvitystyötä. Aikuissosiaalityön "Tiekartta 2030" (Karjalainen & Metteri & Strömberg-Jakka) tähtäsi kirkastamaan aikuisten parissa tehtävää sosiaalityötä. Selvitystyössä oli hyödynnetty PRO SOS -hankeessa tehtyä kehittämistyötä ja siinä ennakoitiin alalle vahvaa sosiaalihuollon kehittämisohjelmaa. Anu Muurin "sosiaalihuollon tutkimus- ja kehittämisrakenteet uudistuvassa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmässä" -selvityksessä esitettiin puolestaan hyvin perusteltuja suosituksia kestävien sosiaalialan tutkimus- ja kehittämisrakenteiden vahvistamiseksi. Vaikka selvitykset saivat merkittävää huomiota alan seminaareissa ja tapahtumissa, hallituksen ohjelmiin suositukset eivät ainakaan toistaiseksi ole täysin rantautuneet. Merkittävä uudistus alalle on kuitenkin se, että sosiaalityölle saatiin VTR-rahoitus, jonka valmistelussa sosiaalialan osaamiskeskuksia olivat myös mukana.

Vasso kiittää yhteistyökumppaneita vuodesta 2019 ja jatkamme työtä sosiaalialaa vahvistaen!

Turussa 20.2.2019

Vasso-tiimin puolesta, Tapio Häyhtiö, toimitusjohtaja

2. VASSON STRATEGIA JA VERKOSTOT

2.1. Strategiatyö

Vasso toteutti alueellaan sosiaalialan osaamiskeskuksille **lain mukaan kuuluvia perustehtäviä**¹, joita ovat:

- sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen ja asiantuntijapalvelujen kehittyminen ja välittyminen
- perus- ja erityispalvelujen kehittyminen ja välittyminen
- sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen sekä käytännön työn monipuolinen yhteys
- sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutuminen.

Sosiaali- ja terveysministeriössä on toiminut valtioneuvoston neljäksi vuodeksi kerrallaan asettama sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunta², jonka tehtävänä on ollut sopia osaamiskeskustoiminnan valtakunnallisista linjauksista. Nykyinen neuvottelukunta on asetettu vuosille 2018–2021. Neuvottelukunnan toimintasuunnitelmassa on painotettu sosiaalisen esillä pitämistä erilaisissa yhteyksissä, sosiaalialan kehittämiskäytännön vahvistamista ja lainvalmisteluun osallistumista. Vasson hallitus on ollut edustettuna neuvottelukunnassa.

Vasson strategiatyössä syksyllä 2019 laadittiin nelivuotinen (2019-2023) strategia. Strategialla ennakoitiin tulevaa Suomen hallituskautta ja sote-uudistuksen valmistelua. Vasson strategiakeskustelun perusteella päädyttiin siihen, että Vasson visio on seuraavan neljän vuoden aikana saavuttaa asema Varsinais-Suomen johtavana sosiaalialan osaamisen, yhteistyön ja tiedon koordinoijana. Missio kiteytettiin strategiakaudeksi lauseeseen ”yhdessä sosiaalialaa vahvistamassa”.

Lisäksi neljäksi keskeiseksi Vasson arvoksi nimettiin kumppanuus, avoimuus, luotettavuus ja rohkeus. Kumppanuus-arvolla tarkoitetaan sitä, että Vasso toimii aloitteellisesti ja yhteistyössä niin Varsinais-Suomessa kuin valtakunnallisesti. Avoimuudella viitataan Vasson toiminnassa puolestaan siihen, että Vasso viestii avoimesti toiminnastaan sekä toimii läpinäkyvästi suhteessa sidosryhmiin. Avoimuudella tarkoitetaan myös sitä, että Vasso on aina valmiina uusille kehittämisideoille ja kumppanuuksille. Luotettavuuden arvolla tarkoitetaan Vasson toiminnassa yksinkertaisesti sitä, että Vasson asiantuntijat tekevät sen, mitä luvataan tehdä. Rohkeudella viitataan puolestaan siihen, että Vasson kehittämistyössä tartutaan ennakkoluulottomasti uusiin aiheisiin ja vaikeita asioita ei kaihdeta ottaa käsittelyyn omassa toiminnassa.

Vasson toiminnalliset painopisteet strategiakaudella tiivistettiin kolmen kokonaisuuteen: 1) sosiaalialan profiilin nostaminen, 2) sosiaalialan asiantuntemuksen ja uudistamisen tukeminen sekä 3) tiedolla johtamisen edellytysten vahvistaminen sosiaalialalla.

Vasson toiminta on perustunut lakisääteisten perustehtävien toteuttamiselle sekä valituilla strategisilla painopistealueilla toimimiselle.

¹ <http://www.finlex.fi/fi/laki/smur/2001/20011230>

² <http://www.stm.fi/stm/neuvottelukunnat/osaamiskeskukset>

2.2. Verkostot ja yhteistyö

Kehittämistyön keskeinen toimintatapa on ollut yhteistyön ja kehittämiskeskusteluiden edistäminen verkostoimalla sosiaalialan ja lähialojen eri toimijoita keskenään sekä osallistuminen alueelliseen ja valtakunnalliseen sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämissyhteistyöhön.

2.2.1. Alueellinen yhteistyö

Varsinais-Suomessa on linjattu, että sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämistä pyritään toteuttamaan alueen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman ohjaamana. Rinteen hallituksen hallitusohjelman mukaisesti Suomessa on käynnistetty ”Tulevaisuuden sote-keskus” -ohjelmahaun valmistelu loppuvuodesta 2019. Kehittämissuunnitelma toteutetaan maakunnallisesti v. 2020-2023. Ohjelma tukee laaja-alaisesti julkisen sosiaali- ja terveystieteistoiminnan kehittämistä. Varsinais-Suomessa tulevaisuuden sote-keskusohjelman valmistelu käynnistettiin järjestämissuunnitelman teemaryhmissä. Vasson edustajia on ollut mukana useimmissa ryhmissä: **hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen; lasten, nuorten ja perheiden palvelut; mt., päihdepalvelut, työikäisten ja vammaispalvelut; tietojohtaminen sekä APTJ-uudistaminen**. Lisäksi STM ilmoitti ”Rakenneuudistus” -ohjelmahausta, jonka esivalmistelu käynnistettiin tietojohtamisen ja APTJ-ryhmissä.

Vasso on ollut mukana myös **Lapsi- ja perhepalvelujen maakunnallisessa ohjausryhmässä**. Ohjausryhmän työ kytkeytyy **järjestämissuunnitelman lasten, nuorten ja perheiden palvelujen teemaryhmän työhön**. Lisäksi Vasson edustajat ovat toimineet myös **osaamis- ja tukikeskuksen suunnittelun johtoryhmässä** sekä alueellisessa **LASTA-hankkeen ohjausryhmässä**.

Vasso on ylläpitänyt yhteistyösuhteita Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiriin ja Satakunnan sairaanhoitopiiriin kehittämissuunnitelman mukaisesti. Lisäksi Länsi-Suomen alueen muihin sosiaalialan osaamiskeskukseen (Pikassos, SonetBotnia ja FSKC) yhteistyösuhteet ovat olleet vakinaiset. Vasso on kutsuttu myös Satakunnan **monitieteiseen TKIO-verkoston** mukaan.

Vasson sosiaaliamies on toiminut kutsuttuna asiantuntijana **seudullisissa vammaispalvelujen työryhmissä**. Toisessa verkostossa mukana olevat kunnat/kuntayhtymät ovat olleet Kaarina, Sauvo, Paimio, Lieto, Raisio ja Akseli ja Naantali. Näiden kuntien tarkoituksena on ollut saada aikaan keskustelua, mutta myös konkreettisia toimenpiteitä yhtenäisten käytänteiden löytämiseksi vammaispalvelujen kehittämisen ja laadun turvaamiseksi sekä toimia työnohjauksellisella tasolla työntekijöille. Vastaava toinen vammaispalveluiden työryhmä on ITKU –verkosto, jossa mukana ovat olleet Kaarina, Lieto, Paimio ja Sauvo. ITKU-verkostossa tavoitteena on ollut yhtenäistää itäisten kuntien vammaispalvelujen toimintakäytäntöjä, tukea päätöksentekoa ja työntekijöiden työhyvinvointia.

Vasso on osallistunut kutsuttaessa **Varsinais-Suomen sosiaali- ja terveysjohtajien kokoukseen**. Vasso on osallistunut sosiaali- ja terveysjohtajien yhteistyöryhmään, kun kokouksessa käsiteltäviä kuntien keskinäistä sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämistoimintaa.

Kuntien, yliopistojen ja korkeakoulujen yhteistyötä Vasso on edistänyt säännöllisillä yhteistyötapaamisilla. Vasson toimitusjohtaja on ollut jäsenenä Turun ammattikorkeakoulun terveyden ja hyvinvoinnin neuvottelukunnassa. Lisäksi Vasson henkilöstö ja ammattikorkeakoulun sote-alan TKI-henkilöstö ovat järjestäneet säännöllisesti yhteistyötapaamisia. Turun yliopiston sosiaalitieteiden laitoksen henkilökunnan kanssa on myös järjestetty säännöllisesti yhteisiä kokouksia.

Vasso on järjestänyt **alueellisia kehittämisfoorumeja** ajankohtaisilla sisältöteemoilla. Aiheina ovat mm. olleet lasten ja nuorten syrjäytyminen, lastensuojelu ja sosiaalityön tulevaisuus. Lisäksi Vasso on koordinoanut säännöllisesti kokoontuvia aikuissosiaalityön ja sosiaalihuollon tiedonhallinnan kehittämisfoorumeita. Verkostoissa ja työryhmissä on koottu yhteen tutkimuksen, koulutuksen, käytännön työn ja kehittämisen asiantuntijoita ja muita toimijoita.

Yhteistyötä on myös kehitetty Varsinais-Suomessa toimivien **sote-alan järjestöjen** kanssa. STEA-hankeyhteistyötä on toteutettu järjestöjen kanssa siten, että järjestöjen kanssa on yhteistyössä laadittu hankehakemuksia sekä Vasso on tehnyt yhteistyötä käynnissä olevien hankkeiden kanssa (mm. Järjestösotehanke 113). Viestintäyhteistyöhön järjestöjen kanssa on myös kiinnitetty huomiota.

2.2.2. Valtakunnallinen yhteistyö

Sosiaalialan osaamiskeskukset ovat tehneet keskenään yhteistyötä valtakunnallisesti tärkeissä asioissa. Johtajat ovat kokoontuneet kuukausittain käsittelemään yhteisiä asioita. Johtajat ovat valmistelleet yhteisiä kannanottoja valtakunnallisesti merkittäviin kehittämislinjauksiin ja lakiesityksiin. Osaamiskeskuksilla on ollut edustajansa useissa valtakunnallisissa työryhmissä. Sosiaali- ja terveysministeriön, Opetus- ja kulttuuriministeriön, Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen, Sosiaalityön yliopistoverkoston (Sosnet), Kuntaliiton sekä muiden valtakunnallisten yhteistyötahojen kanssa on säännöllisesti järjestetty yhteistyötapaamisia.

STM julkaisi keväällä 2019 kaksi selvitystyötä. Aikuissosiaalityön ”Tiekartta 2030” (Karjalainen & Metteri & Strömberg-Jakka) tähtäsi kirkastamaan aikuisten parissa tehtävää sosiaalityötä. Anu Muurin ”sosiaalihuollon tutkimus- ja kehittämiskäytännöt uudistuvassa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmässä -selvityksessä esitetään puolestaan suosituksia sosiaalihuollon vaikuttavuuden parantamiseen ja tutkimuksellisen kehittämisen vahvistamiseen. Sosiaalialan osaamiskeskukset tarjosivat aineistoja ja näkemyksiä molempiin selvityksiin. Osaamiskeskukset olivat myös valmistelemassa sosiaalityön tutkimuksen pääsyä valtion tutkimusrahoituksen (VTR) piiriin.

Vasso oli osatoteuttajana sosiaalialan osaamiskeskusten yhteisessä Kansa-koulu II -hankkeessa, joka jatkoi Kansa-koulu-hankkeessa (2015–2017) aloitettua sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpanoa. Terveiden ja hyvinvoinnin laitos myönsi hankkeelle valtionavustusta ajalle 1.1.2018-1.12.2019 (budjetti 1,2 milj. eur). Hanke keskittyi määrämuotoisen kirjaamisen käyttöönoton tukemiseen sote-organisaatioissa ja tuki Kansa-hankkeen (Sosiaalihuollon valtakunnallisten tietojärjestelmäpalvelujen ja määrämuotoisen kirjaamisen toimeenpanohanke vuosille 2016-2020) tavoitetta mahdollistaa asiakastiedon saatavuus siellä, missä asiakastieto on tarpeen asiakkaan palvelun suunnittelemiseksi ja järjestämiseksi.

Osaamiskeskusten yhteistyönä käynnistyi syksyllä 2016 valtakunnallinen ESR-hanke ”PRO SOS – uudenlaista sosiaalityötä yhdessä rakentamassa” (budjetti 2,4 milj. eur), jossa oli mukana 110 kuntaa eri puolilta Suomea, Kuntaliitto, järjestöjä sekä korkeakouluja. Hanke oli alun perin suunniteltu toteutettavaksi 31.12.2018 saakka. Vasso oli hankkeessa osatoteuttaja ja koordinoi hanketta Varsinais-Suomen alueella. Hankkeen tavoitteena oli sosiaalityön uudistaminen sekä sen aseman selkiinnyttäminen ja vankistaminen sote-uudistuksessa. Hanke sai jatkopäätöksen marraskuussa 2018 ja sitä jatkettiin 31.7.2019 asti.

STM kutsui sosiaalialan osaamiskeskukset yhteistyöhön Rinteen hallituksen ”Tulevaisuuden sote-keskus” -ohjelman toteutukseen. Osaamiskeskukset osallistuivat valtakunnalliseen

ohjelmavalmisteluun järjestämällä alueellisia tapahtumia. Vasso järjesti marraskuussa Turussa Länsi-Suomen alueen ”Sosiaalityön tulevaisuus” -seminaarin.

Osaamiskeskusten muissa valtakunnallisissa verkostoissa – yleiskehittäminen, sosiaalinen raportointi, sosiaalihuollon tiedonhallinta, sosiaaliasiamiestoiminta – osaamiskeskusten työntekijät käsittelivät ja suunnittelivat yhteisiä toimintoja, vaihtoivat tietoa ja saivat vertaistukea.

Vuosittain järjestettävillä sosiaalialan osaamiskeskuspäivillä osaamiskeskusten henkilöstö kokoontui yhteen verkostoitumaan, kouluttautumaan ja keskustelemaan ajankohtaisista teemoista. Sosiaalialan osaamiskeskuspäivät järjestettiin Kirkkonummella Majvikissä 21.-22.8.2019. Lisäksi 23.-24.1.2019 pidettiin vuosittaiset sosiaalialan osaamiskeskusten järjestämät valtakunnalliset aikuissosiaalityöpäivät Lappeenrannassa.

3. VASSON TOIMINNAN PAINOPISTEET

3.1. Sosiaalialan profiilin nostaminen

Sosiaalialan profiilin nostamiseksi Vassossa on suunnattu toimintaa erilaisin tavoin. Ensinnäkin Vassossa on panostettu suunnitelmalliseen viestintään sosiaalialan kehittämisestä ja tutkimuksesta. Viestinnällä on pyritty myös vaikuttamaan sosiaalialan tärkeisiin kysymyksiin. Viestintä on ollut läpäisevä toimintatapa kaikessa Vasson toiminnassa. Vasso on tuonut sosiaalialaa esiin sosiaalisen median alustoilla ja osallistunut julkiseen keskusteluun. Viestinnässä on hyödynnetty myös alueellisille sidosryhmille jaettavaa tiedotetta ajankohtaisista asioista, tapahtumista ja koulutuksista. Sosiaalialan profiiliin on pyritty vaikuttamaan myös Vasson tapahtumatuotannolla sekä kehittämishankkeiden sisällöillä. Vasso on pyrkinyt viestinnällisellä toiminnallaan tuomaan esille sosiaalialan vaikuttavuutta.

Sosiaalialan profiilin nostaminen on merkinnyt Vasson strategisessa työssä myös, että osaamiskeskuksen toimintaedellytykset on pyritty turvaamaan ja osaamiskeskuksen toimintaa laajentamaan. Vasson valtionavustus pyritti pitämään riittävällä tasolla perustoiminnan turvaamiseksi. Syksyllä 2019 Vasso on muiden osaamiskeskusten kanssa joutunut tekemään aktiivista vaikuttamistyötä talouden turvaamiseksi. Budjettiriihessä palautettiin osa osaamiskeskuksille esitetystä valtionavustuksen leikkauksesta ja eduskunnassa valtiovarainvaliokunta korjasi valtionavustuksen takaisin kolmen miljoonan euron tasolle.

Sosiaalialan profiilin nostamisella Vasso on panostanut palvelutuotannossaan siihen, että tarjottavat tuotteet ovat sisällöllisesti laadukkaita ja uusia palveluita on suunniteltu alueen tarpeiden mukaan. Vuonna 2019 Vasso tarjosi lastensuojelun juridisen asiantuntijan, sosiaali- ja potilasasiamiehen ja hyvinvointiedon tietotuotannon asiantuntijapalveluita. Lisäksi perustoimintana käynnistettiin kunnille tarjottava tuki sosiaalihuollon Kanta-palveluihin liittymisen tukemiseksi. Sosiaalihuollon kirjaamisvalmennukset tarjottiin alueelle Kansa-koulu -hankkeesta.

3.1.1. Sosiaaliasiamies

Vassossa on toiminut Varsinais-Suomen kuntien yhteisesti käytettävissä oleva sosiaaliasiamies 1.6.2011 alkaen. Kunnat ovat voineet tehdä sopimuksen Vasson kanssa sosiaaliasiamiespalveluista. Sosiaaliasiamies on palvellut sopimuksen tehneiden kuntien

asukkaita ja työntekijöitä kaikissa sosiaalihuollon asiakkaan asemaan ja oikeuksiin liittyvissä asioissa. Sosiaaliasiamiestoiminta on vakiintunut osaamiskeskuksen asiantuntijapalveluksi Vassossa.

Sosiaalialan osaamiskeskuksissa toimivat sosiaaliasiamiehet ovat muodostaneet yhteistyöverkoston, jossa jaetaan osaamista ja tietoja sekä kehitetään yhtenäisiä toimintakäytäntöjä. Sosiaalialan osaamiskeskusten sosiaaliasiamiehillä on ollut myös säännöllisesti yhteisiä työkokouksia

Vasson sosiaaliasiamiestoiminnassa oli vuonna 2019 mukana kaksitoista kuntaa/kaupunkia: Kaarina, Koski TI, Kustavi, Laitila, Lieto, Raisio, Rusko, Sauvo, Somero, Taivassalo, Uusikaupunki ja Vehmaa, joiden yhteinen väestöpohja on noin 125 000 asukasta.

3.1.2. Potilasasiamies

Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy Vasso Ab on hoitanut potilasasiamiehen tehtäviä Härkätien kuntayhtymässä (1.1.2014 lähtien) sekä Somerolla (28.6.2019 lähtien).

Potilasasiamies on ollut puolueeton henkilö, joka on toiminut asiakkaan edun turvaajana. Potilasasiamiehen tehtävä on ollut neuvoa antava. Potilasasiamies ei ole ottanut kantaa potilaan lääketieteellisiin hoitopäätöksiin tai siihen, onko potilaan hoidossa tapahtunut vahinko. Potilasasiamiehellä ei ole ollut päätäntävaltaa. Potilasasiamies on voinut toimia asiakkaan ja työntekijän välimiehenä ongelmatilanteissa.

3.1.3. Lastensuojelun juridinen asiantuntija

Vassossa on toiminut vuoden 2011 alusta lähtien lastensuojelun juridinen asiantuntija. Kunnat ovat voineet tehdä sopimuksen Vasson kanssa juridisen asiantuntijan palveluista. Sopimusten mukaisesti asiantuntijan tehtäviin on kuulunut kunnan lastensuojelusta vastaavien johtavien viranhaltijoiden ja sosiaalityöntekijöiden oikeudellinen ohjaus, neuvonta ja avustaminen sekä koulutus. Lastensuojelun juridisen asiantuntijan sopimuskuntia ovat olleet v. 2019 Aura, Koski TL, Laitila, Lieto, Marttila, Paimio, Perusturvakuntayhtymä Akseli, Pöytyä, Sauvo, Uusikaupunki ja Vehmaa.

Asiantuntijatyön tavoitteena on ollut vahvistaa Varsinais-Suomen kuntien lastensuojelusta vastaavien viranhaltijoiden juridista osaamista. Näin on kehitetty toimivia ja asiakaslähtöisiä, lapsen edun mukaisia, lastensuojelutyön rakenteita kunnissa. Pyrkimyksenä on myös ollut edesauttaa kunnan eri perhe- ja lapsipalveluiden välistä yhteistyötä.

Lastensuojelun juridinen asiantuntija on osallistunut maakunnallisiin yhteistyötapaamisiin ja kehittämiskokouksiin lastensuojelun ja sen rajapintojen (mm. poliisi, syyttäjä, terveydenhuolto, sivistystoimi) toimintatapojen ja yhteistyön kehittämiseksi. Juridinen asiantuntija on osallistunut kutsuttuna asiantuntijana alueellisiin projektiryhmiin (kuten esim. Lasta-hanke, sote-järjestämissuunnitelman alatyöryhmät).

3.1.4. Hyvinvointitiedon tietotuotanto

Kunnilla on ollut mahdollisuus ostaa asiantuntijatukea esimerkiksi erilaisten hyvinvointiasiakirjojen päivitykseen, seurantaan ja laadintaan. Kunnat ovat laatineet sähköisiä hyvinvointikertomuksia Vasson sisällöllisellä ja teknisellä asiantuntija-avulla.

Asiantuntijapalvelun tavoitteena ollut edistää sähköisen hyvinvointikertomuksen (www.hyvinvointikertomus.fi) käyttöönottoa hyvinvointitiedon valtakunnallisen vertailtavuuden edistämiseksi. Kunnat ovat voineet hyödyntää myös Vasson tietotuotantoa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyviin strategiatöihin. Vuonna 2019 Vasson asiantuntijapalvelua hyödynsivät Perusturvakuntayhtymä Akseli, Loimaa, Naantali ja Raisio.

3.1.5. Kanta-liittymisen tukemisen asiantuntijapalvelu

Kevästä 2019 asti Vasso on tarjonnut kunnille asiantuntijatukea Kanta-palveluihin liittymiseksi. Asiantuntijatukea tarjottiin kunnille vuonna 2019 Vasson perustoimintana ja yhteistyötä käynnistettiin n. 20 kunnan kanssa. Työ on kohdistunut ensisijaisesti asiantuntijana toimimiseen kunnan Kanta-liittymisen prosessin aikana sekä sisällölliseen tukeen kunnan asiantuntijoille. Kunnille tarjottava asiantuntijapalvelu on sisältänyt kuntien Kanta-valmiuksien selvittämisen, THL:n edellyttämien esivalmistelujen ja toimintatapojen uudistamisen tuen.

Esivalmisteluvaiheessa kuntia on tuettu sosiaalihuollon asiakasasiakirjahallinnan nykytilan kartoittamisessa. Tämä on tukenut käyttöönoton suunnittelua, sillä kartoitus selvittää mitä teknisiä ja toiminnallisia muutoksia on tarpeen tehdä. Kansa-koulu II-hankkeen nykytilan kartoituksen työkalun avulla on voitu mahdollistaa myös vanhojen asiakastietojen käytettävyyden mahdollisissa tietojärjestelmämuutoksissa tai arkistoinnin jälkeen.

Esivalmistelun jälkeen asiantuntijapalvelussa on tuettu kuntia toiminnan uudistamisessa. Lisäksi yhteistyötä on tehty teknisen valmistelun ja muun kunnissa ja maakunnassa tehtävän toiminnallisen kehittämisen kanssa.

3.2. Sosiaalialan asiantuntemuksen ja uudistamisen tukeminen

Sosiaalialan asiantuntemuksen ja uudistamisen tukemisella Vasson strategian mukaisessa toiminnassa on tarkoitettu kehittämishankkeiden suunnittelua, toteutusta ja toimeenpanoa. Kehittämishankkeet ovat keskeinen osa Vasson toimintaa. Kehittämistoiminnassa on pyritty erityisesti löytämään keinoja ja välineitä digitalisaation edistämiseen sosiaalihuollossa. Koulutuksen ja työelämän välisiä yhteyksiä on vahvistettu niin Vasson perustoiminnassa kuin myös hanketoiminnassa. Kehittämistoiminnassa tavoitteena on ollut, että tutkimukseen perustuvaa kehittämistä vahvistetaan ja mahdollistetaan.

3.2.1. Kehittämishankkeiden suunnittelu, toteutus ja toimeenpano

Hanketyö on ollut keskeinen osa Vasson toimintaa. Hankerahoituksia on haettu niin alueellisiin kuin valtakunnallisiin hankkeisiin. Varsinais-Suomessa alueellisia hankerahoituksia on valmisteltu mm. sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman teemaryhmissä Rinteen/Marinin hallituksen ”tulevaisuuden sote-keskus” -ohjelmahakuun.

Vasson merkittävimmät kehittämishankkeet vuonna 2019 olivat valtakunnalliset ”**Kansa-koulu II: Määrämuotoisen kirjaamisen tuki sosiaalialalla**” ja ”**PRO SOS – uudenlaista sosiaalityötä yhdessä rakentamassa**” -hankkeet, jotka molemmat päättyivät kuluneen vuoden aikana.

Keväällä 2019 on käynnistetty SOWELLUS -hanke (SOSIAALISEN HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN JA SEN RAKENTEET MAAKUNTA- JA SOTE -UUDISTUKSESSA), joka on

Työterveyslaitoksen koordinoima Valtioneuvoston tutkimus- ja selvitystoiminnan (Teas) rahoittama hanke. Vasson tehtävänä on hankkeessa ollut tutkia rakenteellista sosiaalityötä sosiaalisen hyvinvoinnin edistämiseksi ja syrjäytymisen vähentämiseksi. Hankkeen osana on testattu sosiaalisen raportoinnin sähköisen version toimintaa osana maakunnallista Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä.

Keväällä 2019 sosiaalialan osaamiskeskukset valmistelivat yhteistyössä valtakunnallisen ESR-hakemuksen ”SOTE-muutososaaminen – työ, työkyky ja innovaatiot”, joka sai kielteisen rahoituspäätöksen.

Vasso sai vuonna 2019 hakuoikeuden STEA-rahoitusta varten ensi kertaa. Maakunnan sote-järjestöille tarjottiin yhteistyötä STEA-hankkeita varten. Vasso oli hakijana ”Voimavaroilla hyvinvointiin – Hyvinvointiyhteistyöhanke Varsinais-Suomessa” -hankkeessa, jossa pääyhteistyökumppanina oli Sateenkari Koto. Hakemus oli työperäisten maahanmuuttajaperheiden palveluohjaukseen kehittämiseen suunniteltu hanke. Hanke sai kielteisen rahoituspäätöksen joulukuussa. Vasso oli mukana myös Kuntoutuskeskus Lausteen koordinoimassa ”Asiakkaasta kumppaniksi” -hankkeessa, joka sai myönteisen rahoituspäätöksen. Hankkeessa vahvistetaan lastensuojelupalveluissa olevien vanhempien ja nuorten ääntä ja osallisuutta ja toimijuutta. Vasso osallistuu hankkeessa tiedottamiseen ja erikseen sovitusti jaetaan ja vaihdetaan asiantuntijuutta ja osallistutaan vapaaehtoisten kouluttamiseen ja valmentamiseen.

Syksyllä valmisteltiin yhteistyöhanke Turun yliopiston Brahea-yksikön ja maahanmuuttajayhdistysten kanssa liittyen sisote-alan työntekijöiden osaamiseen työskennellessä maahanmuuttajaväestön (erityisesti lapsiperheet) kanssa. ”Kulttuurienvälinen osaaminen kohtaavassa työssä - yhteiskehittämishanke Varsinais-Suomessa” -hankkeessa Vasso koordinoi Varsinais-Suomen kuntien (Turku, Parainen, Kemiönsaari ja Laitila) kanssa hankkeen aikana kehittämistyötä ja jatkaa yhteiskehittämismallin jalkauttamista hankkeen jälkeen Varsinais-Suomessa laajemmin. Vasson tehtävänä on myös koordinoita mediayhteistyötä ja digitaalisen kirjaston, videoiden, videomainoksen sekä some-julkaisujen sisällöntuotantoa. Hankkeelle haettiin rahoitusta turvapaikka-, maahanmuutto- ja kotouttamisrahastota (AMIF).

Kehittämishankkeiden suunnittelussa on lähdetty siitä, että ne sisällöllisesti soveltuvat Vasson lakisääteiseen toimintaan ja strategisiin painopistealueisiin. Hankerahoitusta on haettu useista eri lähteistä.

Hankkeiden päätyttyä Vassossa on pyritty varmistamaan, että hankkeiden tuotokset levitetään kentän käyttöön. Lisäksi hanketyötä on pyritty aina jatkamaan, mikäli kehittämistarvetta on myös hankkeen päättymisen jälkeen. Kehittämishankkeet ovat tuottaneet ja kerryttäneet osaamiskeskukselle tärkeää osaamispääomaa, joka on mahdollistanut kehittämistyön jalostamisen sekä synnyttänyt uusia kehittämisideoita ja -näkömymiä.

3.2.2. Digitalisaation edistäminen sosiaalihuollossa

Vasson toiminnassa on pyritty panostamaan digitalisaation edistämiseen sosiaalihuollossa. Erityisesti tämä on tullut esille sosiaalihuollon tiedonhallinnan kehittämistyössä, jossa Vasso on tukenut kuntia Kanta-arkistoon siirtymisessä sekä tarjoamalla määrämuotoista kirjaamisvalmennusta. Vasso on tukenut sosiaalihuollon toimintakulttuurin muutosta, jossa digitalisaatio valjastetaan asiakaslähtöiseen palvelujen kehittämiseen.

Keväällä 2019 Vasso sai yhdessä Ruotsinkielisen osaamiskeskuksen (FSKC) ESCHER-säätiöltä hankerahoituksen, jossa selvitettiin sähköiseen perhekeskuksen kehittämiseen

liittyviä palvelutarpeita Varsinais-Suomessa. Selvitys julkaistaan helmikuussa 2020 ja sen perusteella suunnitellaan jatkokehittämistä.

3.2.3. Koulutuksen ja työelämän yhteyksien vahvistaminen

Vasso on käynyt keskusteluita kuntien ja korkeakoulujen kanssa, miten Vasso voisi vaikuttaa entistä paremmin sosiaalialan koulutuksen ja työelämän yhteyksien vahvistamiseksi. Tärkeänä teemana on sosiaalialan koulutuksen ja kuntien työvoimatarpeiden vastaavuuden edistäminen.

Vasso on toteuttanut täydennyskoulutuksen tarvekyselyjä, joiden tuloksia on välitetty täydennyskouluttajille. Täydennyskoulutuksen tarvekyselyn sisältöä ja tapaa on kehitetty, jotta se palvelisi paremmin täydennyskouluttajia ja olisi yksinkertaisempi myös vastaajille. Vasson verkkosivujen tapahtumakalenterissa julkaistaan alueellisia ja valtakunnallisia koulutustietoja.

Turun korkeakouluopiskelijoiden työharjoittelujaksot ovat Vassossa sisältäneet verkosto- ja työryhmyöskentelyyn osallistumista sekä selvitysten, muistioiden ja yhteenvedojen laatimista. Vasso ja kehittämishankkeet ovat tarjonneet ja välittäneet yhteistyötahoilta opiskelijoille aiheita ja materiaaleja opinnäytetöihin. Opiskelijatöinä tehdyt selvitykset ja tutkimukset on suunniteltu yhteistyössä kuntien ja oppilaitosten kanssa.

Vassossa on käynnistetty marraskuussa 2019 gradupraksiksen pilotointi. Pilotoinnin tavoitteena on tukea sosiaalialan käytäntötutkimusta Varsinais-Suomessa. Pilotointiin on osallistunut neljä sosiaalityön pääaineopiskelijaa Turun yliopistosta, joiden tavoitteena on laatia opinnäytetyö vuoden 2020 aikana. Vassossa opiskelijoita on tuettu opinnäytteiden aineistojen hankinnassa. Opiskelijoille on järjestetty myös kerran kuukaudessa Vasson tiloissa gradutyöskentelyä tukeva keskusteluryhmä. Opinnäytteen valmistuttua gradupraksikseen osallistuneet opiskelijat laativat tutkielmastaan Vasson sivuilla julkaistavat verkkovideon ja esittelytekstin. Gradupraksis on toteutettu yhteistyössä Turun yliopiston sosiaalityön oppiaineen kanssa. Pilotoinnin myötä tavoitteena on ollut käynnistää systemaattinen käytäntötutkimus, jossa opinnäytetöiden avulla tuotetaan tutkimusta käynnissä olevasta tai suunnitteilla olevasta kehittämistyöstä.

3.3. Tiedolla johtamisen edellytyksien vahvistaminen

Tiedolla johtamisen edellytyksien vahvistaminen on ollut Vasson toiminnan kolmas strateginen painopiste. Sosiaalihuollon tiedonhallinnan kehittämistyö on ollut keskeisessä roolissa, kun tiedolla johtamista kehitetään sosiaalialalla. Tähän on liittynyt niin kirjaamisen käytäntöjen kehittäminen, koulutukset kuin kuntien Kanta-liittymisten tukeminen. Tiedolla johtamisen edellytyksiä on pyritty vahvistamaan myös hyvinvointitiedon prosessoinnilla, mikä tarkoittaa, että Vasso on tukenut ja kehittänyt väestön hyvinvointia koskevan tiedon käyttöönottoa ja edistänyt tiedon hyödyntämistä kuntien palveluiden suunnittelussa ja päätöksenteossa. Alueellisella hyvinvointitiedolla on tunnistettu kehittämistarpeita ja hyviä käytäntöjä sekä edistetty tietopohjaista kehittämistyötä.

3.3.1. Sosiaalihuollon tiedonhallinnan kehittämistyö

Vassossa on tehty sosiaalihuollon tiedonhallinnan kehittämistyötä jo vuodesta 2015 (mm. IKI-hanke). Vuosina 2015–2019 Vasso on ollut osatoteuttajana valtakunnallisissa tiedonhallinnan kehittämiseen keskittyneissä Kansa-koulu I ja II -hankkeissa. Keväästä 2019 asti Vasso on tarjonnut asiantuntijatukea kunnille sosiaalihuollon Kanta-palveluihin liittymiseksi. Määrämuotoinen kirjaaminen ja sosiaalihuollon palveluiden Kanta-liittymiset ovat edellytys tietojohtamisen kehittämiseksi sosiaalihuollolle. Vasso on pyrkinyt edistämään sosiaalihuollon palveluissa toimintakulttuurin muutosta, jossa tiedonhallinnalla on keskeinen rooli. Vasso on tarjonnut sidosryhmilleen määrämuotoiseen kirjaamisen valmennusta ja koulutusta sekä Kanta-palveluiden liittymisen tukea.

3.3.2. Hyvinvointitiedon prosessointi

Hyvinvoinnin edistäminen sekä palveluiden ja osaamisen kehittäminen muuttuvassa toimintaympäristössä ovat edellyttäneet monipuolista ja alueellisiin olosuhteisiin kiinnittyvää tiedontuotantoa sekä tiedon hyödyntämisen kehittämistä. Valtakunnallisesti koottavaa tietoa tulee tarkastella alueellisista lähtökohdista ja kartoittaa sellaiset alueelliset tiedontarpeet, joihin ei valtakunnallisista lähteistä ole saatavilla riittävän tarkkaa tai tarkoituksenmukaista tietoa. Alueellisen tiedontuotannon keskeisiä verkostotoimijoita Vasson lisäksi ovat olleet alueen korkeakoulut, tutkimusyksiköt, kunnat, järjestöt, Varsinais-Suomen liitto, Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri ja hanketoimijat.

Alueellisen hyvinvointitiedon toimintamalli on toteutunut osittain osana Vasson perustoimintaa. Kuntalaisten hyvinvointia koskevalla tiedontuotannolla on tuettu hyvinvointipalvelujen suunnittelua ja päätöksentekoa ja vahvistettu tiedolla johtamista. Kunnilla on ollut mahdollisuus ostaa asiantuntijatukea esimerkiksi erilaisten hyvinvointiasiakirjojen päivytykseen, seurantaan ja laadintaan. Lisäksi Vasso on edistänyt Varsinais-Suomen alueella uutena tiedontuotannon muotona sosiaalisen raportoinnin mallia, jota on kehitetty PRO SOS- ja SOWELLUS -hankkeissa.

4. RESURSSIT, HENKILÖSTÖ JA TOIMITILAT

Vasson perusrahoitus on muodostunut sosiaali- ja terveysministeriön lakisääteisestä valtionavustuksesta, joka maakunnan väestömäärään ja pinta-alaan perustuen on v. 2019 ollut 207 856 €. Vasson varallisuutena on osakepääoma 41 000 €. Perusrahoitus mahdollistaa n. 2,5 henkilön työpanoksen ja toimintamenot. Tämä lisäksi on ollut mahdollista palkata harjoittelijoita. Valtakunnallisesti taloudellisia resursseja on pyritty vahvistamaan yhteistyössä osaamiskeskusjohtajien ja sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunnan kanssa.

Sosiaali- ja potilasasiamiespalvelu, lastensuojelun juridinen asiantuntija sekä osin alueellisen hyvinvointitiedon toiminta ovat olleet kuntien rahoittamaa toimintaa, joiden rahoittamisesta Vasso on tehnyt kuntien kanssa erilliset sopimukset. Hanketyöntekijät puolestaan työskentelevät ulkopuolisella hankerahoituksella.

Vasson kokoaikaisia työntekijöitä ovat olleet toimitusjohtaja, suunnittelija, sosiaali- ja potilasasiamies ja lastensuojelun juridinen asiantuntija. Lapsi- ja perhepalveluiden kehittämisestä vastaava suunnittelija on ollut 50 % työpanoksella. Kirjaamisvalmennuksesta ja -koulutuksista vastaava aluekoordinaattori on ollut 80 % työpanoksella. Kanta-koordinaattorina työskentelevän alueellinen asiantuntija on ollut 80-100 % työpanoksella. Työpanoksiin ja henkilöstöön voi tulla muutoksia riippuen mahdollisesti saatavista hankerahoituksista. Lisäksi Vassossa työskentelee vuonna 2020 keväällä kaksi gradupraksis-harjoittelijaa 30 % työpanoksilla sekä syksyllä kolmen kuukauden päätoiminen korkeakouluharjoittelija.

Vasson henkilöstö 1.1.-31.12.2019 (yht. 6,5 henkilötyövuotta):

Tapio Häyhtiö, YTT, toimitusjohtaja 12

Markku Hallikainen, VTM, projektikoordinaattori (31.7.2019 asti) 7

Ville Santalahti, VTM, suunnittelija 12

Kati Lammi, OTM, sosiaali- ja potilasasiamies 12

Nea Kosonen, MSc, aluekoordinaattori (80%) 10

Anna Nyrhinen, OTM, lastensuojelun juridinen asiantuntija 12

Ritva Isotalo-Rahkonen, datanomi, sairaanhoitaja, Kanta-koordinaattori (1.4.-30.6. 80%; 1.8.-31.12.2019 100%) 7

Reeta Valta, VTM, KTM, YTM, suunnittelija, lapsi- ja perhepalvelut (1.2.2019 alkaen 50 %) 6

Harjoittelija:

Jenna Fagerholm, VTK, 1.2.-12.4.; 15.4.-16.8.; 19.8.-7.11.2019

Vasson toimitilat sijaitsevat Turussa osoitteessa Läntinen Pitkätie 21-23 E, 20100 Turku.

Yhteystiedot: etunimi.sukunimi@vasso.fi.

5. HANKKEET

5.1. Valmistellut hankkeet

Amif-hankerahoitus 2020-2022

Yhteistyöhanke Turun yliopiston Brahea-yksikön ja maahanmuuttajayhdistysten kanssa liittyen sisote-alan työntekijöiden osaamiseen työskenneltäessä maahanmuuttajaväestön (erityisesti lapsiperheet) kanssa (200 000 €, Vasso n. 20 000-30 000 €, haku tammikuussa 2020)

STEA-rahoitus 2020-2022: VOIMAVAROILLA HYVINVOINTIIN - Hyvinvointiyhteistyöhanke Varsinais-Suomessa 2021-2023 (n. 500 000 €, yhteistyössä Sateenkari Koton kanssa, työperäisten maahanmuuttajien palveluohjaus, Vasso n. 120 000 €, haku toukokuu 2019). Kielteinen rahoituspäätös.

STEA-rahoitus 2020: Paikka auki -hakemus (nuoren työttömän palkkaus, Vasso 45 000 €, haku toukokuu 2019). Kielteinen rahoituspäätös

STEA-rahoitus 2020-2022: Asiakkaasta kumppaniksi -hanke (haku toukokuu 2019, myönteinen rahoituspäätös, budjetissa ei ole varattu Vassolle varoja)

Perhekuntoutuskeskus Lausteen STEA-hanke, jossa vahvistetaan lastensuojelupalveluissa olevien vanhempien ja nuorten ääntä, osallisuutta ja toimijuutta New Yorkin mallin mukaisesti vertaistuellalla ja YIM mentoritoiminnalla.

Hankkeessa on mukana Varsinais-Suomessa toimivia lastensuojelujärjestöjä: Sos-lapsikylä ry, Varsinais-Suomen lastensuojelujärjestöt ry, Varsinais-Suomen Finfami ry, Ehjä ry, Aisti ry, Pesäpuu ry, Kasper ry ja Auta Lasta ry. Lisäksi kehittämistyöhön osallistuvat yliopisto, Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus oy sekä kuntia Varsinais-Suomen alueelta.

Hankkeen tavoitteena on 1) vahvistaa lastensuojelun tarpeessa olevien nuorten ja heidän vanhempien ääntä, osallisuutta ja toimijuutta, jotta huostaanottojen tarve vähenisi ja niiden kesto lyhenisi, 2) saada lastensuojelun tarpeessa olevien nuorten ja heidän vanhempien voimavarat ja potentiaali valjastettua heidän omaksi hyödykseen ja 3) luoda auttamistyöhön

osallisuuteen perustuva monitoimijainen asiantuntijuuden toimintamalli, joka tukee kaikkien osallisten toimijuutta lastensuojeluasiakkuuden aikana.

Hankkeen aikana Vasso osallistuu tiedottamiseen. Erikseen sovitusti jaetaan ja vaihdetaan asiantuntijuutta ja tarvittaessa Vasso osallistuu vapaaehtoisten kouluttamiseen ja valmentamiseen.

ESR-hankerahoitus 2020-2022: ”SOTE-muutososaaminen – työ, työkyky ja innovaatiot” (valtakunnallinen haku yhdessä sosiaalialan osaamiskeskusverkoston kanssa n. 1 500 000 €, Vasso n. 152 000 €, haku maaliskuuta 2019). Kielteinen rahoituspäätös.

5.2. Käynnissä olleet hankkeet

SOSIAALISEN HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN JA SEN RAKENTEET MAAKUNTA- JA SOTE -UUDISTUKSESSA (SOWELLUS) 2019-2020

Vasso on osatoteuttaja Työterveyslaitoksen koordinoimassa Valtioneuvoston tutkimus- ja selvitystoiminnan (Teas) rahoittamassa hankkeessa. Tutkimushankkeen tavoitteena on

- selvittää sosiaalisen hyvinvoinnin edistämistä ja rakenteellista sosiaalityötä pohjustavan tiedontuotannon nykytila ja kehittämistarpeet
- kartoittaa miten olemassa olevat toimintamallit ja rakenteet tukevat sohvien tukemista ja edistämistä osana kuntien elinvoiman kehittämistä ja maku toimintaa
- antaa konkreettiset toimintasuositukset siitä miten eri väestöryhmien sosiaalista hyvinvointia voidaan kunnissa ja makuissa systemaattisesti seurata ja edistää

Hankkeen päätoteuttaja on Työterveyslaitos. Vasson lisäksi hankkeessa on edustettuna Kuntaliitto, Helsingin yliopisto ja Turun kaupunki/Varsinais-Suomen muutosorganisaatio. Hankkeen budjetti on 200 000 €, josta Vasson osuus v. 2019-2020 on 40 000 €. Hankkeen tutkimusaineistoa kootaan valtakunnallisesti haastatteluina ja kyselyinä, kohorttiaineistoista sekä tapaustutkimuksesta/ Case Varsinais-Suomi.

Vasson tehtävänä on hankkeessa tutkia rakenteellista sosiaalityötä sosiaalisen hyvinvoinnin edistämiseksi ja syrjäytymisen vähentämiseksi. Hankkeen osana on tarkoitus testata sosiaalisen raportoinnin sähköisen version toimintaa osana maakunnallista Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä. Vassolle asetettuja tutkimuskysymyksiä ovat:

- Miten sosiaalihuoltolaki (SHL) ja erityisesti rakenteellinen sosiaalityö voidaan toimeenpanna uudessa maakunta- ja sote – mallissa sosiaalisen hyvinvoinnin edistämiseksi?
- Miten SHL 7 § on toimeenpantu kunnissa ja miten näin saatua tietoa ja tehtyjä suunnitelmia/suosituksia on päätöksenteossa ja palvelujen ja sosiaalityön kehittämisessä huomioitu?

PRO SOS – uudenlaista sosiaalityötä yhdessä rakentamassa (1.8.2016-31.7.2019)

Hankkeen hallinnoija: Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy. Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIA

Valtakunnallisessa Pro Sos -hankkeessa kohderyhmänä ovat olleet sosiaalihuollon erityistä tukea tarvitsevat asiakkaat, jotka usein tarvitsevat myös merkittävää tukea ja ohjausta taloudellisissa asioissa. Päätoteuttajana on toiminut ja hanketta hallinnoinut Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy. Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIA, joka on hallinnollisesti organisoitunut Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy:n yhteyteen, on johtanut sosiaalialan osaamiskeskusten verkoston yhteistyössä suunnittelemaa PRO SOS -hanketta. Hankkeen osatoteuttajina on ollut kuusi muuta sosiaalialan

osaamiskeskusta sekä Jyväskylän yliopiston Kokkolan yliopistokeskus Chydenius.

Hankkeen tavoitteena on ollut varmistaa vahva asiakaslähtöinen ja vaikuttava sosiaalityö sosiaalihuoltolain hengen mukaisesti. Tämä on edellyttänyt tietoa asiakkaiden tarpeista sekä uusia keinoja vastata niihin vahvan monitoimijaisen yhteistyön avulla. Muina osatavoitteina on ollut luoda uusia ja vaikuttavia toimintamalleja ja -käytäntöjä sosiaalityöhön osana sote-uudistusta sekä perustoimeentulotuen Kela-siirron toimeenpanoa, edistää sosiaalityön orientaatiomuutosta suorite- ja järjestelmäkeskeisestä kohti asiakkaan vahvaa osallisuutta ja yhteistä työskentelyä sekä vahvistaa erilaisten toiminnallisten lähestymistapojen ja ryhmätoimintojen tavoitteellista hyödyntämistä sosiaalityössä. Näin on pyritty myös edistämään eri ihmisryhmien välistä tasa-arvoa: asiakkaiden välistä ja luomalla vaikuttavia palveluita, myös asiakkaiden ja ei-asiakkaiden välistä tasa-arvoa. Hankkeessa on luotu hyvät toimintamallit jatkuvalle asiakaspalautteen arvioinnille.

Vasson osahankkeen tavoitteita ovat olleet:

1. sosiaalityön menetelmällinen kehittäminen perustoimeentulotuen käsittelyn siirryttyä Kelaan,
2. sosiaalihuoltolain mukaisen asiakasprosessin kehittäminen sekä
3. sosiaalityön asiakkaiden osallisuuden vahvistaminen.

Hankkeeseen ovat osallistuneet seuraavat kunnat/alueet: Perusturvakuntayhtymä Akseli (Masku, Mynämäki ja Nousiainen), Kaarina, Laitila, Lieto, Loimaa, Naantali, Parainen, Raisio-Rusko, Salo, Turku ja Uusikaupunki.

Vasson hankekuntien ammattilaisten, TuAMKin opettajien ja opiskelijoiden sekä kehittämissiikkaiden työpajatyöskentelyn tulokset on koottu alkuperäisen aikataulun mukaisesti vuoden 2018 lopulla. PRO SOS -hankkeen kärkiteemojen mukainen juurruttamistyö kunnissa tehtiin intensiivisellä otteella vuoden 2019 alkupuoliskolla. Hankkeen päätyttyä käynnistettiin Vasso -vetoisesti pari kertaa vuodessa toistuvat aikuissosiaalityön säännölliset maakunnalliset tapahtumat.

Kansa-koulu II: Määrämuotoisen kirjaamisen tuki sosiaalialalla -hanke (1.1.2018–31.12.2019)

Hankkeen hallinnoija: Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus (Socom)
Hanke on keskittynyt määrämuotoisen kirjaamiseen käyttöönoton tukemiseen sote-organisaatioissa ja tukenut Kansa-hankkeen (Sosiaalihuollon valtakunnallisten tietojärjestelmäpalvelujen ja määrämuotoisen kirjaamisen toimeenpanohanke vuosille 2016-2020) tavoitetta mahdollistaa asiakastiedon saatavuus siellä, missä asiakastieto on tarpeen asiakkaan palvelun suunnittelemiseksi ja järjestämiseksi. Hanke on järjestänyt kirjaamisvalmennusta sote-esimiehille, koulutusorganisaatioiden edustajille, sote-organisaatioiden asiakirjahallinnosta vastaaville toimijoille sekä yksityisille palveluntuottajille.

Hankkeen tavoitteena on ollut, että:

1. Sote-organisaatioissa koko maassa on määrämuotoiseen kirjaamiseen ja asiakasasiakirjalain toimeenpanoon perehdytettyjä sosiaalialalla toimivia ammattilaisia, jotka ovat sitoutuneita valmentamaan oman organisaationsa tai alueensa sosiaalialan ammattilaisille määrämuotoista kirjaamista valtakunnallisesti yhtenäisellä tavalla.
2. Sote-esimiesten, koulutusorganisaatioiden edustajien, yksityisten palveluntuottajien edustajien sekä kunnan asiakirjahallinnosta vastaavien henkilöiden ja

sosiaalipalvelujen asiakastietojärjestelmien pääkäyttäjien osaaminen sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpanosta ja määrä-muotoisesta kirjaamisesta on lisääntynyt siinä määrin, että heillä on edellytykset ymmärtää ja toimeenpanna lakimuutosten vaatimat ja Kanta-palveluiden käyttöönottoon liittyvät tarvittavat muutokset omissa organisaatioissaan sekä sosiaalialan keski- ja korkea-asteen koulutuksen opetussuunnitelmissa

3. Kirjaamisvalmentajien alueellisten verkostojen toiminta vakiintuu osaksi uusia sote-alueita ja toiminta on tavoitteellista siten, että on mahdollista kehittää määrämuotoista kirjaamista valtakunnallisesti yhtenäisellä tavalla ja vahvistaa kirjaamisvalmentajien kautta sosiaalihuollon tiedonhallinnan osaamista sote-organisaatioissa.
4. Sote-palveluja järjestävissä ja tuottavissa organisaatioissa on kartoitettu asiakirjahallinnon nykytilaa ajantasaisella nykytilan kartoituksen työkalulla.

Hankkeessa on työskennellyt hankejohtaja, hankesihteeri, viestinnän tekninen asiantuntija sekä osaamiskeskusten alueelliset asiantuntijat.

Vuonna 2019 Vasson aluekoordinaattori osallistui:

1. **Määrämuotoisen kirjaamisen käyttöönoton tukemiseen:** Aluekoordinaattori päivitti kirjaamisvalmennusmateriaalia, suunnitteli syventävän kirjaamisvalmennuksen kokonaisuutta, suunnitteli ja järjesti täydentävää kirjaamisvalmentajavalmennusta, osallistui alueiden Kanta-käyttöönottojen verkostojen koordinointiin sekä oli jäsenenä Kansa-hankkeen strategisessa taustaryhmässä.
2. **Koulutusorganisaatioiden työpaketin toteutukseen:** Aluekoordinaattori oli vastuussa SonetBotnian ja Pikassoksen aluekoordinaattoreiden kanssa kahden valmennuskokonaisuuden suunnittelusta ja toteutuksesta. Valmennusten lisäksi aluekoordinaattori oli mukana koordinoimassa koulutusorganisaatioiden verkostoa ja oppimateriaalin suunnittelua ja toteutusta.
3. **Yksityisten organisaatioiden työpaketin toteutukseen:** Aluekoordinaattori oli vastuussa ISON aluekoordinaattorin kanssa neljän valmennuskokonaisuuden suunnittelusta ja toteutuksesta.
4. **Kirjaamisvalmentajaverkostojen kehittämiseen ja tukemiseen:** Aluekoordinaattori tiedotti verkostoja ajankohtaisista asioista sähköpostilla, antoi konsultointitukea puhelimitse ja sähköpostitse sekä järjesti alueellisia kirjaamisvalmentajaverkostojen tapaamisia.

LIITTEET

Liite 1. Oy Vasso Ab:n hallitus

Vasson hallitus nimetään kahdeksi vuodeksi kerrallaan kevätyhtiökokouksessa.

Vasson hallitus vuosina 2018 – 2020:

JÄSEN	VARAJÄSEN	TAUSTAYHTEISÖ
Sirpa Kuronen pj	Antti Perälä	Turun kaupunki
Meeri Rusi	Anne Isotalo	Turun ammattikorkeakoulu
Jarkko Rasinkangas, vpj	Anne-Mari Jaakola	UTU Holding Oy
Mikael Nygård	Otto Ilmonen	Åbo Akademi
Eeva-Sirkku Pöyhönen, Paimio	eronnut hallituksesta	Turun seutukunnan itäiset kunnat
Iiro Pöyhönen, Naantali	Reijo Paju, Raisio	Turun seutukunnan läntiset kunnat
Sari Rantanen, Uusikaupunki	Jussi Mattila, Laitila	Vakka-Suomen seutukunta
eronnut hallituksesta	Anneli Lehtimäki, Pöytyä	Loimaan seutukunta
Eeva Purhonen, Salo	Taru Nordlund, Somero	Salon seutukunta
Paula Sundqvist, Parainen	eronnut hallituksesta	Turunmaan seutukunta
Miia Hänninen, Varsinais- Suomen lastensuojelujärjestöt ry.	Janina Andersson, MLL, Varsinais-Suomen piiri	Järjestöt
Ritva Niemi	Niina Stade	Ruissalosäätiö

Liite 2. Oy Vasso Ab:n osakkaat

yht. 410 osaketta

OSAKKEEN OMISTAJA	OSAKEMÄÄRÄ
PERUSTAJAOSAKKAAT	
Turun kaupunki	60
Kaarinan kaupunki	15
Liedon kunta	15
Naantalin kaupunki	25
Paimion kaupunki	15
Raision kaupunki	15
Salon kaupunki	25
Uudenkaupungin kaupunki	15
UTU Holding Oy, Turun yliopisto	30
Åbo Akademi	30
Ruissalo säätiö	20

OSAKKEEN OMISTAJA	OSAKEMÄÄRÄ
KUNNAT JA KUNTAYHTYMÄT	
Turun seutu	
Masku	15
Mynämäki	5
Nousiainen	5
Rusko	10
Salon seutu	
Somero	5
Vakka-Suomi	
Laitila	5
Kustavi	5
Pyhäranta	5
Vehmaa	5
Loimaan seutu	
Koski Tl	5
Loimaa	15
Pöytyä	5
Turunmaa	
Parainen	20
Kemiönsaari	10
Kuntayhtymät	
Varsinais-Suomen lastensuojelukuntayhtymä	5
JÄRJESTÖT	
Palveluyhdistys Kaseva ry	5
Mannerheimin Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piiri	5
Varsinais-Suomen lastensuojelujärjestöt ry	5
Suomen Uusperheellisten liitto ry	5
Sateenkaari Koto ry.	5

Tilintarkastuskertomus

Oy Vasso Ab:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Oy Vasso Ab:n (y-tunnus 1796674-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2019. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsitksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan yhtiön kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhtiö aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhtiön kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonamme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhtiö pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomukseen sisältyvän informaation. Tilinpäätöstä koskeva lausuntonne ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea toimintakertomukseen sisältyvä informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko toimintakertomukseen sisältyvä informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomukseen sisältyvässä informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Turussa 16. maaliskuuta 2020

KPMG OY AB



Henry Maarala
KHT