

ANOMUS

Anomme Vamos toimintaan Turkuun kahden valmentajan palkka-, työväline- ja toimitilakuluja ajalle 1.1.2020-28.2.2020. Tällä rahoituksella turvataan 40 nuoren valmennusprosessin saumaton jatkuminen vuodelta 2019 ja uusien nuorten ottaminen valmennukseen, kunnes ESR-rahoitteinen VamosSampo-hanke (kuvaus liite 1) pääsee alkamaan Vamos Turussa. Hankkeen suunniteltu aloittamisaika on 1.2.2020

Kahden valmentajan osalta palkka-, työväline- ja toimitilakulut ovat yhdeltä kuukaudelta yhteensä 8500 € ja kahdelta kuukaudelta 17000 €. Mikäli hanke pääsee alkamaan suunnitellusti 1.2.2020, palkka-, työväline- ja toimitilakuluja laskutetaan 1.1.2020 alkaen vain hankkeen alkamisajankohtaan asti.

Perustelut

Vamoksessa on tällä hetkellä intensiivisessä valmennuksessa 71 nuorta ja palveluun jonottaa 25. Tilanne on sellainen, että yhtään nuorta ei voida ottaa valmennukseen ennen kuin VamosSampo-hanke pääsee alkamaan. Vamokseen tulee jatkuvasti yhteydenottoja nuorilta, heidän läheisiltään ja verkostoilta. Vuonna 2019 olemme joutuneet palveluohjaamaan 68 nuorta muihin palveluihin, sillä jonotusaika Vamoksen palveluihin olisi heille muodostunut kohtuuttomaksi. Anottavalla rahalla turvattaisiin osan näistä nuorista pääseminen valmennukseen mahdollisimman pikaisesti.

5.8.-9.12.2019 välisenä aikana kaupunginjohtajan päätöksellä 27.6.2019 § 129 palkattu valmentaja on työskennellyt 36 eri nuoren kanssa (näistä 25 % maahanmuuttajataustaisia) ja varannut 430 käyntikertaa 18 viikon työskentelyn aikana. Hän on työskennellyt sekä yksilö- että ryhmävalmennuksessa. 6 nuorta on tänä aikana päättänyt valmennuksessa ja heistä 3 oli tullessa Vamokseen työelämän ulkopuolella ja valmennuksen päättyessä olivat opiskelemassa, 1 keskeytti itse ja 1 kiinnittyi opintoihin, 1 tiedot puuttuvat. (Hannulta tiedot)

Tulokset

Yhden valmentajan työpanoksella voidaan turvata nyt valmennuksessa olevan 71 nuoren valmennusprosessin keskeytymätön jatkuminen ja uusien nuorten ottaminen valmennukseen. Kahden valmentajan työpanoksella voidaan ottaa jonosta uusia nuoria valmennukseen, sillä resurssien vähe-
tessä loppuvuodesta 2019 uusia valmennuksia ei ole pystytty aloittamaan, koska prosessin loppuun asti viemisestä ei ole ollut takeita.

Yhdellä valmentajalla on samanaikaisesti työskentelyssä n. 20 ja kahdella valmentajalla n. 40 nuorta. Hankkeen alkaessa osa näistä nuorista siirtyy hankkeen asiakkaaksi hankkeen kohderyhmäkuvauksen mukaisesti ja osalla valmennusprosessi jatkuu Turun kaupungin hyvinvointitoimialan rahoituksen turvin.

Helsingissä 13.12.2019



Marja Pentikäinen
Toimialajohtaja
Diakonissalaitos



Terhi Laine
Johtaja Vamos ja työllisyys
Diakonissalaitos

Liitteet

- Liite 1 VamosSampo-hankkeen kuvaus tiivistetysti
Liite 2 Vamos Turun tilannekatsaus 1.1.-31.10.2019



Liite 1 VamosSampo-hanke

Diakonissalaitoksen sekä Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän toteuttama yhteishanke, jonka kohderyhmänä ovat 1) 16-29 v. yhteiskunnasta syrjään jääneet turkulaiset nuoret, joilta puuttuu tarkoituksenmukainen tuki ja palvelut, 2) Yksinäisyyttä kokevat nuoret miehet, joilla on sekä itsetuhoisia ajatuksia ja/tai käyttäytymistä ja 3) Vertaismentoroinnuoret eli nuoret, jotka aiemmin ovat itse olleet vaarassa syrjäytyä / olleet syrjään jätettyjä

Resurssit: Diakonissalaitokselta projektipäällikkö, yksi valmentaja ja kokemusasiatuntijanuoria eripituisiin osaaikaisiin työsuhteisiin, Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä yksi valmentaja. Kaikki tulevat työskentelemään Vamos Turun toimipisteessä Yliopistonkadulla.

HANKKEEN TAVOITTEENA ON

1. Kehittää ja löytää keinoja tavoittaa sekä kiinnittää palveluihin ja yhteisöihin kohderyhmän nuoria.
2. Tavoittaa nuoria, joita tämänhetkisinä keinoilla on haastavaa tavoittaa ja työskennellä heidän kanssaan intensiivisesti ja tavoitteellisesti
3. Tunnistaa ja löytää mahdolliseen riskikäyttäytymisen (esim. radikalisoituminen) polulla olevia nuoria sekä löytää ennaltaehkäiseviä tapoja työskennellä heidän kanssaan riskikäyttäytymisen vähentymiseksi.
4. Luoda, palvelumuotoilla ja pilotoida vertaismentorointimalli nuorille.
5. Vahvistaa alueellista toimintaa
6. Edistää syrjäytymisvaarassa olevien nuorten asemaa

HANKKEEN TOIMENPITEINÄ

1. Etsitään, innovoidaan, kerätään ja analysoidaan tietoa siitä, miten tavoitetaan kaikkein vaikeimmin tavoitettavat nuoret.
2. Toteutetaan kehitettyjä uusia tapoja tavoittaa syrjään jääneitä nuoria ja työskennellään heidän kanssaan tavoilla, jotka edistävät osallisuutta ja kiinnittymistä palveluihin.
3. Toteutetaan uutta kehitettyä, varsinkin nuorille miehille, kohdennettua osallisuutta lisäävää toimintaa, esimerkiksi ryhmätoimintaa.
4. Järjestetään kehittämisyöpäjoja, joissa pureudutaan hankkeen pääaiheisiin.
5. Kehitetään, pilotoidaan ja palvelumuotoillaan vertaismentorointimalli.
6. Toteutetaan yhteistyökumppaneiden (kaupunki, seurakunnat ja kolmannen sektorin toimijat) kanssa alueellista toimintaa.
7. Toteutetaan kaikille kaupunkilaisille suunnattu kampanja, jossa osallistetaan kaikkia huolehtimaan nuorista ja heidän hyvinvoinnistaan.
8. Hankkeelle laaditaan viestintäsuunnitelma, jossa määritellään hankkeen pääviestit ja viestintäkanavat sekä sovitaan hankkeen sisäisestä viestinnästä.
9. Jaetaan tietoa ja työskennellään yhdessä nuorten kanssa työskentelevien organisaatioiden kanssa.
10. Hankkeen vaikuttavuuden ja asiakastyytyväisyyden mittaaminen.

HANKKEEN TULOKSENA

1. Hankkeen aikana on tavoitettu 150 syrjässä olevaa nuorta, näistä 20 % on nuoria, jotka ovat erittäin vaikeasti tavoitettavia
2. Valmennuksen päättyessä 85 % valmennukseen osallistuneista nuorista on kokenut toimintakykynsä ja hyvinvointinsa kohentuneen valmennuksen aikana
3. 52 % valmennukseen osallistuneista nuorista on edennyt kuntouttaviin palveluihin tai koulutus- ja työpoluille.
4. Hankkeen aikana on työskennelty tavoitettujen nuorten kanssa osallisuuden kokemusta ja palveluihin kiinnittymistä edistävällä tavalla.
5. On koottu ja analysoitu tietoa vaikeasti tavoitettavien nuorten osalta siitä, mitkä keinot ovat tehokkaimpia tavoittaa heitä sekä mitkä tekijät motivoivat nuoria sitoutumaan tarkoituksenmukaisiin palveluihin sekä aktiviteetteihin. Tämän tiedon pohjalta on luotu toimintamalli tai -malleja, joita voi hyödyntää syrjään jääneiden nuorten tavoittamiseen.
6. Osallisuutta lisäävä ja vertaisuuden kokemuksia tarjoava, nuorten (miesten) tarpeiden pohjalta kehitetty toimintamalli, esimerkiksi ryhmä, on toteutunut ja siihen on osallistunut 20 nuorta.
7. Nuorten vertaismentorointimalli on kehitetty ja mentorointivalmennuksen pilottivaiheeseen on osallistunut 8 nuorta. Malli on palvelumuotoiltu ja juurrutettu osaksi Turun palvelurakennetta joko julkisen tai kolmannen sektorin toimintaan.