

PAIKALLINEN SOPIMUS ERILLISEN LISÄN MAKSAMISESTA FYIOTERAPEUTEILLE SELKÄKIPUPOTILAIDEN TAI NISKA- JA OLKAPÄÄPOTILAIDEN ENSIKÄYNTIEN HOITAMISESTA

1 § Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan erillisen euromääräisen korvauksen maksamisesta lisäkoulutuksen saaneille fysioterapeuteille selkäkipupotilaiden sekä niska- ja olkapääpotilaiden ensikäyntien hoitamisesta.

Sopimuksen tarkoituksena on hyödyntää fysioterapeuttien osaamista siten, että lääkärin työaikaa vapautuu vaativimpien, lääketieteellistä osaamista tarvitsevien tilanteiden ja sairauksien hoitoon. Näin fysioterapeutit ja lääkärit pystyvät hyödyntämään omaa osaamistaan optimaalisesti ja toinen toistaan tukien. Tavoitteena ovat terveyshyöty väestölle, optimaalinen kustannusrakenne ja sairauksien varhaisvaiheen tunnistaminen, ”oikea hoito oikeaan aikaan”.

2 § Sopimuksen soveltamisala

Sopimus koskee fysioterapeutteja, jotka ovat suorittaneet hyväksytysti fysioterapeuteille suunnatun lisäkoulutuksen ja jotka tekevät selkäkipupotilaiden tai niska- ja olkapääpotilaiden ensihoitokäyntejä ylilääkärin antamalla luvalla. Sopimuksen piirissä voi olla yhtäaikaaisesti enintään seitsemän fysioterapeuttia. Hyvinvointitoimialan tulee ilmoittaa toiminnan piirissä olevien nimet konsernihallinnon strategiseen HR:ään ja henkilöstöjohtaja tekee korvauksen makaamisesta erillisen päätöksen.

3 § Fysioterapeuteille selkäkipupotilaiden sekä niska- ja olkapääpotilaiden ensikäyntien hoitamisesta maksettava erillinen lisä

Fysioterapeuteille maksettavan erillisen lisän suuruus on 200 €/kk. Erillinen lisä ei ole osa henkilön varsinaista palkkaa.

Toteutuneiden toimenpiteiden määrää tullaan seuraamaan puolivuositain, mikäli toimenpiteiden määrä jää keskimäärin pienemmäksi kuin suunniteltu 3 potilasta/viikko, tullaan maksettavan korvauksen suuruutta ja perusteita tarkastelemaan uudelleen.

Mikäli lähetteitä fysioterapeuttien ensihoitokäynneille on enemmän kuin mi- hin sopimuksen piirissä olevien fysioterapeuttien työpanos riittää voidaan sopimuksen piiriin kuuluvien fysioterapeuttien määrän kasvattamista harkita.

8 § Sopimuksen voimassaoloaika

Sopimus on voimassa toistaiseksi 1.1.2020 lukien.

Tämä sopimus korvaa henkilöstöjohtajan päätöksellä 20.12.2017 § 153 hyväksytyn aiemman paikallisen sopimuksen.

Osapuolet voivat sanoa sopimuksen irti noudattaen kolmen kuukauden irtisanomisaikaa.

Turussa 29.11.2019



Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja
Turun kaupunki



Pia Jormakka
pääluottamusmies
Tehy ry



Paula Mecklin
pääluottamusmies
JUKO ry