

## Henkilöstöjärjestöjen kannanotto koskien Turun Työterveystalon kilpailutilanteessa markkinoilla tarjottavan toiminnan liikkeen luovutusta Turun Seudun Työterveystalo Oy:lle

Turun Työterveystalon kilpailutilanteessa markkinoilla tarjottavan toiminnan liikkeen luovutusta ollaan tekemässä Turun Seudun Työterveystalo Oy:lle. Asiaa on käsitelty Turun Työterveystalon työpaikkakokouksissa. Työpaikkakokouksessa 22.11.2018 kävi ilmi, että liikkeen luovutuksen yhteydessä ei olla tekemässä henkilöstösopimusta.

Liikkeen luovutus tarkoittaa muun muassa sitä, että henkilöstö siirtyy vanhoina työntekijöinä vanhoin ehdoin yhtiöön. Monissa aiemmissa siirroissa/yhtiöittämisissä henkilöstöjärjestöt ja vastaanottava osapuoli ovat tehneet henkilöstösopimuksen. Näissä on kirjattuna muun muassa seuraavat asiat:

- **Vuosilomat ja säästövapaat:** Siirtyvän henkilöstön ansaitsemat ja pitämättä olevat vuosilomat ja säästövapaat siirtyvät pidettäväksi yhtiön palveluksessa. Mikäli lomien tai vapaiden ajankohdasta on Turun kaupungin ja työntekijän/viranhaltijan kesken sovittu ennen luovutusta, on myös yhtiön noudatettava kyseistä sopimusta.
- **Työvapaat:** Mikäli siirtyvälle henkilölle on myönnetty sairausloma tai muuta virka- tai työvapaata siten, että se ulottuu yli luovutuksen, jatkuu kyseinen loma tai vapaa myös yhtiössä samoin ehdoin kuin se olisi Turun kaupungin palveluksessa jatkunut
- **Vapaa 25-vuotisesta palveluksesta:** Kaupungin päätös (Khh 4.10.2004 § 272) 25 vuoden palveluksen jälkeen myönnettävästä palkallisesta vapaasta ei ole voimassa enää yhtiössä. Mikäli ennen liikkeen luovutusta viranhaltijalle tai työntekijälle on kertynyt palveluvuotia 25 ja palkallinen vapaa on vielä pitämättä, on yhtiön myönnettävä vapaa työntekijälle päätöksen mukaisesti tai ajankohtana, josta Turun kaupunki on viranhaltijan tai työntekijän kanssa sopinut ennen luovutusta.

Henkilöstöjärjestöt huomauttavat, että edellä mainittujen vuosilomien, säästövapaiden, työvapaiden ja 25-vuotisesta palveluksesta myönnettävän vapaan osalta myös Turun Seudun Työterveystalo Oy:öön siirtyvää henkilöstöä tulisi kohdella samoin kuten aiemmissa yhtiöittämisissä tai toiminnan siirroissa.

**JUKO ry**  
Paula Mecklin  
Tomi Törrönen  
Sauli Nummela

**Turun yhteisjärjestö JHL ry**  
Markku Oksanen  
Tini Vehviläinen

**Tehy ry**  
Pia Jormakka

**SuPer ry**  
Jaana Rönholm

**Jyty Turku ry**  
Elina Kajanto