

VARSINAIS-SUOMEN SAIRAANHOITOPIIRI

Vaikuttava muutos Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin strategia vuosille 2017-2018

TAUSTATIEDOT (kysymys 1)

1. Vastaajan tiedot *

- Kunta, mikä
- Turun yliopisto
- Muu korkeakoulu, mikä
- Liikelaitoksen johtokunta, mikä
- Henkilöstö
- Potilasjärjestö, mikä
- Muu, mikä

HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAT KYSYMYKSET (kysymykset 2-3)

2. Mitä ammattiryhmää edustat?

- Lääkäri
- Hoitohenkilöstö
- Akateeminen tutkimus- ja hoitohenkilöstö
- Hallinto- ja huoltohenkilöstö
- Muu, mikä

3. Millä toimialueella työskentelet?

- Ensihoidon- ja päivystyksen liikelaitos
- Tyks
- Tyks-Sapa-liikelaitos
- Psykiatria
- Turunmaan sairaalan liikelaitos
- Tekniset ja huoltopalvelut
- Hallintokeskus
- Muu, mikä

STRATEGISET VALINNAT (kysymys 4)

4. Ovatko Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin strategian neljä strategista päämäärää: potilaslähtöisyys, yhdenvertaisuus, hyvinvoiva ja osaava henkilöstö sekä jatkuva parantaminen ja uudistuminen onnistuneet valinnat? *

- Kyllä
- Ei
- Emme osaa sanoa

Näkemyksenne strategisista valinnoista:

Strategialuonnoksesta voidaan yleisesti todeta, että esitetyt strategiset päämäärät, niiden tavoitteet ja toimenpiteet ovat pääosin hyviä ja kannatettavia, mutta jäsenkuntien taloudellinen kantokyky ei tule niissä huomioitetuksi riittävästi.

Seuraava -->

VARSINAIS-SUOMEN SAIRAANHOITOPIIRI

Vaikuttava muutos Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin strategia vuosille 2017-2018

POTILASLÄHTÖISYYS (kysymykset 5-9)

5. Pyydämme teitä nimeämään potilaslähtöisyyden tavoitteiden tärkeysjärjestyksen arviointiaseteikolla 1-5. *

1 = tärkein 2 = toiseksi tärkein 3 = kolmanneksi tärkein 4 = neljänneksi tärkein 5 = vähiten tärkein

	1	2	3	4	5
Kaiken toiminnan on tuotettava arvoa potilaille ja muille asiakkaille.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Keskeiset arvonn mittarit ovat asiakkaan kokemus ja hoitojen vaikuttavuus.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Potilas on aktiivisesti mukana hoidoissaan maakunnallisten digitaalisten asiointipalvelujen kautta.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Potilastiedot ovat oikeassa paikassa oikeaan aikaan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Palvelu on niin hyvää ja hoidon korkea laatu yleisesti tiedossa, että potilaat haluavat tulla meille hoitoon.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

6. Pyydämme teitä nimeämään potilaslähtöisyyden toimenpiteiden tärkeysjärjestyksen arviointiaseteikolla 1-5. *

1 = tärkein 2 = toiseksi tärkein 3 = kolmanneksi tärkein 4 = neljänneksi tärkein 5 = vähiten tärkein

	1	2	3	4	5
Lisäämme asiakkaiden osallisuutta hoidossa sekä hoidon ja hoitoprosessien suunnittelussa.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Takaamme laajat, laadukkaat, hyvin saavutettavat ja yhdenvertaiset erikoissairaanhoidon palvelut maakunnassa.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otamme käyttöön asiakaslähtöiset IT-tuetut toimintamallit: maakunnallinen potilas- ja asiakastiedon hallinta, sähköinen asiointi sekä alueelliset tiedolla johtamisen järjestelmät.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Mahdollistamme asiakastiedon käytettävyyden: yhteinen sote-tietohallinto maakunnassa ja tietokartta yhteisiin potilastietojärjestelmiin.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Viestimme aktiivisesti palveluiden korkeasta laadusta.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7. Onko mielestänne potilaslähtöisyyden tavoitteiden asettamisessa onnistuttu? *

- Kyllä
 Ei
 Emme osaa sanoa

8. Onko mielestänne potilaslähtöisyyden toimenpiteiden asettamisessa onnistuttu? *

- Kyllä
 Ei
 Emme osaa sanoa

9. Kuvaako valittu potilastarina mielestänne hyvin potilaslähtöisyyttä?

*"Haluan tulla hoidetuksi Varsinais-Suomessa, koska hoito on sellaista kuin haluan: laadukasta, oikea-aikaista ja ystävällistä. Tiedän mistä saan apua ja tietoa. Voin osallistua ja vaikuttaa hoitooni myös kotoa käsin. Potilastietoni ovat aina käytettävissä, eikä minua ja läheisiäni pallorella paikasta toiseen."**

- Kyllä
 Ei
 Emme osaa sanoa

Muut kommentitne potilaslähtöisyyden kohdalla esitetystä toimenpiteistä. Pitäisikö näkemyksenne mukaan potilaslähtöisyyteen kuulua myös muita kuin edellä mainittuja toimenpiteitä?

VARSINAIS-SUOMEN SAIRAANHOITOPIIRI

Vaikuttava muutos Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin strategia vuosille 2017-2018

YHDENVERTAISUUS (kysymykset 10-14)

10. Pyydämme teitä nimeämään yhdenvertaisuuden tavoitteiden tärkeysjärjestyksen arviointiaseteikolla 1-5. *

1 = tärkein 2 = toiseksi tärkein 3 = kolmanneksi tärkein 4 = neljänneksi tärkein 5 = vähiten tärkein

	1	2	3	4	5
Oikeudenmukaisuus konkretisoituu eri potilas- ja asiakasryhmien yhdenvertaisena kohteluna.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alueellinen yhdenvertaisuus edellyttää palveluiden jatkuvaa kehittämistä.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Eri potilasryhmiä tulee kohdella yhdenvertaisesti; resursseja pitää kohdentaa eniten tarvitseville ryhmille, vaikuttavimmille hoidoille ja ennaltaehkäisylle.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Yhdenvertaisuus tarkoittaa sitä, että julkisten varojen pitää riittää myös muihin kuin sote-palveluihin.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tuotamme yhä laajemman palveluvalikoiman myös ruotsiksi.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

11. Pyydämme teitä nimeämään yhdenvertaisuuden toimenpiteiden tärkeysjärjestyksen arviointiaseteikolla 1-4. *

1 = tärkein 2 = toiseksi tärkein 3 = kolmanneksi tärkein 4 = vähiten tärkein

	1	2	3	4
Kehitämme yksi sairaala -mallin mukaisia kuntouttavia lähisairaaloita alueen yhdenvertaisten palveluiden takaamiseksi ja perusterveydenhuollon tueksi.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Yhtenäistämme erikoissairaanhoidon hoitokäytännöt ja tuemme hoitokäytäntöjen yhtenäistämistä myös peruspalveluissa.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Erikoissairaanhoidon kysynnän kasvusta aiheutuvat tarpeet katetaan resursseja uudelleen kohdentamalla ja vähentämällä palveluiden "ylikäyttöä". - Sairaanhoidon organisaatiorakennetta kehitetään asiakaslähtöisen ja kustannustehokkaan toiminnan tukemiseksi.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vapautamme pääomaa tiloista ja laitteista. - Toiminnan suunnittelun aikajännettä pidennetään, ja se kytketään tiiviisti tila- ja investointiohjelmaan. - Varmistetaan, että uuden teknologian käyttö on perusteltua, arvioitua ja harkittua.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

12. Onko mielestänne yhdenvertaisuuden tavoitteiden asettamisessa onnistuttu? *

- Kyllä
 Ei
 Emme osaa sanoa

13. Onko mielestänne yhdenvertaisuuden toimenpiteiden asettamisessa onnistuttu? *

- Kyllä
 Ei
 Emme osaa sanoa

14. Kuvaako valittu potilastarina mielestänne hyvin yhdenvertaisuutta?

"Olen oikeutettu samoihin palveluihin kuin kaikki muutkin asuinpaikastani riippumatta. Haluan, että palveluni on tuotettu järkevästi ja taloudellisesti niin, että rahaa riittää muuhinkin tärkeisiin yhteiskunnan palveluihin." *

- Kyllä
 Ei
 Emme osaa sanoa

Muut kommenttinne yhdenvertaisuuden kohdalla esitetyistä toimenpiteistä. Pitäisikö näkemyksenne mukaan yhdenvertaisuuteen kuulua myös muita kuin edellä mainittuja toimenpiteitä?

Strategiassa yhdenvertaisuuden kuvataan tarkoittavan sitä, että julkisten varojen pitää riittää myös muihin sote- palveluihin. Lisäksi kuvataan periaatetta, jossa pääomaa vapautetaan tiloista ja laitteista. Viimeksi mainitusta toimenpiteestä voi todeta, että pääoman vapauttaminen on tavoite, mutta se ei juurikaan liity yhdenvertaisuuden toimenpiteisiin. Lisäksi taloudellisten toimenpiteiden esittäminen ainoastaan yhdenvertaisuusosiossa on koko strategian kannalta ja erityisesti jäsenkuntien kannalta riittämätöntä.

<-- Edellinen Seuraava -->

VARSINAIS-SUOMEN SAIRAANHOITOPIIRI

Vaikuttava muutos Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin strategia vuosille 2017-2018

HYVINVOIVA JA OSAAVA HENKILÖSTÖ (kysymykset 15-19)

15. Pyydämme teitä nimeämään hyvinvoivan ja osaavan henkilöstön tavoitteiden tärkeysjärjestyksen arviointiaseteikolla 1-3. *

1 = tärkein 2 = toiseksi tärkein 3 = kolmanneksi tärkein

	1	2	3
Oikea osaaminen on oikeassa paikassa oikeaan aikaan.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arvostava vuorovaikutus ja sujuva yhteistyö työpaikalla tuovat työhyvinvointia ja varmistavat potilaan hyvän hoidon.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kuunteleva ja keskustelevala esimiestyö sekä tavoitteiden asettaminen ja osaamisen kehittäminen mahdollistavat toiminnan joustavan kehittämisen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

16. Pyydämme teitä nimeämään hyvinvoivan ja osaavan henkilöstön toimenpiteiden tärkeysjärjestyksen arviointiaseteikolla 1-6. *

1 = tärkein 2 = toiseksi tärkein 3 = kolmanneksi tärkein 4 = neljänneksi tärkein 5 = viidenneksi tärkein 6 = vähiten tärkein

	1	2	3	4	5	6
Kannustamme henkilöstöä liikkumaan eri toimipisteiden välillä ja lisäämme etävastaanottoa ja etäkonsultaatiotoimintaa.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tuemme osaamisen kehittämistä koko maakunnassa.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kehitämme työyhteisötaitoja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Parannamme rekrytointiosaamista.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kehitämme jatkuvan parantamisen taitoja lean-ajattelun pohjalta.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vahvistamme sote-alalla tarvittavia johtamis- ja esimiestaitoja yhdessä kuntien, korkeakoulujen ja erva-alueen kanssa.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

17. Onko mielestänne hyvinvoivan ja osaavan henkilöstön tavoitteiden asettamisessa onnistuttu? *

- Kyllä
 Ei
 Emme osaa sanoa

18. Onko mielestänne hyvinvoivan ja osaavan henkilöstön toimenpiteiden asettamisessa onnistuttu? *

- Kyllä
 Ei
 Emme osaa sanoa

19. Kuvaako valittu potilastarina mielestänne hyvin hyvinvoivaa ja osaavaa henkilöstöä?

"Minusta huolehtivat parhaat mahdolliset ammattilaiset, jotka viihtyvät työssään. Näen, että tässä työpaikassa luottamus, arvostus ja avoimuus ovat arjessa läsnä. Innostus ja halu kehittyä välittyvät myös minulle ja minun hoitooni - ja palautettani kuunnellaan."

- Kyllä
 Ei
 Emme osaa sanoa

Muut kommentitne hyvinvoivan ja osaavan henkilöstön kohdalla esitetystä toimenpiteistä. Pitäisikö näkemyksenne mukaan hyvinvoivaan ja osaavaan henkilöstöön kuulua myös muita kuin edellä mainittuja toimenpiteitä?

<-- Edellinen Seuraava -->

VARSINAIS-SUOMEN SAIRAANHOITOPIIRI

Vaikuttava muutos Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin strategia vuosille 2017-2018

JATKUVA PARANTAMINEN JA UUDISTUMINEN (kysymykset 20-24)

20. Pyydämme teitä nimeämään jatkuvan parantamisen ja uudistumisen tavoitteiden tärkeysjärjestyksen arviointiaseteikolla 1-4. *

1 = tärkein 2 = toiseksi tärkein 3 = kolmanneksi tärkein 4 = vähiten tärkein

	1	2	3	4
Erikoissairaanhoidon on pysyttävä huippulaatuisena, kustannustehokkaana ja kilpailukykyisenä.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sairaanhoitopiiri parantaa omaa toimintaansa ja tukee koko maakunnan palvelujärjestelmän kehittämistä.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Yliopistosairaalan kyky tukea tutkimusta ja maakunnan terveys- ja bioalaa parane.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Yhteistyö korkeakoulujen kanssa tiivistyy.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

21. Pyydämme teitä nimeämään jatkuvan parantamisen ja uudistumisen toimenpiteiden tärkeysjärjestyksen arviointiaseteikolla 1-4. *

1 = tärkein 2 = toiseksi tärkein 3 = kolmanneksi tärkein 4 = vähiten tärkein

	1	2	3	4
Toteutamme "University Health Campus Turku" -kehittämishjelman ja huippuosaamisstrategian toimenpiteet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Tiivistämme innovaatioyhteistyötä alueen tutkimus- ja opetusorganisaatioiden ja elinkeinoelämän kanssa. - Uusia innovaatioita voidaan joustavasti testata sekä yliopistosairaalassa että peruspalveluissa.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Osallistumme maakunnalliseen sote-integraatioon järjestämissuunnitelman mukaisesti, yhteistyössä muiden alueen toimijoiden kanssa. - Panostamme reursseja maakunnallisen järjestämissuunnitelmatyön ja sote-valmistelun tukeen ja toteuttamiseen.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tuemme yliopistosairaalan kilpailukykyä ja edistämme sitä järjestämissopimuksen mukaisen erityisvastuualueyhteistyön kautta. - Edistämme vaativien hoitojen keskittämistä Tyksiin.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

22. Onko mielestänne jatkuvan parantamisen ja uudistumisen tavoitteiden asettamisessa onnistuttu? *

- Kyllä
 Ei
 Emme osaa sanoa

23. Onko mielestänne jatkuvan parantamisen ja uudistumisen toimenpiteiden asettamisessa onnistuttu? *

- Kyllä
 Ei
 Emme osaa sanoa

24. Kuvaako valittu potilastarina hyvin jatkuvaa parantamista ja uudistumista?

"Haluan hoitoon Tyksiin, koska tiedän, että yliopistosairaalan huippuosaamisen taustalla on ainutlaatuista kokemusta, huipputason tutkimusta ja tuotekehitystä. Yliopistosairaalan, korkeakoulun, kuntien ja elinkeinoelämän toimiva yhteistyö on koko maakunnan menestykselle tärkeä." *

- Kyllä
 Ei
 Emme osaa sanoa

Muut kommentitne jatkuvan parantamisen ja uudistumisen kohdalla esitetyistä toimenpiteistä. Pitäisikö näkemyksenne mukaan jatkuvaa parantamiseen ja uudistumiseen kuulua myös muita kuin edellä mainittuja toimenpiteitä?

Yhteenvetona voidaan todeta, että toimenpide-osiosta puuttuvat täysin taloudelliset toimenpiteet. Kestävä taloudellinen kehitys kuntien kantokyky huomioon ottaen on ehdottomasti sisällytettävä laajasti toimenpiteisiin

MAAKUNNALLINEN KEHITTÄMINEN (kysymys 25)

25. Meidän tavoitteemme on, että kaikki kehittäminen mitä Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirissä tehdään, on sotea täydentävää. Onko mielestänne tärkeää, että Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri ottaa maakunnallisessa kehittämisessä aktiivisen roolin?
*

- Kyllä
 Ei
 Emme osaa sanoa

Oletko kunnan tai Turun yliopiston edustaja? *

- Kyllä
 Ei

<-- Edellinen Seuraava -->

VARSINAIS-SUOMEN SAIRAAHOITOPIIRI

Vaikuttava muutos Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin strategia vuosille 2017-2018

VARSINAIS-SUOMEN SAIRAAHOITOPIIRIN BUDJETTIA KOSKEVAT KYSYMYKSET (kysymykset 26-29)

Perussopimuksen 21§ mukaan jäsenkunnille ja Turun yliopistolle on varattava tilaisuus esityksen tekemiseen kuntayhtymän toiminnan kehittämistä. Toiminnan kehittämisen painopisteitä on kuvattu strategialuonnosta kuvaavissa kysymyksissä ja niiden vastaukset vaikuttavat myös kuntayhtymän talousarvion valmisteluun. Seuraavassa on talouteen liittyviä lisäkysymyksiä, joihin toiminnan kehittämisen painopisteet vaikuttavat.

Kuntayhtymä on sitoutunut taloutensa kehittämiseen talouden vakauttamisohjelman mukaisesti. Vakauttamisohjelman mukaan (vuosina 2012 - 2021) jäsenkuntien keskimääräinen maksuosuuksien kasvu ei saa ylittää 3,8 % tasoa ohjelmakaudella, kertyneet alijäämät rahoitetaan em. maksuosuuksien kasvun puitteissa ja vakavaraisuutta parannetaan siten, että lainakanta on enintään 200 milj. euroa ohjelmakauden lopussa. Tilinpäätöksessä 2015 jäsenkuntien maksuosuuksien kasvu -% oli 2,7, taseessa alijäämää 8,9 milj. euroa ja lainakanta 231,9 milj. euroa. Kuntayhtymän näkemyksen mukaan edetään hyvin tavoiteohjelman päämääriä kohti ja tavoitteet tullaan saavuttamaan huolimatta ohjelmakauden aikana sairaanhoitopiirille kunnilta siirretyistä uusista tehtävistä (ensihoito ja yhteispäivystys).

26. Oletteko samaa mieltä seuraavan väitteen kanssa: "Sairaanhoitopiiri kehittää toimintaansa strategialuonnoksessa kuvatulla tavalla ja taloussuunnittelu pohjautuu talouden vakauttamisohjelman toteuttamiseen.?"

- Kyllä
 Ei

Mikäli vastasitte ei, miltä osin tavoitteita tulisi mielestänne muuttaa?

Erillisistä budjettia koskevista kysymyksistä voidaan todeta, että vakauttamisohjelman toimenpiteet ovat riittämättömiä jäsenkuntien taloudellisen kantokyvyn kannalta.

27. Jatketaanko alijäämien kattamissuunnitelman toteuttamista entisellään (katetaan tasaisesti kauden aikana), jolloin vuoden 2017 talousarvio valmisteltaisiin 2 milj. euroa ylijäämäiseksi?

- Kyllä
 Ei

Mikäli vastasitte ei, miten alijäämien kattaminen tulisi mielestänne toteuttaa?

Kuntayhtymän talousarvioon ja suunnitelmaan 2016 - 2018 sisältyy suunnitelma vuoden 2015 loppuun mennessä kertyväksi arvioidun (8,0 milj.euron) alijäämän kattamisesta ylijäämäisillä talousarvioilla vuosina 2016 - 2020. Vuoden 2016 talousarvio on laadittu tulokseltaan nollassa. Talousarviot vuosina 2017 - 2020 laaditaan 2,0 milj. euroa ylijäämäisinä. Alijäämän kattamissuunnitelman toteuttaminen edellyttää toimintakulujen ja jäsenkuntien kustannusperusteisen maksuosuusrasituksen pitämistä vuosittain talousarvion mukaisena.

Maakunnan terveystalouden kilpailukyky, tutkimus- ja opetustoiminnan sekä alueen terveysalan yritysten tukimahdollisuuksien turvaaminen ovat strategiassa tärkeällä sijalla. Valtio on vähentänyt ja todennäköisesti entisestään vähentää tutkimuksen- ja opetuksen tukea (VTR).

28. Oletteko samaa mieltä seuraavan väitteen kanssa: "Edellä mainittujen strategisten tavoitteiden toteuttamiseksi valtion tutkimusrahoituksen vähenemää voidaan osittain kompensoida kuntarahoituksella.?"

- Kyllä
 Ei

Mikäli vastasitte ei, miten tutkimusrahoituksen vähenemiseen tulisi mielestänne suhtautua?

Valtion tutkimusrahoituksen vähentymisen kompensointia kuntarahoituksella voidaan todeta, että tutkimusrahoitusta tulisi hankkia kehittämällä yhteistyötä elinkeinoelämän ja 3. sektorin kanssa.

Strategialuonnoksessa todetaan, että maakunnan sote-valmistelu voi edellyttää investointeja tai yhteistä resursointia sairaanhoitopiirin ja sen jäsenkuntien kesken. Sairaanhoitopiirillä on olemassa valmiit mekanismit (suoritehinnoittelu tai erityisvelvoitemaksu) tämän toteuttamiseen jäsenkuntien välillä.

29. Oletteko samaa mieltä seuraavan väitteen kanssa: "Mikäli yhteisesti sovitaan (esim. kuntajohtajakokouksessa) tietyn sote-valmistelutyön toteuttamisesta sairaanhoitopiirin toimesta, tällaisen työn kustannukset huomioidaan sairaanhoitopiirin talousarviossa."?

- Kyllä
 Ei

Mikäli vastasitte ei, miten tällaisen sairaanhoitopiirin toteuttaman valmistelutyön tai investointien kustannukset tulisi mielestänne kattaa?

Sote-valmistelutyö tulisi tässä vaiheessa suorittaa osana virkatehtäviä ja osana kuntavetoista valmistelutyötä.

<- Edellinen Seuraava ->