

TURUN KAUPUNGINTEATTERI OY:N JA SIIRTYVÄN HENKILÖSTÖN VÄLINEN HENKILÖSTÖSOPIMUS

1. Liikkeen luovutus

1.1. Turun Kaupunginteatterin toiminta siirtyy Turun Kaupunginteatteri Oy (jäljempänä yhtiö) nimisen yhtiön hoidettavaksi 1.1.2014 lukien. Henkilöstön siirtymisessä noudatetaan liikkeenluovutusta koskevia oikeusohjeita.

Turun Kaupunginteatterissa työskentelevät työntekijät ja viranhaltijat siirtyvät yhtiön palvelukseen työsopimussuhteisiksi työntekijöiksi luovutuspäivänä, kuten työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 5 luvun 25 §:ssä on säädetty.

1.2. Yhtiö tekee kaikkien siirtyvien henkilöiden kanssa uudet työsopimukset. Tämän sopimuksen liitteenä on luettelo siirtyvästä henkilöstöstä (Liite 1).

2. Yhtiön järjestäytyminen ja työehtosopimukset

Yhtiö liittyy Suomen Teatterit ry:n jäseneksi ja noudattaa sen sopimuksia 1.1.2014 lukien. Turun Kaupunginteatterista yhtiön palvelukseen siirtyvään, kohdassa 1. tarkoitettuun henkilöstöön sovelletaan kuitenkin kunnallisia virka- ja työehtosopimuksia niiden voimassaoloajan päättymiseen eli 28.2.2014 asti. Tämän jälkeen noudatetaan kulloinkin voimassa olevia, yhtiötä sitovia työehtosopimuksia.

3. Eläkejärjestelmä

Yhtiö liittyy Kevan jäsenyhteisöksi ja siirtyvän henkilöstön eläke-etuudet määräytyvät kunnallisen eläkelain mukaisesti.

4. Palkkaus

4.1. Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) soveltamispiiriin kuuluva henkilöstö siirtyy yhtiön palvelukseen säilyttäen vähintään varsinaisesta palkastaan muodostuneen euromääräisen ansiotasonsa (euroa / kk), mutta siten, että palkkatekijät sovitetaan Suomen Teatterit ry:n Teatterialan työehtosopimuksen mukaisiksi.

4.2. Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) soveltamispiiriin kuuluva henkilöstö siirtyy yhtiön palvelukseen säilyttäen vähintään varsinaisesta palkastaan muodostuneen euromääräisen ansiotasonsa (euroa / kk), mutta siten, että palkkatekijät sovitetaan Suomen Teatterit ry:n Teatterialan työehtosopimuksen mukaisiksi. TS:n mukaiseen varsinaiseen palkkaan luettavista luontoissuorituksista yhtiö kuitenkin päättää jatkossa itse.

4.3. Kunnallisen näyttelijöiden työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluva henkilöstö siirtyy yhtiön palvelukseen säilyttäen vähintään varsinaisesta palkastaan muodostuneen euromääräisen ansiotasonsa (euroa / kk), mutta siten, että palkkatekijät sovitetaan Suomen Teatterit ry:n Näyttelijöiden teatterityöehtosopimukseen.

4.4. Kunnallisten muusikkojen virka- ja työehtosopimusten soveltamispiiriin kuuluva henkilöstö siirtyy yhtiön palvelukseen säilyttäen vähintään varsinaisesta palkastaan muodostuneen euromääräi-

sen ansiotasonsa (euroa / kk), mutta siten, että palkkatekijät sovitetaan Suomen Teatterit ry:n Teatterimuusikkojen työehtosopimukseen.

- 4.5. KVTES:n ja TS:n mukaiseen varsinaiseen palkkaan kuuluvaa luottamusmies- tai työsuojeluvaltuutetun korvausta suoritetaan luovutuksen jälkeen yhtiön soveltaman työehtosopimuksen mukaisesti vain siltä ajalta, kun henkilö toimii näissä tehtävissä.

Kunnallisen näyttelijöiden työehtosopimuksen mukaista luottamusmies- tai työsuojeluvaltuutetun korvausta suoritetaan luovutuksen jälkeen yhtiön soveltaman työehtosopimuksen mukaisesti vain siltä ajalta, kun henkilö toimii näissä tehtävissä.

5. Paikalliset käytännöt ja sopimukset

- 5.1. Turun Kaupunginteatterin noudattamaa käytäntöä suunnittelupalkkion maksamisesta noudatetaan, kunnes yhtiö luo oman palkkiojärjestelmän.
- 5.2. Turun Kaupunginteatterin noudattamaa käytäntöä erillisen näyttämölisän maksamisesta ei noudateta enää 1.3.2014 lukien lukuun ottamatta ennen liikkeen luovutusta sovittuja, näytelmäkohtaisia lisiä. Kyseisiä näyttämölisä suoritetaan siihen saakka, kunnes näytelmä poistetaan ohjelmistosta, kuitenkin niin, että lisät sovitetaan Suomen Teatterit ry:n työehtosopimusmääräyksiin.

Mikäli Suomen Teatterit ry:n Teatterialan työehtosopimuksessa on määräys näytäntötyöntekijän erityiskorvauksesta, noudatetaan kyseistä työehtosopimusmääräystä.
- 5.3. Yhtiössä ei noudateta enää 1.1.2014 lukien muita Turun kaupungissa päätettyjä paikallisia käytäntöjä, vaan yhtiö luo omat käytäntönsä harkintansa mukaan.
- 5.4. Turun Kaupunginteatterin muusikkojen työehtosopimusta noudatetaan sen voimassaoloajan päättymiseen eli 28.2.2014 asti.
- 5.5. Yhtiö tulee neuvottelemaan Suomen Näyttelijäliitto ry:n kanssa Turun kaupungin näyttelijöiden palkkausta (esityslisä) koskevan paikallisen sopimuksen uudistamisesta niin, että nykyistä sopimusta voitaisiin soveltaa yhtiössä 28.2.2014 saakka.

6. Työaika

Henkilöstö siirtyy Suomen Teatterit ry:n työehtosopimusten mukaisiin työaikoihin ja työaikajärjestelmiin siitä lukien kun kyseisiä sopimuksia sovelletaan heidän työsuhteissaan.

7. Vuosilomat ja säästövapaat

- 7.1. Vuosilomaan oikeuttavat palvelusajat säilyvät luovutuksessa sellaisina kuin ne olivat siirtymishetkellä. Yhtiössä palvelusaika ja vuosiloma kertyvät kulloinkin sovellettavan työehtosopimuksen mukaisesti.
- 7.2. Siirtyvän henkilöstön ansaitsemat ja pitämättä olevat vuosilomat ja säästövapaat siirtyvät pidettäväksi yhtiön palveluksessa. Mikäli lomien tai vapaiden ajankohdasta on työnantajan ja työntekijän kesken sovittu ennen luovutusta, on myös yhtiön noudatettava kyseistä sopimusta.
- 7.3. Yhtiö tulee neuvottelemaan ao. luottamusmiesten kanssa vuoden 2014 vuosilomista. Yhtiön tarkoituksena on solmia paikallinen sopimus, joka huomioi työehtosopimusten vaihtumisesta johtuvat muutokset vuosilomissa lomakauden 2.5.–30.9.2014 aikana.

8. Työlomat

Mikäli siirtyvälle henkilölle on myönnetty sairauslomia tai muuta virka- tai työvapaata siten, että se

ulottuu yli luovutuksen, jatkuu kyseinen loma tai vapaa myös yhtiön palveluksessa.

9. Vapaa 25-vuotisesta palvelusta

Kaupungin päätös (Khh 4.10.2004 § 272) 25 vuoden palveluksen jälkeen myönnettävästä paikallisesta vapaasta ei ole voimassa enää yhtiössä. Mikäli ennen liikkeen luovutusta viranhaltijalle tai työntekijälle on kertynyt palveluvuotia 25 vuotta ja palkallinen vapaa on vielä pitämättä, on yhtiön myönnettävä vapaa työntekijälle päätöksen mukaisesti tai ajankohtana, josta työnantaja on viranhaltijan tai työntekijän kanssa sopinut ennen luovutusta.

10. Työterveyshuolto

Henkilöstön työterveyshuolto järjestetään siten, että se kattaa lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi vähintään yleislääkäritasoisien sairaanhoitopalvelun. Yhtiö sitoutuu siirtymävaiheessa järjestämään työterveyshuoltopalvelut Turun Työterveystalon kautta ja myöhemmin kaupungin mahdollisesti antamien konserniohjeiden mukaisesti. Lisäksi yhtiö järjestää henkilöstölle esitystoiminnan turvaavan lääkäripalvelun.

11. Työsuojelu ja työhyvinvointitoiminta

Yhtiöllä on oma työsuojeluorganisaatio ja se luo oman työhyvinvointijärjestelmän.

12. Luottamusmiehet

Yhtiöön siirtyvät luottamusmiehet säilyttävät Turun kaupunginteatterissa olleen asemansa yhtiössä, kunnes uudet luottamusmiehet valitaan. Luottamusmiehiin sovelletaan Suomen Teatterit ry:n työehtosopimusmääräyksiä 1.3.2014 lukien.

13. Yhteistoiminta

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa noudatetaan lakia yhteistoiminnasta yrityksissä (334/2007) ja lakia henkilöstön edustuksesta yritysten hallinnossa (725/1990).

14. Luontoisedut

Yhtiö järjestää henkilöstölle tarjottavat luontoisedut harkintansa mukaisesti.

15. Palkanmaksupäivä

Kuukausipalkkaisen toistaiseksi voimassaolevassa palvelusuhteessa olevan henkilöstön palkanmaksupäivä on jokaisen kuukauden 15. päivä. Määräaikaisessa palvelusuhteessa olevan henkilöstön palkanmaksupäivä on jokaisen kuukauden viimeinen päivä.

16. Lomarahan maksaminen

Yhtiö jatkaa Turun kaupungissa noudatetun käytännön noudattamista, jonka mukaan kuukausipalkkaisten lomarahat maksetaan heinäkuun palkanmaksun yhteydessä siten kuin asiasta paikallisesti sovitaan.

17. Konserniohjaus henkilöstöpolitiikassa

Yhtiö sitoutuu noudattamaan omistajan antamia konserniohjeita henkilöstöpolitiikassaan.

Tätä sopimusta on laadittu x yhtäpitävää kappaletta, yksi kullekin sopimuksen osapuolelle.

Aika ja paikka
Allekirjoitukset