

## **OPERATIIVINEN SOPIMUS 2018 / SEURANTA 31.12.2018**

**Toimiala: Sivistystoimiala**

**Palvelualue: Ammatillinen koulutus**

Sopimuksen tarkoitus:

Sivistystoimialan tavoitteena on järjestää korkeatasoisia ja laadukkaita kasvatus- ja opetuspalveluja eri-ikäisille asiakkaille. Tällä sopimuksella ohjataan ammatillisen koulutuksen toimintaa siten, että parhaalla mahdollisella tavalla pystytään toteuttamaan tämä tavoite.

### **1 Lähtökohdat**

#### **1.1 Kuvaus toiminnasta**

Palvelualue tarjoaa ammatillista koulutusta suomeksi ja ruotsiksi (2 tutkintoa) (perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnot sekä niiden osat ja muu ammatillinen koulutus), sekä lisäksi ammatilliseen koulutukseen valmentavaa koulutusta, valmentavaa opetusta, aikuisten perusopetusta ja vankilaopetusta. Palvelualue on myös seudun suurin oppisopimuskoulutusten solmija.

## 1.2 Toimintaympäristön muutostekijät

Ammatillisen koulutuksen ja aikuiskoulutuksen palvelualueiden yhdistäminen edellyttää yhtenäisen toimintakulttuurin ja uusien yhteisten toimintaohjeiden luomista ja toimintatapojen juurruttamista.

Ammatillisen koulutuksen reformi toteutuu v. 2018 alussa: Keskeisiä asioita ovat työelämän ja koulutuksen tiiviimpi yhteistyö, nopeampi siirtyminen työelämään, nuorten ja aikuisten koulutusten raja-aitojen poistaminen, joustavat opintopolut, yhtenäinen koulutustarjonta sekä rahoitusmuoto ja ohjaus. Myös kaikki tutkinnon perusteet uudistuvat, yhteiset tutkinnon osat tulevat pakollisiksi myös aikuisten ammatillisissa perustutkinnoissa ja vaatimus opintojen henkilökohtaistamisesta lisääntyy.

Alueen elinkeinorakenteen kehitysnäkymät ja niihin liittyvät osaamistarpeet: Varsinais-Suomi elää positiivisen rakennemuutoksen aikaa ja erityisesti teknisten alojen osaajista on kova puute ja näiden alojen koulutusta tulisi lisätä. Haasteena on kuitenkin koulutuspaikkojen täyttäminen hakijamäärän ollessa pieni. Kansainvälistyminen ja maahanmuuttajien kotoutumisen edistäminen ja työelämään siirtymisen nopeuttaminen on ammatillisen koulutuksen haaste.

Kilpailulainsäädäntö aiheuttaa tiettyjä haasteita koulutuksen järjestämiseen, erityisesti ELY:n ostaman kotouttamiskoulutuksen ja yritysten kehittämiskoulutusten myynti ei ole mahdollista kunnalliselle toimijalle.

Toimintaympäristön muutokset ovat toteutuneet odotetusti.

Palvelujen tarvetta kuvaavat tunnusluvut	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
opiskelijavirtauma, aikuiskoulutus/ jatkuvan haun kautta tulleet,	5899	6610	4914	5556	ennuste 5200	3897			
joista vieraskieliset	1069	1072	1029	1110	992(31.8.)	1166			
painotettu opiskelijamäärä (VOS) ammatillinen peruskoulutus			4286	4271,66	4351 (20.1.2017)				
vieraskieliset perustutkinnon aloittaneet opiskelijat, ammi ,VOS	195	155	171	229	107				
Opiskelijavirtauma, yhteisvalinnan kautta tulleet,						4160			
joista vieraskieliset						482			
Opiskelijavirtauma, kaikki (ml. aipe, valma)						8055			

### 1.3 Toiminnan kehittämissuunnitelma ja strategiset painopisteet

- opetuksen ja sitä tukevan toiminnan laadukas, joustava ja tehokas toteuttaminen, henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) käytön tehostaminen
- Osaamisperusteisuuden ja työpaikalla tapahtuvan oppimisen vahvistaminen
- nuorisotakuun toteuttaminen varmistamalla riittävä koulutustaustatarjonta ja pyrkimyksellä edistää vastavalmistuneiden työllistymistä
- elinkeinoelämän muutoksiin vastaaminen: uuden työvoiman ja/tai osaamisen tarve, poistuvan työvoiman uudelleen- tai täydennyskouluttaminen
- oppilas- ja opiskelijahuoltolain mukaisen yhteisöllisen syrjäytymistä ehkäisevän toiminnan kehittäminen
- henkilökunnan osaamisen vahvistaminen ja työkykyisyyden ylläpitäminen ja kehittäminen
- palvelualueiden ja eri koulutusasteiden yhteistyön - erityisesti ammattikorkeakoulu yhteistyön - tiivistäminen edelleen, toimintojen tehostaminen ja tuleviin muutoksiin valmistautuminen
- kokonaisvaltaisen toimitilastrategian toimeenpanon jatkaminen
- koulutuksen järjestäjäverkon tarkastelu ja toimintamuoto Turussa ja Turun seudulla tulevina vuosina.
- maahanmuuttajien kotoutumisen tukeminen.

## 2 Taloudelliset tavoitteet

### 2.1 Määrärahat

1.000 €	TOT 2016	TA 2017 (sisältää työväenopiston)	TA 2018	TOTEUTUNUT 30.6.2018	TOTEUTUNUT 31.12.2018
Tulot	<b>6.543</b>	<b>4.786</b>	<b>3.781</b>	<b>2.447</b>	<b>4.392</b>
Menot	<b>53.447</b>	<b>49.970</b>	<b>47.501</b>	<b>24.828</b>	<b>49.460</b>
Netto	<b>-46.904</b>	<b>-45.183</b>	<b>-43.719</b>	<b>-22.381</b>	<b>45.068</b>
Muutos-%		<b>-3,7</b>	<b>-3,2</b> (muutos-% on - 0,1% ilman työväenopiston vaikutusta)		<b>-0,3%</b>

### 3 Resurssien käyttö

#### 3.1 Työvoiman käyttö

	TOT 2016	TA 2017	TA 2018	TOTEUTUNUT 30.6.2018	TOTEUTUNUT 31.12.2018
Htv	ammi 384,6 aiku 126,0	ammi 380 aiku 123	476	465,2	471,5
Palkat ja palkkiot	23.323.671	22.177.751	21.469.227	11.601.047	22.474.378
Sijaistus %	ammi 32,6 % aiku 16,9 %	ammi - aiku 4 %	30%	45,5%	78,2%
Sairauspoissaolo%	ammi 2,0 % aiku 1,4 %	ammi - aiku 2 %	2,5%	2,3%	1,9%
Lisätietoja: TAE2018 lisätty kaupunginjohtajan päätöspöytäkirjan mukainen vakanssien (6 kpl:ta) siirto määrärahoineen matkailun palvelukeskuksesta Turun ammatti-instituuttiin (7.12.2017/13149-2017/§193).					

#### 3.2 Tilojen ja alueiden käyttö

	TOT 2016	TA 2017	TA 2018	TOTEUTUNUT 31.12.2018
Tilat yhteensä (m <sup>2</sup> )	74.983	71.689	66.708	67 485
Sisäisen vuokran perusteena olevat tilat (m <sup>2</sup> )	74.983	71.689	66.708	67485
Muut tilat (m)				
Alueet yhteensä (ha)				
Sisäinen vuokra yhteensä (€)	9.741.959	9.891.723	8.836.156	9 250 238
Lisätietoja: Neliömäärän lisäys sisältää Työväenopiston siirron lukiokoulutukselle.				

## 4 Toiminnalliset tavoitteet

### 4.1 Operatiiviset tavoitteet

Strategisesta sopimuksesta johdetut

Strategisen sopimuksen tavoite (viite)	Strateginen linjaus	Palvelualueen tavoite	TA 2018 mittari	TOTEUTUNUT 30.6.2018	TOTEUTUNUT 31.12.2018	Mittarin seuranta-väli	Vastuuyksikkö
Tavoite 2: Uusien digitaalisten toimintaympäristöjen omaksuminen	Strateginen linjaus: 2.2.2 Muut toteutettavat linjaukset: 2.2.1, 3.2.3	Luodaan yhteisten tukinnon osien verkkokurssitarjotin.  Yhteisen verkko-opetus-alustan (Moodle) kehittäminen  Opiskelijahallinto-ohjelman käytön kehittäminen ja toimintamallien yhtenäistäminen.	60% verkkokurssseista on valmiina  Aikun ja ammin verkkoalustat on yhdistetty  Ammin ja aikun ”Primus asettelu” on yhteinen.	Valmistelu kesken  On suunnittelu- ja toteutusvaiheessa  Toteutunut	Valmistelu kesken. Kurssitarjontaa karotoitettu, valmistelua AAO:ssa ja koulutusyksiköissä.  Tehty rakenteellisia uudistuksia, alusta yhdistetty. Suunnitelmissa eTain kehittäminen.  Toteutunut.	1 v  ½ v  ½ v	365/12 -hanke, koulutuspäälliköt  Peda-työryhmä  Primustyöryhmä
Tavoite 3: Toteutetaan ammatillisen koulutuksen reformi	Strateginen linjaus: 2.2.8 Muut toteutettavat linjaukset: 2.2.7., 2.2.1.	Ammatillisen ja aikuis-koulutuksen palvelualueiden yhdistäminen on toteutunut ja yhdistettyjen tiimien toimintaa kehitetään  Yhtenäistetään toimintaohjeita ja toimintatapoja	Yhdistyminen on tapahtunut  Uusien tiimien toiminta on käynnistynyt  Koulutuksen suunnitteluun liittyvät toimintaohjeet on yhtenäistetty ja otettu käyttöön.	Toteutunut  Viimeiset käynnistyvät elokuussa 2018  Pääosa toimintaohjeista on päivitetty Perehdytys on käynnissä	Toteutunut.  Toteutunut.  Pääohjeet päivitetty, vaatii edelleen perehdyttämistä.	½ v  ½ v  ½ v	Palvelualuejohtaja  koulutuspäälliköt  koulutuspäälliköt, laatukoordinaattorit  Peda-ryhmä ja koulutuspäälliköt,

		<p>Luodaan ja otetaan käyttöön joustavat oppimispolut ja mahdollistetaan yksilöllinen opintojen eteneminen,</p> <p>Kehitetään jatkuvaa hakua</p> <p>Lisätään työpaikoilla tapahtuvaa oppimista ja kehitetään oppimisympäristöjä.</p> <p>Lisätään ammatillisen koulutuksen määrää haettavalla ulkoisella määrärahalta, suunnataan koulutusta kasvualueille, tarjotaan osatutkintoja ja nopean työllistymisen mahdollistavia opintopolkua.</p>	<p>Osaamisen tunnistaminen ja tunnistaminen on käytössä, HOKS on käytössä</p> <p>Hakuprosessi on kuvattu ja toimiva</p> <p>Uusi koulutussojmusmalli on luotu ja käytössä.</p> <p>Wisiossa toteutuneet projektit ja yrittäjyyskasvatusleirit &gt; kuin v. 2017</p> <p>Saadut lisärahoitukset? Niillä toteutetut koulutukset? opiskelijamäärä?</p>	<p>Otetaan käyttöön elokuussa 2018 kaikilla opiskelijoilla</p> <p>Toteutunut</p> <p>Toteutunut</p> <p>Raportoidaan tilinpäätöksessä</p> <p>MAO jatkui huhtikuun loppuun asti NAO jatkuu kuluvan vuoden loppuun MAO: 303 opiskelijaa NAO: 159 opiskelijaa</p>	<p>Toteutunut.</p> <p>Toteutunut.</p> <p>Toteutunut. Kesäoppimukset uutena toimintana otettu käyttöön.</p> <p>Toteutunut.</p> <p>Rahoitukset 2018: Mao, 289 350 € Nao 2017, 156 091 € Nao 2018, 170 200 € yhteensä 615 641 €</p> <p>Yhteensä 462 opiskelijaa.</p>	<p>½ v</p> <p>½ v</p> <p>½ v</p> <p>1 v</p> <p>½ v</p>	<p>Peda-ryhmä,</p> <p>365/12-hanke, koulutuspäälliköt</p>
Nuorisotyöttömyyden vähentäminen ja pitkäaikaistyöttömien aktivointi	<p>Strateginen teema: Yrittävä ja osaava kaupunki</p> <p>Strateginen linjaus: 3.1.4</p> <p>Muut toteutettavat linjaukset: 2.2.7</p>	<p>Osallistutaan kaupungin työllistämishankkeeseen ja järjestetään koulutusinfoja ja rekrytoidaan opiskelijoita</p> <p>Opiskelijoille tarjotaan tehostettua työnhakuvaiennusta</p>	<p>Infojen lukumäärä 3 /v</p> <p>DiginäDuunissa-hankkeessa kehitetty Munduuni-peliä markkinoidaan opiskelijoille ja peli on otettu käyttöön</p>	<p>Toteutunut</p> <p>Kesken</p>	<p>Toteutunut</p> <p>Peli on käytössä <a href="http://www.munduunipeli.fi">www.munduunipeli.fi</a></p>	<p>½ v</p> <p>½ v</p>	<p>Koulutuspäälliköt</p> <p>Ohjaushenkilöstö</p>
Terveiden elämäntapojen edistäminen (liikkuva koulu)	<p>Strateginen teema: Terve ja hyvinvoiva</p>	<p>Jatketaan Let's Move it –ohjelman toimeenpanoa.</p>	<p>Toiminta jatkuu</p>	<p>Toiminta jatkuu</p>	<p>Toteutunut.</p>	<p>½ v</p> <p>½ v</p>	<p>Liikunnan opettajat</p>

	kaupunkilainen Strateginen linjaus: 2.1.1 Muut toteutettavat linjaukset: 2.1.2, 2.3.1, 2.3.7	koulutalo kohtaisiin opiskeluhyvinvointiryhmiin on otettu jäseniksi aikuis-koulutuksen henkilökuntaa.  Koulutalo kohtaiset opiskeluhyvinvointiryhmät järjestävät hyvinvointia lisääviä liikunta- ja kulttuuritapahtumia.  Henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseksi aktivoitaan koulutalo kohtaisien työhyvinvointiryhmien toimintaa.	Opiskeluhyvinvointiryhmät kokoontuvat vähintään 4 kertaa vuodessa  Kunta 10 mittarit	Toteutuu  Kysely toteutuu syksyllä	Toteutunut  Työyhteisö 20/100 Työmittari 42/100 Kunta 10 kokonaissijoitus 31/100	2 vuoden välein	Koulutuspäälliköt
--	---	---	--	--	--	-----------------	-------------------

Lisätietoja:

#### Muut

Tavoitteen peruste (=mistä tavoite on johdettu, esim. ohjelma tai normi)	Palvelualueen tavoite	TA 2018 mittari	TOTEUTUNUT 30.6.2018	TOTEUTUNUT 31.12.2018	Mittarin seuranta-väli	Vastuuyksikkö
Tiedolla johtamisen kehittäminen Johdettu Turkustrategiasta, tiedolla johtaminen on Turun palvelulupaus	Johdolla on päätöksen teon tueksi saatavilla ajantasaista tietoa opiskelijahallinto-ohjelmasta ja kyselyistä Tietovaraston avulla.	Työssäoppimisen kyselyn tulokset saadaan raportointiportaalista. Tietovarasto toimii johtamisen tukena. Myös aikuiskoulutuksen tiedot saadaan tietovarastosta.	Toteutuu  Tietovaraston sisältöä kehitetään, uudet mittarit	Toteutunut.  Pääosin toteutunut, opiskelijavuosien simulatiiväline puuttuu.	½ v	Primustyöryhmä, koulutuspäälliköt

Lisätietoja:

#### 4.2 Projektit

Korvataan alla olevat tavoitetaulukot seuranta-taulukolla Thinking Portfoliosta ajettavalla seurantaraportilla. Ohjeet täältä:

<https://dotku.turku.fi/vuosijohtaminen/ohjeet/prosessikohtaisetohjeet/Toiminnan%20seuranta/Ohje%20seurantaraportin%20ajamiseen%20Thinking%20Portfoliosta.pptx>

Strateginen hanke	Projekti	Vaihe	Alku (P3)	Loppu P6	Strategiakytös
Digitaalisten palvelujen kehittäminen (Dipake)	<b>Diginä duunissa</b>	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	2.1.2016	31.12.2018	2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena
Sito/Nuorisotakuu	<b>365/12 - 6Aika</b>	P3 Projektin suunnittelun tarkentaminen (Toteutusvaihe)	1.8.2017	31.12.2020	2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena
Sito/Nuorisotakuu	<b>AAVA - Avoin väylä ammattiin</b>	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.4.2015	31.12.2018	2.1.1 Luodaan puitteet hyvinvoinnille laaja-alaisella yhteistyöllä
Sito/Nuorisotakuu	<b>AboaNova</b>	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	30.11.2016	31.12.2020	3.1.4 Tuetaan työllisyyden paranemista uudistamalla kaupungin työllistämistoimintaa ja lisäämällä maahanmuuttajien työelämäyhteyksiä
Sito/Nuorisotakuu	<b>Henkilökohtaista!</b>	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.11.2016	31.12.2018	2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena
Sito/Nuorisotakuu	<b>Nopsa</b>	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.8.2016	31.12.2019	2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärjessä systemaattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla
Sito/Nuorisotakuu	<b>NUOTTA - Nuoria osaajia työvoimaa tarvitseville aloille</b>	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	30.11.2016	31.12.2019	2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena
Sito/Nuorisotakuu	<b>OPPO – oppipojasta osaajaksi</b>	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	17.10.2016	31.12.2018	2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena
Sito/Nuorisotakuu	<b>Saumaton</b>	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	17.10.2016	31.12.2018	2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärjessä systemaattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla
Sito/Nuorisotakuu	<b>VetoVoimaa teknologia-aloille</b>	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.6.2015	31.12.2018	3.1.6 Turun asemaa Suomen vetovoimaisimpana yliopisto- ja opiskelijakaupunkina vahvistetaan
Sito/Organisaation toimintakyvyn kehittäminen	<b>AKKU - Ammatillisen koulutuksen koulutusviennin edistäminen</b>	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	3.4.2017	31.12.2018	3.1.1 Turun alueen kilpailukyvyn ja työllisyyden kasvua vauhditetaan alueellisia elinkeino- ja innovaatiopalveluja uudistamalla
Sito/Organisaation toimintakyvyn kehittäminen	<b>Ammatillisen koulutuksen tietovarasto</b>	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	27.4.2017	31.12.2018	3.2.4 Parempaa johtamista ja päätöksentekoa tuetaan tiedonhallintaa parantamalla
Sito/Organisaation toimintakyvyn kehittäminen	<b>Tietovarasto/ammattillisen koulutuksen työssäoppiminen</b>	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	12.6.2017	31.12.2018	3.2.4 Parempaa johtamista ja päätöksentekoa tuetaan tiedonhallintaa parantamalla
Digitaalisten palvelujen kehittäminen (Dipake)	<b>Tulevaisuuden älyk-käät oppimisympäristöt</b>	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.9.2017	30.4.2020	2.2.2. Uusien digitaalisten toimintaympäristöjen omaksuminen
<b>Yhteensä 1 675 493 €</b>					

Haussa olevat projektit

Projekti	Nykyinen vaihe	Hyötytavoite	Alku	Loppu	Strategiakytöks
<b>eMatti - Monialaisen Ammatillisen koulutuksen Tiedonhallinnan Toimeenpanon Innovaatiot</b>	P2 Toteuttamiskelpoisuuden arviointi (Valmisteluvaihe)	Tavoitteena on kehittää ja ottaa käyttöön oppilaitoksen HOKS-prosessia tukeva tiedonhallintajärjestelmä ja tietovarasto mittareineen ja laadunvarmistuksen toimintamalleineen.	10.11.2017	31.12.2019	3.2.3 Digitaalisia palveluja kehitetään laajalla ja avoimella yhteistyöllä
<b>HOI! - Hyvinvointia, osallisuutta ja intoa ammatilliseen koulutukseen</b>	P2 Toteuttamiskelpoisuuden arviointi (Valmisteluvaihe)	Pidemmällä aikavälillä hankkeen vaikuttavuus näkyy opiskelijoiden osalta parempana opiskelumotivaationa, eskeyttämisten vähenemisenä ja työllistymisen edistymisenä. Henkilöstön osalta vastaavasti työssä jaksaminen ja työmotivaatio paranevat. Organisaatiossa tulokset näkyvät säästöinä (esimerkiksi sairauspäivien väheneminen) ja kasvaneena rahoituksena (vähemmän keskeyttäjiä, parempi läpäisy ja parempi sijoittuminen työelämään ja jatko- opintoihin).	31.12.2017	31.12.2019	2.2.2 Turun seudulla monipuoliset sivistyspalvelut saadaan esteettömästi kaikkien ulottuville hyödyntämällä uuden teknologian tarjoamia mahdollisuuksia ja alueellista yhteistyötä
<b>HYVÄ PORE</b>	P2 Toteuttamiskelpoisuuden arviointi (Valmisteluvaihe)	Hankkeen tavoitteena on kehittää ja ottaa käyttöön uusia toimintamalleja ja käytänteitä, jotka vastaavat Lounais- Suomen positiivisen rakennemuutoksen luomiin työvoima- ja osaamistarpeisiin. Kehittämistyössä hyödynnetään yritysten tarpeista lähtevää työpaikalla järjestettävää koulutusta, yritys-työpaikkalähtöisiä oppimiskäytäntöjä sekä yritysten rekrytointitehtäviä tukevia osaamisen kartoitus- ja kehittämispalveluita. Tavoitteena on kehittää uusia oppimisympäristöjä ja -ratkaisuja, joilla työpaikkoja voitaisiin entistä tehokkaammin hyödyntää henkilöstön ja rekrytoitavien henkilöiden osaamisen kehittämisen ympäristönä. Lisäksi tavoitteena on kehittää toimintamalleja oppilaitosten ja yritysten yhteisten oppimisympäristöjen rakentamiseksi ja ylläpitämiseksi sekä luoda uusia malleja, jotka mahdollistavat ammatillisen tutkinnon tai sen osien suorittamisen usean työnantajan muodostamien yhteistyöverkostojen kanssa järjestettävänä oppisopimuskoulutuksena. Kaikkiin näihin tavoitteisiin sisältyy myös erilaisten opiskelijoiden opintopolkujen ja työelämään siirtymisen tukeminen ja helpottaminen.  Hankkeen kaiken toiminnan tavoitteena on lisäksi ammatillisen koulutuksen vetovoimaisuuden lisääminen sekä ammatillisen koulutuksen järjestäjien keskinäisen yhteistyön ja muiden koulutusorganisaatioiden kanssa tehtävän yhteistyön lisääminen.  Hankkeessa kehitettävät toimintamallit ja hyvät käytännöt kuvataan ja tuotteistetaan siten, että niitä voidaan hyödyntää jatkossa laajasti muissa rakennemuutostilanteissa eri alueilla.	1.11.2017	31.12.2019	3.1.1 Turun alueen kilpailukyvyyn ja työllisyyden kasvua vauhditetaan alueellisia elinkeino- ja innovaatiopalveluja uudistamalla

<b>Innoheimo</b>	P2 Toteuttamiskelpoisuuden arviointi (Valmisteluvaihe)	Turun kaupungin ammatillisen ja lukiokoulutuksen osalta hankkeen konkreettiset tavoitteet ovat seuraavat: <ul style="list-style-type: none"> <li>• uusien yrittäjämäisten opintopolkujen kehittäminen, pilotointi ja käyttöönotto sekä jo olemassa olevien levittäminen uusille koulutusaloille Turun ammatti-instituutissa</li> <li>• lukio- ja ammatillisen koulutuksen yhteistyön ja vertaiskehittämisen kulttuurin kehittäminen</li> <li>• uusien mallien ja tuotteiden kehittäminen lukiokoulutukseen (uusien yksilöllisten opintopolkujen kehittäminen sekä kokonaisuuteen että aineopintoihin, opintopolkujen ohjauksen uudet mallit, opementoroinnin kehittäminen, osaamispassin kehittäminen lukio-opintoihin, lukioiden yritys yhteistyön kehittäminen ja laajentaminen)</li> <li>• opiskelijoiden kannalta mielekkäiden ja motivoivien opiskelu ympäristöjen ja -polkujen kokeilu, kehittäminen ja käyttöönotto (autonomia, mestaruus, merkitys)</li> </ul>	31.12.2017	31.12.2020	3.1.1 Turun alueen kilpailukyvyyn ja työllisyyden kasvua vauhditetaan alueellisia elinkeino- ja innovaatiopalveluja uudistamalla
<b>Live - Lisää vetovoimaa</b>	P2 Toteuttamiskelpoisuuden arviointi (Valmisteluvaihe)	Projektin avulla pystytään lisäämään tekniikan alojen vetovoimaisuutta ja luomaan uusia malleja siirtymävaiheisiin perusopetuksesta toiselle asteelle ja toiselta asteelta jatkokoulutukseen ja työelämään. Tätä kautta saavutettava lisäarvo näkyy muun muassa nuoriso- ja koulutustakuun parempana toteutumisenä, työelämän näkyvyyden lisääntymisenä oppilaitoksissa oppimisympäristöjen ja koulutuksen kehittämistyön kautta, toisen asteen ammatillisen koulutuksen parempana läpäisyynä sekä parantuneen työllisyystilanteen myötä koko alueen elinvoimaisuuden kasvuna.	20.9.2017	31.7.2020	3.1.1 Turun alueen kilpailukyvyyn ja työllisyyden kasvua vauhditetaan alueellisia elinkeino- ja innovaatiopalveluja uudistamalla
<b>Roboreel</b>	P2 Toteuttamiskelpoisuuden arviointi (Valmisteluvaihe)	Hankkeella luodaan yritykselle strategiset valmiudet sekä selviytyä toimialojensa robotisaatiomuutoksesta että löytää uusia liiketoimintamalleja ja -mahdollisuuksia. Yritysten osaaminen robotiikan alueella kasvaa. Valmennuksesta huolehtiviin oppilaitoksiin jää hankkeen aikana hiottu valmennusosaaminen, jota voidaan suoraan hyödyntää tulevan työvoiman kouluttamisessa yritysten tarpeisiin. Robotiikan alan yritykset saavat paremman markkina-aseman kentällä tuntiessaan selkeämmin julkisen sektorin hankintatarpeet.	31.12.2017	31.12.2019	2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärjessä systemaattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla
<b>Ytimessä osaaminen</b>	P2 Toteuttamiskelpoisuuden arviointi (Valmisteluvaihe)	Opetushenkilöstön osaaminen kehittyy osallistumalla uusien mallien suunnitteluun ja pilotointiin, tarttumalla uusiin haasteisiin ja ratkaisemalla ongelmia. Lisäksi osaaminen kehittyy vuorovaikutuksessa muiden toimijoiden ja työelämän kanssa sekä jakamalla kokemuksia ja vertaisoppimalla. Hankkeeseen osallistuu laajasti eri alojen opetus- ja ohjaushenkilöstöä, jotka suunnittelevat yhdessä tutkinnon osien toteutussuunnitelmia ja pilotoivat erilaisia toteutuksia. Hankkeessa opetus- ja ohjaushenkilöstön osaaminen ja yhteinen näkemys kehittyy tekemällä ja pilotoimalla toteutuksia erilaisissa oppimisympäristöissä.	1.11.2017	31.12.2019	2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärjessä systemaattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla

<b>365/12 - 6Aika</b>	P2 Toteuttamiskelpoisuuden arviointi (Valmisteluvaihe)	Projektin tavoitteena on kehittää malli ammatillisesta oppilaitoksesta, jossa opiskelu on aina mahdollista ajasta ja paikasta riippumatta. Tästä työnimi 365/12, jonka mukaisesti tavoitteena on luoda malli, joka mahdollistaa opiskelun jopa 365 päivänä vuodessa.	1.12.2017	31.5.2020	2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena
<b>Avoimet ammatilliset opinnot</b>	P2 Toteuttamiskelpoisuuden arviointi (Valmisteluvaihe)	Hankeen tavoitteena on - testata AAVA-hankkeessa vuosina 2015–18 kehitetyn Avoimet ammatilliset opinnot -palvelun (www.avoimetammatillisetopinnot.fi) toimivuutta - selvittää, mitä palvelun laaja valtakunnallinen käyttöönotto edellyttää - levittää palvelua valtakunnallisesti - pilotoida ja kokeilla laajasti palvelun tarjoamaa mahdollisuutta kenelle tahansa hankkia opinnoissa tai työelämässä tarvittavaa ja heiltä puuttuvaa osaamista etä- ja verkko-opintoina valtakunnallisesti kattavan laajan oppilaitosverkoston tarjontaa hyödyntäen	20.9.2017	31.7.2020	3.2.3 Digitaalisia palveluja kehitetään laajalla ja avoimella yhteistyöllä
Yhteensä 936 488 €					

## 5 Henkilöstön hyvinvointi ja työelämän laatu

### 5.1 Kaupungin yhteiset tavoitteet

Henkilöstöohjelman painopistealue	Palvelualueen tavoite TA 2018	TOTEUTUNUT 31.12.2018
Turussa jokaisen tulee voida kokea, että työ lisää hyvinvointia.	Sairauspoissalolo enintään 2,5%	Toteutunut: Sairauspoissaolo < 2,5%
Aktiivinen osaamisen ennakointi	Keskitettyyn järjestelmään rekisteröidyt kehityskeskustelut 80% Rekisteröityjen koulutuspäivien määrä on vähintään 3/työntekijä	79,5% 52,8% (suhteessa htv lukuun)
Turku on vetovoimainen työnantaja	HTV-tavoite 470 Hakemuksia /avoin työpaikka yli 17	HTV:471,5 Toteutunut: avoimia hakemuksia yli 17/työpaikka
Lisätietoja:		

### 5.2 Toimialoittain/palvelualueittain seurattavat (taulukko poistetaan, mikäli toimialalla ei ole Kunta 10 –palvelualuekohtaista seurantaa)

Kunta 10- mittarit	TOT 2014	TOT 2016	TA 2018	TOTEUTUNUT 31.12.2018
Työnantajan suositteleminen (suosittelee %)	78,7%	83,1%	84%	67%
Päätöksenteon oikeudenmukaisuus	3,03	3,16	3,2	2,99
Kehityskeskustelujen käyminen (kyllä %)	65,8%	60,6%	80 %	72,8%
Työpaikan ilmapiiri	3,51	3,6	3,7	3,4
Lisätietoja:				

## 6 Tunnusluvut

### 6.1 Tavoitteelliset tunnusluvut

Tunnusluku	Tyyppi	TOT 2016	TA 2017	TA 2018	TOTEUTUNUT 30.6.2018	TOTEUTUNUT 31.12.2018	Seuranta- väli
Tavoitteellinen opiskelijavuosi- määrä,				4984	n. 2500 (järjestel- män rakentami- nen kesken)	4700	jatkuva
josta työvoimapolitiittinen kou- lutus				95	tietoa ei vielä saada	64	½ v
Kokonaisrahoitus yhteensä (arvio)				41.345.481	VOS 41.345.481, tulot: 2446.785 Yh- teensä 43.792.266	VOS 41 345 481 + 149 581 tulot 4 391 585 yhteensä 45 886 647	jatkuva
Ammatillisen koulutuksen lä- päisy		70%	72%	72%	myöhemmin	68,2%	1 v
Ammatillisen koulutuksen keskeyttäminen (negatiivinen)		4,9%		4,7%	4,9%	5,6%	½ v
Tyytyväisyys ammatilliseen nuorten koulutukseen (kapa- asukastytyväisyyskyselyn mukaan). Vuoden 2018 ai- kana otetaan käyttöön valta- kunnallinen Arvo-kysely		3,97	4,10	4,10	Myöhemmin	3,94	1 v
Tyytyväisyys aikuisten am- matilliseen koulutukseen (kapa-asukastytyväisyysky- selyn mukaan). Vuoden 2018 aikana otetaan käyttöön val- takunnallinen Arvo-kysely		3,82		4,00	Myöhemmin	3,98	1 v
Ammatillinen koulutus käyttö- kustannukset sis. poistot suh- teessa saatuun valtiosuu- teen, %		101,1	117,3%,		Myöhemmin	108 %	1 v

Tunnusluvun tyyppi:

V= Volyymi

L/V=Laatu/vaikuttavuus

S/P=Saatavuus/peittävyys

T/T=Tuottavuus/taloudellisuus