

## Ammatillinen koulutus

### I Toimenpiteet

Toimenpide	Vastuhenkilö	Toteutuma 30.6.24	Tavoite 2024
<b>Tuen strategian käyttöönotto, toimintakulttuurin yhtenäistäminen, henkilöstön kouluttaminen, kampuksien näkökulma (segregaatio ja lasten ja nuorten palvelut).</b>	palvelualuejohtaja, lähijohtajat	Tuen ja ohjauksen strategia hyväksytty helmikuussa 2024. Laatua oppimisen tukeen projekti alkanut keväällä. Erityisen tuen opettajien yhteiskehittäminen yhteisten prosessien varmistamiseksi aloitettu. Opinto-ohjaajien osaamisen tunnustamisen koulutus.	Toimintakulttuurin yhtenäistäminen ja henkilöstön kouluttaminen, arviointi.
<b>Maahanmuuttajien joustavat ja nopeammat koulutusratkaisut, koulutukseen valinnan kielitaitotaso vaatimuksen alentaminen, osaamistason arviointi ja palvelut, jotka vastaavat osaamistasoon, mm. S2-opetuksen laajentaminen ja opiskeluvaihtoehtoja tukevat opinnot. Kotouttamiskoulutuksen ratkaisut. (segregaatio ja lasten ja nuorten palvelut).</b>	palvelualuejohtaja, lähijohtajat	Maahanmuuttajille tarjottava koulutus on lisääntynyt. Hyödynnetty sekä opvaa että s2-opetusta.	Kevään aikana maahanmuuttajien tarpeisiin vastaavien koulutustuotteiden kehittäminen, etäopetuksen hyödyntäminen. Kotouttamiskoulutuksen toteuttamisesta päätös.

<p><b>Opiskeluvalmiuksia tukevien opintojen mallien kehittäminen ja käyttöönotto, erilaisten opiskelijoiden tarpeet huomioiden. (segregaatio ja lasten ja nuorten palvelut)</b></p>	<p>palvelualuejohtaja, lähijohtajat</p>	<p>Opva haltuun -hankkeen tuotokset osittain otettu käyttöön osassa yksiköissä.</p>	<p>OPVA hankkeen kautta TAI opva -mallit luotu ja pilotoitu.</p>
<p><b>Oppilaitoshyvinvoinnin kehittäminen kokonaisuutena, yhteisöllisyys, koskee opiskelijoita ja koko henkilöstöä. (hyvinvointi)</b></p>	<p>palvelualuejohtaja, lähijohtajat</p>	<p>Yksiköiden kokouskäytänteitä kehitetty, toteutettu kaikissa koulutaloissa Tain tasoiset työpaikkakokoukset. Toteutettu eri ammattiryhmien yhteistyötä esim. opintosihteerit ja - ohjaajat, vastuuopettaja ja opinto-ohjaajat. Koulutalojen ja yksiköiden tyhy-toimintaa toteutettu. Kevään toiminnalliset päivät koulutaloissa niin opiskelijoille kuin henkilöstölle.</p>	<p>Yksiköissä toimintaohjeiden ym. linjausten yhteistoiminnallinen käsittely. Opiskeluhyvinvoinnin vuosikello käytössä. Tutor opiskelijoiden aktiivinen rooli.</p>
<p><b>Henkilöstön osaaminen, ennakoivasti tulevia osaamistarpeita, muuttuvat ammatit ja ammatillinen koulutus, digitalisaatio, työelämäosaaminen.</b></p>	<p>palvelualuejohtaja, lähijohtajat</p>	<p>TAI osallistunut aktiivisesti VS Ennakointiakatemian toteutukseen. Aloilla toteutettu ennakointityöpajoja henkilöstölle, muutamassa myös opiskelijoille.</p>	<p>Alojen ennakointityöpajat. Ennakointitietoon perustavan täydennyskoulutuksen suunnittelu ja toteutus yhteistyössä verkostojen kanssa. Opettajien työelämäjaksot määrätyin aikavälein. Toteutetaan keskitettyä</p>

		Opettajien työelämäjaksojen suunnittelut seuraavalle toimintakaudelle.	perehdytystä ja kaikille tarjottavia teemoitettuja Teams-infoja.
<b>Lisätään englanninkielisten tutkintojen toteuttamista.</b>	palvelualuejohtaja, lähijohtajat	Englanninkielisten tutkintojen (2) uusia koulutusryhmiä aloitettu.	Haetaan uusiin tutkintoihin englanninkielisiä lupia. Raca ja puki alojen englanninkieliset koulutukset toteutuvat.
<b>Ammatti- ja erikoisammattitutkintojen ja tutkinnon osien sekä niitä pienempien TAI:n tasoinen kehittäminen, etäopetuksen hyödyntäminen, moniammatillisuus. (työelämäpalvelut)</b>	palvelualuejohtaja, lähijohtajat	TAI:n tasoinen at/eat teemojen tarjotin otettu käyttöön, monialaisena yhteistyönä. Aikuisopiskelijoiden monimuoto-opintojen kehittäminen.	Pilotteja käynnistetään. TAI:n yhteisen tarjonnan valmistuminen.
<b>Kestävän kehityksen käytännön toteutukset jokaisessa koulutalossa ja alalla.</b>	palvelualuejohtaja, lähijohtajat	Kestu-hanke päättyi, aloilla nimetyt toimijat, mutta niiden keskitetty johtaminen ja toiminnan jatkaminen ratkaisematta.	TAI:n kestävän kehityksen suunnitelman käyttöönotto ja siinä olevat tavoitteet etenevät.

## II Tavoitteelliset tunnusluvut

Tunnusluku	Tunnusluvun mitta yksikkö	Toteutuma 2020	Toteutuma 2021	Toteutuma 2022	Toteutuma 2023	Tavoite 2024	Toteutuma 30.6.24	Kommentit
opiskelijavuodet	lkm	5 053	4 804	4842	4 670	4 900	2 340	-
Työvoima koulutuksen opiskelijavuosimäärä	-	145	186	75	62	100	44,88	-
OKM rahoitus	€	49 410 141	49 587 632	49 681 700	47 469 604	50 000 000	50 644 846	-

<b>amm. koulutukseen (VOS)</b>								
<b>OKM rahoitus amm. koulutus, strategiaraha</b>	€	635 000	400 000	192 833	90 000	400 000	60 000	arvio edelliseltä vuodelta siirtyneestä strategiarahasta
<b>OKM rahoitus aikuisten perusopetus</b>	€	1 714 072	1 198 900	2 026 318	1 598 680	1 600 000	955 229	rahoituksesta palautusta aiemman vuoden ylimaksusta 258427
<b>Suoritettujen tutkintojen määrä (kokotutkinnon suorittaneet, Vipusesta)</b>	lkm	1 857	1 655	1 660	1 789	1 800	1 265	-
<b>Suoritettujen tutkinnon osien määrä (Vipusesta)</b>	lkm	15 668	15 611	15 614	15 292	18 000	9 976	-
<b>Suorittujen osatutkintojen määrä (tavoitteena osatutkinto, Vipusesta)</b>	lkm	-	-	684	723	800	430	-
<b>Ammatillisen koulutuksen keskeyttäminen</b>	lkm	4,60	4,90	5	5,3	4	4,50	Opiskelija määränä 313

<b>(negatiivinen) neg. keskeyttäneet / koko vuoden virtauma, %-osuus</b>								
<b>Tyytyväisyys ammatilliseen koulutukseen: amis-palaute alkukysely, ka</b>	skaala 1-5	4,10	4,20	4,20	4,19	4,20	4,24	-
<b>Tyytyväisyys ammatilliseen koulutukseen: amis-palaute loppukysely, ka</b>	skaala 1-5	4,10	4	4,01	4,17	4,20	4,23	-
<b>Tyytyväisyys ammatilliseen koulutukseen, työelämäpalaute, (työpaikkaohjaajat ja työpaikat)</b>	skaala 1-5	-	-	3,9	4,10	4,20	4,05	Työpaikka ohjaajat 4,1 ja työelämä 4,0
<b>Opiskelijavirtauma</b>	lkm	10 396	10 245	10 589	10 198	10 000	7 112	-
<b>Vieraskielisten opiskelijoiden virtauma</b>	lkm	2 402	2 578	2 758	2 620	3 000	1 927	27 % virtaumasta
<b>Erityisentuen päätökset</b>	lkm	630	805	921	1 043	1 000	818	11,5 % virtaumasta
<b>Kunta10 tulokset paranevat (sijoittuminen 1-100)</b>	-	54	-	50	45	47	-	toteutus vasta syksyllä 2024

### III Henkilöstöstrategian toimenpiteet

Tavoite	Toimenpide	Vastuhenkilö	Toteutuma 30.6.24	Kommentit
Uudistamiskyky	Yksiköiden henkilöstön yhteistoiminnallisen kehittämisen lisääminen	Palvelualuejohtaja	Yksiköiden kokouskäytänteitä kehitetty, toteutettu TAI:n tasoiset työpaikkakokoukset koulutaloissa, yksiköiden kehittämispäivät ja tyhy-päivät. Perehdytykset ja Teams infot.	-