

## Varhaiskasvatus

### I Toimenpiteet

Toimenpide	Vastuuhenkilö	Toteutuma 30.6.24	Tavoite 2024
Henkilöstöllä on tarvittava koulutus ja pätevyys.	Palvelualueen johtoryhmä; lähijohtajat	Varhaiskasvatuksen opettajista n. 27 % ei ole kelpoisuuden antavaa koulutusta.	Kelpoisuuden antavan koulutuksen suorittaneiden määrä lisääntyy
Panostetaan henkilökunnan täydennyskoulutukseen ja ammatilliseen kehittymiseen. Jatkuva ammatillinen kehittyminen on tärkeää, jotta henkilöstö pysyy ajan tasalla pedagogisista käytännöistä ja uusimmista tutkimuksista.	Palvelualueen johtoryhmä; lähijohtajat	Koulutuksiin osallistunut 79,6 % < 1 pv 202 1 pv 532 2 pv 202 3 < pv 215	Täydennyskoulutukseen osallistuneiden määrä lisääntyy
Henkilöstön osaamista kehitetään vastaamaan varhaiskasvatussuunnitelman/esiopetussuunnitelman ja toimintasuunnitelman vaatimuksiin. Tietoperusteinen osaamisen kehittäminen toteutuu esim. Kehittävä palaute -menetelmän analyysija hyödyntäen ja täydennyskoulutusvelvoite toteutuu.	Palvelualueen johtoryhmä; lähijohtajat	Alle viidessä päiväkodissa observointeja on liian vähän, joten tutkimukselliset kriteerit eivät täyty	Kehittävän palautteen tulokset käytettävissä kaikissa yksiköissä
Tuetaan varhaiskasvatuksen henkilöstön ja aamu- ja iltapäivätoiminnan hyvinvointia	Palvelualueen johtoryhmä; lähijohtajat	Laskenut 6,3 %	Sairauspoissaolojen määrä vähenee
Henkilöstö ymmärtää kielen keskeisen merkityksen lasten kehityksessä ja oppimisessa, vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä sekä identiteettien rakentumisessa ja yhteiskuntaan kuulumisessa. Kielitietoisessa varhaiskasvatuksessa tiedostetaan, että kielet ovat läsnä jatkuvasti ja kaikkialla.	Lähijohtajat	Tulokset toimintavuodesta 2023–2024 ei vielä käytössä	Kehittävän palautteen tuloksissa näkyy kehitystä – tuetun leikin määrä on lisääntynyt
Ulkopedagogiikka ja luonnossa oppiminen on läsnä	Lähijohtajat	Tulokset toimintavuodesta	Kehittävän palautteen

jokaisessa lapsiryhmässä. Varhaiskasvatukseen osallistuvien lasten fyysisen aktiivisuuden määrään kiinnitetään erityistä huomiota.		2023–2024 ei vielä käytössä	tuloksissa näkyy kehitystä – tuetun leikin määrä ja ulkoiluun käytetty aika on lisääntynyt
Kehitetään varhaiskasvatustavan edellyttämiä toimenpiteitä lapsen tuen osalta varhaiskasvatuksessa.	Palvelualueen johtoryhmä	Lapsen tuen rakenteiden arviointi toteutettu ja raportti on valmistunut 01/2024. Uusien rakenteiden kokeilut toteutetaan toimintavuonna 2024-2025. Suunnitelmat laadittu.	Vuonna 2023 toteutetun arvioinnin tulokset/johdopäätösten toteuttaminen on aloitettu
eVaka-asiakastieto ja toiminnanohjausjärjestelmän käytön varmistaminen	Palvelualueen johtoryhmä	Raportteja käytössä 5/2024 alkaen.	Raportointityökalut ovat käytössä
Perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoimintaa kehitetään käynnistämällä aamu- ja iltapäivätoiminnan Tukitiimi, tukitiimin avulla otetaan käyttöön Pace-koulutuksen menetelmät, tavoitteena lapsilähtöinen kohtaaminen kaikissa ohjaustilanteissa. Lasten aktiiviseen liikuttamiseen ja ulkoiluun kiinnitetään erityistä huomiota, jotta kansalliset lasten liikuntasuositukset toteutuvat perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnassa.	Palvelupäällikkö	Toteutuu suunnitellusti	Henkilöstön itsearvioinnin perusteella lasten osallisuus ja ulkoilun määrä ovat lisääntyneet

## II Tavoitteelliset tunnusluvut

Tunnusluku	Tunnusluvun mittayksikkö	Toteutuma 2020	Toteutuma 2021	Toteutuma 2022	Toteutuma 2023	Tavoite 2024	Toteutuma 30.6.24	Kommentit
Huoltajien tyytyväisyys varhaiskasvatukseen	arvosana (4-10)	8,90	-	8,90	8,90	9	-	Kyselyä ei vielä toteutettu
Päiväkotien täyttöaste	-	-	-	-	-	100%	98%	
Päiväkotien käyttöaste	-	-	-	-	-	90%	80%	

### III Henkilöstöstrategian toimenpiteet

Tavoite	Toimenpide	Vastuuhenkilö	Toteutuma 30.6.24
<b>Henkilöstön osaaminen vastaa muuttuvia tarpeita ja mahdollistaa mielekkään urapolun</b>	Työnantaja tukee henkilöstön koulutusta aloille, joilla on pulaa kelpoisesta henkilöstöstä	Palvelualuejohtaja	Noudatetaan kh 19.12.2022 § 521 päätöstä, vuonna 2024 sopimuksia tehty 12 henkilön kanssa