

Varhaiskasvatuksen palvelusuunnitelman toteuma 2023

Varhaiskasvatuksessa on laajasti eripuolilla Suomea vaikea henkilöstöpula, erityisesti tämä näkyy kasvukeskuksissa. Pulaa on tehtävään kelpoisista varhaiskasvatuksen opettajista sekä erityisopettajista. Myös päiväkodin johtajien rekrytointi on vaikeutunut. Vuodesta 2030 alkaen päiväkodin johtajaksi kelpoisella henkilöllä tulee olla kasvatustieteen maisterin tutkinto tai siirtymäsäännösten mukainen kelpoisuus tehtävään. Rekrytoitaessa päiväkodin johtajia on hakijoiden joukossa vain muutamia maisteritutkinnon suorittaneita henkilöitä.

Turun kaupungin tavoitteena on tukea henkilöstön kouluttautumista, jotta kuntalaisten palvelut voidaan järjestää lakisääteisellä henkilöstöllä. Lastenhoitajia tuetaan kouluttautumaan joko varhaiskasvatuksen opettajiksi tai sosionomeiksi. Varhaiskasvatuksen opettajia ja päiväkodinjohtajia tuetaan kouluttautumaan kasvatustieteen maisteriksi, jotta turvataan päiväkodin johtajien saatavuus myös jatkossa. Varhaiskasvatuksen erityisopettajista on myös pulaa, joten erikoistumiskoulutusta tuetaan. Turun kaupungin edustajat ovat käyneet aktiivisesti keskustelua koulutuksen järjestäjien kanssa, jotta koulutuksen järjestäjillä olisi ajantasainen tieto henkilöstötilanteesta.

Varhaiskasvatuslaki muuttui elokuun 2022 alussa siten, että lakiin lisättiin säädös lapsen oikeudesta tukeen varhaiskasvatuksessa. Varhaiskasvatuslain 15 c pykälässä säädetään siitä, että lapsella on hänen tuen tarpeensa sitä edellyttäessä oikeus saada varhaiskasvatuksen erityisopettajan antamaa konsultaatiota ja opetusta. Edelleen lain 15 d pykälässä säädetään erityisopettajan osalta seuraavasti: Varhaiskasvatuksen erityisopettaja osallistuu lapsen tuen tarpeen, tukitoimenpiteiden ja niiden toteuttamisen arviointiin tarpeen mukaan. Nämä säädökset lisäävät varhaiskasvatuksen erityisopettajien tarvetta päiväkodeissa. Lapsen tuen järjestäminen on lisännyt merkittävästi henkilöstötarvetta päiväkodeissa. Varhaiskasvatuslain 35 §:n 2 mom. todetaan seuraavasti, jos päiväkodissa on yksi tai useampi vammaisen tai tuen tarpeessa oleva lapsi, on tämä otettava huomioon lasten taikka päiväkodeissa työskentelevien henkilöiden lukumäärässä, jollei päiväkodissa ole tällaista lasta varten avustajaa. Avustajaa ei lueta henkilöstömitoitukseen.

Tehostun ja erityisen tuen osalta tulee viranomaisen tehdä hallintopäätös, mikä on lisännyt merkittävästi hallinnollista työtä niin ryhmätasolla kuin varhaiskasvatuksen hallinnossa. Lapsen tuki on toteutettava myös palvelusetelipäiväkodeissa, mikä on omalta osaltaan lisännyt kyseessä olevia kustannuksia.

Päiväkotitilojen kanssa on edelleen ongelmia. Useita päiväkoteja toimii väistötiloissa tai on siirtymässä väistötiloihin. Toisaalta useita rakennushankkeita on käynnissä ja palveluverkkoa on tarkasteltu erityisesti keskustan osalta.

Lasten määrä kaupungin järjestämässä varhaiskasvatuksessa päiväkodeissa ja perhepäivähoidossa oli vuoden 2023 lopussa hyvin sama kuin vuoden 2022 lopussa noin 7 400 lasta. On kuitenkin syytä huomioida, että alle 3-vuotiaita on palvelun piirissä enemmän kuin aikaisempina vuosina.

I. Tavoitteelliset tunnusluvut

Tunnusluku	Toteutuma 2020	Toteutuma 2021	Toteutuma 2022	Tavoite 2023	Toteutuma 30.6.2023	Toteutuma 31.12.2023
Huoltajien tyytyväisyys varhaiskasvatukseen	8,90	-	8,90	-	-	8,90

II. Toimenpiteet

Toimenpide	Toteutuma 30.6.2023	Toteutuma 31.12.2023
Henkilöstön osaamista kehitetään vastaamaan varhaiskasvatussuunnitelman/esiopetussuunnitelman ja toimintasuunnitelman vaatimuksiin. Tietoperusteinen osaamisen kehittäminen toteutuu esim. Kehittävä palaute -menetelmän analyyseja hyödyntäen ja täydennyskoulutusveloite toteutuu.	Kehittävän palautteen tulokset yksikötasoisesti käytössä. Tuloksia hyödyntäen nostettu kehittämiskohteita sekä palvelualue- että yksikötasoisesti. Saatua tietoa hyödynnetään täydennyskoulutusten suunnittelussa.	Kehittävän palautteen tulokset yksikötasoisesti käytössä. Tuloksia hyödyntäen nostettu kehittämiskohteita sekä palvelualue- että yksikötasoisesti. Saatua tietoa hyödynnettiin täydennyskoulutusten toteutuksessa. Erityisavustuksilla on ollut merkittävä osuus koulutusten järjestämisessä ja henkilöstön osaamisen jakamisessa / mentoroinnin toteutuksessa.
Tuetaan varhaiskasvatuksen henkilöstön täydennyskoulutukseen osallistumista	Täydennyskoulutusta tuetaan kaupungin hallituksen päätöksen mukaisesti. Sopimuksia tehty 5 henkilön kanssa.	Täydennyskoulutusta tuetaan kaupungin hallituksen päätöksen mukaisesti. Sopimuksia tehty 20 henkilön kanssa. Lastenhoitajia koulutetaan oppisopimuksilla.

<p>Henkilöstö ymmärtää kielen keskeisen merkityksen lasten kehityksessä ja oppimisessa, vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä sekä identiteettien rakentumisessa ja yhteiskuntaan kuulumisessa. Kielitietoisessa varhaiskasvatuksessa tiedostetaan, että kielet ovat läsnä jatkuvasti ja kaikkialla.</p>	<p>Yksikkötasolla keskeinen kehittämiskohde. Osaamista lisätään täydennyskoulutuksella ja osaamisen jakamisella sekä perehdyttämällä.</p>	<p>Yksikkötasolla keskeinen kehittämiskohde. Osaamista lisätään täydennyskoulutuksella ja osaamisen jakamisella sekä perehdyttämällä. Toteutettiin henkilökunnalle pilotointi suomenkielen opetukseen.</p>
<p>Toteutetaan varhaiskasvatuslain muutoksen edellyttämät toimenpiteet lapsen tuen osalta varhaiskasvatuksessa.</p>	<p>Toteutuu lakisääteisesti. Tehostetun ja erityisen tuen päätöksiä yhteensä noin 900 lapsella.</p>	<p>Toteutuu lakisääteisesti. Tehostetun ja erityisen tuen päätöksiä yhteensä noin 900 lapsella.</p>
<p>eVaka-asiakastieto ja toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönoton toteuttaminen</p>	<p>EVaka otettu käyttöön toukokuussa 2023</p>	<p>Käyttöönotto onnistunut. Kyseessä on ns. ketterän kehittämisen järjestelmä, jota jatkokehitetään yhteistyökuntin kanssa yhdessä sopien.</p>
<p>Perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoimintaa kehitetään ottamalla käyttöön Pace-koulutuksen menetelmiä tavoitteena lapsilähtöinen kohtaaminen. Lasten aktiiviseen liikuttamiseen ja ulkoiluun kiinnitetään erityistä huomiota, jotta kansalliset lasten liikuntasuosituksot toteutuvat perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnassa. Palveluntuottajien ja kaupungin henkilöstön työhyvinvointia seurataan järjestämällä säännöllisiä tapaamisia.</p>	<p>Toteutunut suunnitellusti</p>	<p>Toteutunut suunnitellusti</p>