

Varhaiskasvatus

I. Toimenpiteet

Toimenpide	Vastuuhenkilö	Toteutuma 30.6.2023
Henkilöstön osaamista kehitetään vastaamaan varhaiskasvatussuunnitelman/esiopetussuunnitelman ja toimintasuunnitelman vaatimuksiin. Tietoperusteinen osaamisen kehittäminen toteutuu esim. Kehittävä palaute -menetelmän analyysija hyödyntäen ja täydennyskoulutusveloite toteutuu.	Palvelualueen johtoryhmä; lähi-johtajat	Kehittävän palautteen tulokset yksikötasoisesti käytössä. Tuloksia hyödyntäen nostettu kehittämiskohdeita palvelualue että yksikötasoisesti. Saatua tietoa hyödynnetään täydennyskoulutusten suunnittelussa.
Tuetaan varhaiskasvatuksen henkilöstön täydennyskoulutukseen osallistumista	Palvelualueen johtoryhmä; lähi-johtajat	Täydennyskoulutusta tuetaan kaupungin hallituksen päätöksen mukaisesti. Sopimuksia tehty 5 henkilön kanssa.
Henkilöstö ymmärtää kielen keskeisen merkityksen lasten kehityksessä ja oppimisessa, vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä sekä identiteettien rakentumisessa ja yhteiskuntaan kuulumisessa. Kielitietoisessa varhaiskasvatuksessa tiedostetaan, että kielet ovat läsnä jatkuvasti ja kaikkialla.	Päiväkodinjohtajat	Yksikötasolla keskeinen kehittämiskohde. Osaamista lisätään täydennyskoulutuksella ja osaamisen jakamisella sekä perehdyttämällä.
Toteutetaan varhaiskasvatuslain muutoksen edellyttämät toimenpiteet lapsen tuen osalta varhaiskasvatuksessa.	Palvelualuejohtaja	Toteutuu lakisääteisesti. Tehostetun ja erityisen tuen päätöksiä yhteensä noin 900 lapsella.
eVaka-asiakastieto ja toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönoton toteuttaminen	Palvelualueen johtoryhmä; lähi-johtajat	EVaka otettu käyttöön toukokuussa 2023
Perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoimintaa kehitetään ottamalla käyttöön Pace-koulutuksen menetelmiä tavoitteena lapsilähtöinen kohtaaminen. Lasten aktiiviseen liikuttamiseen ja ulkoiluun kiinnitetään	Kulmala Vesa; projektipäällikkö	Toteutunut suunnitellusti

erityistä huomiota, jotta kansalliset lasten liikunta-suositukset toteutuvat perusopetuksen aamu- ja ilta-päivätoiminnassa. palveluntuottajien ja kaupungin henkilöstön työhyvinvointia seurataan järjestämällä säännöllisiä tapaamisia.		
--	--	--

II. Tavoitteelliset tunnusluvut

Tunnusluku	Tunnusluvun mit-tayksikkö	Toteutuma 2020	Toteutuma 2021	Toteutuma 2022	Toteutuma 30.6.2023
Huoltajien tyytyväisyys var-haiskasvatukseen	arvosana (4-10)	8,90	-	8,90	-

III. Henkilöstöstr. toimenpiteet

Painopiste	Toimenpide	Vastuuhenkilö	Toteutuma 30.6.2023
-	-	-	-