

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksessa on ei vaan Turussa vaan laajasti eripuolilla Suomea vaikea henkilöstöpula. Erityisesti pulaa on tehtävään kelpoisista varhaiskasvatuksen opettajista sekä erityisopettajista. Myös päiväkodin johtajien rekrytointi on vaikeutunut. Turun kaupungin tavoitteena on tukea henkilöstön kouluttautumista, jotta kuntalaisten palvelut voidaan järjestää lakisääteisellä henkilöstöllä. Lastenhoitajia tuetaan kouluttautumaan joko varhaiskasvatuksen opettajiksi tai sosionomeiksi. Varhaiskasvatuksen opettajia ja päiväkodinjohtajia tuetaan kouluttautumaan kasvatustieteen maisteriksi, jotta turvataan päiväkodin johtajien saatavuus myös jatkossa. Varhaiskasvatuksen erityisopettajista on myös pulaa, joten erikoistumiskoulutusta tuetaan myös.

Varhaiskasvatustilanne muuttui elokuun 2022 alussa siten, että lakiin lisättiin säädös lapsen oikeudesta tukeen varhaiskasvatuksessa. Varhaiskasvatustilain 15 c pykälässä säädetään siitä, että lapsella on hänen tuen tarpeensa sitä edellyttäessä oikeus saada varhaiskasvatuksen erityisopettajan antamaa konsultaatiota ja opetusta. Edelleen lain 15 d pykälässä säädetään erityisopettajan osalta seuraavasti: Varhaiskasvatuksen erityisopettaja osallistuu lapsen tuen tarpeen, tukitoimenpiteiden ja niiden toteuttamisen arviointiin tarpeen mukaan. Nämä säädökset lisäävät varhaiskasvatuksen erityisopettajien tarvetta päiväkodeissa. Tehostun ja erityisen tuen osalta tulee viranomaisen tehdä hallintopäätös. Valmisteluun jäi aikaa vain kevät 2022, toiminta on kuitenkin saatu lainsäädännön mukaiseksi.

Päiväkotitilojen kanssa on edelleen ongelmia. Useita päiväkoteja toimii väistötiloissa, esimerkiksi Nättinummen päiväkotitila, Talinkorventie ja Pääskylvuoren päiväkotitila on siirtymässä väistötiloihin.

Lasten määrä palvelunpiirissä oli joulukuussa 2023 noin 430 lasta vähemmän kuin vuonna 2019. On kuitenkin syytä huomioida, että alle 3-vuotiaita on palvelunpiirissä noin 150 lasta enemmän kuin vuonna 2019.

I. Tavoitteelliset tunnusluvut

Tunnusluku	Toteutuma 2020	Toteutuma 2021	Tavoite 2022	Toteutuma	Toteutuma
------------	----------------	----------------	--------------	-----------	-----------

				30.6.2022	31.12.2022
Huoltajien tyytyväisyys varhaiskasvatukseen	8,90	-	8,90	8,80	-
Kunnallisen päiväkotihoidon hinta Kuu-sikkovertailussa (€ / laskennallinen lapsi)	11 127	-	11 300	11 770,00	-

II. Toimenpiteet

Toimenpide	Toteutuma 30.6.2022	Toteutuma 31.12.22
Henkilöstön osaamista kehitetään vastaamaan vasun ja toimintasuunnitelman vaatimuksiin Tietoperusteinen osaamisen kehittäminen toteutuu esim. Kehittävä palaute -menetelmän analyysejä hyödyntäen ja täydennyskoulutusveloite toteutuu.	Kehittävän palautteen menetelmää hyödynnetään yksikkötasoisesti. Menetelmään liittyvät observoinnit tehty toimintavuoden 2021-2022 osalta.	Kehittävän palautteen menetelmää hyödynnetään yksikkötasoisesti. Menetelmään liittyvät observoinnit tehty toimintavuoden 2021-2022 osalta. Tulosten ja toimintaehdotusten läpikäynti aloitettu palvelualueitasoisesti, aluetasoisesti ja yksikkötasoisesti.
Selvitetään varhaiskasvatuksen henkilöstön mahdollisuudet täydennyskoulutukseen osana allaa pysymiseen.	Selvitystyö tehty yhteistyössä henkilöstöpalvelujen kanssa.	Kaupunginhallitus päättänyt henkilöstön koulutuksen tukemisesta 19.12.2022 § 521.
Kielitietoisessa varhaiskasvatuksessa tiedostetaan, että kielet ovat läsnä jatkuvasti ja kaikkialla. Henkilöstö ymmärtää kielen keskeisen merkityksen lasten kehityksessä ja oppimisessa, vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä sekä identiteettien rakentumisessa ja yhteiskuntaan kuulumisessa.	Kielitietoisuus on toiminnan keskiössä	Järjestetty sekä hankittua että itse tuotettua henkilöstökoulutusta. Otettu käyttöön Kielipeda -arviointimenetelmä. Valmopetuksen ja kieli- ja kulttuuritoiminnan vahvistaminen ja edelleen kehittäminen.
Selvitetään kielipainotteisen varhaiskasvatuksen tarve sekä mahdollisuudet tarjota palvelua.	Selvitystyö käynnissä	Toimintaa ei ole tällä hetkellä mahdollista laajentaa, koska henkilöstön saatavuudessa on ongelmia. Jo aikaisemmin aloi-

		tettujen ryhmien kielipainotteista toimintaa ei ole voitu taata.
Päiväkotien täyttöaste-tavoite on 100 % ja tuottavuuden lisääminen.	-	93,94
Toteutetaan mahdollisen varhaiskasvatuslain muutoksen edellyttämät toimenpiteet lapsen tuen osalta varhaiskasvatuksessa.	Prosessit kuvattu ja varhaiskasvatussuunnitelman päivitetty uuden lain mukaiseksi	Prosessit kuvattu ja varhaiskasvatussuunnitelman päivitetty uuden lain mukaiseksi. Toimintamalli lain säädännön mukaista, vaatii kuitenkin vielä arviointia sekä vakiinnuttamista.
eVaka-asiakastietojärjestelmän käyttöönotto vuoden 2022 aikana.	Valmistelu etenee, käyttöönotto siirtyy 02/2023	Valmistelu etenee hyvin, käyttöönotto maaliskuun alussa.
Perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoimintaa kehitetään ottamalla käyttöön Pace-koulutuksen menetelmiä tavoitteena lapsilähtöinen kohtaaminen. Lasten aktiiviseen liikuttamiseen ja ulkoiluun kiinnitetään erityistä huomiota, jotta kansalliset lasten liikuntasuositukset toteutuvat perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnassa. Palveluntuottajien ja kaupungin henkilöstön työhyvinvointia seurataan järjestämällä säännöllisiä tapaamisia.	Kevät lukukausi eteni suunnitellusti.	Pace-menetelmä on otettu haltuun Turun kaupungin järjestämässä omassa aamu- ja iltapäivätoiminnassa. Turun kaupungin ohjaajat ovat voineet osallistua varhaiskasvatuksen järjestämiin yleisiin Pace-koulutuksiin. Lisäksi kaksi aamu- ja iltapäivätoiminnanohjaajaa ovat kiertäneet aamupäivisin oman työn ohessa syyskauden 2022 aikana ja jatkavat työtä kevään 2023 aikana, tavoitteena juurruttaa Pace-menetelmä kaupungin toimipisteissä (sisäinen koulutus). Lasten aktiiviseen liikuttamiseen ja ulkoiluun on kiinnitetty erityishuomiota ja kansallinen suositus toteutuu pääsääntöisesti perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnassa. Erityisen hyvin tämä toteutuu niiden lasten osalta, jotka ovat valinneet laajennetun aukioloajan klo 17.00 asti. Kaupungin aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajille on järjestetty säännölliset palaverit ja koulutukset, sekä tarjottu koulujen loma-aikoina myös tyhy-

		toimintaa. Palveluntuottajille on tarjottu palaverit 4krt/ vuodessa ja lisäksi jokaisella palveluntuottajalla on ollut mahdollisuus säännölliseen henkilökohtaiseen tapaamiseen sekä kevät, että syyskaudella.
--	--	--

III. Henkilöstöohj. toimenpiteet

Toimenpide	Toteutuma 30.6.22	Toteutuma 31.12.22
Kelpoisuuden antavan koulutuksen suorittaneiden henkilöstön määrään lisääminen. Rekrytointiprosessin kehittäminen ja työnantajanäkyvyyden ja -houkuttelevuuden lisääminen kohde-ryhmänä esimerkiksi alan oppilaitokset. Työhyvinvoinnin tukeminen.	Kelpoisuuden antavan koulutuksen suorittaneiden henkilöiden määrä on vähentynyt. Rekrytointia ja työnantajan näkyvyyttä kehitetty yhteistyössä henkilöstöpalveluiden kanssa. Työhyvinvointia tuetaan monin keinoin, esim. täydennyskoulutus, työnohjaus, osaamisen jakaminen, johtamistyötä tuetaan ja kehitetään.	Rekrytointia ja työnantajan näkyvyyttä on kehitetty yhteistyössä henkilöstöpalveluiden kanssa. Työhyvinvointia on tuettu monin keinoin, esim. täydennyskoulutus, työnohjaus, osaamisen jakaminen, johtamistyötä tuetaan ja kehitetään.