

14350-2022

Avtal om utbildningskostnader för behörighetsutbildning i småbarnspedagogik

1. Avtalsparter och avtalets kontaktperson

Åbo stad (nedan "Staden")

Servicehelheten för fostran och undervisning,
småbarnspedagogik
FO-nummer: 0204819-8
PB 355
20101 Åbo

Kontaktperson i ärenden som gäller detta avtal (nedan "Avtal"):

Namn, titel
E-post
Telefonnummer

Kontaktpersonernas uppgift är att följa upp och övervaka att Avtalet genomförs samt informera om verkställandet av Avtalet både inom organisationen och till den andra Avtalsparten. Kontaktpersonen för avtalet har inte rätt att göra ändringar i avtalet. Staden måste meddela Arbetstagaren/Tjänsteinnehavaren ifall kontaktpersonen byts.

Arbetstagare: Namn och befattningsbenämning (nedan "Arbetstagare") eller
Tjänsteinnehavare: Namn och befattningsbenämning (nedan "Tjänsteinnehavare")
Personens vakansnummer

Nedan i avtalet används också separat benämningen Avtalspart och om båda parterna tillsammans Avtalsparterna.

2. Avtalets bakgrund, syfte och objekt

Detta Avtal grundar sig på Åbo stadsstyrelsens beslut (Ssn 19.12.2022 § 521), i vilket beslutades att småbarnspedagogiken inom Åbo stad är en bransch med brist på arbetskraft enligt arbetsgivaren.

Behoven av utveckling och uppdatering av kompetens rör särskilt lärare inom småbarnspedagogik, socionomer inom småbarnspedagogik, daghemsföreståndare samt speciallärare inom småbarnspedagogik.

Målet är att stöda personalen i deras utbildning, så att staden kan ordna tjänster för kommuninvånare på ett sätt som uppfyller de lagstadgade kraven gällande personal. Barnskötare får stöd i att utbilda sig till antingen lärare inom småbarnspedagogik eller socionomer. Lärare inom småbarnspedagogik och

14350-2022

daghemsföreståndare får stöd för att avlägga pedagogie magisterexamen. På det viset tryggas tillgången till daghemsföreståndare också i fortsättningen. Därtill stöder staden avläggande av specialiseringsutbildning, eftersom det också råder brist på speciallärare inom småbarnspedagogik. Behörighetsvillkoren för ovanstående uppgifter bestäms i kapitel 6 i lagen om småbarnspedagogik.

Staden kan bevilja en Arbetstagare/Tjänsteinnehavare avlönad arbets- eller tjänstledighet för avläggande av studier som leder till examen, då studierna avläggs för en sådan examen som bestäms i 26–27 § och 30–31 i lagen om småbarnspedagogik. Staden och Arbetstagaren/Tjänsteinnehavaren sluter detta Avtal, i vilket bestäms hur lönekostnaderna under närundervisningsdagarna betalas tillbaka till Staden i de situationer som beskrivs i punkt 5.1 i Avtalet.

3. Behörighetsutbildning

Staden kan bevilja avlönad arbets- eller tjänstledighet för avläggande av de examina som nämns i 26–27 § och 30–31 i lagen om småbarnspedagogik (540/2018). Avlönad arbets- eller tjänstledighet kan beviljas för studier som kräver 50 % närvaro (närstudiedagar, t.ex. föreläsningar, tentor, handledning inför sluttent, men inte tentläsning), dock högst 30 dagar per examen. För att avlönad arbets- eller tjänstledighet ska kunna beviljas, måste Arbetstagaren/Tjänsteinnehavaren ha ett tills vidare gällande anställningsförhållande på Åbo stad.

Omfattningen på den examen som ska avläggas är **XX** studiepoäng och den uppskattade tiden för att avlägga examen vid sidan av arbetet är **XX** år. En beskrivning av examen/utbildningen finns i bilaga 1.

Arbetstagarens/Tjänsteinnehavarens närmaste chef **beviljar/har beviljat** Arbetstagaren/Tjänsteinnehavaren arbets- eller tjänstledighet under utbildningen enligt följande: **xxxx**. Till Arbetstagaren/Tjänsteinnehavaren betalas lön för närundervisningsdagarna under den tid som utbildningen pågår enligt följande: **xxx**

4. Utbildningskostnadernas omfattning

I detta avtal menas med utbildningskostnader den lön med bikostnader som Staden betalar för de dagar då Arbetstagaren/Tjänsteinnehavaren deltar i närundervisning i en sådan utbildning som definieras i punkt 3 (beviljad avlönad arbets- eller tjänstledighet som beviljas för utbildning enligt punkt 3 i Avtalet). Som betalningsgrund tillämpas Arbetstagarens/Tjänsteinnehavarens den lön, som Arbetstagaren/Tjänsteinnehavaren haft vid den tidpunkt då examensutbildningen inleddes.

14350-2022

Resekostnader för deltagande i närundervisningsdagar, inkvartering, matkostnader eller andra kostnader i anknytning till utbildningen är inte utbildningskostnader.

5. Återbetalning av utbildningskostnader

5.1 Grunder för återbetalning av utbildningskostnader

Arbetstagaren/Tjänsteinnehavaren förbinder sig till att återbetala Staden de utbildningskostnader som beskrivs i punkt 3 och 4 i detta Avtal, ifall Arbetstagaren/Tjänsteinnehavaren

- utan skälig orsak avbryter utbildningen som beskrivs i punkt 3 i Avtalet,
- avslutar sitt anställningsförhållande på Åbo stad under den tid som utbildningen som beskrivs i punkt 3 i Avtalet pågår,
- övergår till en annan uppgift inom Åbo stad som inte är en sådan befattning som avses i kapitel 6 i lagen om småbarnspedagogik, innan två år har gått från att en utbildning enligt punkt 3 i Avtalet har avlagts,
- avslutar sitt anställningsförhållande på Åbo stad innan två år har gått från att den Arbetstagaren/Tjänsteinnehavaren avlagt en sådan utbildning som bestäms i punkt 3 i Avtalet, eller
- Arbetstagaren/Tjänsteinnehavarens anställningsförhållande avslutas, på grund av en orsak som beror på Arbetstagaren/Tjänsteinnehavaren, under utbildningen eller innan två år har gått från att Arbetstagaren/Tjänsteinnehavaren avlagt en sådan utbildning som avses i punkt 3 i Avtalet.

De ovannämnda grunderna för återbetalning bedöms i förhållande till ett oöverstigligt hinder eller en oöverstiglig händelse, ifall Avtalsparterna belastas av force majeure (oöverstigligt hinder eller oöverstiglig händelse) under den tid som den Arbetstagaren/Tjänsteinnehavaren studerar i en sådan utbildning som avses i punkt 3 i Avtalet, eller innan två år gått från avläggandet av en sådan utbildning.

Force majeure är ett oöverstigligt hinder som förhindrar uppfyllandet av avtalet. Som sådant hinder betraktas en sådan ovanlig och på saken inverkan händelse som oberoende av avtalsparterna har inträffat efter ingåendet av avtalet och som inte har kunnat beaktas då avtalet ingicks och vars verkan inte kan elimineras utan oskäliga merkostnader eller tidsförlust. En sådan händelse kan vara t.ex. krig, uppror, inre oroligheter i landet, naturkatastrofer, avbrott i den allmänna trafiken eller energidistributionen, strejk eller annan arbetstvist, epidemier eller en annan till sin verkan lika betydande och ovanlig orsak, som inte beror på Avtalsparterna.

14350-2022

5.2 Summan för återbetalning av utbildningskostnader

Ifall Arbetstagaren/Tjänsteinnehavaren är skyldig att återbetala utbildningskostnaderna enligt grunderna i punkt 5.1, förbinder sig Arbetstagaren/Tjänsteinnehavaren till att återbetala till Staden de utbildningskostnader som beskrivs i punkt 3 och 4 i detta Avtal enligt följande:

- Beträffande anställningsförhållandets längd, granskas om kravet på den tidsfrist på två (2) år (24 månader) som måste uppfyllas har uppfyllts, tidsfristen räknas från den månad framåt då examen avlagts,
- Summan för de utbildningskostnader som ska återbetalas till staden ställs i förhållande till 24 månader så att den summa som ska återbetalas minskar hela tiden i och med att minimitiden uppfylls.

Exempel på grunder för kalkylen:

I exemplet har examen avlagts i januari 2023 och grunden för återbetalning är att anställningsförhållandet upphör enligt punkt 5.1 i Avtalet:

- Arbetstagarens/Tjänsteinnehavarens anställningsförhållande på Staden upphör innan januari 2023 eller under januari 2023: Personen betalar 24/24 delar (100 %) av utbildningskostnaderna till Staden.
- Arbetstagarens/Tjänsteinnehavarens anställningsförhållande på Staden upphör i februari 2023: Personen betalar 23/24 delar av utbildningskostnaderna till Åbo stad.
- Arbetstagarens/Tjänsteinnehavarens anställningsförhållande på Staden upphör i mars 2023: Personen betalar 22/24 delar av utbildningskostnaderna till Åbo stad.
- Arbetstagarens/Tjänsteinnehavarens anställningsförhållande på Staden upphör i december 2024: Personen betalar 1/24 delar av utbildningskostnaderna till Staden.
- Arbetstagarens/Tjänsteinnehavarens anställningsförhållande på Staden upphör i januari 2025 eller senare: Personen ersätter inte utbildningskostnaderna till Staden.

Gällande de utbildningskostnader som återkrävs fattas ett separat grundat beslut, där man beslutat återkräva en ersättning av den Arbetstagaren/Tjänsteinnehavaren som motsvarar det som bestäms i Avtalet.

6. Anmälningsskyldighet

Avtalsparten ska utan dröjsmål skriftligen meddela den andra Avtalsparten om ärenden som har central betydelse för uppfyllandet av Avtalet.

14350-2022

7. Avtalets giltighet

Detta Avtal träder i kraft då det har undertecknats. Avtalet gäller en bestämd tid och upphör då 2 år har gått från att en sådan utbildning som beskrivs i punkt 3 i Avtalet har avlagts.

Eftersom Avtalet ingåtts för viss tid upphör det utan uppsägning då den avtalade tiden löpt ut.

8. Lagrum som tillämpas och avgörande av meningsskiljaktigheter

På detta Avtal och tolkningen av det tillämpas Finlands lag.

Eventuella tvister avgörs i första hand genom förhandlingar. Om förhandlingarna inte leder till ett för Avtalsparterna tillfredsställande resultat, löses meningsskiljaktigheterna av Egentliga Finlands tingsrätt som första rättsinstans.

9. Avtalsexemplar

Detta avtal har uppgjorts i två (2) identiska exemplar, ett för (1) vardera Avtalspart.

10. Datum och Avtalsparternas underskrifter

Åbo ____ . ____ . ____

Åbo stad

Namn, direktör för serviceområdet (svenskspråkig fostran och undervisning)

Småbarnspedagogiken

Servicehelheten för fostran och undervisning

Arbetstagare/Tjänsteinnehavare

Bilagor

Bilaga 1 Beskrivning av examen/utbildning