

14350-2022

Sopimus koulutuskustannuksista varhaiskasvatuksen pätevyyskoulutuksessa

1. Sopijapuolet ja sopimuksen yhteyshenkilö

Turun kaupunki (jäljempänä ”Kaupunki”)

Kasvatuksen ja opetuksen palvelukokonaisuus, varhaiskasvatus
Y-tunnus: 0204819-8
PL 355
20101 Turku

Yhteyshenkilö tätä sopimusta (jäljempänä ”Sopimus”) koskevissa asioissa:

Nimi, palvelualuejohtaja

Kasvatuksen ja opetuksen palvelukokonaisuus, varhaiskasvatus
etunimi.sukunimi@turku.fi
puh: xxx xxx xxxx

Yhteyshenkilön tehtävänä on seurata ja valvoa Sopimuksen toteutumista sekä tiedottaa siitä oman organisaationsa sisällä ja toiselle Sopijapuolelle. Sopimuksen yhteyshenkilöllä ei ole oikeutta muuttaa sopimusta. Kaupungin on ilmoitettava yhteyshenkilön vaihtumisesta Työntekijälle/Viranhaltijalle.

**Työntekijä: Nimi ja tehtävänimike (jäljempänä ”Työntekijä”) tai
Viranhaltija: Nimi ja tehtävänimike (jäljempänä ”Viranhaltija”)
Hlön vakanssinumero**

Jäljempänä sopijapuolesta käytetään myös erikseen nimitystä Sopijapuoli ja sopijapuolista yhdessä yhteisnimitystä Sopijapuolet.

2. Sopimuksen tausta, tarkoitus ja kohde

Tämä Sopimus perustuu Turun kaupungin kaupunginhallituksen tekemään päätökseen (Kh 19.12.2022 § 521), jossa päätettiin työnantajan määrittelemäksi työvoimapula-alaksi varhaiskasvatus Turun kaupungissa.

Osaamisen kehittämisen ja päivittämisen tarpeet koskevat erityisesti varhaiskasvatuksen opettajia, varhaiskasvatuksen sosionomeja ja päiväkodinjohtajia sekä varhaiskasvatuksen erityisopettajia.

Kaupungin tavoitteena on tukea henkilöstön kouluttautumista, jotta kuntalaisten palvelut voidaan järjestää lakisääteisellä henkilöstöllä. Lastenhoitajia tuetaan kouluttautumaan joko varhaiskasvatuksen opettajiksi tai sosionomeiksi. Varhaiskasvatuksen opettajia ja päiväkodinjohtajia tuetaan kouluttautumaan kasvatustieteen maisteriksi, jotta turvataan päiväkodin johtajien saatavuus myös jatkossa. Lisäksi tuetaan

14350-2022

erikoistumiskoulutusta, sillä varhaiskasvatuksen erityisopettajista on myös pulaa. Edellä mainittujen tehtävien kelpoisuusehdot on määritelty varhaiskasvatuslain luvussa 6.

Työntekijälle/Viranhaltijalle voidaan myöntää palkallista työ- tai virkavapaata varhaiskasvatuslain 26-27 §:ssä sekä 30-31 §:ssä mainittujen tutkintojen suorittamista varten tarkoitettuihin opintoihin. Kaupunki ja Työntekijä/Viranhaltija tekevät tämän Sopimuksen, jossa määritellään, miten lähiopetuspäivien palkkakulut maksetaan takaisin Kaupungille Sopimuksen kohdassa 5.1 määritellyissä tilanteissa.

3. Pätevöitymiskoulutus

Kaupunki voi myöntää palkallista työ- tai virkavapaata varhaiskasvatuslain (540/2018) 26-27 §:ssä sekä 30-31 §:ssä mainittujen tutkintojen suorittamista varten. Palkallista työ- tai virkavapaata voidaan myöntää enintään 50 % läsnäoloa vaativaan opiskeluun (lähiopetuspäivät, esim. luennot, tentit, lopputyön ohjaukset, mutta ei tenttiluku), kuitenkin enintään 30 päivää, tutkintoa kohden. Jotta palkallista työ-/virkavapaata voidaan myöntää, Työntekijän/Viranhaltijan tulee olla Kaupungin palveluksessa toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa.

Suoritettavan tutkinnon laajuus on **XX** opintopistettä ja tutkinnon arvioitu suoritus aika työn ohella on **XX** vuotta.

Tutkinnon/koulutuksen kuvaus on Sopimuksen liitteenä **1**.

Työntekijän/Viranhaltijan lähijohtaja **myöntää/on myöntänyt** Työntekijälle/Viranhaltijalle työ- tai virkavapaata koulutuksen aikana seuraavasti: **xxxx**. Työntekijälle/Viranhaltijalle maksetaan lähiopetuspäivien palkka koulutuksen ajalta seuraavasti: **xxx**

4. Koulutuskustannusten sisältö

Tässä sopimuksessa koulutuskustannuksiksi katsotaan sopimuksen kohdassa 3 määritellyn tutkinnon suorittamista varten Kaupungin maksama lähiopetuspäivien palkka sivukuluineen koulutuksen ajalta (Sopimuksen kohdassa 3 mainittua koulutusta varten myönnetty palkallinen työ-/virkavapaa). Maksuperusteena käytetään Työntekijän/Viranhaltijan varsinaista palkkaa, joka Työntekijällä/Viranhaltijalla oli tutkintokoulutuksen alkaessa.

Koulutuskustannuksiksi ei katsota koulutuksen lähiopetuspäiviltä aiheutuneita matkakuluja, majoitusta, ruokakuluja tai koulutukseen liittyviä muita kuluja.

14350-2022

5. Koulutuskustannusten takaisinmaksu

5.1 Koulutuskustannusten takaisinmaksun perusteet

Työntekijä/Viranhaltija sitoutuu maksamaan Kaupungille takaisin tämän Sopimuksen kohdissa 3 ja 4 mainitut koulutuskustannukset, jos Työntekijä/Viranhaltija

- lopettaa Sopimuksen kohdassa 3 mainitun koulutuksen ilman pätevää syytä,
- päättää palvelussuhteensa Turun kaupunkiin Sopimuksen kohdassa 3 mainitun koulutuksen aikana,
- siirtyy toiseen tehtävään Turun kaupungissa, joka ei ole varhaiskasvatuslain 6 luvussa tarkoitettu henkilöstön työtehtävä, ennen kuin kaksi vuotta on kulunut tämän Sopimuksen kohdassa 3 tarkoitettun tutkinnon suorittamisesta,
- päättää palvelussuhteensa Turun kaupunkiin ennen kuin kaksi vuotta on kulunut tämän Sopimuksen kohdassa 3 tarkoitettun tutkinnon suorittamisesta, tai
- Työntekijän/Viranhaltijan palvelussuhde päätetään Työntekijästä/Viranhaltijasta johtuvasta syystä koulutuksen aikana tai ennen kuin kaksi vuotta on kulunut tämän Sopimuksen kohdassa 3 tarkoitettun tutkinnon suorittamisesta.

Edellä mainittuja takaisinmaksun perusteita arvioidaan suhteessa ylivoimaiseen esteeseen tai tapahtumaan, mikäli Sopijapuolia rasittaa Force majeure (ylivoimainen este tai tapahtuma) Sopimuksen kohdassa 3 mainitun tutkinnon suorittamisen aikana tai tutkinnon suorittamisen jälkeen ennen kuin kaksi vuotta on kulunut tutkinnon suorittamisesta.

Force majeurena voidaan pitää estettä tai tapahtumaa, joka on Sopimuksen täyttämisen estävä ja Sopimuksen syntymisen jälkeen sattunut epätavallinen ja asiaan vaikuttava tapahtuma, jota Sopijapuolten ei ole ollut syytä ottaa huomioon Sopimusta tehtäessä ja joka on Sopijapuolista riippumaton, eikä sen estävää vaikutusta voida poistaa ilman kohtuuttomia lisäkustannuksia tai kohtuutonta ajanhukkaa. Tällainen tapahtuma voi olla sota, kapina, sisäinen levottomuus, luonnonmullistus, yleisen liikenteen tai energiajakelun keskeytys, lakko tai muu työselkkaus, tartuntatautiepideemia tai muu vaikutuksiltaan yhtä merkittävä ja epätavallinen Sopijapuolista riippumaton syy.

5.2 Koulutuskustannusten takaisinmaksun määrä

Jos Työntekijään/Viranhaltijaan kohdistuu Sopimuksen kohdassa 5.1 mainittu takaisinmaksuperuste, Työntekijä/ Viranhaltija sitoutuu maksamaan Kaupungille takaisin Sopimuksen kohdassa 3 ja 4 mainitut koulutuskustannukset seuraavasti:

- Palvelussuhteen keston osalta tarkasteltava ajanjakso on tutkinnon suorittamiskuukauden jälkeinen vähimmäisaika, joka on kaksi (2) vuotta (24 kuukautta),

14350-2022

- Kaupungille takaisin maksettavien koulutuskustannusten suuruus suhteutetaan 24 kuukauteen siten, että takaisinmaksettavat koulutuskustannukset vähenevät sitä mukaa kun vähimmäisaika täyttyy.

Esimerkit laskentaperusteiksi:

Esimerkissä tutkinto on suoritettu tammikuussa 2023 ja takaisinmaksun peruste on Sopimuksen kohdan 5.1 mukainen palvelussuhteen päättymisen:

- Työntekijän/Viranhaltijan palvelussuhde Kaupunkiin päättyy ennen tammikuuta 2023 tai tammikuussa 2023: Henkilö maksaa Kaupungille 24/24 osaa (100 %) koulutuskustannuksista.
- Työntekijän/Viranhaltijan palvelussuhde Kaupunkiin päättyy helmikuussa 2023: Henkilö maksaa Kaupungille 23/24 osaa koulutuskustannuksista.
- Työntekijän/Viranhaltijan palvelussuhde Kaupunkiin päättyy maaliskuussa 2023: Henkilö maksaa Kaupungille 22/24 osaa koulutuskustannuksista.
- Työntekijän/Viranhaltijan palvelussuhde Kaupunkiin päättyy joulukuussa 2024: Henkilö maksaa Kaupungille 1/24 osaa koulutuskustannuksista.
- Työntekijän/Viranhaltijan palvelussuhde Kaupunkiin päättyy tammikuussa 2025 tai sen jälkeen: Henkilö ei maksa Kaupungille koulutuskustannuksia.

Takaisinperittävistä koulutuskustannuksista tehdään erikseen perusteltu päätös, jossa päätetään periä Työntekijältä/Viranhaltijalta Sopimuksen mukainen korvaus.

6. Ilmoitusvelvollisuus

Sopijapuolen tulee ilmoittaa viipymättä kirjallisesti toiselle Sopijapuolelle asioista, joilla on Sopimuksen täyttämisen kannalta olennaista merkitystä.

7. Sopimuksen voimassaolo

Tämä Sopimus tulee voimaan sen allekirjoittamisella. Sopimus on voimassa määräaikaisena päättyen, kun 2 vuotta on kulunut Sopimuksen kohdassa 3 mainitun tutkinnon suorittamisesta.

Määräaikaisena sopimus päättyy ilman irtisanomista.

8. Sopimukseen sovellettava laki ja erimielisyyksien ratkaiseminen

Tähän sopimukseen ja sen tulkintaan sovelletaan Suomen lakia.

Mahdolliset sopimuserimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan neuvottelemalla. Mikäli neuvottelut eivät johda Sopijapuolia tyydyttävään lopputulokseen, ratkaistaan

14350-2022

erimielisyydet ensimmäisenä oikeusasteena Varsinais-Suomen käräjäoikeudessa.

9. Sopimuskappaleet

Tätä sopimusta on laadittu kaksi (2) samansanaista kappaletta, yksi (1) kummallekin Sopijapuolelle.

10. Päiväys ja Sopijapuolten allekirjoitukset

Turussa ____:____:____

Turun kaupunki

Nimi, palvelualuejohtaja
Varhaiskasvatus
Kasvatuksen ja opetuksen palvelukokonaisuus

Työntekijä/Viranhaltija

Liitteet

Liite 1 Tutkinnon/koulutuksen kuvaus