

## Perusopetuksen palvelusuunnitelman seuranta 2022

### 1. Toimenpiteet

Toimenpide	Vastuhenkilö	Toteutuma 30.6.2022	Toteutuma 31.12.22
<b>Henkilöstö: Tuetaan henkilöstön hyvinvointia pandemian jälkivaiheessa.</b>	Palvelualuejohtaja; palvelupäällikkö; rehtorit	Henkilöstölle tarjottu mm. hyvinvointia tukevaa koulutusta.	-
<b>Koulutukset, mentorointi, työnohjaus, tarvittaessa työyhteisökonsultaatio.</b>	Palvelualuejohtaja; palvelupäällikkö; rehtorit	Työhyvinvointia tukevat toimet ovat monipuolisesti käytössä.	-
<b>Koulua käymättömien seuranta toteutetaan säännöllisesti ja lisätään koulunkäyntiä tukevia toimia.</b>	Palvelualuejohtaja; palvelupäällikkö; rehtorit	Kyselyt toteutettu, raportointi toimitettu ja palautekustelut koulujen kanssa käyty.	-
<b>Seurantakyselyt toteutetaan.</b>	Palvelualuejohtaja; palvelupäällikkö; rehtorit	Toteutettu	-
<b>Hanketoiminta: Sitouttava kouluyhteistyö ja siihen liittyvät tukitoimet.</b>	Palvelualuejohtaja; palvelupäällikkö; rehtorit	Hanke käynnissä.	-
<b>Kiusaamisen torjunta ja sitä tukevat toimet.</b>	Palvelualuejohtaja; palvelupäällikkö; rehtorit	Laadittu ohjekirja ja muistilista kouluille. Järjestetty monialainen keskustelutilaisuus oppilasedustuksineen. Tulokset ohjeistettu kouluille.	-
<b>Toteutetaan opetussuunnitelmaan uudistukset Digione-hankkeen edellyttämällä tavalla.</b>	Palvelupäällikkö	Toteutunut	-

<b>Päätöarviointiuudistuksen läpivienti.</b>	-	Toteutunut	-
<b>Henkilöstön kouluttaminen, toimeenpano.</b>	Palvelualuejohtaja	Koulutus järjestetty	-
<b>Oppivelvollisuuden laajentaminen.</b>	-	Perusopetuksen kunnossa.	-
<b>Oppimisen tuki.</b>	Erytispalvelupäällikkö	Strategian laadinta käynnistetty.	-
<b>Henkilökunnan koulutus, Nepsy.</b>	Palvelupäällikkö	Henkilökunnan koulutukset käynnissä.	-
<b>MERO-toiminnan vakiinnuttaminen (monikulttuurisen opetuksen konsultoivat erityisopettajat) osaksi perusopetusta.</b>	Palvelualuejohtaja	Käynnistetty ja vakiinnuttaminen aloitettu.	-
<b>Selvitetään erikoisluokkatoiminnan laajentamisen mahdollisuuksia.</b>	Palvelujohtaja; palvelualuejohtaja	Selvitys käynnistetty.	-

## 2. Henkilöstöohjelman toimenpiteet

<b>Painopistealue</b>	<b>Toimenpide</b>	<b>Vastuhenkilö</b>	<b>Toteutuma 30.6.22</b>	<b>Toteutuma 31.12.22</b>
<b>Työ lisää hyvinvointia; Rakentava ja hallittu muutos; Parempi johtaminen</b>	Tuetaan henkilöstön hyvinvointia pandemian jälkivaiheessa. Koulutukset, mentorointi, työnohjaus, työyhteisökonsultaatio. Työhyvinvoinnin kehittämisalueet yhteistyössä strategisen	Palvelualuejohtaja, rehtorit	Järjestetty tavoitteen mukaista henkilöstökoulutusta. Ohjelma jatkuu edelleen mm. elokuussa. Hr -yhteistyötä toteutettu samoin säännöllisesti aluetyössä.	-

	<p>HR:n kanssa: - Pitkien poissaolojen hallinta - Sovitteleva työote hyvinvoinnin tukena - Erinomaisten työyhteisötaitojen ylläpysyminen. Nostot perusopetuksen johtoryhmän kautta yksiköihin, koulutukset, webinaarit</p>			
--	--	--	--	--