

## Varhaiskasvatuksen palvelusuunnitelman seuranta 2022

### 1. Tavoitteelliset tunnusluvut

Tunnusluku	Tunnusluvun mittayksikkö	Toteutuma 2019	Toteutuma 2020	Toteutuma 2021	Toteutuma 30.6.2022	Toteutuma 31.12.2022
Huoltajien tyytyväisyys varhaiskasvatukseen	arvosana (4-10)	-	8,90	-	8,80	-

### 2. Toimenpiteet

Toimenpide	Vastuuhenkilö	Toteutuma 30.6.2022	Toteutuma 31.12.22
<b>Henkilöstön osaamista kehitetään vastaamaan vasun ja toimintasuunnitelman vaatimukseen Tietoperusteinen osaamisen kehittäminen toteutuu esim. Kehittävä palaute -menetelmän analyysinä hyödyntäen ja täydennyskoulutusveloite toteutuu.</b>	Palvelualueen johtoryhmä; lähijohtajat	Kehittävän palautteen menetelmää hyödynnetään yksikkötasoisesti. Menetelmään liittyvät observoinnit tehty toimintavuoden 2021-2022 osalta.	-
<b>Selvitetään varhaiskasvatuksen henkilöstön mahdollisuudet täydennyskoulutukseen osana allaa pysymiseen.</b>	Palvelualueen johtoryhmä; lähijohtajat	Selvitystyö tehty yhteistyössä henkilöstöpalvelujen kanssa.	-

<b>Kielitietoisessa varhaiskasvatuksessa tiedostetaan, että kielet ovat läsnä jatkuvasti ja kaikkialla. Henkilöstö ymmärtää kielen keskeisen merkityksen lasten kehityksessä ja oppimisessa, vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä sekä identiteettien rakentumisessa ja yhteiskuntaan kuulumisessa.</b>	Päiväkodinjohtajat	Kielitietoisuus on toiminnan keskiössä	-
<b>Selvitetään kielipainotteisen varhaiskasvatuksen tarve sekä mahdollisuudet tarjota palvelua.</b>	Palvelualuejohtaja	Selvitystyö käynnissä	-
<b>Päiväkotien täyttöaste-tavoite on 100 % ja tuottavuuden lisääminen.</b>	Päiväkodinjohtajat	-	-
<b>Toteutetaan mahdollisen varhaiskasvatuslain muutoksen edellyttämät toimenpiteet lapsen tuen osalta varhaiskasvatuksessa.</b>	Palvelualueen johtoryhmä; lähijohtajat	Prosessit kuvattu ja varhaiskasvatussuunnitelman päivitetty uuden lain mukaiseksi	-
<b>eVaka-asiakastietojärjestelmän käyttöönotto vuoden 2022 aikana.</b>	Kulmala Vesa; projektipäällikkö	Valmistelu etenee, käyttöönotto siirtyy 02/2023	-
<b>Perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoimintaa kehitetään ottamalla käyttöön Pace-koulutuksen menetelmiä tavoitteena lapsilähtöinen kohtaaminen. Lasten</b>	Palvelupäällikkö	Kevät lukukausi eteni suunnitellusti.	-

<p>aktiiviseen liikuttamiseen ja ulkoiluun kiinnitetään erityistä huomiota, jotta kansalliset lasten liikuntasuosituks<sup>1</sup> toteutuvat perusopetuksen aamu- ja ilta<sup>2</sup>päivätoiminnassa. <sup>3</sup>Palveluntuottajien ja kaupungin henkilöstön työhyvinvointia seurataan järjestämällä säännöllisiä tapaamisia.</p>			
--	--	--	--

### 3. Henkilöstöohjelman toimenpiteet

Painopistealue	Toimenpide	Vastuuhenkilö	Toteutuma 30.6.22	Toteutuma 31.12.22
<p><b>Rakentava ja hallittu muutos</b></p>	<p>Kelpoisuuden antavan koulutuksen suorittaneiden henkilöstön määrään lisääminen. Rekrytointiprosessin kehittäminen ja työnantajänäkyvyyden ja -houkuttelevuuden lisääminen kohderyhmänä esimerkiksi alan oppilaitokset. Työhyvinvoinnin tukeminen.</p>	<p>Palvelualuejohtaja, aluepäälliköt ja lähijohtajat</p>	<p>Kelpoisuuden antavan koulutuksen suorittaneiden henkilöiden määrä on vähentynyt. Rekrytointia ja työnantajan näkyvyyttä kehitetty yhteistyössä henkilöstöpalveluiden kanssa. Työhyvinvointia tuetaan monin keinoin, esim. täydennyskoulutus, työnohjaus, osaamisen jakaminen, johtamistyötä tuetaan ja kehitetään.</p>	<p>-</p>