

# Henkilöstösuunnitelma 2021

## Toimialan yhteenveto

Työvoiman käyttö ja palkkakustannukset	TOT 2019	Ennuste 2020	TAE 2021
HTV			
Palkat ja palkkiot (1000€)			

*Henkilöstösuunnitelma sisältää ne työvoiman käytön muutokset, joilla on oleellista kustannusvaikutusta ja/tai vaikutusta henkilötyövuosien käyttöön (HT)*  
**Muutokset / palkkauslupaesitykset vuodelle 2021 (TA 2021)**

Muutos	Muutosten määrä toimialalla (Tiedot tulevat suoraan kaavasta keräten tiedot palvelualueiden välilehdiltä)
Vakanssi lakkautetaan	6
Tilapäinen määräaikainen päättyy (ei jatketa)	3
Tilapäinen määräaikainen päättyy (jatketaan)	4
Täytetään avoimeksi tuleva	0
Uusi pysyvä vakanssi	23
Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	6
Uusi tilapäinen määräaikainen hlö	1
Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	3
Vakanssia ei käytetä	0
<b>Muutosten HTV-vaikutus yhteensä vuonna 2021</b>	<b>57,5</b>
<b>Muutosten kustannusvaikutus yhteensä vuonna 2021</b>	<b>1 322 901</b>

## Tulos- / palvelualueen henkilöstösuunnitelma 2021

Muutokset / palkkauslupaesitykset vuodelle 2021 (TA 2021)					HTV		Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)						Palkkausluvun myöntäminen	
Tulos- / palvelualue	Tehtävä/nimike	Vakanssi-numero	Muutos	Muutoksen ajankohta	Muutos (+/-) työvoimaan vuonna 2021	Vaikutus työvoimaan (+/-) jatkossa (vuositaso)	Muutos (+/-) palkkoihin vuonna 2021	Kustannus-vaikutus (+/-) jatkossa (vuositaso)	Perustelut (Kirjaa myös mahdollinen tieto perustamisen yhteydessä lakkautettavasta vakanssista)	Muutoksen lakisääteisyys / harkinnanvaraisuus	Muutoksen kokonaiskustannusvaikutus / kustannushyödyt	Lisätiedot (Kirjaa ulkoisen rahoituksen %-osuus)	Rekrytointi	Palkkauslupa (KJ hyväksyntä; sarake täytetään hyväksynnän jälkeen)
Yleishallinto- ja henkilöstöpalvelut	Johtava järjestelmäasiantuntija		Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2021	1	1	37200	37200	Toimialan järjestelmäasioiden koordinointi, lähijohtaja tehtävät sekä varhaiskasvatuksen tietojärjestelmät	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse		Julkinen haku	Valitse
Yleishallinto- ja henkilöstöpalvelut	Henkilöstöasiantuntija	409029, 401755	Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.1.2021	0	0			Nimikkeiden yhdenmukaistaminen	Muu muutos	Valitse		Valitse	Valitse
Tietokone opetuksessa - yksikkö, toimiala	AV-suunnittelija		Uusi pysyvä vakanssi	1.8.2021	0	0	0	0	Osallistuu kaupungin asiantuntijana uudis- ja remonttikohteiden, erityisesti opetustilojen AV-suunnitteluun, hankintoihin ja niiden kilpailuttamiseen. Tukee kouluja AV-hankinnoissa. Suunnittelutehtävien ohella hoitaa AV-laitteisiin liittyviä tukitehtäviä, mm. ratkoen opetustilan esitysteknologiaan liittyviä vikatilanteita ja puutteita koulun henkilöstön kanssa. Vastaa opetuksen ja varhaiskasvatuksen tilojen AV-konseptoinnin toteutumisesta sekä vaadittavista hankinnoista. Näin voidaan välttää väärin hankintojen tekeminen, joka tuo selvää kustannussäästöä.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Palveluiden ostojen vähentäminen	Tehtävää hoitaa nyt Tuomas Auremaa, määräaikainen työsuhde alkanut 1.8.2019 ja jatkuu 31.7.2021.	Suoratäyttö	Valitse
					1	1	37200	37200						

## Tulos- / palvelualueen henkilöstösuunnitelma 2021

Muutokset / palkkauslupaesitykset vuodelle 2021 (TA 2021)					HTV		Palkkakustannukset (ilman sivukulujia)		Perustelut (Kirjaa myös mahdollinen tieto perustamisen yhteydessä lakkautettavasta vakanssista)	Muutoksen lakisääteisyys / harkinnanvaraisuus	Muutoksen kokonaiskustannusvaikutus / kustannushyödyt	Lisätiedot (Kirjaa ulkoisen rahoituksen %-osuus)	Rekrytointi	Palkkausluvan myöntäminen
Tulos- / palvelualue	Tehtävä/nimike	Vakanssi-numero	Muutos	Muutoksen ajankohta	Muutos (+/-) työvoimaan vuonna 2021	Vaikutus työvoimaan (+/-) jatkossa (vuositaso)	Muutos (+/-) palkkoihin vuonna 2021	Kustannusvaikutus (+/-) jatkossa (vuositaso)						Palkkauslupa (KJ hyväksyntä; sarake täytetään hyväksynnän jälkeen)
Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja 20 vakanssia		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.1.2021					Lastenhoitajan vakanssien muuttaminen varhaiskasvatuksen opettajaksi. Varhaiskasvatuslain muutos	Muu muutos	Valitse		Valitse	Valitse
Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen sosionomi 10 vakanssia		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.8.2021					Lastenhoitajan vakanssien muuttaminen varhaiskasvatuksen opettajaksi. Varhaiskasvatuslain muutos	Muu muutos	Valitse		Valitse	Valitse
Varhaiskasvatus	Lastenhoitaja 20		Vakanssi lakkautetaan	31.7.2021					Lastenhoitajan vakanssien muuttaminen varhaiskasvatuksen opettajaksi tai varhaiskasvatuksen sosionomiksi. Varhaiskasvatuslain muutos	Valitse	Valitse		Valitse	Valitse
Selvitä mahdolliset uusein tarve Hepokulta?			Valitse							Valitse	Valitse		Valitse	Valitse
Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja		Tilapäinen määräaikainen päättyy (jatketaan)	1.8.2021	1	2	27000	37800	Mäntymäen erityisryhmän henkilökuntaa, ko. tehtävät on rahoitettu 2020-2021 korona-avustuksella, toiminta jatkuu omalla rahoituksella	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Kustannusten lisääntyminen		Julkinen haku	Ei edellytä
Varhaiskasvatus	Toimintaterapeutti		Tilapäinen määräaikainen päättyy (jatketaan)	1.8.2021	0,5	1			Mäntymäen erityisryhmän henkilökuntaa, ko. tehtävät on rahoitettu 2020-2021 korona-avustuksella, toiminta jatkuu omalla rahoituksella	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen		Julkinen haku	Ei edellytä
Varhaiskasvatus	Alueellinen varhaiskasvatuksen sosionomi		Tilapäinen määräaikainen päättyy (jatketaan)	1.8.2021	2,5	5	75000	150000	tehtävät on rahoitettu 2020-2021 korona-avustuksella	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen		Julkinen haku	Ei edellytä
Varhaiskasvatus	Lastentarhanopettaja, 30 vak.		Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.1.2021	0	0	160000	160000	Määräaikaisten lastenhoitajien sijaan jatkossa palkattava lastentarhanopettaja (uusi kelpoisuuslaki).	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen		Julkinen haku	Ei edellytä
Varhaiskasvatus	Päivähoitavustaja 10		Tilapäinen määräaikainen päättyy (jatketaan)	1.8.2021	5	10	11000	23000	tehtävät on rahoitettu 2020-2021 korona-avustuksella	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Toiminnan sopeuttaminen		Julkinen haku	Ei edellytä
Aamu- ja iltapäivätoiminta	ohjaaja, 4 vak.		Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.2.2021	0	0	0	0	Varahenkilöstöä	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Toiminnan sopeuttaminen		Suoratäyttö	Ei edellytä
					<b>9</b>	<b>18</b>	<b>273000</b>	<b>370800</b>						

## Tulos- / palvelualueen henkilöstösuunnitelma 2021

Muutokset / palkkauslupaesitykset vuodelle 2021 (TA 2021)					HTV		Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)		Perustelut (Kirjaa myös mahdollinen tieto perustamisen yhteydessä lakkautettavasta vakanssista)	Muutoksen lakisääteisyys / harkinnanvaraisuus	Muutoksen kokonaiskustannusvaikutus / kustannushyödyt	Lisätiedot (Kirjaa ulkoisen rahoituksen %-osuus)	Rekrytointi	Palkkausluvun myöntäminen
Tulos- / palvelualue	Tehtävä/nimike	Vakanssi-numero	Muutos	Muutoksen ajankohta	Muutos (+/-) työvoimaan vuonna 2021	Vaikutus työvoimaan (+/-) jatkossa (vuositaso)	Muutos (+/-) palkkoihin vuonna 2021	Kustannusvaikutus (+/-) jatkossa (vuositaso)						Palkkauslupa (KJ hyväksyntä; sarake täytetään hyväksynnän jälkeen)
			Valitse							Valitse	Valitse		Valitse	Valitse
			Valitse							Valitse	Valitse		Valitse	Valitse
			Valitse							Valitse	Valitse		Valitse	Valitse
			Valitse							Valitse	Valitse		Valitse	Valitse
					0	0	0	0						

## Tulos- / palvelualueen henkilöstösuunnitelma 2021

Muutokset / palkkauslupeesitykset vuodelle 2021 (TA 2021)											Palkkausluvan myöntäminen				
Tulos- / palvelualue	Tehtävänimike	Vakanssi-numero	Muutos	Muutoksen ajankohta	HTV		Palkkakustannukset (ilman sivulukkuja)		Perustelut (Kirjaa myös mahdollinen tieto perustamisen yhteydessä lakkautettavasta vakanssista)	Muutoksen lakisääteisyys / harkinnanvaraisuus	Muutoksen kokonaiskustannusvaikutus / kustannushyödyt	Lisätiedot (Kirjaa ulkoisen rahoituksen %-osuus)	Rekrytointi	Palkkauslupa (KJ hyväksyntä; sarakke täytetään hyväksynnän jälkeen)	
					Muutos (+/-) työvoimaan vuonna 2021	Vaikutus työvoimaan (+/-) jatkossa (vuositaso)	Muutos (+/-) palkkoihin vuonna 2021	Kustannusvaikutus (+/-) jatkossa (vuositaso)							
Svenskspråkig fostran och undervisning	Speciallärare på heltid till gymnasiet, Katedralskolan i Åbo		Uusi pysyvä vakanssi	1.8.2021	0,5	1	28 500	57 000	Nya gymnasielagen och GLP2021 kräver att det ska finnas speciallärartjänster på gymnasier. Kaedralskolan i Åbo behöver 1 heltids anställd speciallärare för majoriteten av studerandena har finska som modersmål och behåller inte svenska språket på en sådan nivå som krävs i ett gymnasium. Detta är en enorm utmaning för ämneslärarna.	Muu muutos	Kustannusten lisääntyminen	Lagförändring	Julkinen haku	Ei edellytä	
Svenskspråkig fostran och undervisning	Speciallärare till Cygnaeus skola		Uusi pysyvä vakanssi	1.8.2021	0,5	1	26 000	52 000	Ökat elevantal, antalet elever ökar i de svenska skolorna	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Kustannusten lisääntyminen		Julkinen haku	Ei edellytä	
Svenskspråkig fostran och undervisning	Skolgångshandledare		Uusi pysyvä vakanssi	1.8.2021	0,5	1	15 000	30 000	Behovet av ny vakans för att undvika kedjeanställnings	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Kustannusten lisääntyminen		Sisäiset järjestelyt	Ei edellytä	
Svenskspråkig fostran och undervisning	Speciallärare till S:t Olofsskolan		Tilapäinen määräaikainen päättyy (ei jatketa)	1.1.2021	0,5	0	27 000	0	Speciallärare anställd tack vare coronastadsunderstöd	Muu lisäresurssi	Ulkopuolinen rahoitus (kirjaa %-osuus)		Julkinen haku	Ei edellytä	
Svenskspråkig fostran och undervisning	Studiehandledare i S:t Olofsskolan		Tilapäinen määräaikainen päättyy (ei jatketa)	1.1.2021	0,5	0	27 000	0	Studiehandledare anställd tack vare coronastadsunderstöd	Muu lisäresurssi	Ulkopuolinen rahoitus (kirjaa %-osuus)		Julkinen haku	Ei edellytä	
Svenskspråkig fostran och undervisning	Tiimilärare tillsvidare anställda i S:t Olofsskolan		Uusi pysyvä vakanssi	1.8.2021	1,5	3	82 500	165 000	1 tiimilärare i finska, 2 tiimilärare i naturvetenskaper pga av det ökande elevantalet.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Kustannusten lisääntyminen		Julkinen haku	Ei edellytä	
Svenskspråkig fostran och undervisning	Skolgångshandledare i S:t Olofsskolan		Tilapäinen määräaikainen päättyy (ei jatketa)	1.1.2021	0,5	0	15 000	0	Skolgångshandledare anställd tack vare coronastadsunderstöd	Muu lisäresurssi	Ulkopuolinen rahoitus (kirjaa %-osuus)		Sisäiset järjestelyt	Ei edellytä	
Svenskspråkig fostran och undervisning	Specialklasslärare i Sirkkalabäckens skola		Tilapäisen tehtävän vakainaistaminen	1.1.2021	1	2	0	0	2 visstidsanställda utan vakans	Muu muutos	Valitse	2 visstidsanställda utan vakans	Julkinen haku	Ei edellytä	
Svenskspråkig fostran och undervisning	Biträdande rektor (ei virka-apulaisrehtori) till Cygnaeus skola		Uusi pysyvä vakanssi	1.8.2021	0,5	1	26 000	52 000	Biträdande rektor till Cygnaeus skola med nästan 550 elever, på två enheter.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Kustannusten lisääntyminen		Julkinen haku	Ei edellytä	
Svenskspråkig fostran och undervisning	Klasslärare i Cygnaeus skola		Uusi pysyvä vakanssi	1.8.2021	0,5	1	0	0	1 visstidsansäld utan vakans	Muu muutos	Valitse	1 visstidsanställd utan vakans	Julkinen haku	Ei edellytä	
Svenskspråkig fostran och undervisning	Skolgångshandledare i Cygnaeus skola		Uusi pysyvä vakanssi	1.8.2021	0,5	1	0	0	1 visstidsansäld utan vakans	Muu muutos	Valitse	1 visstidsanställd utan vakans	Sisäiset järjestelyt	Ei edellytä	
Svenskspråkig fostran och undervisning	Skolgångshandledare i Cygnaeus skola		Uusi pysyvä vakanssi	1.8.2021	0,5	1	0	0	1 visstidsansäld utan vakans	Muu muutos	Valitse	1 visstidsanställd utan vakans	Sisäiset järjestelyt	Ei edellytä	
Svenskspråkig fostran och undervisning	1 svenskspråkig lärare till sjukhusskolan (Kiinamylyn koulu)		Uusi pysyvä vakanssi	1.8.2021	0	1	26 000	52 000	1 svenskspråkig lärare behövs till Kiinamylynkoulu, för att garantera svenskspråkig undervisning.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Kustannusten lisääntyminen		Julkinen haku	Ei edellytä	
Svenskspråkig fostran och undervisning	Kurator inom småbarnspedagogik och förskoleundervisning		Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2021	1	1			1 kurator anställs för att fungera inom förskola och småbarnspedagogik (i enlighet med finska området)	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Kustannusten lisääntyminen	Servicen har inte funnits på svenska	Julkinen haku	Ei edellytä	
Svenskspråkig fostran och undervisning	speciallärare inom småbarnspedagogik		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.9.2021	0	1	4000	43200	anställningstillstånd som lärare inom sbp ändras till speciallärare inom småbarnspedagogik	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Kustannusten lisääntyminen	Behov av speciallärare inom Sirkkala daghem och förskola	Julkinen haku		
Svenskspråkig fostran och undervisning	speciallärare inom småbarnspedagogik		Uusi pysyvä vakanssi	1.9.2021	1	1	14 400,00 €	44000	speciallärare till Daghem Port Arthur	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Kustannusten lisääntyminen	Ny verksamhetsenhet	Julkinen haku	Ei edellytä	
Svenskspråkig fostran och undervisning	barnskötare inom småbarnspedagogik		Uusi pysyvä vakanssi	10921	8	8	88800	265600	Barnskötare till daghem Port Arthur	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Kustannusten lisääntyminen	Ny verksamhetsenhet	Julkinen haku		
Svenskspråkig fostran och undervisning	Lärare inom småbarnspedagogik		Uusi pysyvä vakanssi	10921	10	10	131000	395000	Lärare till daghem Port Arthur	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Kustannusten lisääntyminen	Ny verksamhetsenhet	Julkinen haku	Ei edellytä	
Svenskspråkig fostran och undervisning	Lärare inom småbarnspedagogik		Uusi pysyvä vakanssi	10821	2	3	49000	117600	Lärare till Förskoleundervisningen i grupper med Ukta lärare	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Kustannusten lisääntyminen	bestående verksamhet	Julkinen haku	Ei edellytä	
Svenskspråkig fostran och undervisning	Lärare inom småbarnspedagogik		Uusi pysyvä vakanssi	10121	0	0	0	0	ändring av anställningstillstånd till vakans för att skapa ordinarie vakanser	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse	bestående verksamhet , 4 vakanser	Julkinen haku		
Svenskspråkig fostran och undervisning	Enhetschef		Uusi pysyvä vakanssi	10621	1	1	28600	49000	Enhetschef till Daghem Port Arthur	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Kustannusten lisääntyminen	Ny verksamhetsenhet	Sisäiset järjestelyt	Ei edellytä	
					<b>30,5</b>	<b>38</b>	<b>588800</b>	<b>1322400</b>							

## Tulos- / palvelualueen henkilöstösuunnitelma 2021

Muutokset / palkkauslupaesitykset vuodelle 2021 (TA 2021)					HTV		Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)		Perustelut (Kirjaa myös mahdollinen tieto perustamisen yhteydessä lakkautettavasta vakanssista)	Muutoksen lakisääteisyys / harkinnanvaraisuus	Muutoksen kokonaiskustannusvaikutus / kustannushyödyt	Lisätiedot (Kirjaa ulkoisen rahoituksen %-osuus)	Rekrytointi	Palkkausluvun myöntäminen	
Tulos- / palvelualue	Tehtävä/nimike	Vakanssi-numero	Muutos	Muutoksen ajankohta	Muutos (+/-) työvoimaan vuonna 2021	Vaikutus työvoimaan (+/-) jatkossa (vuositaso)	Muutos (+/-) palkkoihin vuonna 2021	Kustannusvaikutus (+/-) jatkossa (vuositaso)						Palkkauslupa (KJ hyväksyntä; sarake täytetään hyväksynnän jälkeen)	
Lukiokoulutus	Opintosihteeri		Valitse	1.8.2021	1	1	16900	40600	Toisen asteen maksuttomuus ja oppivelvollisuuslainsäädännön korotus muuttavat lukioiden toimintatapoja. Rehtorit ja kouluasihteerit eivät pysty huolehtimaan materiaalihankinnoista, mahdollisista kilpailutuksista, varastoinneista ja kokonaiskuvan ylläpidosta.		Valitse		Valitse	Valitse	
					1	1	16900	40600							

Tulos- / palvelualueen henkilöstösuunnitelma 2021

Muutokset / palkkauslupaesitykset vuodelle 2021 (TA 2021)										Palkkausluvun myöntäminen					
Tulos- / palvelualue	Tehtävä/nimike	Vakanssi-numero	Muutos	Muutoksen ajankohta	HTV		Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)		Perustelut (Kirjaa myös mahdollinen tieto perustamisen yhteydessä lakkautettavasta vakanssista)	Muutoksen lakisääteisyys / harkinnanvaraisuus	Muutoksen kokonaiskustannusvaikutus / kustannushyödyt	Lisätiedot (Kirjaa ulkoisen rahoituksen %-osuus)	Rekrytointi	Palkkauslupa (KJ hyväksyntä; sarakke täytetään hyväksynnän jälkeen)	
					Muutos (+/-) työvoimaan vuonna 2021	Vaikutus työvoimaan (+/-) jatkossa (vuositaso)	Muutos (+/-) palkkoihin vuonna 2021	Kustannusvaikutus (+/-) jatkossa (vuositaso)							
	ruokapalv.esimies	401122	Vakanssi lakkautetaan							Valitse	Valitse		Valitse	Valitse	
	ruokapalv.työntekijä	401339	Vakanssi lakkautetaan							Valitse	Valitse		Valitse	Valitse	
	opetusrav.kokk	401714	Vakanssi lakkautetaan							Valitse	Valitse		Valitse	Valitse	
	ruokapalv.työntekijä	401757	Vakanssi lakkautetaan							Valitse	Valitse		Valitse	Valitse	
	palvelualuejohtaja	401062	Vakanssi lakkautetaan							Valitse	Valitse		Valitse	Valitse	
	tietojärjestelmä asiantuntija		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.1.2021	1	1	40000	40000	Ammatillisen koulutuksen tiedot siirretään Primus-opiskelijahallintajärjestelmästä automaattisesti valtakunnalliseen Koski tietokantaan. Tätä tietoa käytetään mm. rahoituspäätöksissä. Tulossa uusia toimintoja, kuten työpaikkaohjaajien kysely, toteuttaminen vaatii panostusta oppilaitokselta. Tietojen oikeellisuuden varmistaminen omissa järjestelmissämme keskeistä. Nyt työtä tehdään opettajan palkkauksella.	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen					
	asiakkuusvastaava 2		Uusi pysyvä vakanssi	1.8.2021	2	2	30000	80000	Yrittäjäasiakkaiden hankinta, henkilöstökoulutusten suunnittelu ja myynti, oppilaitoksen työelämäpalveluiden toteuttaminen ns. yhdeltä luukulta. Keskitetyillä palveluilla pystytään osaltaan korvaamaan opettajien nyt tekemään vastaavaa työtä.	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse		Valitse	Valitse	
	opiskeluhyvinvoinnin ja opiskelijoiden osallisuuden koordinaattori		Uusi pysyvä vakanssi	1.8.2021	1	1	10000	25000	Ammatillisen koulutuksen lainsäädäntö edellyttää vahvaa opiskelijoiden osallistamista oppilaitoksen toimintaan ja kehittämiseen. Tutor toiminta ja vastuuopiskelija toiminta on opinnollistettu, eli on osa opiskelijoiden opintoja.	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse		Valitse	Valitse	
	koulutussuunnittelija/ennakointi/opiskelijavuosi seuranta ja ennakointi		Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2021	1	1	40000	40000	Ammatillisen koulutuksen toiminnan tulee vaihdella alueen elinkeinoelämän tarpeiden ja ennakoitintietojen perusteella. Tietojen kokoaminen, analysointi ja tuottaminen päätöksenteon tueksi vaatii työvoimaa. Olemme mukana VS ennakointiakatemiassa, jonka kanssa osittain toimintaa toteutetaan.	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen					
	ammatillinen ohjaaja 9		Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2021	9	9	270000	270000	Ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden ohjaustarpeet ovat merkittävästi kasvaneet. Opettajien määrää on lisätty, mutta heidän tukeen erityisesti käytännön oppimistilanteissa tarvitaan ammatillisia ohjaajia mm. eri alojen työsalin opetukseen ja oppilaitoksen ulkopuolisiin oppimisympäristöihin.	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen					
								-100000	HUOM! Kustannusvaikutus putoaa vähintään 100 000€ johtuen opettajien nykyisen työpanoksen kohdentumisesta jatkossa opetukseen, lisäksi vähentää jatkossa myös määräaikaisten opettajien palkkaustarvetta						
	Opintopalvelupäällikkö		Uusi tilapäinen määräaikainen hlö	1.1.2021	1	1	44400	44400	Ensi vuonna voimaan tuleva oppivelvollisuuslain nostaminen, maksuton toinen aste ja edelleen kasvava jatkuvan haun kautta tulevien opiskelijoiden määrä pakottaa ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden ohjauksen laaja-alaisen, koko oppilaitoksen tasolla, tapahtuvan tarkastelun. Tarvitaan henkilö, joka pystyy seuraamaan eri laeista ja asetuksista tueltien määräyksien toteutumista ja varmistamaan samalla opiskelijoiden ohjauksen toteutumisen. Lisäksi henkilö vastaa syntyvien kustannusten seurannasta ja tarvittavien rahoitusten hausta.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Kustannusten lisääntyminen	Oppivelvollisuuslain nosto ja maksuton toinen aste kasvattavat kustannuksia, mutta tähän tulee saatavaksi valtion tukea. Täysimääräisen tuen saamiseksi tarvitaan henkilö, joka vastaa kokonaisuuden hallinnasta. Vakanssin täyttöä haetaan nyt ajalle 1.1.2021-31.7.2023.			
					15	15	434400	399400							