



# Turun osaamisen visio

Anu Parantainen  
7.8.2020

# Mitä?

**Turku tekee osaamisen vision vuoteen 2040, koska:**

- haluamme vankistaa kaupunkilaisten osaamista,
- tarvitsemme uusia uusia osaajia Suomesta ja maailmalta,
- kilpailemme osaajista muiden kaupunkien kanssa,
- osaamiseen panostaminen lisää Turun pito- ja vetovoimaa.

# Haasteita

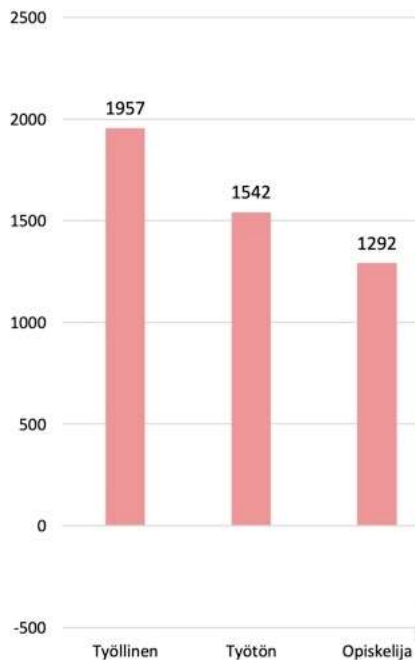
**Työvoiman riittävyys:** Eläköityminen, syntyvyyden lasku, osaamisvajeet

**Koulutustason nosto:** Opetus- ja kulttuuriministeriön tavoitteena korkea-asteen tutkinto yli puolelle nuorista

**Osaamisvaatimusten ja –tarpeiden muutokset:** Kokonaisten toimialojen hauraus, perhostalous sekä poliittinen ohjaus (strategiat, lainsäädäntö, verotus) ja niiden vaikutus työelämään, logistiikkaan, liikkuvuuteen  
-> vaatii sekä joustavaa reagointia että aktiivista ennakkointia

**Kansallinen ja kansainvälinen pitovoima:** Koulutettujen nettomuutto pientä

## Maahanmuuttajien status



## Huoltosuhteen muutos

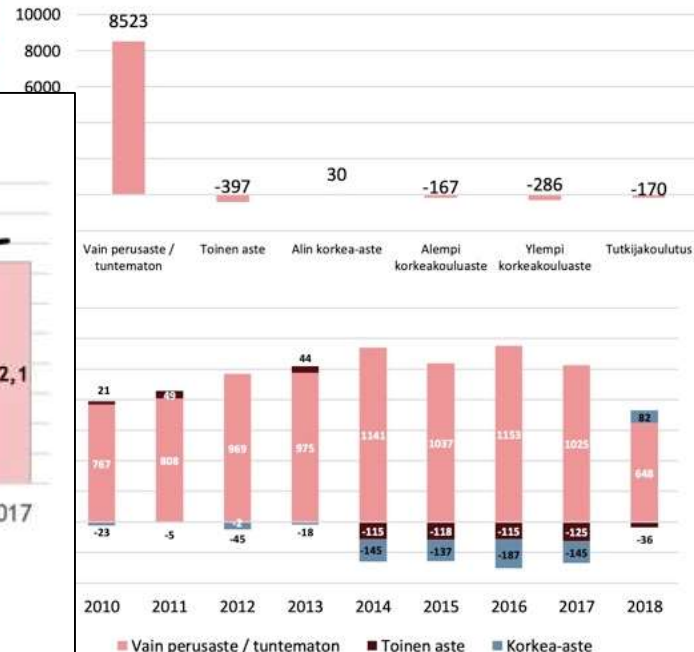
### Turun seudun vanhushuoltosuhte



Lähde: Tilastokeskus; väestöllisiä tunnuslukuja alueittain

## Nettosiirtolaisuus, koulutusaste

### Nettosiirtolaisuus 2010-2018



Lähde: Tilastokeskus, maahanmuuton erillisaineisto



Lähde: Turun seudun kansalliset ja kansainväliset osaajavirrat. Aluekehittämisen konsulttitoimisto MDI, 2020.

# Ratkaisuja

**Jatkuva oppiminen:** Turku haluaa huolehtia nykyisistä kaupunkilaisista kaikissa ikäluokissa, kaupunkiin vastikään muuttaneista ja houkutella koko ajan lisää osaajia. Kilpailu kaupunkien kesken on kovaa.

**Osaamisten hyödyntäminen:** Kaikkien osaamispotentiaali käyttöön koulutus- ja kotoutustoimien avulla

**Pitovoiman vahvistaminen:** Ratkaisuja ja palveluja systemisesti koko alueella: asumisviihtyvyys, palvelut, monipuolinen elinkeinoelämä ja positiivinen imago (esim. hiilineutraalius, elinvoimaisuus)

# Vision taustaa

**Sidosryhmätapaamiset:** korkeakoulujen rehtorikeskustelu joulukuussa, elinkeinoelämän pyöreä pöytä tammikuussa, avoin työpaja helmikuussa

**Tausta-aineistot:** toimintaympäristö- ja muutostekijäanalyysi sekä selvitys osaajavirroista (MDI/Timo Aro) joulu-tammikuussa

**Sivistystoimi:** visioesittelyt ja –keskustelut kaikilla palvelualueilla helmikuussa

**Visiotyöpajat:** kaupungin kokoamissa ryhmissä kaksi tulevaisuustyöpajaa maaliskuussa ja visiotyöpaja kesäkuussa

**Osallistaminen:** kaikille avoin tulevaisuuskuvioiden ja tulevaisuusväitteiden arviointi touko-kesäkuussa



# Visioluonnos

”Vuonna 2040 vetovoimainen ja monimuotoinen Turku on globaali edelläkävijä oppimis- ja osaamisympäristönä. Kaupunki tarjoaa erinomaiset puitteet monialaiseen osaamisten uudistamiseen ja niiden kestävään hyödyntämiseen.”

# Visiotyöpajan 17.6. tulokset

- I:** Turku on tasa-arvoinen ja monimuotoinen globaali edelläkävijä osaamis- ja osaajaympäristönä. Turkulaisten osaaminen on maailman huippua
- II:** Turku mahdollistaa ja kannustaa jatkuvaan osaamisen kehittämiseen vuorovaikutteisissa oppimisekosysteemeissä. Tavoitteena tarvelähtöinen resilientti toimintaympäristö
- III:** Opiskelijaystävällisen ympäristön luominen niin koti- kuin ulkomaisille opiskelijoille. Vetovoimainen Turku edesauttaa ratkaisullaan oppimisen, opiskelun ja osaamisen hyödyntämisen edellytyksiä.
- IV:** Turku tarjoaa jatkuvan oppimisen monialaisen ja yhteisöllisen toimintaympäristön, joka tuottaa kestäviä ratkaisuja 2030-luvun ympäristöä, taloutta ja yhteisöjä koskeviin haasteisiin.



# Avainsanoja

- tasa-arvo, yhdenvertaisuus
- vetovoimaisuus
- moninaisuus
- kestävyys
- jatkuva oppiminen
- osaamisen/oppimisen ekosysteemi, systeemi, järjestelmä, ympäristö
- mahdollistaminen, kannustaminen, edesauttaminen
- digitaalisuus



# Perusteluja visiolle

**Tarpeellinen:** Vastaa nyt nähtävissä oleviin haasteisiin

**Kunnianhimoinen:** Oppimisen ja osaamisen systeemien yhdistäminen

**Inspiroiva:** Tarjoaa haastetta koko kaupunkiorganisaatiolle ja sen kumppaneille

**Kilpailukykyä parantava:** Muuttuva osaaminen kilpailukyvyn vahvistajana

**Merkityksellinen:** Osaamisen edistäminen on kaikkien asia ja menestymisen edellytys

**Suunta strategialle:** Visioprosessin tulokset strategiatyön perustaksi

# Erottuvuus

## Mikä tekee visiosta ainutlaatuisen?

- laajan ja osallistavan prosessin tulos
- kaupungin toimijoiden ja kumppaneiden sitoutuminen strategisiin valintoihin
- oppimis- ja osaamisympäristön näkeminen systeeminä, jossa paljon muitakin kuin koulutustoimijoita ja työnantajia
- alueellinen yhteistyö (vrt. Turku Business Region)
- painopisteet, tavoitteet ja toimenpiteet strategiatyön kulmakivinä

# Visioelementtejä asukkaita

Tulevaisuuskuvaselvityksessä (kevät 2020) pyydettiin arvioimaan tulevaisuusväitteiden todennäköisyyttä ja toivottavuutta, tässä muutama:

**Osaamisen kehittäminen:** Työssäkäyville henkilökohtainen osaamisen kehittämisen suunnitelma (todennäköisyys 36%, toivottavuus yli 70% kaikissa ikäryhmissä)

**Elinkeinorakenteen monipuolisuus:** Elinkeinorakenne nojaa muutamaaan ison työnantajaan (todennäköisyys 46%, ei-toivottavuus 79%)

**Kiertotalousosaamisessa menestystä ja vientivaltteja:** toivottavuus lähes 100% 25-49 -vuotiaiden mielestä ja yli 70% alle 25- ja yli 50-vuotiaiden mielestä

# Jatkoaskeleet

**Päätöksenteko:** Kasvatus- ja opetuslautakuntaan 19.8., kaupunginhallitukselle ja valtuustokäsittelyyn syyskuussa

**Vision esittely:** Vision julkistaminen syyskuussa, lisäksi esittelymateriaalit ja loppuraportti

**Painopisteiden valinta:** Mikä tärkeintä, mihin panostetaan ensin?

**Strategiaprosessi:** Tiekartta tulevaisuuteen, strateginen jänne n. 5 vuotta

**Toimenpiteet:** Tavoitteena henkisen pääoman kärkihanke, Osaamisen kehittämisohjelma?

# Esimerkkejä toimenpiteistä

**Osaamistarpeisiin vastaaminen:** Säännöllinen arviointi kaupungin, korkeakoulujen ja elinkeinoelämän kanssa, täsmäkoulutukset eri koulutusasteilla

**Osaamisen hyödyntäminen:** Osaamisten ja osaamistarpeiden yhdistäminen tekoälyn avulla, henkilökohtaiset osaamiskartoitukset ja koulutusratkaisut

**Tasa-arvo:** Syrjäytyminen nollaan -pilotti

**Integraatio:** Kaupunki ja korkeakoulut maahanmuuttajien 'portteina' suomalaiseen työelämään, tarkistetaan kelpoisuusvaatimuksia kielitaidon osalta

**Pitovoima:** alueellisen kehittämiskumppanuuden vahvistaminen veto- ja pitovoiman parantamiseksi (Talent Turku, maahanmuuttostrategia jne.)



**Kiitos!**