

OPERATIIVINEN SOPIMUS 2019/ SEURANTA 31.12.2019

Toimiala: SIVISTYSTOIMIALA

Palvelualue: Toimialan hallinto ja yhteiset palvelut

Sopimuksen tarkoitus:

Tällä operatiivisella sopimuksella toimialajohtaja ja palvelutuotantoa edustava palvelualuejohtaja/yksikköjohtaja sopivat kasvatusta ja opetuslautakunnan ja kaupunginhallituksen välisen strategisen sopimuksen asettamien tavoitteiden mukaisesta palvelutoiminnan laajuudesta ja resursseista sekä toimista palvelutuotannon kehittämiseksi.

1 Lähtökohdat

1.1 Kuvaus toiminnasta

Sivistystoimialan yhteisen hallinnon toiminnan lähtökohdaksi on järjestää keskitetyt hallintopalvelut koko toimialan osalta. Yhteinen hallinto johtaa toimialan toimintaa, valvoo päätösten toimeenpanoa ja kehittää toimialan toimintaa ajan tarpeita vastaavaksi.

Sivistystoimialan yhteisiä palveluja ovat puolestaan sellaiset useita palvelualueita koskevat palvelut, joita ei ole tarkoituksenmukaista jakaa eri palvelualueille. Näihin kuuluvat talouspalvelut, kehittämispalvelut, henkilöstöpalvelut sekä kuraattoripalvelut.

31.7.2019 asti yhteisen hallinnon alle kuuluivat myös perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminta ja varhaiskasvatuksen palveluohjaus sekä yksityisten toimijoiden palvelutoiminnan ohjaus, neuvonta, toiminnan kehityksen seuranta ja valvonta. Myös ruokapalvelukustannukset kohdistuivat vuoden 2019 aikana yhteisiin palveluihin, mutta ne siirrettiin palvelualueille.

1.2 Toimintaympäristön muutostekijät

Kaikkien toimialojen uudistunut hallinto tukee uutta kaupungin perustehtävää 2019 alkaen. *Ei toteutunut vuoden 2019 aikana.*

Oppilas- ja opiskelijahuollon palveluprosessien tarkastelu yhdessä hyvinvointitoimialan kanssa soten siirtyessä suunnitelman mukaan maakuntahallintoon vuonna 2021: *ei ole toteutunut, hanke on lykkääntynyt*

Opetus- ja kulttuuriministeriön digiloikan toteuttaminen aloitettiin 2017, toiminta vakiintui 2019 syksystä alkaen. Hallinto tuki kehitystä tuottamalla henkilöstölle koutusta ja muuta tukea palvelualueiden tarpeet huomioiden. *toteutunut*

Varhaiskasvatuksen palveluohjaus sekä aamu- ja iltapäivätoiminta siirtyivät yhteisestä hallinnosta varhaiskasvatuksen palvelualueelle 1.8.2019. Oppilas- ja opiskelijahuollon palveluprosessien tarkastelu yhdessä hyvinvointitoimialan kanssa ei etene edellä kerrotulla tavalla. *toteutunut, yhteisten palveluprosessien läpikäynti lykkääntynyt*

Palvelujen tarvetta kuvaavat tunnusluvut	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Yhteinen hallinto						
Palvelussuhteessa olevien henkilöiden määrä 13.4. tilanteessa	4396	4409	4387	4405	4322	4445
Palvelussuhteiden määrä 13.4. tilanteessa	4647	4631	4698	4680	4485	4628
Perusyksiköiden lukumäärä	140	134	130	131	131	131
Kohdistettujen työpaikkahakemusten määrä	4548	4921	4293	4691	4516 (tammi-heinä)	3689 (tammi-kesä)
Avointen työpaikkahakemusten määrä	4493	4789	4042	4772	1558 (tammi-heinä)	1729 (tammi-kesä)
Tilinpäätöksen/talousarvion netto (1 000 €)*	279 142	279 829	289 332	288 240	298 228	309 244

* Luvut ovat kaupungin tietopankista

1.3 Toiminnan kehittämissuunnitelma ja strategiset painopisteet

Hallituskauden aikana on tapahtunut merkittäviä muutoksia erityisesti varhaiskasvatuksessa ja opetuksen digitalisoinnissa. Toimialan hallinto johtaa muutosprosessin läpiviemisen toimialalla sovittamalla ne kaupungin strategiaan.

Strategisena toimialan omana hankkeena on tarkoitus panostaa erityisesti perusopetuksen oppimisympäristöjen digitalisoimiseen. Kaikkien palvelualueiden oppimisympäristöjen digitalisoinnin etenemistä tuetaan myös hallinnosta käsin. Tukea toteuttaa IT-palvelut ja TOP-keskus pääasiassa. Perusopetusta koskeva päte-laiteprojekti päättyy vuoden 2019 lopussa.

Muita strategisia painopisteitä ovat:

- Toiminnanohjausjärjestelmien yhtenäistäminen.
- Tiedolla johtamisen kehittäminen.
- Hallinnon uudistaminen kaupungin perustehtävää tukeväksi.

Perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnassa keskeisenä tavoitteena on kehittää yhteistyötä perusopetuksen kanssa palveluntuottajasta riippumatta.

Toimialalla osallisuuden kokemuksen lisääminen, lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukeminen sekä terveelliset elämäntavat ovat painopisteitä toiminnassa.

Varhaiskasvatuksen palveluohjauksessa varmistetaan yhteistyössä yksiköiden johtajien kanssa kunnallisten varhaiskasvatuspaikkojen tehokas täyttö, noudattaen annettuja ohjeita ja tehtyjä päätöksiä.

Yksityisen varhaiskasvatuksen toiminnan kehityksen ohjauksessa ja seurannassa painopiste on lapsen saaman tuen varmistamisessa. Edelleen jatketaan työtä varhaiskasvatussuunnitelman toteutumisen varmistamiseksi, samalla huomioidaan uusi lainsäädäntö. Jatketaan toimintavuonna 2019-2020 5-vuotiaiden osittain maksutonta varhaiskasvatus –kokeilua.

Valmistellaan toimialan yhteisen hallinnon ja yhteisten palveluiden kokoaminen yhdeksi palvelualueeksi, mikäli hallintouudistus toteutuu, vuoden 2020 alusta lukien.
- *Hallintouudistusta ei ole toteutettu 2019 loppun mennessä. Tiloista vastaavat henkilöt siirretty Tilapalvelukeskukseen 1.4.2019.*

2 Taloudelliset tavoitteet

2.1 Määrärahat

1.000 €	TP 2017*)	TP 2018	TA 2019 muutoksin	Toteutunut 30.6.2019	Toteutunut 31.12.2019
Tulot	4 173	2 654	3 710	4 168	3 493
Menot	49 699	16 659	20 928	9 607	24 648
Netto	-45 526	-14 005	-17 218	-5 439	-21 155
Muutos, %					

*) Organisaatiomuutoksesta johtuen TP 2017 tai TP 2018 ei vertailukelpoinen

3 Resurssien käyttö

3.1 Työvoiman käyttö

	TP 2017*)	TP 2018	TA 2019 muutoksin	Toteutunut 30.6.2019	Toteutunut 31.12.2019
Htv	145,3	154,5	155	160,7	136
Palkat ja palkkiot, 1.000 €	6 663	5 463	6 292	3 146	6 217
Sijaistus, %	32,1 %	20,3%	25%	14%	13,8%
Sairauspoissaolo, %	2,6 %	3,2%	3%	2,5%	2,4%

*) Organisaatiomuutoksesta johtuen TP 2017 ja 2018 eivät ole vertailukelpoisia
Sijaistusprosentti ei ole vertailukelpoinen (TA2019 vs. toteutunut), koska 31.12.2019 yhteiset palvelut oli siirretty varhaiskasvatukseen

4 Toiminnalliset tavoitteet

4.1 Operatiiviset tavoitteet

Strategisesta sopimuksesta johdetut

Strategisen sopimuksen tavoite (viite)	Strategisen linjauksen tunnus/ alataavoite	Palvelualueen tavoite	TA 2019 mittari	Toteutunut 30.6.2019	Toteutunut 31.12.2019	Mittarin seuranta- väli	Vastuuyksikkö
Uusien digitaalisten toimintaympäristöjen omaksuminen	2.2.2.	Päätelaiteratkaisun ja hankintojen toteuttaminen yhdessä IT-palvelujen kanssa. Henkilöstön osaamisen kehittäminen koulutuksen ja muun tuen avulla.	Laitehankinnat toteutuneet, koulutusprosessit käynnissä	Laitehankinnat toteutuneet, koulutusprosessit käynnissä	Toteutunut	Kerran vuodessa	TOP-keskus ja IT-palvelut
Ehkäisevä työ osaksi asiakastyötä; kuraattoripalvelut	2.1.2.	Oppilas- ja opiskelijahuollon palveluprosessin tarkastelu yhdessä hyvinvointitoimialan kanssa soten siirtyessä maakuntahallintoon vuonna 2020	Toteutunut	Ei tehty, koska siirto ei toteudu lähivuosina.	Ei tehty, koska siirto ei toteudu lähivuosina.	Kerran vuodessa	Erytispalvelup äällikkö

Muut

Tavoitteen peruste (=mistä tavoite on johdettu, esim. ohjelma tai normi)	Palvelualueen tavoite	TA 2019 mittari	Toteutunut 30.6.2019	Toteutunut 31.12.2019	Mittarin seuranta- väli	Vastuuyksikkö
Tiedolla johtamisen edistäminen	Tietovarastoon saadaan riittävät tiedot raportointiin ja johtamisen sekä päätöksenteon tueksi	Toteutunut ja käytössä	Toteutunut ja käytössä	Toteutunut ja käytössä	Kerran vuodessa	Toimialajohtaja, hallinnon päälliköt, tietopalvelu-asiantuntija
Kansainvälistymistä tuetaan (2.2.4.)	Koulujen toiminnan tukeminen, ulkoisen rahoituksen hakeminen toiminnan tueksi	Toteutuu osana kehittämistoimintaa, seurataan rahoituksen toteutumista	Toteutuu osana kehittämis-toimintaa, seurataan rahoituksen toteutumista	Toteutuu osana kehittämis-toimintaa, seurataan rahoituksen toteutumista	Osavuosi-katsausten yhteydes-sä	Kansainvälisten asioiden päällikkö
Primuksen käytön laajentaminen varhaiskasvatukseen (toiminnanohjausjärjestelmä)	Selvitetään varhaiskasvatuksen mahdollisuus siirtyä käyttämään samaa tietojärjestelmää perusopetuksen kanssa ja tietojärjestelmän toteuttaminen järjestelmän toimittajan kanssa yhteistyössä	Selvitys tehty ja tulosten perusteella tehty toimintasuunnitelma			Kerran vuodessa	Hallintopäällikkö
Toiminnan kehittämisen tukeminen	Kehittämismallin käytön juurruttaminen, ulkoisen rahoituksen hakeminen	Kehittämismalli on käytössä, ulkoisella rahoituksella toteutettava kehittämistoimion lisääntynyt	Kehittämismalli on käytössä, ulkoisella rahoituksella toteutettava kehittämis-toimion lisääntynyt	Kehittämismalli on käytössä, ulkoisella rahoituksella toteutettava kehittämis-toimion lisääntynyt	Osavuosi-katsausten yhteydes-sä	Kehittämispäällikö ja salkkupäälliköt
YHTEISET PALVELUT						
Lasten ja perheiden hyvinvointia tuetaan laadukkaalla varhaiskasvatuksella Smart and Wise Turku - Palvelujen ohjaus ja digitaaliset palvelut	Palveluohjauksen toiminta on asiakaslähtöistä ja tehokasta. Palveluohjaus antaa huoltajille monikanavaisesti tietoa varhaiskasvatuspalveluista, jotta huoltajilla on riittävästi	Varhaiskasvatusta tarjotaan perheille lähipalveluna. Sähköisten järjestelmien parempi ja laajempi hyödyntäminen osana Turun kaupungin laajempaa sähköisten palvelujen kehittämistä ja osallistuminen	Lähipalveluperiaate toteutuu erittäin hyvin. Tietojärjestelmien osalta asia ei ole edennyt.	Lähipalveluperiaate toteutuu erittäin hyvin Tietojärjestelmien osalta asia ei ole edennyt. Varhaiskasvat	Kerran vuodessa	Yhteiset palvelut - palveluohjaus

	<p>tietoa palveluista kun he tekevät päätökset koskien lapsensa palvelua.</p> <p>Palveluohjauksessa omalta osaltaan varmistamaan ja seurataan kunnallisten paikkojen tehokasta täyttöä.</p> <p>Kaupungin omien päiväkotien täyttöastetavoitteesta huolimatta perheille tarjotaan ensisijaisesti lähipalvelua eikä kaupungin omien päiväkotien täyttöastetavoitteet mene tämän periaatteen edelle.</p> <p>Aamu- ja iltapäivätoiminnan sähköisten asiakaspalveluprosessien kehittäminen</p> <p>Palvelusetelin laajentaminen yksityiseen perhepäivähoitoon</p>	<p>yhteispalvelupisteen toteuttamiseen</p> <p>Täyttöaste kunnallisissa päiväkodeissa on mahdollisimman korkea lukuun ottamatta kesäkuukausia</p> <p>Toteutetaan lähipalveluperiaatetta resurssit huomioiden</p> <p>Sähköisten järjestelmien parempi ja laajempi hyödyntäminen</p> <p>Palveluseteli on käytössä myös perhepäivähoidossa vuoden loppuun mennessä.</p>	<p>Varhaiskasvatus on osallistunut yhteispalvelun suunnitteluun.</p> <p>Perhepäivähoitoidon osalta palvelusetelin sääntökirja on hyväksytty.</p>	<p>us on osallistunut yhteispalvelun suunnitteluun.</p> <p>Perhepäivähoitoidon osalta palvelusetelin sääntökirja on hyväksytty ja käyttöönottoa valmistellaan pilottien osalta.</p> <p>Aamu- ja iltapäivätoiminnan sähköinen asiakaspalveluprosessi on käytössä. Hakuprosessi ja päätös paikasta tapahtuvat Wilmassa, Maksuvapautus/ -huojennuslomakkeet liitteineen skannattava aamu- ja iltapäivätoiminnan yhteisö sähköpostiin. Päätös vahvistetulla sähköpostilla</p>		
Luodaan puitteet hyvinvoinnille laaja-alaisella yhteistyöllä	Perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnassa liikutaan kaksi tuntia päivässä	Henkilöstön suorittama arvointi liikunnan määrästä lukuvuosittain	Toteutui	Toteutuu pääsääntöisesti	Kerran vuodessa	Yhteiset palvelut – aamu- ja iltapäivätoiminta
Hyvän elämän Turku luodaan ottamalla aktiivisuus elämäntavaksi	Terveystieteiden edistäminen terveellisen ruokavalion myötä – mukana kaikki toimijat	Ravitsemussuositusten toteutuminen ja kouluterveyskyselyn tulokset	Kiinnitetty huomiota	Aamu- ja iltapäivätoiminnan välipalat tuotetaan pääsääntöisesti	Kerran vuodessa	Koko toimiala

				kaupungin tilaamana, jolloin ravitsemussuositusten toteutumisen varmentuu		
Varhaiskasvatustalaki 540/2018	Uuden varhaiskasvatustalain ja varhaiskasvatustalain toteutumisen varmistaminen yksityisessä palvelutuotannossa	Vuosittain auditoitu 20 % toimintayksiköistä Toimintavuoden lopussa toteutettava itsearviointi toimintayksiköissä ja perhepäivähoidossa	Suunnitelmat toteutuvat, kehittämisessä painopisteenä varhaiserityiskasvatus	Auditoinnin eivät toteutuneet Toteutuu	Kerran vuodessa	Yhteiset palvelut Varhaiskasvatus
	Kehitetään yksityisen palvelutuotannon lakisääteistä ohjausta, neuvontaa ja valvontaa toteuttamalla auditointimallia		Ei toteudu	Organisaatiomuutoksen myötä suunnitellaan uusi toimintamalli	kerran vuodessa	Yhteiset palvelut Varhaiskasvatus ja aamu- ja iltapäivätoiminta
	Valvontaviranomaisten yhteistyön kehittäminen – kaupunki ja avi	Syyskuussa 2018 voimaan tuleen varhaiskasvatustalain vaatimukset valvontaan liittyen on huomioitu toimintaperiaatteissa	Järjestetty yhteistyötapaaminen	Säännölliset tapaamiset ja muu yhteistyö toteutuvat	6 kk	Yhteiset palvelut
Turun seudulla monipuoliset sivistyspalvelut saadaan esteettömästi kaikkien ulottuville Tuetaan aktiivista elämäntapaa luomalla edellytyksiä omatoimiselle aktiivisuudelle	Ilta- ja viikkipäivätoiminta tarjoaa kaikille tasa-arvoiset vapaa-ajanviettomahdollisuudet koulupäivän jälkeen.	Hyvinvointitoimialta siirtyneiden palvelujen järjestäminen on toteutettu suunnitelmien mukaisesti Lapsille suoritettava kysely	Toteutuu. Kyselyä ei ole tehty	Toteutuu Asiakaskyselyt on suoritettu sivistystoimialan aamu- ja iltapäivätoiminnassa.	kerran vuodessa	Yhteiset palvelut – aamu- ja iltapäivätoiminta
	Osallistuminen 2013 ja 2014 syntyneiden lasten osittain maksutonta varhaiskasvatusta kokeiluun	Vaikutusten arvioinnin toteuttaminen osana valtakunnallista arviointia	Osallistuttu	Osallistuttu	kerran vuodessa	Yhteiset palvelut
Lisätietoja:						

4.2 Projektit

Hanke	Projekti	Budjetti	Hyötytavoite/ (business case)	Yleinen tilannekuva	Tilanneyhteenveto
	Osaamisen visio				Henkisen pääoman kehittämisprojekti, joka valmistuu elokuuhun 2020 mennessä.
Sito/Kansainvälisyys					Hankkeeseen kuuluu iso joukko projekteja ja se etenee suunnitelmien mukaan.
Sito/Nuorisotakuu					Hankkeeseen kuuluu iso joukko projekteja ja se etenee suunnitelmien mukaan. Nuorisotakuun edistyminen Nuorisotakuu 2017-vision mukaan arvioidaan syksyn aikana. Nuorisotakuu 2017 -vision toteutuminen on arvioitu. Kevään 2018 aikana suunnitellaan uutta visiota. 2019 projektin toteutusta jatketaan osana kaupungin syrjäytymisen ehkäisyn ohjelmaa.
Sito/STEAM Turku					Projekti on lähtenyt liikkeelle suunnitelmien mukaan. Projekti on edennyt suunnitelmien mukaan. Raportointi ohjausryhmälle elokuussa 2019.
Sito/STEAM Turku	Tulevaisuuden älykkäät oppimisympäristöt				20.1.2020 Hanke etenee suunnitelman mukaan. Kevään 2019 maksatus on edelleen kesken ja päätöstä kokeilupalveluhankintojen hyväksymisestä tukielpöiseksi kustannukseksi ei ole saatu. Hankkeen jatkoai- kapäätös saatiin, hanke päättyy 31.8.2020. Muutoshakemuksessa hyväksyttiin toimintamallin levittäminen ja testaaminen kaikkiin kaupungin yksiköihin. Hankkeen budjetti merkitty liikennevaloissa keltaiseksi. Ostopalvelujen ja henkilöstökustannusten osalta, budjetti ei kulu täysin ennakoidusti. 4.6.2019 Hanke etenee aikataulussa. Keväällä 2019 tehtiin ensimmäiset kokeilupalveluhankintoina toteutetut kokeilut. Rahoittaja on tehnyt huomattavia tiukennuksia kokeilupalveluhankintojen toteuttamiseen, hankkeen toimintasuunnitelman toteuttamiseen ja hankkeen viestintään. Syksyllä 2019 haetaan jatkoaikaa ja valmistellaan budjettiin muutoshakemus. 11.1.2019 Hanke etenee kehittämissympäristöissä aikataulussa. Syksyn 2018 aikana tehtiin ensimmäinen kokeilupalveluhankinta -kierros. Rahoittaja tarkensi ohjeistustaan hankkeen toimintaan liittyen ja pieniä muutoksia kokeilujen arviointiin ja raportointiin tehdään tämän perusteella. Tutkimusten ja yritysvalmennusten kilpailuttaminen siirtyi keväälle 2019. 16.10. päivitetty toteuma 2. maksatuskauden toteuman mukaiseksi ja talous -välilehdelle päivitetyn hankesuunnitelman mukaiset rahoitusosuudet 15.6. Hanke eteen aikataulussa ja rekrytoinnit palvelualueilla on saatu tehtyä. Budjettimuutoshakemus rahoittajalle tehtiin keväällä 2018. Uusi budjetti mahdollistaa aiempaa helpommin tilapäisen hankehenkilöstön rekrytoinnin lyhytkestoiseen työhön ja vastikkeelliset kokeilut kehittämissympäristöissä. Syksyllä 2018 hankkeen tutkimusosio, yritysvalmennukset (molemmat palvelujen os- toissa) ja vastikkeelliset kokeilut starttaavat.
Sito/Tieto- ja viestintäteknologian opetus- ja ohjauksen kehittäminen	Open väylät				Koulutukset toteutettu ja koulutettavapäivätavoitteet saavutettu. Hanke päättyy 31.3.2020.

5 Henkilöstön hyvinvointi ja työelämän laatu

5.1 Kaupungin yhteiset tavoitteet

Henkilöstöohjelman painopistealue	Palvelualueen tavoite TA 2018	TOTEUTUMA 31.12.2018
Turussa jokaisen tulee voida kokea, että työ lisää hyvinvointia	Sivistystoimiala säilyy kyselyissä kärkipaikalla Turussa	Palvelualueen tulokset paranevat kyselyissä
Aktiivinen osaamisen ennakointi	Riittävän ja monipuolisen koulutustarjonnan turvaaminen	Seurantajärjestelmä kehittynyt
Turku on vetovoimainen työnantaja	Hakijoiden määrä pysyy vähintään nykytasolla	Hakijoiden määrä pysyy vähintään ennallaan
Lisätietoja:		

5.2 Toimialoittain/palvelualueittain seurattavat

Kunta 10- mittarit	TOT 2016	TOT 2018	TA 2019	TOTEUTUMA 31.12.2019 ¹⁾
Työnantajan suositteleminen (suosittelee %)	86,1%	87%	88 %	83% suosittelisi ystävilleen
Päätöksenteon oikeudenmukaisuus	3,25	3,30	3,30	2,2 / 3
Kehityskeskustelujen käyminen (kyllä %)	90 %	95 %	95 %	73%
Työpaikan ilmapiiri	4,1	4,2	4,2	-
Lisätietoja: ¹⁾ Kunta 10 -kyselyä ei tehty 2019, 31.12.2019 luvut Henkilöstön työhyvinvoinnin välikysely 2019:sta				

6 Tunnusluvut

6.1 Tavoitteelliset tunnusluvut

Tunnusluku	Tyyppi	TP 2017	TP 2018	TA 2019	Toteutunut 30.6.2019	Toteutunut 31.12.2019	Seuranta- väli
YHTEINEN HALLINTO							
Digitaalisuuden edistyminen kasvatuksessa ja opetuksessa (OPEKA-mittari)	L/V			2,5		Mittarointi vain joka toinen vuosi, seuraava 2020	kerran vuodessa
YHTEISET PALVELUT							
Kehittämisen tueksi saatu ulkoinen rahoitus €/omarahoitus%	S/P	1 906 162€/24,5%			3 142 740€ / 23,2%	3 033 972€ / 23,8 %	puolivuosittain

Kuraattoripalvelujen käyttö asiakkaat/kuraattorit (1 kur./780 opp. OHL:n ohje)	S/P	perusop 1 /817 opp TAI 1/1110 opisk Lukiot 1/3818 opisk		2 kuraattoria lisää	perusopetus 780 opp. / 1 kuraattori TAI 960 opisk./1 kuraattori Lukiot 1650 opisk. / 1 kuraattori	perusopetus 780 opp. / 1 kuraattori TAI 960 opisk./1 kuraattori Lukiot 1650 opisk. / 1 kuraattori	puolivuosit ain
--	-----	---	--	---------------------	--	--	--------------------

Tunnusluvun tyyppi: V= Volyymi; L/V=Laatu/vaikuttavuus; S/P=Saataavuus/peittävyys; T/T=Tuottavuus/taloudellisuus

Opeka on verkkopohjainen työkalu, jolla opettajat ja koulu voivat arvioida koulunsa tieto- ja viestintäteknologian opetuskäytön tasoa. Se antaa opettajille sekä koulun ja kunnan edustajille tietoa heidän omista TVT-valmiuksistaan suhteessa muihin opettajiin, kouluihin ja valtakunnalliseen tilanteeseen.

Työkalu sisältää viisi eri osa-aluetta, joissa olevien kysymysten pohjalta järjestelmä antaa arvion vastaajan/oppilaitoksen/kunnan tv-t-opetuskäytön tasosta asteikolla 0-4. Lukuarvot perustuvat opettajien itsearviointiin. Useimmilla osa-alueilla Turku on hieman yleistä valtakunnallista keskiarvoa paremmalla tasolla (=isompi luku).