

Henkilöstösuunnitelma 2020

Toimialan yhteenveto

| Työvoiman käyttö ja palkkakustannukset | TOT 2018 | Ennuste 2019 | TAE 2020 |
|--|-------------|--------------|----------|
| HTV | 3691,2 | 3771 | 3777 |
| Palkat ja palkkiot | 144 323 782 | | |

Henkilöstösuunnitelma sisältää ne työvoiman käytön muutokset, joilla on oleellista kustannusvaikutusta ja/tai vaikutusta henkilötyövuosien käyttöön (HT Muutokset / palkkauslupaesitykset vuodelle 2020 (TA 2020))

| Muutos | Muutosten määrä toimialalla (Tiedot tulevat suoraan kaavasta keräten tiedot palvelualueiden välilehdiltä) |
|---|--|
| Vakanssi lakkautetaan | 0 |
| Tilapäinen määräaikainen päättyy (ei jatketa) | 0 |
| Tilapäinen määräaikainen päättyy (jatketaan) | 0 |
| Täytetään avoimeksi tuleva | 0 |
| Uusi pysyvä vakanssi | 24 |
| Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan) | 6 |
| Uusi tilapäinen määräaikainen hlö | 0 |
| Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen | 4 |
| Vakanssia ei käytetä | 0 |
| Muutosten HTV-vaikutus yhteensä vuonna 2020 | 5,11 |
| Muutosten kustannusvaikutus yhteensä vuonna 2020 | 404 783 |

Palvelualueen henkilöstösuunnitelma 2020

| Muutokset / palkkauslupaesitykset vuodelle 2020 (TA 2020) | | | | | | | | | | HTV | | Palkkakustannukset | | Palkkausluvun myöntäminen |
|---|------------------------------|-----------------|-------------------------------------|---------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------------|--|--|--|---|---|----------------------|---|
| Tulos- / palvelualue | Tehtävä/nimike | Vakanssi-numero | Muutos | Muutoksen ajankohta | Muutos (+/-) työvoimaan vuonna 2020 | Vaikutus työvoimaan (+/-) jatkossa (vuositaso) | Muutos (+/-) palkkoihin vuonna 2020 | Kustannusvaikutus (+/-) jatkossa (vuositaso) | Perustelut (Kirjaa myös mahdollinen tieto perustamisen yhteydessä lakkautettavasta vakanssista) | Muutoksen lakisäätisyys / harkinnanvaraisuus | Muutoksen kokonaiskustannusvaikutus / kustannushyödyt | Lisätiedot (Kirjaa ulkoisen rahoituksen %-osuus) | Rekrytointi | Palkkauslupa (KJ hyväksyntä; sarake täytetään hyväksynnän jälkeen) |
| opetuksen tukipalvelut | johtava koulukuraattori | | uusi pysyvä vakanssi | 1.8.2020 | 0,4 | 1 | 20800 | 50000 | johtava koulukuraattori, oppilas- ja opiskelijahuoltolain määräysten toteutus, yksikkökoon kasvaminen, 60% esimiestyö ja 40% asiakastyö | Merkittävä kysynnän kasvu lakisäätelyssä palveluissa | Kustannusten lisääntyminen | | Julkinen haku | Valitse |
| suunnittelu- ja kehittämisspalvelut | projektipäällikkö | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.1.2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | NN on toiminut määräaikaisena projektikoordinaattorina, projektipäällikkönä sekä lukiokoulutuksen salkkupäällikkönä vuodesta 2011. Lukiokoulutuksen projektien määrä ja koko ovat koko ajan kasvaneet, joten tarve on vakinaiselle päällikölle. | Muu muutos | Ulkopuolinen rahoitus (kirjaa %-osuus) | Sisäiset järjestelyt | Valitse | |
| suunnittelu- ja kehittämisspalvelut | projektikoordinaattori | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.1.2020 | 0 | 0 | 3100 | 0 | NN on toiminut määräaikaisena projektikoordinaattorina vuodesta 2010 alkaen. Projektitoiminta on vakainainen osa sivistystoimialan toimintaa ja ollut koko ajan kasvussa. Esim. ulkopuolisen rahoituksen määrä on kasvanut 50 % viimeisen neljän aikana. Kustannuskasvu johtuu palkkojen yhdenmukaistamisesta. | Muu muutos | Ulkopuolinen rahoitus (kirjaa %-osuus) | Sisäiset järjestelyt | Valitse | |
| suunnittelu- ja kehittämisspalvelut | projektikoordinaattori | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.1.2020 | 0 | 0 | 3100 | 0 | NN on toiminut määräaikaisena projektikoordinaattorina vuodesta 2014 alkaen. Projektitoiminta on vakainainen osa sivistystoimialan toimintaa ja ollut koko ajan kasvussa. Esim. ulkopuolisen rahoituksen määrä on kasvanut 50 % viimeisen neljän aikana. Kustannusten kasvu johtuu palkkojen yhdenmukaistamisesta. | Muu muutos | Ulkopuolinen rahoitus (kirjaa %-osuus) | Sisäiset järjestelyt | Valitse | |
| suunnittelu- ja kehittämisspalvelut | graafinen suunnittelija | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.1.2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | Suunnittelu- ja kehittämisspalveluiden projektitoimistossa on ollut graafinen suunnittelija vuodesta 2011 alkaen. NN on hoitanut ko. tehtävää vuodesta 2016 alkaen. Oma graafinen suunnittelija on selkeästi kustannustehokkaampaa kuin ulkopuolisesti ostettu palvelu. suunnittelun ja viestinnän tarve on jatkuvasti kasvanut osa projektitoimintaa. | Muu muutos | Ulkopuolinen rahoitus (kirjaa %-osuus) | Sisäiset järjestelyt | Valitse | |
| suunnittelu- ja kehittämisspalvelut | toimistosiihteeri | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.8.2020 | 0,7 | 1 | 10175 | 24420 | NN on uudelleen sijoitettuna. | Muu muutos | Ulkopuolinen rahoitus (kirjaa %-osuus) | | Sisäiset järjestelyt | Valitse |
| suunnittelu- ja kehittämisspalvelut | suunnittelija TOP-keskukseen | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.8.2020 | 0 | 0 | 37740 | 37740 | TOP-keskus tarjoaa tutor-palveluita opetus- ja ohjaus henkilöstölle laajasti kaikilla palvelualueilla. <u>Nykyisin tehtävää on hoidettu proeikirahoituksella ja opettajatyönä (OVTES).</u> Palvelulle on jatkuva tarve digitaalisten oppimateriaalien käytön laajentuessa ja laitekannan uusiutuessa. Palkattava henkilö tulee olemaan KVTES-työsuhteessa. | Muu muutos | Ulkopuolinen rahoitus (kirjaa %-osuus) | Sisäiset järjestelyt | Valitse | |
| opetuksen tukipalvelut | kuraattori | | uusi pysyvä vakanssi | 1.8.2020 | 0,8 | 0,8 | 39.000 | 85.000 | kaksi uutta kuraattoria varhaiskasvatukseen, nyt hankerahoitus | Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen | Kustannusten lisääntyminen | | Julkinen haku | Valitse |
| suunnittelu- ja kehittämisspalvelut | viestintäsuunnittelija | | Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen | 1.1.2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | Hoidettu määräaikaisesti vuodesta 2016 vuodesta lukien. | Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen | Kustannusten lisääntyminen | | Julkinen haku | Valitse |

Palvelualueen henkilöstösuunnitelma 2020

| Muutokset / palkkauslupaesitykset vuodelle 2020 (TA 2020) | | | | | | | | | | Palkkausluvan myöntäminen | | | | |
|---|---------------------------------------|-----------------|---|---------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------------|--|--|--|---|---|---------------|---|
| Tulos- / palvelualue | Tehtävä/nimike | Vakanssi-numero | Muutos | Muutoksen ajankohta | HTV | | Palkkakustannukset | | Perustelut (Kirjaa myös mahdollinen tieto perustamisen yhteydessä lakkautettavasta vakanssista) | Muutoksen lakisääteisyys / harkinnanvaraisuus | Muutoksen kokonaiskustannusvaikutus / kustannushyödyt | Lisätiedot (Kirjaa ulkoisen rahoituksen %-osuus) | Rekrytointi | Palkkauslupa (KJ hyväksyntä; sarake täytetään hyväksynnän jälkeen) |
| | | | | | Muutos (+/-) työvoimaan vuonna 2020 | Vaikutus työvoimaan (+/-) jatkossa (vuositaso) | Muutos (+/-) palkkoihin vuonna 2020 | Kustannusvaikutus (+/-) jatkossa (vuositaso) | | | | | | |
| Varhaiskasvatus | Lastenhoitaja, 10 vak. varahenkilöstö | | Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan) | 1.1.2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | Varahoitajia päiväkoteihin korvaamaan lyhytaikaisia sijaisia. | Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen | Toiminnan sopeuttaminen | | Julkinen haku | Ei edellytä |
| Varhaiskasvatus | Lastentarhanopettaja, 30 vak. | | Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen | 1.1.2020 | 0 | 0 | 152000 | 152000 | Määräaikaisten lastenhoitajien sijaan jatkossa palkattava lastentarhanopettajia (uusi kelpoisuuslaki). | Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen | Toiminnan sopeuttaminen | | Julkinen haku | Ei edellytä |
| Aamu- ja iltapäivätoiminta | ohjaaja, 4 vak. | | Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen | 1.2.2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | Varahenkilöstöä | Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa | Toiminnan sopeuttaminen | | Suoratäyttö | Ei edellytä |
| | | | | | 0 | 0 | 152000 | 152000 | | | | | | |

Palvelualueen henkilöstösuunnitelma 2020

| Muutokset / palkkauslupaesitykset vuodelle 2020 (TA 2020) | | | | | | | | | | | Palkkausluvun myöntäminen | | | |
|---|--------------------------------|-----------------|----------------------|---------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------------|--|--|--|---|---|---------------|---|
| Tulos- / palvelualue | Tehtävä/nimike | Vakanssi-numero | Muutos | Muutoksen ajankohta | HTV | | Palkkakustannukset | | Perustelut (Kirjaa myös mahdollinen tieto perustamisen yhteydessä lakkautettavasta vakanssista) | Muutoksen lakisääteisyys / harkinnanvaraisuus | Muutoksen kokonaiskustannusvaikutus / kustannushyödyt | Lisätiedot (Kirjaa ulkoisen rahoituksen %-osuus) | Rekrytointi | Palkkauslupa (KJ hyväksyntä; sarake täytetään hyväksynnän jälkeen) |
| | | | | | Muutos (+/-) työvoimaan vuonna 2020 | Vaikutus työvoimaan (+/-) jatkossa (vuositaso) | Muutos (+/-) palkkoihin vuonna 2020 | Kustannusvaikutus (+/-) jatkossa (vuositaso) | | | | | | |
| Perusopetus | Perusopetuksen lehtori, 30 kpl | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.8.2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | Oppilasmäärän kasvusta johtuva <u>vakanssireservi</u> joustavan toiminnan ja rekrytoinnin sujumuuden takaamiseksi. | Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen | Toiminnan sopeuttaminen | | Julkinen haku | Valitse |

Palvelualueen henkilöstösuunnitelma 2020

| Muutokset / palkkauslupaesitykset vuodelle 2020 (TA 2020) | | | | | HTV | | Palkkakustannukset | | | | | | | Palkkaustilvan myöntäminen | |
|---|---|-----------------|---|---------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------------|---|---|--|---|--|---------------|---|--|
| Tulos- / palvelualue | Tehtävä/nimike | Vakanssi-numero | Muutos | Muutoksen ajankohta | Muutos (+/-) työvoimaan vuonna 2020 | Vaikutus työvoimaan (+/-) jatkossa (vuositaso) | Muutos (+/-) palkkoihin vuonna 2020 | Kustannus-vaikutus (+/-) jatkossa (vuositaso) | Perustelut (Kirjaa myös mahdollinen tieto perustamisen yhteydessä lakkautettavasta vakanssista) | Muutoksen lakisääteisyys / harkinnanvaraisuus | Muutoksen kokonaiskustannusvaikutus / kustannushyödyt | Lisätiedot (Kirjaa ulkoisen rahoituksen %-osuus) | Rekrytointi | Palkkaustilva (KJ hyväksyntä; sarake täytetään hyväksynnän jälkeen) | |
| Svenskspråkig fostran och undervisning | Barnskötare | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.8.2020 | | 0,08 | 5340,76 | | Lakisäättäjien henkilöstöresurssin takaaminen. Aikaisemmin palkkaamisluvalla. | Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteissä palveluissa | Kustannusten lisääntyminen | | Julkinen haku | Valitse | |
| | Barnskötare | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.8.2020 | | 0,08 | 5340,76 | | Lakisäättäjien henkilöstöresurssin takaaminen. Aikaisemmin palkkaamisluvalla. | Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteissä palveluissa | Kustannusten lisääntyminen | | Julkinen haku | Valitse | |
| | Barnskötare | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.8.2020 | | 0,08 | 5340,76 | | Lakisäättäjien henkilöstöresurssin takaaminen. Aikaisemmin palkkaamisluvalla. | Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteissä palveluissa | Kustannusten lisääntyminen | | Julkinen haku | Valitse | |
| | Barnskötare | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.8.2020 | | 0,08 | 5340,76 | | Lakisäättäjien henkilöstöresurssin takaaminen. Aikaisemmin palkkaamisluvalla. | Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteissä palveluissa | Kustannusten lisääntyminen | | Julkinen haku | Valitse | |
| | Barnskötare | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.8.2020 | | 0,08 | 5340,76 | | Lakisäättäjien henkilöstöresurssin takaaminen. Aikaisemmin palkkaamisluvalla. | Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteissä palveluissa | Kustannusten lisääntyminen | | Julkinen haku | Valitse | |
| | Barnskötare | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.8.2020 | | 0,08 | 5340,76 | | Lakisäättäjien henkilöstöresurssin takaaminen. Aikaisemmin palkkaamisluvalla. | Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteissä palveluissa | Kustannusten lisääntyminen | | Julkinen haku | Valitse | |
| | Barnskötare | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.8.2020 | | 0,08 | 5340,76 | | Lakisäättäjien henkilöstöresurssin takaaminen. Aikaisemmin palkkaamisluvalla. | Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteissä palveluissa | Kustannusten lisääntyminen | | Julkinen haku | Valitse | |
| | Speciallärare inom småbarnspedagogiken, konsulterande | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.8.2020 | 0,41 | 1 | 17 173,90 | 41 217,60 | Resurssin puutos, lakisääteinen | Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen | Kustannusten lisääntyminen | | Julkinen haku | Valitse | |
| Sirkkala | Skolgångshandledare | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.8.2020 | | 1 | | 31 000 | | Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen | Kustannusten lisääntyminen | | Julkinen haku | Valitse | |
| St: Olofsskolan | Skolgångshandledare | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.1.2020 | | 1 | | 31 000 | Koulunkäyntiohjaaja pienluokkaan | Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteissä palveluissa | Kustannusten lisääntyminen | | Julkinen haku | Valitse | |
| | Resursklasslärare | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.1.2020 | | 1 | | 47 000 | Opettaja pienluokkaan | Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteissä palveluissa | Kustannusten lisääntyminen | | Julkinen haku | Valitse | |
| Arbis | Planerare | | Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan) | 1.8.2020 | | | | | Vakanssi on jaettu niin, että kaksi osa-aikaista suunnittelijaa suorittavat vakanssin työtehtäviä. Järjestelyn tarkoitus on tehdä organisaatiosta vähemmän haavoittuvainen. | Muu muutos | Valitse | | Julkinen haku | Valitse | |
| | | | | | 0,41 | 4,48 | 49218,46 | 150217,6 | | | | | | | |

Palvelualueen henkilöstösuunnitelma 2020

| Muutokset / palkkauslupaesitykset vuodelle 2020 (TA 2020) | | | | | | | | | | Palkkausluvun myöntäminen | | | | |
|---|-----------------|-----------------|----------------------|---------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------------|--|---|---|---|---|---------------|---|
| Tulos- / palvelualue | Tehtävä/nimike | Vakanssi-numero | Muutos | Muutoksen ajankohta | HTV | | Palkkakustannukset | | Perustelut (Kirjaa myös mahdollinen tieto perustamisen yhteydessä lakkautettavasta vakanssista) | Muutoksen lakisääteisyys / harkinnanvaraisuus | Muutoksen kokonaiskustannusvaikutus / kustannushyödyt | Lisätiedot (Kirjaa ulkoisen rahoituksen %-osuus) | Rekrytointi | Palkkauslupa (KJ hyväksyntä; sarake täytetään hyväksynnän jälkeen) |
| | | | | | Muutos (+/-) työvoimaan vuonna 2020 | Vaikutus työvoimaan (+/-) jatkossa (vuositaso) | Muutos (+/-) palkkoihin vuonna 2020 | Kustannusvaikutus (+/-) jatkossa (vuositaso) | | | | | | |
| Lukiokoulutus | Erityisopettaja | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.8.2020 | 0,4 | 1 | 25 000 | 60 000 | Lukion uudet opetussuunnitelmat ja lukiolain muutos edellyttävät erityisopetuksen nykyistä laajempaa toteuttamista. Nykyisten kahden erityisopettajan lisäksi joudutaan kaiken aikaa hankkimaan ostopalveluna mm. lukitesteuksia. | Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa | Toiminnan sopeuttaminen | | Julkinen haku | Valitse |
| | | | | | 0,4 | 1 | 25000 | 60000 | | | | | | |

Palvelualueen henkilöstösuunnitelma 2020

| Muutokset / palkkauslupaesitykset vuodelle 2020 (TA 2020) | | | | | | | | | | HTV | | Palkkakustannukset | | Palkkausluvun myöntäminen |
|---|-----------------------------|-----------------|---|---------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------------|---|--|--|---|--|-----------------|--|
| Tulos- / palvelualue | Tehtävä/nimike | Vakanssi-numero | Muutos | Muutoksen ajankohta | Muutos (+/-) työvoimaan vuonna 2020 | Vaikutus työvoimaan (+/-) jatkossa (vuositaso) | Muutos (+/-) palkkoihin vuonna 2020 | Kustannus-vaikutus (+/-) jatkossa (vuositaso) | Perustelut (Kirjaa myös mahdollinen tieto perustamisen yhteydessä lakkautettavasta vakanssista) | Muutoksen lakisäätisyys / harkinnanvaraisuus | Muutoksen kokonaiskustannusvaikutus / kustannushyödyt | Lisätiedot (Kirjaa ulkoisen rahoituksen %-osuus) | Rekrytointi | Palkkauslupa (KJ hyväksyntä; sarake täytetään hyväksynnän jälkeen) |
| ammatillinen koulutus | talousasiantuntija | | Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan) | 1.1.2020 | 1 | 1 | 31200 | 31200 | Turun ammatti-instituutilla merkittävää myyntitoimintaa, investointeja, ammatillisen koulutuksen rahoitusperusteiden muutos vaatii uudenlaista seurantaa. | Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen | Toiminnan sopeuttaminen | | Määrittelemättä | Valitse |
| ammatillinen koulutus | asiakkuus yksikön päällikkö | | Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan) | 1.1.2020 | 1 | 1 | 50000 | 50000 | Turun ammatti-instituutin organisaation muutokset, joissa luodaan asiakashankintaan ja työelämäyhteistyötä vahvistava yksikkö, yritys- ja yksilöasiakkaiden hankinta (yhteishaun ulkoiset haut). | Merkittävä kysynnän kasvu lakisäätöisissä palveluissa | Toiminnan sopeuttaminen | | Julkinen haku | Valitse |
| ammatillinen koulutus | asiakkuusvastaava, 2 vak. | | Tilapäisen tehtävän vakainaistaminen | 1.1.2020 | 0 | 0 | 68600 | 68600 | Yritysassiakkaiden hankinta, henkilöstökoulutusten suunnittelu ja myynti, oppilaitoksen työelämäpalveluiden toteuttaminen ns. yhdeltä luukulta. Nyt toteutettu hankerahoituksella vastaavaa toimintaa, luotu malleja toiminnalle, joten toimilan htv ei nouse. | Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen | Toiminnan sopeuttaminen | | Määrittelemättä | Valitse |
| ammatillinen koulutus | autokoulun opettaja | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.1.2020 | 0 | 0 | -20000 | -20000 | Logistiikan koulutus on laajentunut. Kuljetusalan koulutusten ajo-opetus voidaan toteuttaa taloudellisemmin palkkaamalla ajattamiseen autokoulun opettaja kvtes alaisena. | Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen | Toiminnan sopeuttaminen | | Julkinen haku | Valitse |
| ammatillinen koulutus | ajojärjestelijä | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.1.2020 | 0 | 0 | -12000 | -12000 | Taissa yli 50 ajoneuvoa. Niiden käytön tehostaminen, käytön seuranta, huoltojen ja katsastuksen huolehtiminen. Taloudellisempaa toteuttaa kvtes palkkauksella olevalla kuin opettajatyönä. | Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen | Toiminnan sopeuttaminen | | Julkinen haku | Valitse |
| ammatillinen koulutus | ammatillinen ohjaaja | | Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan) | 1.1.2020 | 0 | | 0 | 0 | Graafisen kuvanvalmistajan tehtävien muutos ammatilliseksi ohjaajaksi. | Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen | Toiminnan sopeuttaminen | | Valitse | Valitse |
| ammatillinen koulutus | koulutussuunnittelija | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.8.2020 | 0 | 0 | -20000 | -20000 | Ruiskatu - uudenmaantie kampuksen lukujärjestysten tekeminen kvtes alaiselle henkilölle, säästää vastaavasti palkkakustannuksia, kun opettajat eivät enää tee valmistelua. Kokonaissäästö noin 20 000 euroa ja normaali vuosilomassa. | Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen | Toiminnan sopeuttaminen | | Valitse | Valitse |
| ammatillinen koulutus | ammatillinen ohjaaja | | Uusi pysyvä vakanssi | 1.8.2020 | 0,4 | 0,4 | 5000 | 5000 | Seniori klubin ohjaaja on toiminut virkavapaalla lähihoitajan toimesta määräaikaisissa palvelussuhteissa. Palkan ja htv:n lisäys perustuu kesäajan palkkojen osuuteen, jotka aikisemmin olleet hytossa. Tehtävä on pysyvä, tarvitaan vakanssi. | Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen | Toiminnan sopeuttaminen | | Valitse | Valitse |
| ammatillinen koulutus | ammatillinen ohjaaja | | Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan) | 1.1.2020 | 0 | 0 | 850 | 850 | Ruokapalvelusmiehen toimi, joka tullut avoimeksi ja käynyt tarpeettomaksi, tulee muuttaa ammatillisen ohjaajan toimeksi. | Muu muutos | Toiminnan sopeuttaminen | | Valitse | Valitse |
| | | | | | 2,4 | 2,4 | 103650 | 103650 | | | | | | |