

OPERATIIVINEN SOPIMUS 2019

Toimiala: Svistystoimiala

Palvelualue: Svenskspråkig fostran och undervisning

Sopimuksen tarkoitus:

Serviceområdet för svenskspråkig fostran och undervisning

Inom resultatområdet för svenskspråkig fostran och undervisning följs riktlinjerna i de finskspråkiga avtalen. Eftersom det svenska språkiga resultatområdet täcker småbarnsfostran, grundläggande utbildning, gymnasieutbildning samt den fria utbildningen, lyfts endast några åtgärder för uppföljning fram från varje verksamhetsområde. De valda åtgärderna är viktiga och prioriterade inom svenskspråkig fostran och undervisning.

1 Lähtökohdat

1.1 Kuvaus toiminnasta

Svenskspråkig dagvård består av både kommunal och privat produktion. Förskoleundervisningen sker i kommunal regi i anslutning till skolorna

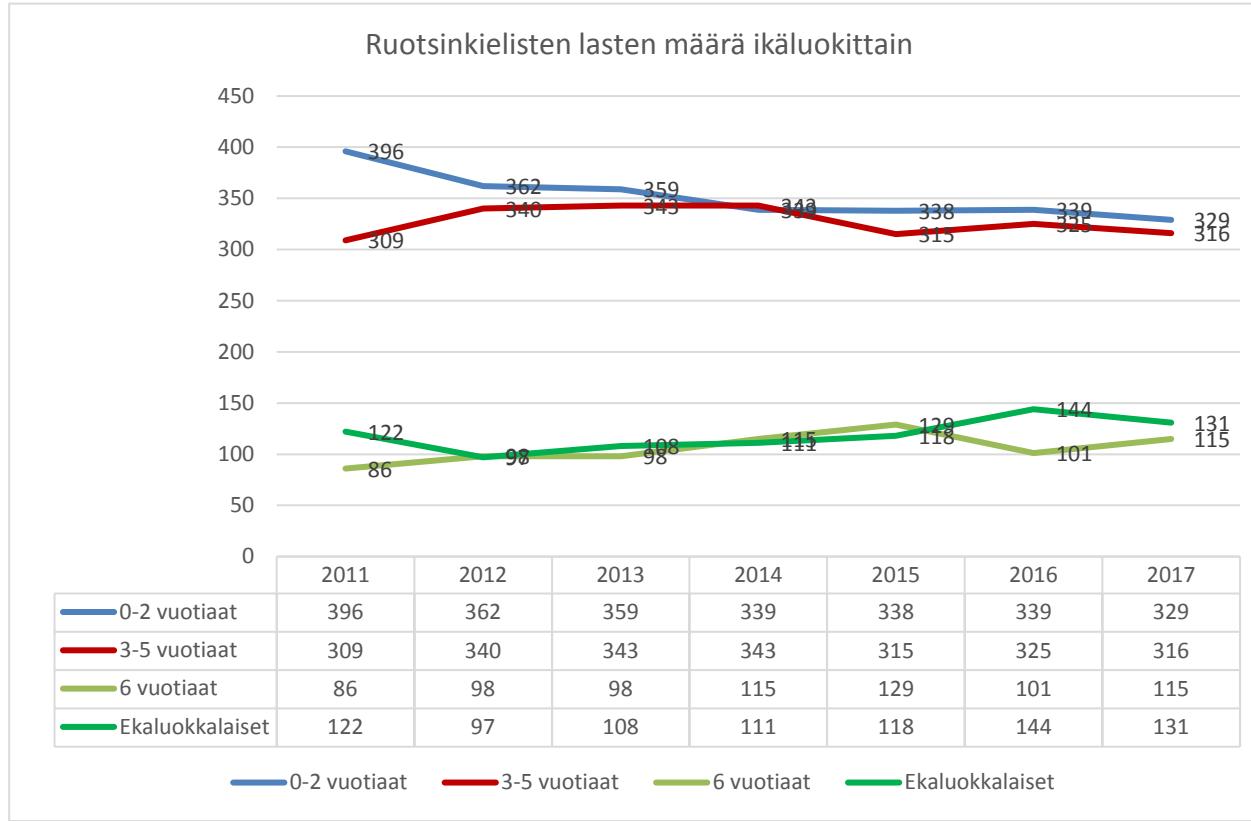
Den grundläggande utbildningen sker i följande enheter: Cygnaeus skola/Braheskolan, Sirkkala skola, Sirkkalabackens skola och i S:t Olofsskolan.

Katedralskolan erbjuder nationellt sett högklassig gymnasieutbildning.

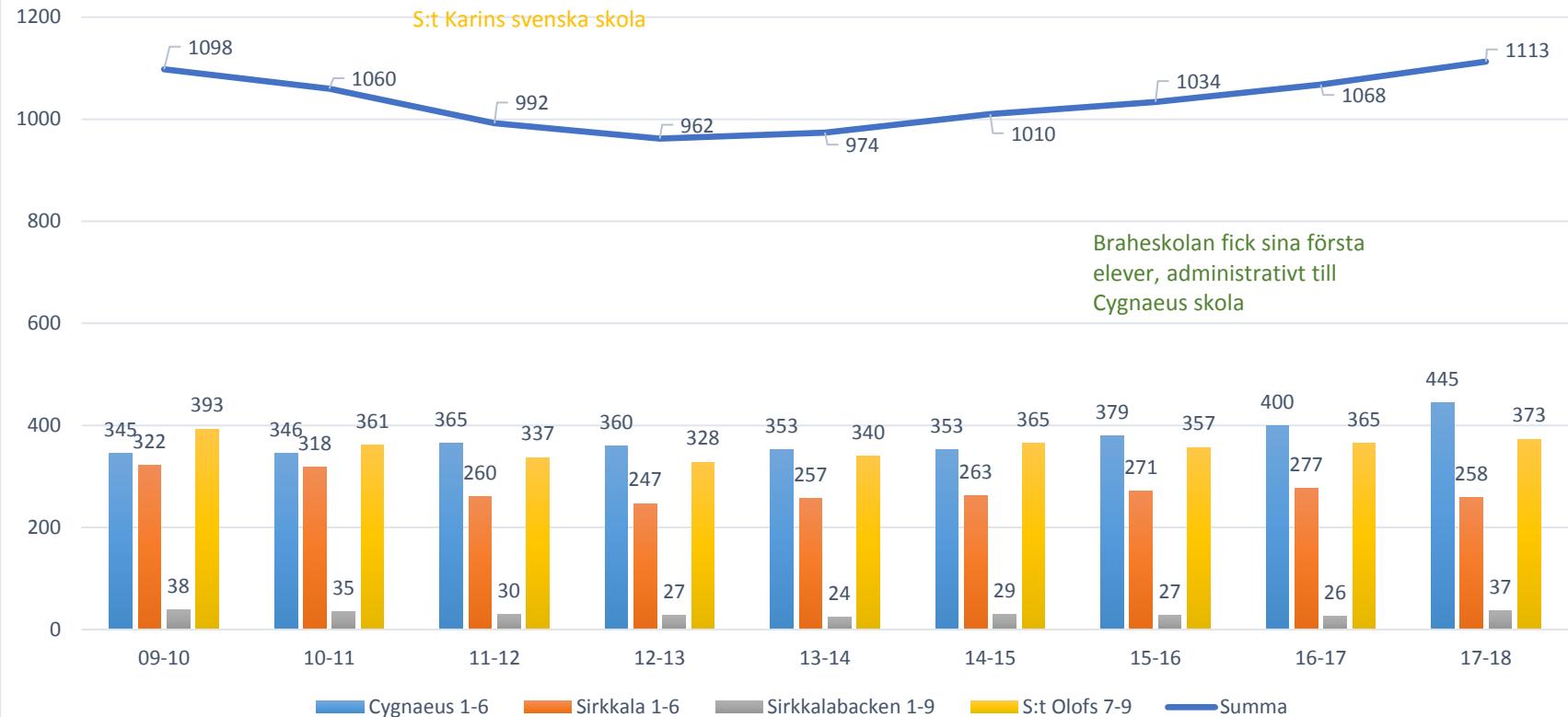
Åbo svenska arbetarinstitut erbjuder i växelverkan med närsamhället efterfrågebaserad vuxenutbildning på svenska inom ramen för den fria bildningen.

I de svenska språkiga skolorna finns ett stort antal elever från kranskommunerna eftersom de inte har egen svenska språklig utbildning.

1.2 Toimintaympäristön muutostekijät



Antalet svenska språkiga elever inom grundläggande i Åbo



Tabellen visar att elevantalet i våra skolor har stigit under de senaste åren. Ifall man ser enbart på prognoserna för svenska språkiga barn i åldern 0-6 år så ser man att för Åbos del så har de under många år varit förhållandevis stabila. Efterfrågan på service har dock ökat såväl bland skolelever som i småbarnspedagogiken. I Åbo stads prognoser syns inte de utsocknades elever som varje år kommer till de svenska språkiga skolorna. Åbo har avtal med kranskommuner om skolgång på svenska i Åbo. I prognoserna syns heller inte de elever från S:t Karins som inleder sin skolgång i S:t Olofsskolan i åk 7. Detta gör att prognoserna inte stämmer när det gäller att förutse nybörjarplatserna i åk1. I medeltal kommer det ca 10-15 utsockneselever till åk 1 som inte finns i prognoserna. Undantagsvis så inledde 30 flera elever än vad prognosen visat skolgången i åk 1 läsåret 2017-2018. I detta sked kan man inte säga att detta är en trend, eller om det undantagsvis var så många elever som inte syntes i prognosén.

För tillfället finns ca 100 svenska språkiga barn i finskspråkig dagvård. Antalet barn i 0-6 årsåldern har enligt prognosén relativt stabilt under de senaste sex åren. Efterfrågan på service har dock ökat, med andra ord har deltagandet ökat. År 2015 fanns 559 barn i den svenska språkiga småbarnspedagogiska verksamheten, varav 28% på servicesedel. I januari 2018 var barnantalet 647, varav 38% på servicesedel. De kommunala dagvårdsplatserna har inte kunnat ökas p.g.a brist på utrymmen. Småbarnspedagogiken har behov av 100 tilläggsplatser under de närmaste åren för att

kunna tillgodose servicebehovet och för att bygga ut skiftesdagvården. Servicebehovet finns i centrum.

Från 1.8.2018 finns Cygnaeus förskola utlokalisera i tillfälliga utrymmen vid Aningais skolhus, eftersom de inte längre rymmer i Cygnaeus skolfastighet. Förskolan vid Sirkkala skola är utlokalisera till servicehuset Hemmets vindsvåning från hösten 2018. Hyreskostnaderna för dessa tillfälliga lösningar finns inte budgeterade. Sirkkalabacken och Sirkkala skola verkar i för trånga och oändamålsenliga utrymmen i väntan på nybygge.

1.3 Toiminnan kehittämissuunnitelma ja strategiset painopisteet

Verksamhetskulturen förändras i linje med de nya läroplanerna. Digitaliseringen förändrar arbetsmetoderna så att de digitala verktygen används så att de effektiverar lärandet.

Inom gymnasieutbildningen utvecklas bl.a. nya arbetsmetoder och bedömningsätt. Den fria bildningen utvecklas dels på basen av de studerandes elektroniska kursutvärdering samt genom samarbete med bl.a. andra kringliggande aktörer inom sektorn och Bildningsalliansen.

Verksamhetslöften inom svenska språkig fostran och undervisning:

"Vi lovar högklassig och kontinuerlig utbildning på svenska där du i en inspirerande miljö kan växa som individ och nå din potential".

Vi lovar högklassig utbildning på svenska!

Vi lovar kontinuitet genom alla stadier!

Vi lovar en inspirerande lärmiljö!

Vi lovar att varje person kan växa som individ!

Vi lovar att alla får nå sin egen potential!

2 Taloudelliset tavoitteet

2.1 Määrärahat

1.000 €	TOT 2017	TA 2018	TA 2019
Tulot	2.437	2.295	
Menot	15.641	15.793	
Netto	-13.204	-13.498	
Muutos-%		2,2	

3 Resurssien käyttö

3.1 Työvoiman käyttö

	TOT 2017	TA 2018	TA 2019
Htv		226,6	
Palkat ja palkkiot	7.945.571	8.028.860	
Sijaistus %		30%	
Sairauspoissaolo%		3,5%	

4 Toiminnalliset tavoitteet

4.1 Operatiiviset tavoitteet

Strategisesta sopimuksesta johdetut

Strategisen sopimuksen tavoite (viite)	Strategisen linjauskseen tunnus/ alatavoite	Palvelualueen tavoite	TA 2019 mittari	Mittarin seuranta-väli	Vastuuysikkö
Vanhemmuuden tuki Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman toimenpiteiden Toteutuminen Yksinäisyyden ja ulkopuolisuden vähentäminen	2.1.1 Luodaan puitteet hyvinvoinnille laaja-alaisella yhteistyöllä 2.1.2 Lisätään tuotavuutta tekemällä ehkäisevästä työstä kaiken toiminnan kivijalka	Trestegsstödet och samarbetsformerna inom elevvården ses över. Enheterna definierar egna målsättningar kring barnets/elevens välmående, mobbningsförebyggande arbete i enhetens egna strategiska dokument/läsårsplanen. Aktivt samarbete med HoS och föräldrarna överlag. Åtgärder görs för att få en fungerande lärostig för barn och elever i behov av stödåtgärder (smågruppsundervisning, sjukhusskola m.m.) Personalfortbildning för att stärka kompetensen kring trestegsstödet. Inom småbarnspedagogiken skapas två nya specialrärvakanser inom 2019. Klubbverksamheten inom grundläggande utbildning förverkligas med projektfinansiering från Utbildningsstyrelsen.	Självutvärdering Kvalitetssenkät Vakanserna tas i bruk 08/2019 Förverkligat/ej förverkligat	1 ggr/år 1 ggr/år	
Terveiden elämäntapojen edistäminen	2.1.1.	"Skolan i rörelse" projektet befriar en aktiv skolvardag	Förverkligat/ej förverkligat	1ggr/är	

Tuetaan positiivisen rakenne muutoksen toteuttamista koulutuksen keinoin.	<p>3.1 Yrittävä ja osaava Turku</p> <p>3.1.1. Turun alueen kilpailukyvyn ja työllisyyden kasvua vauhditetaan alueellisia elinkeino- ja innovatiopalveluja uudistamalla</p> <p>2.2.8 Tulevaisuuden osaamispääoma turvataan järjestämällä jatkossakin korkeata-soista yleisivistävä ja ammatillista koulutusta terveellisissä tiloissa</p> <p>2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärjessä systemaattisella osaami-sen johtamisella ja laajaan verkostointimiseen kannustamalla</p>	<p>Naturvetenskaplig undervisning som specialområde inom småbarnspedagogiken. Personalen har kunskap att inkludera naturvetenskaper och miljöfostran på ett för barnen intressant och meningsfullt sätt i småbarnspedagogiken. Personalen fortbildas i samarbete med ÅA (Jag utforskar min omgivning).</p> <p>Satsning på att höja intresset för naturvetenskaper inom STEAM-projektet. Naturvetenskaplig klass i S:t Olofsskolan och samarbete med Åbo Akademi. Fortbildning för lärarna i åk 1-6 i omgivningslära och språkmedvetenhet.</p>	<p>Verksamheten utvärderas regelbundet tillsammans med ÅA, men även genom enheternas självutvärdering. Barnens inlärning, intresse och delaktighet förverkligas och utvärderas med hjälp av pedagogisk dokumentation i samtliga grupper.</p> <p>Förverkligat/ej förverkligat</p>	2ggr/år	
Uusien digitaalisten toimintaympäristöjen omaksuminen	<p>2.2.2 Turun seudulla monipuoliset sivistyspalvelut saadaan esteettömästi kaikille ulottuville hyödyntämällä uuden teknologian tarjoamia mahdollisuuksia ja alueellista yhteistyötä</p> <p>2.2.1</p> <p>3.2.3 Digtalaalisia palveluja kehitetään laajalla ja avoimella yhteistyöllä</p>	<p>Småbarnspedagogiken tar i bruk ett verktyg som möjliggör digital dokumentation (digital portfolio) av barnets inlärning och både barnets och vårdnadshavarnas delaktighet. Barnträdgårdslärarna ansvarar för det enskilda barnets digitala portfolio.</p> <p>Personliga terminaler åt eleverna möjliggör IKT-satsningar. Enhetsvisa målsättnings gällande digitaliseringen. Testning av ny inlärningsplattform i åk 7-9. Digitatorerna coachar lärarna i användningen av utrustningen på ett pedagogiskt sätt.</p>	<p>Vertyget i användning 1.9.2019</p> <p>Självutvärdering</p> <p>Enheternas självutvärdering</p>		
Lisätietoja:					

Muut

Tavoitteen peruste (=mistä tavoite on johdettu, esim. ohjelma tai normi)	Palvelualueen tavoite	TA 2019 mittari	Mittarin seuranta- välí	Vastuuysikkö
Sivistystoimialan tavoitteena on järjestää korkeatasoisia ja laadukkaita kasvatus- ja opetuspalveluja, jotka johtavat aktiivisiksi yhteiskunnan jäseniksi. Henkilöstö on laadukkaan kasvatuksen lähtökohta, joten henkilöstön osaamiseen kohdennetaan resursseja.	"Skuggning" möjliggörs för lärarna och personalen inom småbarnspedagogiken som en del av kompetensutecklingen. I Katedralskolan utvecklas framtidskompetens och bedömning i linje med den nya läroplanen. Internationellt skolutvecklingssamarbete med Alberta i Canada kring detta tema. Arbis har beredskap att på kort varsel reagera på de kundernas eller invånarnas bildningsbehov på svenska. De svenska språkiga rektorerna och daghemsförståndarna utvecklar framtidskompetens och förändringskompetens inom det finlandssvenska fortbildningsnätverket "Framtidsdalen" läsåret 2018-2019 Enhetscheferna inom småbarnspedagogiken deltar i fortbildning som stöder utvecklandet av ledarskap inom det svenska området. Det finns ett stort behov att utveckla verksamheten samt att skapa en gemenskap bland enhetscheferna eftersom de är nya i sin roll.	Förverkligat/ej förverkligat Enhetscheferna deltar i fortbildning anordnad av HY+ samt ÅA och ordnar regelbundet möjlighet till diskussion och stöd	1ggr/år	
Lisätietoja:				

4.2 Projektit

Projekt där de svenska språkiga skolorna deltar.

Strateginen hanke	Projekti	Vaihe	Hyötytavoitteet	Alku (P3)	Loppu P6	Strategiakytkös
Sito/Tieto- ja viestintätek-nologian ope-tus- ja ohjaus-käytön kehit-täminen	The Compe-tent Lear-ningprocess	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	Hankkeen tavoitteena on kehittää - pedagogista dokumentaatiota työväli-neenä ja lisätä näin - lasten ja vanhempien osallisuutta kasvatuksen ja opetuksen suunnittelussa, kehittämisen sekä arvioinnissa sekä näin edistää toiminnallisen oppimisen menetelmiä ja monipuolisten oppi-sympäristöjen käyttöä. Projektiin kohderyhmänä on varhaiskasvatus, esiopetus ja perusopetus (1-11 vuotiaat) - Tu-rusta mukana ruotsinkielinen varhaiskasvustus ja esiopetus/ Itäinen ruotsinkielinen phy. Osallistuvat maat: Suomi(koordinoi), partnerit: Tanska, Latvia, Unkari, Bulgaria, Italia, Turkki ja Kreikka	1.8.2017	31.8.2020	2.2.8 Tulevaisuuden osaamispääoma turvataan järjestämällä jatkos-sakin korkeatasoista yleissivis-tävää koulutusta
Sito/Tervei-den elämänta-pojen edistäminen	Et sä mittäään kerhoon läh-tis	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	Hanke tukee oppilasyhteistyöverkoston aktivoitu-mista, oppilahuoltotoimintaan osallistuvien sekä koulujen yhteistyötä ja erityisesti kerhotoiminnan ke-hittämistä erilaisissa ja erikokoisissa kouluissa. Hanke tukee sivistystoimen strategiaa sekä myös merkittävästi kodin ja koulun yhteistyötä	18.5.2017	31.12.2019	2.1.2 Lisätään tuottavuutta teke-mällä ehkäisevästä työstä kai-ken toiminnan kivijalka
Sito/Tieto- ja viestintätekno-logian opetus- ja ohjauskäytön ke-hittäminen	Peruso-petuksen pää-elaiteprojekti	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	Tieto- ja viestintätekniikan käyttö opetuksessa ja oppimisessa on luontevaa, kun päätelaitteet ovat aina saatavilla, kun niitä tarvitaan. Oppilaiden taito hyödyntää digitaalisia välineitä paranee merkittä-västi. Päätelaiteratkaisu lisää päätelaitteiden mää-rää, mutta samalla voidaan vähentää OPAS-työ-asemien määrää ja vapauttaa suurin osa perus-opetuksen tietokoneluokkatiiloista muuhun käyt-töön. Digitaalisten oppimateriaalien hyödyntäminen mahdollistuu.	31.8.2016		2.2.2 Turun seudulla monipuoli-set sivistyspalvelut saadaan es-teettömästi kaikkien ulottuville hyödyntämällä uuden teknolo-gian tarjoamia mahdollisuuksia ja alueellista yhteistyötä
			Tillsammans-Yhdessä! job shadowing projekt där pedagoger och förmän deltar i arbetskuggning i skolor och daghem i Europa: målet är att ta del av "good practises", få kunskap om småbarnspeda-gogiken i andra länder och skapa nätverk för fort-satt samarbete och utveckling / alla svenska språ-kiga enheter samt 3 finska dagvårdsenheter, Hanna Karlsson ansvarar			2.2.1 Henkilöstön osaaminen pi-detään kehityksen kärjessä sys-temattisella osaamisen johtami-sella ja laajaan verkostoitumi-seen kannustamalla

			Clil my open window on the world around me: Utveckla språklig medvetenhet och integrera språkutvecklande arbetsätt i samtliga innehållsområden i fostran och undervisning av småbarn/ Skolgatans daghem, Hanna Karlsson ansvarar			
Sito/Kansainvälisyys	Clil My Open Window On The World Around Me	V4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)				2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärjessä systeemattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla
Sito/Kansainvälisyys	Competent Learning Process	V4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	Tavoitteena kehittää lapsen osallisuutta koko oppimisprosessin aikana, keittää oppimisympäristöjä ja opetusmenetelmiä, joissa lapsen/oppijan rooli on keskeinen ja aktiivinen. Kehittää pedagogista dokumentointia oppimisprosessin arvointimenteröidenä siten, että se muodostuu oppija, ryhmän ja opettaja yhteiseksi havainnollistavaksi tavaksi arvioida lasten oppimista ja ennen kaikkea osallisuutta prosessiin. - kokonaishuoneisto 159 000 ja Turun osuus 27 160 - Suomi/Turku koordinoi projektia, muit osallistuvat maat : Bulgaria, Italia, Kreikka, Latvia, Tanska, Turkki ja Unkari.			

5 Henkilöstön hyvinvointi ja työelämän laatu

5.1 Kaupungin yhteiset tavoitteet

Henkilöstöohjelman painopistealue	Toimialan tavoite TA 2019	Palvelualueen tavoite TA 2019
Turussa jokaisen tulee voida kokea, että työ lisää hyvinvointia.		
Aktiivisen osaamisen ennakointi		
Turku on vetovoimainen työnantaja		
Lisätietoja:		

5.2 Toimialoittain/palvelualueittain seurattavat

Kunta 10- mittarit	TOT 2016	TA 2018	TA 2019
Työnantajan suosittelu (suosittelee %)	72,7 %	73%	
Päätöksenteon oikeudenmukaisuus	3,62	3,65	
Kehityskeskustelujen käyminen (kyllä %)	46,4 %	80%	
Työpaikan ilmapiiri	4,23	4,25	
Lisätietoja:			

6 Tunnusluvut

6.1 Tavoiteelliset tunnusluvut

Tunnusluku	Typpi	TOT 2016	TOT 2017	TA 2018	Arvio TOT 2018	TA 2019	Seuranta-väli
Daghem (antalet barn)	V	401	398	400	406		
Andel med förskoleundervisning	V	137	124	120	134		
Familjedagvård	V	4	4	4	4		
Öppen småbarnsfostran	V	0	Ingen verksamhet	Ingen verksamhet	Ingen verksamhet		
Servicesedel	V	174	200	210	230		
Antal elever i åk 1-6	V	671	28.8.2017 725	730	773		
Antal elever i åk 7-9	V	366	379	380	380		
Katedralskolan, antal årsstuderande	V	260	270	270	270		
Katedralskolan, antal kurser/läsår	V	323/254	359/278		370/278		
Arbis, studerandegenomströmning/undervisningstimmar	V	2200/4000	2300/4000	2300/4000	2300/4000		
Klassstorlekar åk 1-6	V	19,17	1.8.2017 19,89		17.8.2018 20,28		
Klassstorlekar åk 7-9	V	21,53	1.8.2017 20,72		17.8.2018 19,47		

V= Volyymi

L/V=Laatu/vaikuttavuus

S/P=Saatavuus/peittävyys

T/T=Tuottavuus/taloudellisuus