

OPERATIIVINEN SOPIMUS 2018

Toimiala: Svistystoimiala

Palvelualue: Ammatillinen koulutus

Sopimuksen tarkoitus:

Sivistystoimialan tavoitteena on järjestää korkeatasoisia ja laadukkaita kasvatus- ja opetuspalveluja eri ikäisille asiakkaille. Tällä sopimuksella ohjataan ammatillisen koulutuksen toimintaa siten, että parhaalla mahdollisella tavalla pystytään toteuttamaan tämä tavoite.

1 Lähtökohdat

1.1 Kuvaus toiminnasta

Palvelualue tarjoaa ammatillista koulutusta suomeksi ja ruotsiksi (2 tutkintoa) (perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnot sekä niiden osat ja muu ammatillinen koulutus), sekä lisäksi ammatilliseen koulutukseen valmentavaa koulutusta, valmentavaa opetusta, aikuisten perusopetusta ja vankilaopetusta. Palvelualue on myös seudun suurin oppisopimuskoulutusten solmija.

1.2 Toimintaympäristön muutostekijät

Ammatillisen koulutuksen ja aikuiskoulutuksen palvelualueiden yhdistäminen edellyttää yhteinäisen toimintakulttuurin ja uusien yhteisten toiminohjeiden luomista ja toimintatapojen juurruttamista.

Ammatillisen koulutuksen reformi toteutuu v. 2018 alussa: Keskeisiä asioita ovat työelämän ja koulutuksen tiiviimpi yhteistyö, nopeampi siirtyminen työelämään, nuorten ja aikuisten koulutusten raja-aitojen poistaminen, joustavat opintopolut, yhtenäinen koulutustarjonta sekä rahoitusmuoto ja ohjaus. Myös kaikki tutkinnon perusteet uudistuvat, yhteiset tutkinnon osat tulevat pakollisiksi myös aikuisten ammatillisissa perustutkinnoissa ja vaatimus opintojen henkilökohtaisemisesta lisääntyy.

Alueen elinkeinorakenteen kehitysnäkymät ja niihin liittyvät osaamistarpeet: Varsinais-Suomi elää positiivisen rakennemuutoksen aikaa ja erityisesti teknisten alojen osajista on kova puute ja näiden alojen koulutusta tulisi lisätä. Haasteena on kuitenkin koulutuspaikkojen täyttäminen hakijamäärän ollessa pieni. Kansainvälistyminen ja maahanmuuttajien kotoutumisen edistäminen ja työelämään siirtymisen nopeuttaminen on ammatillisen koulutuksen haaste.

Kilpailulainsäädäntö aiheuttaa tiettyjä haasteita koulutuksen järjestämiseen, erityisesti ELY:n ostaman kotouttamiskoulutuksen ja yritysten kehittämiskoulutusten myynti ei ole mahdollista kunnalliselle toimijalle.

Palvelujen tarvetta kuvaavat tunnusluvut	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
opiskelijavirtauma, aikuiskoulutus	5899	6610	4914	5556	ennuste 5200				
opiskelijavirtauma, aikuiskoulutus, vieraskieliset	1069	1072	1029	1110	992(31.8.)				
painotettu opiskelijamäärä (VOS) ammatillinen peruskoulutus			4286	4271,66	4351(20.1 .2017)				
vieraskieliset perustutkinnon aloittaneet opiskelijat, ammi ,VOS	195	155	171	229	107				

Lisätään tähän taulukko: *Palvelualueetta koskevat tunnusluvut, jotka kuvaavat palvelujen tarvetta (muutosta) 2018 ja mahdollisesti eteenpäin (väestön muutokset yms., esimerkkieto on strategisesta sopimuksesta)*

1.3 Toiminnan kehittämissuunnitelma ja strategiset painopisteet

- opetuksen ja sitä tukevan toiminnan laadukas, joustava ja tehokas toteuttaminen, henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) käytön tehostaminen
- Osaamisperusteisuuden ja työpaikalla tapahtuvan oppimisen vahvistaminen
- nuorisotakuun toteuttaminen varmistamalla riittävä koulutuspaikkatarjonta ja pyrkimyksellä edistää vastavalmistuneiden työllistymistä
- elinkeinoelämän muutoksiin vastaaminen: uuden työvoiman ja/tai osaamisen tarve, poistuvan työvoiman uudelleen- tai täydennyskouluttaminen
- oppilas- ja opiskelijahuoltolain mukaisen yhteisöllisen syrjäytymistä ehkäisevän toiminnan kehittäminen
- henkilökunnan osaamisen vahvistaminen ja työkykyisyyden ylläpitäminen ja kehittäminen
- palvelualueiden ja eri koulutusasteiden yhteistyön - erityisesti ammattikorkeakoulu yhteistyön - tiivistäminen edelleen, toimintojen tehostaminen ja tuleviin muutoksiin valmistautuminen
- kokonaisvaltaisen toimitilastrategian toimeenpanon jatkaminen
- koulutuksen järjestäjäverkon tarkastelu ja toimintamuoto Turussa ja Turun seudulla tulevina vuosina.
- maahanmuuttajien kotoutumisen tukeminen

2 Taloudelliset tavoitteet

2.1 Määrärahat

1.000 €	TOT 2016	TA 2017 (sisältää työväenopiston)	TA 2018
Tulot	6.543	4.786	3.781
Menot	53.447	49.970	47.501
Netto	-46.904	-45.183	-43.719
Muutos-%		-3,7	-3,2 (muutos-% on - 0,1% ilman työväenopiston vaikutusta)

3 Resurssien käyttö

3.1 Työvoiman käyttö

	TOT 2016	TA 2017	TA 2018
Htv	ammi 384,6 aiku 126,0	ammi 380 aiku 123	476
Palkat ja palkkiot	23.323.671	22.177.751	21.469.227
Sijaistus %	ammi 32,6 % aiku 16,9 %	ammi - aiku 4 %	30%
Sairauspoissaolo%	ammi 2,0 % aiku 1,4 %	ammi - aiku 2 %	2,5%

Lisätietoja: TAE2018 lisätty kaupunginjohtajan päätöspöytäkirjan mukainen vakanssien (6 kpl:ta) siirto määrärahoineen matkailun palvelukeskuksesta Turun ammatti-instituuttiin (7.12.2017/13149-2017/§193).

3.2 Tilojen ja alueiden käyttö

	TOT 2016	TA 2017	TA 2018
Tilat yhteensä (m ²)	74.983	71.689	66.708
Sisäisen vuokran perusteena olevat tilat (m ²)	74.983	71.689	66.708
Muut tilat (m)			
Alueet yhteensä (ha)			
Sisäinen vuokra yhteensä (€)	9.741.959	9.891.723	8.836.156
Lisätietoja:			

4 Toiminnalliset tavoitteet

4.1 Operatiiviset tavoitteet

Strategisesta sopimuksesta johdetut

Strategisen sopimuksen tavoite (viite)	Strategisen linjauksen tunnus/ alataavoite	Palvelualueen tavoite	TA 2018 mittari	Mittarin seuranta- väli	Vastuuyksikkö
Tavoite 2: Uusien digitaalisten toimintaympäristöjen omaksuminen	Strateginen linjaus: 2.2.2 Muut toteutettavat linjaukset: 2.2.1, 3.2.3	Luodaan yhteisten tutkinnon osien verkkokurssitarjotin. Yhteisen verkko-opetusalustan (Moodle) kehittäminen	60% verkkokursseista on valmiina Aikun ja ammin verkkoalustat on yhdistetty		365/12 - hanke, koulutuspäälliköt Peda-työryhmä

		Opiskelijahallinto-ohjelman käytön kehittäminen ja toimintamallien yhtenäistäminen.	Ammin ja aikun "Primus asettelu" on yhteinen.	Primustyöryhmä
Tavoite 3: Toteutetaan ammatillisen koulutuksen reformi	Strateginen linjaus: 2.2.8 Muut toteutettavat linjaukset: 2.2.7., 2.2.1.	<p>Ammatillisen ja aikuiskoulutuksen palvelualueiden yhdistäminen on toteutunut ja yhdistettyjen tiimien toimintaa kehitetään</p> <p>Yhtenäistetään toimintaohjeita ja toimintatapoja</p> <p>Luodaan ja otetaan käyttöön joustavat oppimispolut ja mahdollistetaan yksilöllinen opintojen eteneminen,</p> <p>Kehitetään joustavaa hakua</p> <p>Lisätään työpaikoilla tapahtuvaa oppimista ja kehitetään oppimisympäristöjä.</p> <p>Lisätään ammatillisen koulutuksen määrää haettavalla ulkoisella määrärahalla, suunnataan koulutusta kasvualueille, tarjotaan osatutkintoja ja nopean työllistymisen mahdollistavia opintopolkuja.</p>	<p>Yhdistyminen on tapahtunut</p> <p>Uusien tiimien toiminta on käynnistynyt</p> <p>Koulutuksen suunnitteluun liittyvät toimintaohjeet on yhtenäistetty ja otettu käyttöön.</p> <p>Osaamisen tunnistaminen ja tunnistaminen on käytössä, HOKS on käytössä</p> <p>Hakuprosessi on kuvattu ja toimiva</p> <p>Uusi koulutussopimusmalli on luotu ja käytössä.</p> <p>Wisiossa toteutuneet projektit ja yrittäjyyskasvatusleirit > kuin v. 2017</p> <p>Saadut lisärahoitukset? Niillä toteutetut koulutukset? opiskelijamäärä?</p>	<p>Palvelualuejohtaja</p> <p>koulutuspäälliköt</p> <p>koulutuspäälliköt, laatukoordinaattorit</p> <p>Peda-ryhmä ja koulutuspäälliköt,</p> <p>Peda-ryhmä,</p> <p>365/12-hanke, koulutuspäälliköt</p>
Nuorisotyöttömyyden vähentäminen ja pitkäaikaistyöttömien aktivointi	Strateginen teema: Yrittävä ja osaava kaupunki Strateginen linjaus: 3.1.4 Muut toteutettavat linjaukset: 2.2.7	<p>Osallistutaan kaupungin työllistämishankkeeseen ja järjestetään koulutusinfoja ja rekrytoidaan opiskelijoita</p> <p>Opiskelijoille tarjotaan tehostettua työnhakuvaiennusta</p>	<p>Infojen lukumäärä 3 /v</p> <p>DiginäDuunissa-hankkeessa kehitetty Munduuni-peliä mark-</p>	<p>Koulutuspäälliköt</p> <p>Ohjaushenkilöstö</p>

			kinoidaan opiskelijoille ja peli on otettu käyttöön		
Terveiden elämäntapojen edistäminen (liikkuva koulu)	Strateginen teema: Terve ja hyvinvoiva kaupunkilainen Strateginen linjaus: 2.1.1 Muut toteutettavat linjaukset: 2.1.2, 2.3.1, 2.3.7	Jatketaan Let's Move it –ohjelman toimeenpanoa. koulutalo-kohtaisiin opiskeluhuvinvointiryhmiin on otetu jäseniksi aikuiskoulutuksen henkilökuntaa. Koulutalo-kohtaiset opiskeluhuvinvointiryhmät järjestävät hyvinvointia lisääviä liikunta- ja kulttuuritapahtumia. Henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseksi aktivoidaan koulutalo-kohtaisten työhyvinvointiryhmien toimintaa.	Toiminta jatkuu Opiskeluhuvinvointiryhmät kokoontuvat vähintään 4 kertaa vuodessa Kunta 10 mittarit		Liikunnan opettajat Koulutuspäälliköt
Lisätietoja:					

Muut

Tavoitteen peruste (=mistä tavoite on johdettu, esim. ohjelma tai normi)	Palvelualueen tavoite	TA 2018 mittari	Mittarin seuranta-väli	Vastuuyksikkö
Tiedolla johtamisen kehittäminen Johdettu Turkustrategiasta, tiedolla johtaminen on Turun palvelulupaus	Johdolla on päätökseteon tueksi saatavilla ajantasaista tietoa opiskelijahallinto-ohjelmasta ja kyselyistä Tietovaraston avulla.	Työssäoppimisen kyselyn tulokset saadaan raportointiportalista. Tietovarasto toimii johtamisen tukena. Myös aikuiskoulutuksen tiedot saadaan tietovarastosta.		Primustyöryhmä, koulutuspäälliköt
Lisätietoja:				

4.2 Projektit

Strateginen hanke	Projekti	Vaihe	Alku (P3)	Loppu P6	Strategiakytös
Digitaalisten palvelujen kehittäminen (Dipake)	Diginä duunissa	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	2.1.2016	31.12.2018	2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena
Sito/Nuorisotakuu	365/12 - 6Aika	P3 Projektin suunnittelun tarkentaminen (Toteutusvaihe)	1.8.2017	31.12.2020	2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena
Sito/Nuorisotakuu	AAVA - Avoin väylä ammattiin	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.4.2015	31.12.2018	2.1.1 Luodaan puitteet hyvinvoinnille laaja-alaisella yhteistyöllä
Sito/Nuorisotakuu	AboaNova	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	30.11.2016	31.12.2020	3.1.4 Tuetaan työllisyyden paranemista uudistamalla kaupungin työllistämistoimintaa ja lisäämällä maahanmuuttajien työelämäyhteyksiä
Sito/Nuorisotakuu	Henkilökohtaista!	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.11.2016	31.12.2018	2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena
Sito/Nuorisotakuu	Nopsa	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.8.2016	31.12.2019	2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärjessä systemaattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla
Sito/Nuorisotakuu	NUOTTA - Nuoria osaajia työvoimaa tarvitseville aloille	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	30.11.2016	31.12.2019	2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena
Sito/Nuorisotakuu	OPPO – oppipojasta osaajaksi	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	17.10.2016	31.12.2018	2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena
Sito/Nuorisotakuu	Saumaton	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	17.10.2016	31.12.2018	2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärjessä systemaattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla
Sito/Nuorisotakuu	VetoVoimaa teknologia-aloille	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.6.2015	31.12.2018	3.1.6 Turun asemaa Suomen vetovoimaisimpana yliopisto- ja opiskelijakaupunkina vahvistetaan
Sito/Organisaation toimintakyvyn kehittäminen	AKKU - Ammatillisen koulutuksen koulutusviennin edistäminen	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	3.4.2017	31.12.2018	3.1.1 Turun alueen kilpailukyvyyn ja työllisyyden kasvua vauhditetaan alueellisia elinkeino- ja innovaatiopalveluja uudistamalla
Sito/Organisaation toimintakyvyn kehittäminen	Ammatillisen koulutuksen tietovarasto	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	27.4.2017	31.12.2018	3.2.4 Parempaa johtamista ja päätöksentekoa tuetaan tiedonhallintaa parantamalla
Sito/Organisaation toimintakyvyn kehittäminen	Tietovarasto/ammattillisen koulutuksen työssäoppiminen	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	12.6.2017	31.12.2018	3.2.4 Parempaa johtamista ja päätöksentekoa tuetaan tiedonhallintaa parantamalla
Digitaalisten palvelujen kehittäminen (Dipake)	Tulevaisuuden älyk-käät oppimisympäristöt	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.9.2017	30.4.2020	2.2.2. Uusien digitaalisten toimintaympäristöjen omaksuminen
Yhteensä 1 675 493 €					

Haussa olevat projektit

Projekti	Nykyinen vaihe	Hyötytavoite	Alku	Loppu	Strategiakytös
eMatti - Monialaisen Ammatillisen koulutuksen Tiedonhallinnan Toimeenpanon Innovaatiot	P2 Toteuttamiskelpoisuuden arviointi (Valmisteluvaihe)	Tavoitteena on kehittää ja ottaa käyttöön oppilaitoksen HOKS-prosessia tukeva tiedonhallintajärjestelmä ja tietovarasto mittareineen ja laadunvarmistuksen toimintamalleineen.	10.11.2017	31.12.2019	3.2.3 Digitaalisia palveluja kehitetään laajalla ja avoimella yhteistyöllä
HOI! - Hyvinvointia, osallisuutta ja intoa ammatilliseen koulutukseen	P2 Toteuttamiskelpoisuuden arviointi (Valmisteluvaihe)	Pidemmillä aikavälillä hankkeen vaikuttavuus näkyy opiskelijoiden osalta parempana opiskelumotivaationa, eskeyttämisten vähenemisenä ja työllistymisen edistymisenä. Henkilöstön osalta vastaavasti työssä jaksaminen ja työmotivaatio paranevat. Organisaatiotasolla tulokset näkyvät säästöinä (esimerkiksi sairauspäivien vähenemkinen) ja kasvaneena rahoituksenä (vähemmän keskeyttäjiä, parempi läpäisy ja parempi sijoittuminen työelämään ja jatko- opintoihin).	31.12.2017	31.12.2019	2.2.2 Turun seudulla monipuoliset sivistyspalvelut saadaan esteettömästi kaikkien ulottuville hyödyntämällä uuden teknologian tarjoamia mahdollisuuksia ja alueellista yhteistyötä
HYVÄ PORE	P2 Toteuttamiskelpoisuuden arviointi (Valmisteluvaihe)	Hankkeen tavoitteena on kehittää ja ottaa käyttöön uusia toimintamalleja ja käytänteitä, jotka vastaavat Lounais- Suomen positiivisen rakennemuutoksen luomiin työvoima- ja osaamistarpeisiin. Kehittämistyössä hyödynnetään yritysten tarpeista lähtevää työpaikalla järjestettävää koulutusta, yritys-työpaikkalähtöisiä oppimiskursseja sekä yritysten rekrytointitejia tukevia osaamisen kartoitus- ja kehittämispalveluita. Tavoitteena on kehittää uusia oppimisympäristöjä ja -ratkaisuja, joilla työpaikkoja voitaisiin entistä tehokkaammin hyödyntää henkilöstön ja rekrytoitavien henkilöiden osaamisen kehittämisen ympäristönä. Lisäksi tavoitteena on kehittää toimintamalleja oppilaitosten ja yritysten yhteisten oppimisympäristöjen rakentamiseksi ja ylläpitämiseksi sekä luoda uusia malleja, jotka mahdollistavat ammatillisen tutkinnon tai sen osien suorittamisen usean työnantajan muodostamien yhteistyöverkostojen kanssa järjestettävänä oppisopimuskoulutuksena. Kaikkiin näihin tavoitteisiin sisältyy myös erilaisten opiskelijoiden opintopolkujen ja työelämään siirtymisen tukeminen ja helpottaminen. Hankkeen kaiken toiminnan tavoitteena on lisäksi ammatillisen koulutuksen vetovoimaisuuden lisääminen sekä ammatillisen koulutuksen järjestäjien keskinäisen yhteistyön ja muiden koulutusorganisaatioiden kanssa tehtävän yhteistyön lisääminen. Hankkeessa kehitettävät toimintamallit ja hyvät käytännöt kuvataan ja tuoteistetaan siten, että niitä voidaan hyödyntää jatkossa laajasti muissa rakennemuutostilanteissa eri alueilla.	1.11.2017	31.12.2019	3.1.1 Turun alueen kilpailukykyyn ja työllisyyden kasvua vauhditetaan alueellisia elinkeino- ja innovaatiopalveluja uudistamalla

Innoheimo	P2 Toteuttamiskelpoisuuden arviointi (Valmisteluvaihe)	Turun kaupungin ammatillisen ja lukiokoulutuksen osalta hankkeen konkreettiset tavoitteet ovat seuraavat: <ul style="list-style-type: none"> • uusien yrittäjämäisten opintopolkujen kehittäminen, pilotointi ja käyttöönotto sekä jo olemassa olevien levittäminen uusille koulutusaloille Turun ammatti-instituutissa • lukio- ja ammatillisen koulutuksen yhteistyön ja vertaiskehittämisen kulttuurin kehittäminen • uusien mallien ja tuotteiden kehittäminen lukiokoulutukseen (uusien yksilöllisten opintopolkujen kehittäminen sekä kokonaisuuteen että aineopintoihin, opintopolkujen ohjauksen uudet mallit, opementoroinnin kehittäminen, osaamispassin kehittäminen lukio-opintoihin, lukioiden yritys yhteistyön kehittäminen ja laajentaminen) • opiskelijoiden kannalta mielekkäiden ja motivoivien opiskelu ympäristöjen ja -polkujen kokeilu, kehittäminen ja käyttöönotto (autonomia, mestaruus, merkitys) 	31.12.2017	31.12.2020	3.1.1 Turun alueen kilpailukyvyyn ja työllisyyden kasvua vauhditetaan alueellisia elinkeino- ja innovaatiopalveluja uudistamalla
Live - Lisää vetovoimaa	P2 Toteuttamiskelpoisuuden arviointi (Valmisteluvaihe)	Projektin avulla pystytään lisäämään tekniikan alojen vetovoimaisuutta ja luomaan uusia malleja siirtymävaiheisiin perusopetuksesta toiselle asteelle ja toiselta asteelta jatkokoulutukseen ja työelämään. Tätä kautta saavutettava lisäarvo näkyy muun muassa nuoriso- ja koulutustakuun parempana toteutumisenä, työelämän näkyvyyden lisääntymisenä oppilaitoksissa oppimisympäristöjen ja koulutuksen kehittämistyön kautta, toisen asteen ammatillisen koulutuksen parempana läpäisyynä sekä parantuneen työllisyystilanteen myötä koko alueen elinvoimaisuuden kasvuna.	20.9.2017	31.7.2020	3.1.1 Turun alueen kilpailukyvyyn ja työllisyyden kasvua vauhditetaan alueellisia elinkeino- ja innovaatiopalveluja uudistamalla
Roboreel	P2 Toteuttamiskelpoisuuden arviointi (Valmisteluvaihe)	Hankkeella luodaan yritykselle strategiset valmiudet sekä selviytyä toimialojensa robotisaatiomuutoksesta että löytää uusia liiketoimintamalleja ja -mahdollisuuksia. Yritysten osaaminen robotiikan alueella kasvaa. Valmennuksesta huolehtiviin oppilaitoksiin jää hankkeen aikana hiottu valmennusosaaminen, jota voidaan suoraan hyödyntää tulevan työvoiman kouluttamisessa yritysten tarpeisiin. Robotiikan alan yritykset saavat paremman markkina-aseman kentällä tuntiessaan selkeämmin julkisen sektorin hankintatarpeet.	31.12.2017	31.12.2019	2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärjessä systemaattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla
Ytimessä osaaminen	P2 Toteuttamiskelpoisuuden arviointi (Valmisteluvaihe)	Opetushenkilöstön osaaminen kehittyy osallistumalla uusien mallien suunnitteluun ja pilotointiin, tarttumalla uusiin haasteisiin ja ratkaisemalla ongelmia. Lisäksi osaaminen kehittyy vuorovaikutuksessa muiden toimijoiden ja työelämän kanssa sekä jakamalla kokemuksia ja vertaisoppimalla. Hankkeeseen osallistuu laajasti eri alojen opetus- ja ohjaushenkilöstöä, jotka suunnittelevat yhdessä tutkinnon osien toteutussuunnitelmia ja pilotoivat erilaisia toteutuksia. Hankkeessa opetus- ja ohjaushenkilöstön osaaminen ja yhteinen näkemys kehittyy tekemällä ja pilotoimalla toteutuksia erilaisissa oppimisympäristöissä.	1.11.2017	31.12.2019	2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärjessä systemaattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla

365/12 - 6Aika	P2 Toteuttamiskelpoisuuden arviointi (Valmisteluvaihe)	Projektin tavoitteena on kehittää malli ammatillisesta oppilaitoksesta, jossa opiskelu on aina mahdollista ajasta ja paikasta riippumatta. Tästä työnimi 365/12, jonka mukaisesti tavoitteena on luoda malli, joka mahdollistaa opiskelun jopa 365 päivänä vuodessa.	1.12.2017	31.5.2020	2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkiallisen yhteistyön tuloksena
Avoimet ammatilliset opinnot	P2 Toteuttamiskelpoisuuden arviointi (Valmisteluvaihe)	Hankeen tavoitteena on - testata AAVA-hankkeessa vuosina 2015–18 kehitetyn Avoimet ammatilliset opinnot -palvelun (www.avoimetammatillisetopinnot.fi) toimivuutta - selvittää, mitä palvelun laaja valtakunnallinen käyttöönotto edellyttää - levittää palvelua valtakunnallisesti - pilotoida ja kokeilla laajasti palvelun tarjoamaa mahdollisuutta kenelle tahansa hankkia opinnoissa tai työelämässä tarvittavaa ja heiltä puuttuvaa osaamista etä- ja verkko-opintoina valtakunnallisesti kattavan laajan oppilaitosverkoston tarjontaa hyödyntäen	20.9.2017	31.7.2020	3.2.3 Digitaalisia palveluja kehitetään laajalla ja avoimella yhteistyöllä
Yhteensä 936 488 €					

5 Henkilöstön hyvinvointi ja työelämän laatu

5.1 Kaupungin yhteiset tavoitteet

Henkilöstöohjelman painopistealue	Toimialan tavoite TA 2018	Palvelualueen tavoite TA 2018
Turussa jokaisen tulee voida kokea, että työ lisää hyvinvointia.	Sairauspoissaolot alle 3,6 % Työkyvyttömyyseläkkeelle jääneiden määrä alle 16	Sairauspoissalolo enintään 2,5%
Aktiivinen osaamisen ennakointi	Keskitettyyn järjestelmään rekisteröidyt kehityskeskustelut 80% Rekisteröityjen koulutuspäivien määrä on vähintään 3/vakituinen työntekijä	Keskitettyyn järjestelmään rekisteröidyt kehityskeskustelut 80% Rekisteröityjen koulutuspäivien määrä on vähintään 3/työntekijä
Turku on vetovoimainen työnantaja	Työvoiman käyttö pysyy suunniteltuna (HTV 3690) Hakemuksia /avoin työpaikka yli 17	HTV-tavoite 470 Hakemuksia /avoin työpaikka yli 17
Lisätietoja:		

5.2 Toimialoittain/palvelualueittain seurattavat (taulukko poistetaan, mikäli toimialalla ei ole Kunta 10 –palvelualuekohtaista seuranta)

Kunta 10- mittarit	TOT 2014	TOT 2016	TA 2018
Työnantajan suosittelu (suosittelee %)	78,7%	83,1%	84%
Päätöksenteon oikeudenmukaisuus	3,03	3,16	3,2
Kehityskeskustelujen käyminen (kyllä %)	65,8%	60,6%	80%
Työpaikan ilmapiiri	3,51	3,6	3,7
Lisätietoja:			

6 Tunnusluvut

6.1 Tavoitteelliset tunnusluvut

Tunnusluku	Tyyppi	TOT 2016	TA 2017	Arvio TOT 2017	TA 2018	Seuranta- väli
Tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä,					4984	
josta työvoimapolitiittinen koulutus					95	
Kokonaisrahoitus yhteensä (arvio)					41.345.481	
Ammatillisen koulutuksen läpäisy		70%	72%	71%	72%	
Ammatillisen koulutuksen keskeyttäminen (negatiivinen)		4,9%			4,7%	
Tyytyväisyys ammatilliseen nuorten koulutukseen (kapa-asukastyytyväisyyskyselyn mukaan). Vuoden 2018 aikana otetaan käyttöön valtakunnallinen Arvo-kysely		3,97	4,10		4,10	
Tyytyväisyys aikuisten ammatilliseen koulutukseen (kapa-asukastyytyväisyyskyselyn mukaan). Vuoden 2018 aikana otetaan käyttöön valtakunnallinen Arvo-kysely		3,82			4,00	
Ammatillinen koulutus käyttökustannukset sis. poistot suhteessa saatuun valti- onosuuteen, %		101,1				

Tunnusluvun tyyppi:

V= Volyymi

L/V=Laatu/vaikuttavuus

S/P=Saataavuus/peittävyys

T/T=Tuottavuus/taloudellisuus