

OPERATIIVINEN SOPIMUS 2018

Toimiala: Svistystoimiala

Palvelualue: Varhaiskasvatus

Sopimuksen tarkoitus:

Tällä operatiivisella sopimuksella kunnallisen suomenkielisen varhaiskasvatuksen palvelualuejohtaja sopii kasvatus- ja opetuslautakunnan ja kaupunginhallituksen välisen strategisen sopimuksen asettamien tavoitteiden mukaisesta palvelutoiminnan laajuudesta ja resursseista sekä toimista palvelutuotannon kehittämiseksi. Operatiivinen sopimus sisältää palvelualueen keskeiset toiminnalliset tavoitteet ja tavoitteiden toteutumista kuvaavat mittarit.

1 Lähtökohdat

1.1 Kuvaus toiminnasta

Turun Kaupungin suomenkielinen varhaiskasvatus jakaantuu eteläiseen ja pohjoiseen varhaiskasvatusalueeseen. Varhaiskasvatusalueilla on yhteensä 48 päivähoitoyksikköä, jotka koostuvat usean eri varhaiskasvatustoiminnan kokonaisuudesta ja sijaitsevat fyysisesti eri osoitteissa. Turun suomenkielisessä varhaiskasvatuksessa on osapäiväistä sekä kokopäiväistä varhaiskasvatusta päiväkodeissa, ilta- ja ympärivuorokautista varhaiskasvatusta ja esiopetusta sekä täydentävää varhaiskasvatusta joko päiväkotien tai koulujen yhteydessä. Perhepäivähoidossa varhaiskasvatusta järjestetään hoitajan omassa kodissa tapahtuvana perhepäivähoitona ja kolmiperhepäivähoitona. Muussa varhaiskasvatuksessa toimii 28 leikkipuistoa eri puolilla kaupunkia, alle koulikäisille suunnattuja kerhoja sekä perhekerhoja myös yhteistyössä seurakuntien ja kolmannen sektorin kanssa. Kerhotoimintaa järjestetään sekä sisätiloissa että ns. ulkoilu- / liikuntakehoina. Avoimien päiväkotien toiminta kuuluu myös muun varhaiskasvatuksen palveluihin. Ruotsin kielen kielikylpytoimintaa ja esiopetusta järjestetään Kerttulin päivähoitoyksikössä ja englannin kielen kielisuihkutoimintaa ja esiopetusta Tuomaansillan päivähoitoyksikössä. Itäharjun päivähoitoyksikössä toimii ulkopäiväkotiryhmä. Ko. yksikön Viinamäenkadun esiopetus järjestetään osittain ulkotoimintana. Osittaisena ulkotoimintana esiopetus järjestetään myös Vasaramäen päivähoitoyksikössä. Kaikissa varhaiskasvatuksen yksiköissä on vuoden 2018 tavoitteena ko. yksikköön soveltuvan ulkotoiminnan kehittäminen joko ulkoryhmien erillisenä toimintana tai ns. normaalien ryhmien toiminnan laajentamisena ja rikastamisena ulkona tapahtuvan toiminnan avulla. Varhaiserityiskasvatuksensa esiopetuksen palveluina ovat yksittäisille lapsille laaditut erilaiset tukimuodot lähipäiväkodissa tai alueellisissa integroiduissa erityisryhmissä. Varhaiskasvatuksen erityisopettajat tukevat lapsia, henkilökuntaa ja perheitä konsultoimalla sekä osallistumalla varhaiskasvatuksen arjen toimintaan. Varhaiskasvatuksessa annetaan esiopetuksen perusopetukseen valmistavaa opetusta. Vuonna 2017 ko. opetukseen osallistui keskimäärin 89 lasta.

1.2 Toimintaympäristön muutostekijät

Turussa otettiin 1.8.2017 käyttöön uusi kuntakohtainen varhaiskasvatussuunnitelma, joka perustuu normipohjaisiin valtakunnallisiin varhaiskasvatussuunnitelman perusteisiin. Uuden varhaiskasvatussuunnitelman kuntakohtainen implementointi ja siihen liittyvä kehittäminen on edelleen keskeisin varhaiskasvatuksen sisältöä ja laatua ohjaava tekijä sopimuskaudella. Uuden varhaiskasvatussuunnitelman käyttöönoton myötä varhaiskasvatuksen laatukäsikirja tullaan päivittämään ajan tasalle. Toiminnan monipuolisessa kehittämisessä hyödynnetään mm. asiakaspalautteista saatua tietoa, jonka raportointi helpottuu tietovarastoon siirtämisen myötä.

Uusi varhaiskasvatuksen asiakasmaksulaki astui voimaan 1.3.2017. Sen myötä varhaiskasvatuksen palveluvalikkoon rakennettiin keskimääräisistä viikkotuntirajoista koostuva palveluiden kokonaisuus, joista perheiden on mahdollista valita itselleen sopivin vaihtoehto. Keväällä 2017 saadun kokemuksen myötä, perheiden varhaiskasvatuksen tarpeet ovat jonkin verran lyhentyneet viikottaisena aikana mitattuna. Tällä on vaikutus suoraan asiakasmaksutulokertymän alenemiseen. Hallitus antoi kesäkuussa 2017 esityksen eduskunnalle varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain muuttamisesta 1.1.2018 alkaen. Esityksen mukaan varhaiskasvatusmaksuja alennetaan pieni- ja keskituloisilta. Maksualennus tehdään muuttamalla maksujen määräytymiseen käytettävien tulojen määräytymisperusteita. Köyhyysrajaa korotetaan mukailten perheen tuloista vähennettävää tuloajaa ja muuttamalla maksuprosentti perheen koosta riippumatta 10,70:ksi. Lisäksi alennetaan 2. lapsen maksua. Toteutuessaan uudella asiaksamaksulailla tulee olemaan varhaiskasvatuksen asiakasmaksukertymää edelleen pienentävä vaikutus. Valtakunnan tasolla tulokertymän on laskettu pienenevät 71 M€:lla.

Lasten määrä kunnallisissa suomenkielisissä varhaiskasvatuspalveluissa tulee säilymään edellisen vuoden tasolla. Paltankadun päiväkoti jouduttiin poistamaan käytöstä sisäilmaongelmien vuoksi jo heinäkuussa 2017, vaikka tiloja osittain korvaavan Kastun päiväkodin valmistumisaikataulu ei ole vielä selvinnyt. Tallinmäen ja Syvälahden päiväkodit valmistuvat käyttöön 1.8.2018 ja Yli-Maarian uusi päiväkoti valmistuu 1.1.2019. Varissuon päivähoitopaikkatilanne on kärjistynyt kevään 2017 aikana, ja tilaelementtiratkaisua odotetaan saatavan alueelle helpottamaan akuuttia tilannetta vuoden vaihteen 2018 – 2019 jälkeen. Alle kouluikäisten lasten määrä kasvaa maltillisesti Turussa vuonna 2018. Lasten osallistumisasteen varhaiskasvatukseen odotetaan kuitenkin nousevan mm. hallituksen esittämien asiakasmaksumuutosten seurauksena. Alle kouluikäisten vieraskielisten lasten osuus kasvaa edelleen Turussa voimakkaasti. Tämä näkyy varhaiskasvatuspalveluiden kysynnässä ja tarpeessa suunnata resursseja mm. kielen oppimiseen.

Erityistä tukea tarvitsevien lasten esiopetus siirretään varhaiskasvatuksen toiminnaksi elokuusta 2018 alkaen. Esiopetus toteutetaan pääsääntöisesti ko. lasten nykyisissä varhaiskasvatusryhmissä, joko alueellisissa integroiduissa erityisryhmissä tai lähipäiväkotien ryhmissä. Muutoksen myötä siirretään toimialan sisällä varhaiskasvatukseen vuositasolla 483 400 €.

Varhaiskasvatuksen kiinteistöjen huono kunto ja uusien rakennushankkeiden viivästyminen leimaa kunnallisen varhaiskasvatuksen tilannetta. Pula päivähoitopaikoista tulee olemaan ilmeinen heti alkuvuonna 2018. Vuorohoidon tarpeen nopea kasvu lisää omalta osaltaan painetta uusien päiväkotitilojen hankkimiselle. Syksyllä 2017 tullaan em. syistä esittämään vielä uuden tilaelementtipäiväkodin hankintaa, kun mahdolliset sijoittamisvaihtoehdot on saatu kartoitettua.

Palvelujen tarvetta kuvaavat tunnusluvut	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0-6 – vuotiaiden määrä (vuoden lopussa)	11 699	11 957	12 050	12 200	12 350	12 450	12 550	12 700	12 850
Päiväkodit	4 948	4 904	4 884	4 825	4 865	4 965	5 255	5 300	5 400
Esiopetus	87	1 220	1 215	1 221	1 250	1 250	1 300	1 340	1 370
Esiopetuksen valmistava opetus	0	0	49	89	70	80	90	90	100
Perhepäivähoito	332	283	236	208	200	200	190	180	170
Muu varhaiskasvatus / kerhot	97	97	102	121	121	125	130	130	130

Muu varhaiskasvatus / puistot	443	436	433	387	400	400	400	400	400
Muu varhaiskasvatus / lasten käyntikerrat avoimessa päiväkotitoiminnassa	ei tietoa	667	801	1 105	1 100	1 200	1 250	1 300	1 350

1.3 Toiminnan kehittämissuunnitelma ja strategiset painopisteet

Kuntakohtaisen varhaiskasvatussuunnitelman implementointi ja siihen liittyvän johtamis- ja toimintakulttuurin kehittäminen ovat keskeisimpiä varhaiskasvatuksen sisältöä ja laatua ohjaavia tekijöitä sopimuskaudella. Prosessin etenemistä tuetaan varhaiskasvatuksen pedagogiikkaan ja pedagogiikan johtamiseen keskittyvien hankkeiden, kehittämistyön ja koulutuksen avulla.

2 Taloudelliset tavoitteet

2.1 Määrärahat

1.000 €	TOT 2016	TA 2017	TA 2018
Tulot	7 063	7 853	5 401
Menot	63 537	62 452	63 991
Netto	- 56 474	- 54 599	- 58 590
Muutos-%	1,6%	- 3,3%	7,3%

3 Resurssien käyttö

3.1 Työvoiman käyttö

	TOT 2016	TA 2017	TA 2018
Htv	1 321,5	1 305	1 370
Palkat ja palkkiot	38 859 843	37 759 565	38 954 141
Sijaistus %	40,7%	39,1%	57,6%
Sairauspoissaolo%	5,1%	4,8%	5,0%

3.2 Tilojen ja alueiden käyttö

	TOT 2016	TA 2017	TA 2018
Tilat yhteensä (m ²)	53 948	52 752	54 283
Sisäisen vuokran perusteena olevat tilat (m ²)	53 948	52 752	54 283
Muut tilat (m)			
Alueet yhteensä (ha)			
Sisäinen vuokra yhteensä (€)	8 829 794	8 777 307	8 828 866
Lisätietoja:			

4 Toiminnalliset tavoitteet

4.1 Operatiiviset tavoitteet

Strategisesta sopimuksesta johdetut

Strategisen sopimuksen tavoite (viite)	Strategisen linjauksen tunnus/ alatavoite	Palvelualueen tavoite	TA 2018 mittari	Mittarin seuranta- väli	Vastuuyksikkö
1.3 ja 5.1	Henkilöstön työhy- vinvointi	Vakiinnutetaan vuonna 2017 aloitettu TVT-vastaa- vien toiminta. Varhaiskasvatuksen digitalisaation etenemistä tukeva TVT-koulutuksen tarve on kartoit- tettu yksiköittäin ja koulutukset on aloitettu TOP- keskuksen resurssien puitteissa.	Jokaisessa yksikössä toimii TVT. vastaava. Yksikkökohtaiset TVT-koulutustarpeet on kartoitettu.	Neljän- nesvuosi- seuranta tavoitteen etenemi- sestä. Valmis 31.12.20 17.	TVT-vastaavat ja päiväkotien johta- jat js perhepäivä- hoidon ohjaajat.
Lisätietoja:					

Muut

Tavoitteen peruste (=mistä tavoite on johdettu, esim. ohjelma tai normi)	Palvelualueen tavoite	TA 2018 mittari	Mittarin seuranta- väli	Vastuuyksikkö
	Varhaiskasvatuksen pedagogiikan kehittäminen varhaiskasvatuslain ja opetussuunnitelmien mukaisesti I. Vasu-prosessi: Vasun mukaisen arvopohjan, lapsi- ja oppimiskäsityksen, perusteh-tävän ja Turun kaupungin vision konk-retisointi yksikkö- ja ryhmätasolla.	Teemat on käsitelty yksikön yhtei-sissä henkilökuntakokouksissa. Tee-mojen konkretisoinnit on kirjattu yk-sikkö- ja ryhmätasolla. Toiminta nou-dattaa kirjausten periaatteita.	Neljännesvuosiseuranta tavoitteen etenemisestä. Valmis 31.12.2017.	Päivähoitoyksiköt (pkj, ltot)
	Varhaiskasvatuksen pedagogiikan kehittäminen varhaiskasvatuslain ja ope-tussuunnitelmien mukaisesti II. Peda-gogiikan johtamisen kehittäminen	Johtajuusrakenne Ja yksikön kehittä-mistoimenpiteet on kuvattu sähköi-seen vuosikelloon ja on käytössä alue- ja yksikkötasoisesti	Neljännesvuosiseuranta tavoitteen toteutumisesta.	Päivähoitoyksiköt (pkjt) ja aluepäälliköt
	Varhaiskasvatuksen pedagogiikan kehittäminen varhaiskasvatuslain ja ope-tussuunnitelmien mukaisesti III. Var-haiskasvatuksen auditointimalliin on tehty aikataulusuunnitelma.	Yksikköauditoinnit tapahtuvat audi-tointisuunnitelman ja aikataulusuunni-telman mukaisesti. Auditoinnissa ja kehittämisessä hyö-dynnetään Kehittävä palaute –hank-keessa saatuja tutkimustuloksia.	Neljännesvuosiseuranta tavoitteen toteutumisesta.	Varhaiskasvatuksen hallinto
	Varhaiskasvatuksen pedagogiikan kehittäminen varhaiskasvatuslain ja ope-tussuunnitelmien mukaisesti IV. Peda-gogisen dokumentoinnin osaamisen kehittäminen.	Koko kasvatus- ja ohjaushenkilöstö osallistuu järjestettyihin koulutuksiin ja dokumentoi työtä opitun mukaisesti.	31.12.2017	Palvelupäällikkö, pkjt suunnittelevat ja to-teuttavat koulutukseen osallistumisen oman henkilötönsä osalta.
	Varhaiskasvatuksen pedagogiikan kehittäminen varhaiskasvatuslain ja ope-tussuunnitelmien mukaisesti V. Kehit-tävä palaute havainnointi vakiinnute-taan normaalitoiminnaksi.	Kehittävästä palautteesta saatujen tu-losten mukaisesti jalkautetaan uuden vasun toimintakulttuuria määrittele-mällä yksikön kehittämisen paino-piste.	Neljännesvuosiseuranta tavoitteen toteutumisesta.	Pkj
	Varhaiskasvatuksen pedagogiikan kehittäminen varhaiskasvatuslain ja ope-tussuunnitelmien mukaisesti VI. Lapsi-lähtöisyyden toteutuminen varhaiskas-vatuksen perushoitotilanteissa.	Yksikössä käydään läpi kaikki päivän perushoitotilanteet ja kirjataan ylös käytänteet sekä niiden pedagogiset perustelut. Hyödynnetään kasvatusyhteisösopi-musta.	Neljännesvuosiseuranta tavoitteen toteutumisesta. 31.12.17 kaikki perushoi-totilanteet on avattu ja toiminta on kirjatus mu-kaista.	Pkj
	Varhaiskasvatuksen ulkotoiminnan kehittäminen osana varhaiskasvatuksen palveluvalikkoa ja pedagogista toimin-taa.	Jokaisessa yksikössä arvioidaan ulko-toiminnan kehittämismahdollisuudet ja tehdään suunnitelma kehittämistoi-mista, joita ryhdytään toteuttamaan.	¼: ulkotoiminnan kehittä-mismahdollisuudet on ar-vioitu ja kirjattu. 2/4: yksikön kehittämis-suunnitelma on kirjattu. 3-4-/4: Kehittämissuunni-telman toteuttaminen.	Päivähoitoyksiköiden johtajat, aluepäälliköt.
Lisätietoja:				

4.2 Projektit

Poimitaan Thinking Portfoliosta tähän kohtaan palvelualueen projektit pdf-taulukkona (alla esimerkinomainen taulukko)

Strateginen hanke	Projekti	Vaihe	Alku (P3)	Loppu P6	Strategiakytös
	Tallimäen päiväkodin oppimisympäristöjen kehittäminen	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	28.6.2017	31.12.2019	2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärkeä systemaattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla
	Varhaiskasvatuksen kehittävä palaute	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.8.2016	31.12.2018	2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärkeä systemaattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla
	Varhaiskasvatuksen pedagogiikan johtaminen	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	1.8.2016	31.12.2018	2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärkeä systemaattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla
Sito/Organisaation toimintakyvyn kehittäminen	Varhaiskasvatuksen Primus-kehittäminen	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	14.12.2016	2.1.2020	3.2.3 Digitaalisia palveluja kehitetään laajalla ja avoimella yhteistyöllä
Sito/Terveiden elämäntapojen edistäminen	Turun liikkuva varhaiskasvatus II	P4 Projektin toteutus (Toteutusvaihe)	2.5.2017	31.12.2018	2 Hyvinvointi ja aktiivisuus
Yhteensä 348 835 €					

5 Henkilöstön hyvinvointi ja työelämän laatu

5.1 Kaupungin yhteiset tavoitteet

Henkilöstöohjelman painopistealue	Toimialan tavoite TA 2018	Palvelualueen tavoite TA 2018
Turussa jokaisen tulee voida kokea, että työ lisää hyvinvointia.	Sairauspoissaolot alle 3,6 % Työkyvyttömyyseläkkeelle jääneiden määrä alle 16	Sairauspoissaolot 5,0% Työkyvyttömyyseläkkeelle jääneiden määrä alle 5
Aktiivinen osaamisen ennakkointi	Keskitettyyn järjestelmään rekisteröidyt kehityskeskustelut 80% Rekisteröityjen koulutuspäivien määrä on vähintään 3/vakituinen työntekijä	Keskitetyn järjestelmän kehityskeskustelut 80% Rekisteröityjen koulutuspäivien määrä on vähintään 3
Turku on vetovoimainen työnantaja	Työvoiman käyttö pysyy suunniteltuna (HTV 3690) Hakemuksia /avoin työpaikka yli 17	Työvoiman käyttö pysyy suunniteltuna (HTV 1 370) Hakemuksia / avoin työpaikka 10-17
Lisätietoja:		

5.2 Toimialoitain/palvelualueittain seurattavat (taulukko poistetaan, mikäli toimialalla ei ole Kunta 10 –palvelualuekohtaista seurantaa)

Kunta 10- mittarit	TOT 2014	TOT 2016	TA 2018
Työnantajan suositteleminen (suosittelee %)	71,1	82,1	83,0
Päätöksenteon oikeudenmukaisuus	3,01	3,3	3,4
Kehityskeskustelujen käyminen (kyllä %)	61,6 + 23,7	69,27	80
Työpaikan ilmapiiri	3,64	3,95	3,98
Lisätietoja:			

6 Tunnusluvut

6.1 Tavoitteelliset tunnusluvut

Tunnusluku	Tyyppi	TOT 2016	TA 2017	Arvio TOT 2017	TA 2018	Seuranta- väli

Tunnusluvun tyyppi:

V= Volyymi

L/V=Laatu/vaikuttavuus

S/P=Saataavuus/peittävyys

T/T=Tuottavuus/taloudellisuus