

Sopimus ammatillisen koulutuksen koulutuspalvelujen tuottamisesta vuonna 2014 ja talous-suunnitelmakaudella 2014-2017

Sopimuksen tarkoitus

Tällä operatiivisella sopimuksella pääprosessia edustava palvelujohtaja ja palvelutuotantoa edustava tulosaluejohtaja sopivat kasvatus- ja opetuslautakunnan ja kaupunginhallituksen välisen strategisen sopimuksen asettamien tavoitteiden mukaisesta palvelutoiminnan laajuudesta ja resursseista sekä toimista palvelutuotannon kehittämiseksi.

Sopimusosapuolet

Tämän sopimuksen osapuolia ovat:

Nuorten ja aikuisten opetuksen pääprosessi, jota edustaa palvelujohtaja Mika Helva sekä ammatillisen koulutuksen tulosalue, jota edustaa tulosaluejohtaja Hannu Immonen. Sopimuksen hyväksyy Turun kasvatus- ja opetuslautakunta, jolle sen esittelee toimialajohtaja Timo Jalonen.

Raportointi ja seurattavat mittarit

Tulosalue huolehtii siitä, että pääprosessi saa käyttöönsä tarvittavat raportit palvelutuotannon tilasta ja kehittämistarpeiden edistymisestä. Lautakunta seuraa sopimuksen toteutumista kaksi kertaa vuodessa.

Toiminta ja resurssit

	TA 2013	TP 2013	2014	TA 2014 muutos	2014 (tilanne 31.7.14)	TP 2014
Menot	41 214 t€	41 332 t€	42 820 t€	42 709 t€	22 986 t€	42 693 t€
Tulot	2 524 t€	2 206 t€	2 473 t€	2 473 t€	1 320 t€	2 710 t€
Netto	- 38 690 t€	-39 126 t€	-40 347 t€	-40 237 t€	-21 666 t€	-39 983 t€
josta Taitaja2015			488 t€	381 t€	314 t€	499 t€
Nuorten ammatillisen koulutuksen menot	37 825 t€	36 678 t€	38 632 t€	38 026 t€	20 881 t€	38 006 t€
Nuorten ammatillisen koulutuksen tulot	2 524 t€	2 161 t€	2 473 t€	2.473 t€	1 163 t€	2 573 t€
Nuorten ammatillisen koulutuksen laskennalliset valtionosuudet	37 624 t€	36 713 t€	37 255 t€ (tark vos väh) 38 119 t€	37 255 t€ (tark vos väh) 38 119 t€	35 739 t€	36 330 t€
Oppisopimuskoulutuksen menot	3 389 t€	4 654 t€	4 188 t€	4 683 t€	2 105 t€	4 687 t€
Oppisopimuskoulutuksen tulot	-	45 t€			157 t€	137 t€
Oppisopimuskoulutuksen laskennalliset valtionosuudet	6 064 t€	5 972 t€	5 900 t€		5 314 t€	6 002 t€
Opetustuntien määrä	28 h/ov	28 h/ov	28 h/ov		28 h/ov	28 h/ov
Vuosiopiskelijat	3800	3708	3830		3697 (20.1.2014)	3758
Oppisopimuksen lisäkoulutusopiskelijat	878	928	850		818	888
Oppisopimuksen perustutkintoopiskelijat	439	419	450		394	446
Oppisopimuksen osaamisohjelman lisäkoulutusopiskelijat	43	12	40		37	23
Hojks opiskelijoiden määrä	454	429	500		440 (20.1.2014)	440
Henkilöstön määrä (henkilökeskuksen htv:t)	410	411,5	411		388,2	409,8
Henkilöstön sairauspoissaolo %	2,6 %	2,1 %	2,3 %		1,8 %	1,9 %

Strategisen sopimuksen tavoitteet		Strategisen sopimuksen toimenpiteet				
2.1.1. Tarjotaan korkeatasoista kasvatusta ja opetusta, joka johtaa aktiiviseksi yhteiskunnan jäseneksi		<p>Tuetaan toiseen asteen koulutukseen siirtymistä riittävällä yksilöllisellä ohjauksella</p> <p>Valmistelussa ja päätöksenteossa lisätään vaikuttamisen mahdollisuuksia luomalla toimivat rakenteet osallisuuden ja vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseksi</p> <p>Toisen asteen koulutuksen läpäisyä parannetaan/keskeyttämistä vähennetään</p> <p>Pedagogiikan kehittäminen työelämälähtöisemmäksi muun muassa toteuttamalla oppimisprojekteja työelämän kanssa</p>				
OPTS:n tavoite	Kuvaus keinoista tavoitteen saavuttamiseksi <i>Vastuu- ja yhteistyötahot</i>	Mittari tavoitteen toteutumisen seurantaan	Tavoitetaso	Toteuma 31.7.14	Toteuma 31.12.2014	Resurssitarve
Ohjauksen tehostaminen perusopetuksesta toiselle asteelle siirryttäessä	<p>Kuvataan ohjausprosessi ja jalkautetaan se ohjauksesta vastaavan henkilöstön käyttöön</p> <p>Kutsutaan perusopetuksen opinto-ohjaajia tutustumaan TAI:n eri alojen opetukseen <i>Rehtorit ja koulutuspäälliköt</i></p>	<p>Kuvaus on tehty ja välitetty opinto-ohjaajille</p> <p>Opinto-ohjaajien tutustumiskäynnit TAI:n eri koulutusaloilla</p>	<p>Ohjausprosessin kuvaus on alueen kaikkien OPOjen käytössä</p> <p>Vähintään 4 perusopetuksen OPOille järjestettyä tilaisuutta</p>	<p>TAIn opinto-ohjauksen kuvaus on päivitetty kevään 2014 aikana.</p> <p>Kolme tilaisuutta on toteutunut</p>	<p>Toteutunut</p> <p>Kolme tilaisuutta on toteutunut</p>	Ei lisätarvetta
Opiskelijoiden osallistamisen lisääminen	<p>Järjestetään opiskelijaryhmien edustajien kuulemistilaisuudet koulutusyksiköittäin</p> <p>Kehitetään TAIKA ry:n (TAIn opiskelijajyhdistys) ja talokohtaisten opiskelijakuntien toimintaa.</p>	<p>Kuulemistilaisuuksien järjestäminen</p> <p>TAIKA ry:n kuuleminen opiskelijahuollon kehittämisessä</p> <p>Talokohtaiset opiskelijakunnat toimivat aktiivisesti; hallitusten kokousten muistiot</p>	<p>Kaikissa koulutusyksiköissä pidetty vähintään yksi kuulemistilaisuus</p> <p>TAIKA ry:n edustajat osallistuneet vähintään yhteen (2. asteen) opiskelijahuollon ohjausryhmän kokoukseen</p> <p>Opiskelijakunnan hallitus kokoontunut vähintään kolme kertaa/lukuvuosi</p>	<p>Toteutunut</p> <p>Ovat osallistuneet kahteen kokoukseen</p> <p>Taikan ja koulutalojen opiskelijakuntien hallitukset ovat kokoontuneet 4-10 kertaa / koulutalo.</p>	<p>Toteutunut</p> <p>Ovat osallistuneet kahteen kokoukseen</p> <p>Toteutunut</p>	Ei lisätarvetta

	Ammattiosaamisen näyttöjen toimielimessä ja sora-toimielimessä on opiskelijoiden edustus <i>Rehtorit ja koulutuspäälliköt ja opiskelijatoiminnan koordinaattori</i>	Opiskelijajäsenten osallistuminen kokouksiin	Opiskelijajäsen on paikalla joka kokouksessa	Sora-toimielimessä on yksi ja näyttöjen toimielimessä on kaksi aktiivisesti osallistuvaa opiskelijajäsentä.	Toteutunut	
Kehitetään opiskelijoilta kerättävän palautteen systemaattisuutta	Laaditaan suunnitelma eri kyselyjen ajoittamisesta (Yleis-, työssäoppimis- ja kurssipalautte- koulukiusaamiskysely jne) <i>Rehtorit ja koulutuspäälliköt ja laatukoordinaattori</i>	Kyselyjen vuosisuunnitelman käyttöön ottaminen osana tulosalueen koko toiminnan arviointisuunnitelmaa.	Suunnitelman mukaiset kyselyt on tehty	Johtoryhmä on hyväksynyt tulosalueen arviointisuunnitelman 5.5.2014 Keväälle suunnitellut kyselyt (koulukiusaamis- ja työssäoppimiskysely) on tehty.	Toteutunut Syksyllä 19 sisäistä auditointia, uusi työssäoppimiskysely on käynnistetty	Ei lisätarvetta
Opintojen ohjaus on hyvin järjestetty	Riittävä määrä opinto-ohjaajia <i>Rehtorit ja koulutuspäälliköt</i>	Opinto-ohjaajan työnkuvan selkeyttäminen Opinto-ohjaajien toimien / virkojen perustaminen	Työnkuva ja prosessikuvaus toimintaohjeisiin on laadittu Toimet / virat on perustettu	Opinto-ohjauksen kuvaus on päivitetty kevään 2014 aikana. Ohje on henkilökunnan ohjeet sivulla. Esitys on tehty.	Toteutunut 8 virkaa perustettu	Ei lisätarvetta
Yrittäjäkasvatuksen toimintaohjelman laatiminen	Laaditaan toimintaohjelma, jonka kautta toteutetaan yrittäjyyskasvatusstrategiaa <i>Rehtorit ja koulutuspäälliköt</i>	Toimintaohjelman laatiminen ja eri mallien kokeileminen	Laadittu ja pilotointi aloitettu	Toimenpideohjelma on laadittu ja pilotointi alkaa syksyllä 2014	Ohjelma valmis ja toteutus on käynnissä	Ei lisätarvetta

Tavoitteet

Strategisen sopimuksen tavoitteet		Strategisen sopimuksen toimenpiteet				
2.2.1. Kasvatus ja opetuspalvelut ovat korkeatasoisia, vetovoimaisia ja kilpailukykyisiä		Oppimista tukevat laadukkaat ja monipuoliset oppimisympäristöt Arvioidaan ja uudistetaan palveluja asiakaslähtöisesti Työelämän tarpeista lähtevä sekä jatko-opintoihin valmentava koulutus				
OPTS:n tavoite	Kuvaus keinoista tavoitteen saavuttamiseksi <i>Vastuu- ja yhteistyötahot</i>	Mittari tavoitteen toteutumisen seurataan	Tavoitetaso	Toteuma 31.7.14	Toteuma 31.12.2014	Resurssitarve
Logistiikkakoulutuksen tilaratkaisut tehdään	Päätetään sitovasti logistiikkakoulutuksen tilojen rakentamisesta <i>Tulosaluejohtaja ja koulutuspäälliköt</i>	Toimivat logistiikkakoulutustilat käytössä	Käytössä viimeistään 2017	On olemassa kaksi ehdotusta: siirtyminen AKK:n tilojen yhteyteen tai Kuorimakatu 26.	Tilapalveluiden valmistelussa.	
Instituutin "supermarket"-konseptin rakentaminen	Kehitetään instituutille supermarketkonsepti, johon kuuluu verkkokauppa ja liiketila, josta on ostettavissa oppilastyönä tuotettavia tuotteita ja palveluja. Edellyttää uusia tiloja esim. Kampus-hankkeen toteutumista. <i>Koulutuspäälliköt ja palvelupäällikkö</i>	Konseptin tekeminen	Konsepti tehty	Kesken	Aninkaisten herku uudistettu. Yrittäjyysopintoja tukevia tilatarpeita kartoitettu.	
Lukion kanssa yhteiset korkeakouluun valmentavat kurssit	Selvitetään mahdollisuus järjestää korkeakouluihin valmentavia kursseja, jotka toteutetaan mahdollisuuksien mukaan yhdessä lukioiden kanssa <i>Rehtorit ja koulutuspäälliköt</i>	Selvityksen tekeminen ja mahdollisten kurssien aloittaminen	Selvitys tehty ja mahdolliset kurssit aloitettu	Kesken. Syksyllä 2014 alkaa TAI:n omille opiskelijoille suunnattu kurssi.	Tekniikan aloilla kurssit alkaneet. Kaupan alalla suunnitelmat tehty	Kokeilu hankekerahalla

Osaamispisteisiin siirtymiseen varautuminen ja tutkintojen kehittäminen vastaamaan työelämän osaamistarpeisiin	Uudistetaan opetuskokonaisuuksia siten, että pystytään siirtymään opintoviikoista osaamispisteisiin. Huomioidaan työelämän edustajien ajatukset kun tutkinnon osien laajuuksien määrittelyssä siirrytään opintoviikoista osaamispisteisiin <i>Rehtorit ja koulutuspäälliköt</i>	Siirtyminen opintoviikoista osaamispisteisiin ja muutoksen vaikutukset on käsitelty neuvottelukunnissa	Asia on ollut esillä kaikissa neuvottelukunnissa ja uudistaminen on toteutettu siten, että voidaan aikataulun mukaisesti (alustava aikataulu syksy 2014 ammatilliset aineet ja yhteiset aineet syksy 2015) siirtyä osaamispisteisiin.	On ollut esillä neuvottelukunnissa. Aikataulu on tarkennut OPH:n toimesta: käyttöönotto 1.8.2015.	Kts. 31.7.2014	65000 e (26 tutkinnon muutokset)
TAI on haluttu opiskelupaikka	Peruskoulun opoille, opiskelijoille ja heidän vanhemmilleen kerrotaan monipuolisesti koulutustarjonnasta. <i>Rehtorit ja koulutuspäälliköt, opinto-ohjaajat</i>	hakijat/aloituspaiikka	suhdeluku 1,3 hakijaa/aloituspaiikkaa	1929 / 1411 = 1,37	Kts. 31.7.2014	Ei lisätarvetta
Kehitetään opetusta vastaamaan nykykuorten (diginatiivien) oppimistyyliä	Otetaan opiskelijat entistä tiiviimmin mukaan opetuksen ja opintojensa suunnitteluun <i>Rehtorit ja koulutuspäälliköt</i>	Opetukseen liittyvän opiskelijapalautteen kerääminen.	100 % opettajista ottanut opetuksestaan vähintään yhden Wilma-palautteen	Kesken	Toteuma sisäisten auditointien perusteella arvioiden 80 %	Ei lisätarvetta
Mahdollistetaan opiskelijalle erilaiset tavat oppia ja sisällyttää tutkintoon valinnaisia osia kiinnostuksensa mukaan	Hyväksytään sähköisten välineiden ja työtapojen käyttö tunneilla oppimisen apuna. Koulutetaan opettajia diginatiivien kohtaamisessa. Kehitetään HOPSin laatimistapaa. <i>Rehtorit ja koulutuspäälliköt</i>	Opettajien koulutus-tilaisuudet Kehitetään lomakkeistoa paremmin HOPSin laadintaa palvelevaksi.	Vähintään 3 tilaisuutta Lomakkeet uusittu	Hankkeet ovat järjestäneet SOME-koulutuksia. Uudistettu HOPS-lomakkeisto otetaan käyttöön 10.8.2014	Työ jatkuu OPS-uudistuksen myötä Käytössä	Hankerahalla tai VESO-koulutuksena Ei lisätarvetta

Kesätyöpaja- tai osuuskuntatoiminnan lisääminen	Selvitetään kustannukset ja toteuttamismahdollisuudet <i>Tulosaluejohtaja ja koulutus-päälliköt ja palvelupäällikkö</i>	Selvitys on tehty	Toteutus mahdollisuuksien mukaan	Infoteekkityömaan kesätyöpaja on toteutunut, 6 opiskelijaa.	Kts. 31.7.2014	Kesätyöpajan hinta v. 2012: 11 pajaa a 1 kk, 128 opiskelijaa, nettomenot 164 000€ Osuuskunta-toiminnan ohjaamisen hinta 2 kk:n ajalta 1 henkilön palkka sivukuluineen 8000 €
Koneteknologiakeskusoppimisympäristön hyödyntäminen	Koneteknologiakeskuksen kehittäminen oppimisympäristönä yhteistyössä korkeasteen kanssa	Käyttötunnit kuukausitasolla	1400 h vuositasolla	728 h	1333 h (budjetoitu 1600)	150 000 €

Strategisen sopimuksen tavoitteet		Strategisen sopimuksen toimenpiteet				
2.1.2. Uudistamisohjelma toteutuu päätösten mukaisesti		Uudistamisohjelman mukaisten tilaratkaisujen toteuttaminen				
OPTS:n tavoite	Kuvaus keinoista tavoitteen saavuttamiseksi <i>Vastuu- ja yhteistyötahot</i>	Mittari tavoitteen toteutumisen seurantaan	Tavoitetaso	Toteuma 31.7.14	Toteuma 31.12.2014	Resurssitarve
Lukion kanssa yhteiset kurssit	Selvitetään, kuinka lukion kanssa voidaan tehostaa toimintaa mm. etäenkaan tarjontaa kehittämällä. <i>Tulosaluejohtaja, rehtorit ja koulutus-päälliköt</i>	Tulosalueen tarjoamat kurssit esim. etäenkaassa ja niihin osallistuneet.	Tarjotut kurssit: korttikursseja ja hygieniapasseja ja anniskelupasseja.	Etäenkaassa on tarjolla hygieniapassi. Työnhakukoulutusta on tarjottu Vasitehankkeen puitteissa.	Kts. 31.7.2014	n. 1500 €/kurssi
Tommilankadun tilasta luopumiseen liittyvän tilaohjelman tekeminen	Selvitetään mahdollisuudet sijoittaa Tommilankadun toiminta muihin olemassa oleviin tiloihin <i>Tulosaluejohtaja ja koulutus-päälliköt</i>	TAIn ” kouluverk-koselvitys”	Selvitys valmis 2014	Suunnitelma on tehty.	Kts. 31.7.2014	Ei lisätarvetta

Strategisen sopimuksen tavoitteet		Strategisen sopimuksen toimenpiteet				
2.2.2. Palveluverkko mahdollistaa tehokkaan palvelutuotannon		Palveluverkon jatkuva arviointi suhteessa kysyntään ja tarpeeseen sekä tarvittavien muutosten toteuttaminen Tilankäytön tehostaminen Säästetään käyttöenergiaa				
OPTS:n tavoite	Kuvaus keinoista tavoitteen saavuttamiseksi <i>Vastuu- ja yhteistyötahot</i>	Mittari tavoitteen toteutumisen seurataan	Tavoitetaso	Toteuma 31.7.14	Toteuma 31.12.2014	Resurssitarve
Päätökset kam-pushankkeesta	Päätetään Ruiskadun kam-pushankkeen toteuttamisesta	Päätöksen saaminen	Päätös tehty	Kesken	kesken	Ei lisätarvetta
Tilojen käytön raportointi	Otetaan raportit työjärjestysohjelmasta <i>Rehtorit ja koulutuspäälliköt</i>	Systemaattisen raportoinnin aloittaminen	Aloitettu	Kesken. Tilaraportit tulostettu ja niitä on käsitelty helmimaaliskuussa 2014. Toimintamalli vaatii vielä kehittämistä.	Kts. 31.7.2014	Ei lisätarvetta
Käyttöenergian säästäminen	Valojen ja laitteiden sammuttamisella sekä muilla ratkaisulla säästetään käyttöenergiaa <i>Tulosaluejohtaja, rehtorit ja koulutuspäälliköt</i>	Energiankulutus TAI:n koulutaloissa	Käyttösähköä säästetään 2 %	Säästö tammi-kesäkuu 4,6 % (Lemminkäisenkadun ja Juhannuskukkulan tiedot puuttuvat)	Tietoja ei saatavilla	Ei lisätarvetta
Selvitetään mahdollisuudet oppilaitosten kestävä kehityksen sertifiointiin	Tehdään selvitys siitä, mitä toimenpiteitä tarvitaan, että voidaan siirtyä Okkasäätiön kestävä kehityksen sertifiointiin <i>Tulosaluejohtaja, rehtorit ja koulutuspäälliköt ja laatukoordinaattori</i>	Selvityksen tekeminen ja mahdollisuuksien mukaan sertifiointiprosessin aloittaminen	Selvitys tehty ja jatkotoimenpiteistä sovittu	OKKA-säätiön edustajan vierailu 28.3.2014. Asiaa on käsitelty toiminnanohjausryhmässä keväällä 2014.	Kts. 31.7.2014	Ei lisätarvetta selvitysvaiheessa

Strategisen sopimuksen tavoitteet		Strategisen sopimuksen toimenpiteet				
2.2.3. Lasten ja oppijoiden hyvinvointia lisätään kestäväällä tavalla		Ennaltaehkäisevää toimintaa kehitetään osana perustoimintaa yhteistyössä muiden tahojen kanssa Lisätään koulutuksellista tasa-arvoa, sivistystoimiala toimii tasa-arvo ja yhdenvertaisuuden pilottikohteena Kohdennetaan koulutuspalveluja etenkin nuorisotakuun parissa oleville.				
OPTS:n tavoite	Kuvaus keinoista tavoitteen saavuttamiseksi <i>Vastuu- ja yhteistyötahot</i>	Mittari tavoitteen toteutumisen seurataan	Tavoitetaso	Toteuma 31.7.14	Toteuma 31.12.2014	Resurssitarve
Kehitetään opiskelijahuollon toimintaa ennaltaehkäisevämpään suuntaan	Tukitiimin työpanosta suunnataan ryhmämuotoiseen ennaltaehkäisevään toimintaan ja opettajien tukemiseen opiskeluhyvinvointiin liittyvissä asioissa <i>Rehtorit</i>	Ilmapiirituntien ja hyvinvointia tukevien kurssien määrä	Vähintään 10 kurssia	Ilmapiiritunteja pidetty 13 ryhmälle. Keskim. 3 x/ryhmä. Toteutuneet” kurssit”: Kundien Klubi Jännittäjien ryhmä Mielialataidot-ryhmä Kotiovi-kurssi Bändikerho	Tavoitetaso saavutettu	Ei lisätarvetta
Oppisopimuspalvelujen tarjoaminen erityisesti nuorisotakuun parissa oleville	Panostetaan oppisopimuksen markkinoinnissa ja paikkojen käytössä nuorisotakuun parissa oleviin <i>Johtava koulutustarkastaja</i>	Nuorisotakuun parissa olevien osuus tehdyistä oppisopimuksista	4 % (n. 40 uutta NAO sopimusta)	3 % Uusi ryhmä on aloittanut sosiaali- ja terveysalan tutkinnossa, nuorille kohdennettu, monityönantajamalli, 12 opiskelijaa.	Kts. 31.7.2014	NAO-rahoituksella
Vähennetään keskeyttämisä	Otetaan opiskelijat mukaan parantamaan koulutalojen viihtyisyyttä, yhteisöllisyyttä, positiivista ilmapiiriä ja opetuksen toteutustapoja			Taikan ja koulutalojen opiskelijakuntien hallitukset ovat koontuneet 4-10 kertaa / koulutalo. Eri-laista yhteisöllistä toimintaa on järjestetty. Opiskelijoiden kuulemistilaisuudet on pidetty	Taika ry ja talojen Opiskelijakunnat toimivat. Talokohtaisissa opiskeluhyvinvointiryhmissä on mukana opiskelijakunnan edustaja. Yhteisöllistä toimintaa on järjestetty toiminta-	Ei lisätarvetta

	Kehitetään tiedonkeruuta kesken lopettaneiden määrstä ja syistä <i>Tulosaluejohtaja, rehtorit ja koulutuspäälliköt sekä opiskelijatoiminnan koordinaattori</i>	Reaaliaikaisen tiedonsaannin mahdollisuus opiskelijahallintajärjestelmästä on rakennettu.	Hakuominaisuus on valmis	Opiskelun keskeyttämislomake on uudistettu ja nyt kerätään tietoa myös keskeyttämisen syistä Primukseen, josta voidaan ottaa raportit.	suunnitelman mukaisesti. Opiskelijoiden kuulemistilaisuudet keväällä ja syksyllä on toteutuneet. Toteutunut	
Kehitetään opiskelijavalintaa	Otetaan käyttöön uuden yhteishakujärjestelmän mukainen valtakunnallinen kielikoe ja harkinnanvarainen haku ja analysoidaan niiden vaikutuksia. <i>Rehtorit ja koulutuspäälliköt</i>	Valtakunnallisessa kielikokeessa hylättyjen määrä verrattuna aikaisempien vuosien lukuihin	Määrä vähenee	Hylätyt / osallistuneet v. 2014: 22 / 52 = 42,3 % v. 2013: 72 / 170 = 42,4 %	Kts. 31.7.2014	Ei lisätarvetta
Kehitetään nivelvaihekoulutuksia	Aloitetaan ammattistartin, valma- ja valkukoulutusten sisältöjen kehitys ennakoiden v. 2015 tulevaa koulutusten yhdistämistä <i>Rehtorit ja koulutuspäälliköt</i>	Opetussisältöjen vertailun tekeminen ja kehittämistyön aloittaminen	Opetussisältöjen vertailu tehty ja kehittämistyö aloitettu	On aloitettu hankkeen puitteissa.	Kaikki valmentava koulutus on keskitetty Aninkaisten koulutaloon ja toteutetaan uutta opetussuunnitelmaokeilua OPH:n pilottioppilaitoksena	Ei lisätarvetta

Strategisen sopimuksen tavoitteet		Strategisen sopimuksen toimenpiteet				
2.2.4. Henkilöstön osaamista kehitetään		Osallistetaan henkilöstö palvelun ja organisaation kehittämiseen Henkilöstön työhyvinvoinnin tukeminen arjessa Henkilöstöresurssit kohdennetaan ydinprosesseihin				
OPTS:n tavoite	Kuvaus keinoista tavoitteen saavuttamiseksi <i>Vastuu- ja yhteistyötahot</i>	Mittari tavoitteen toteutumisen seurataan	Tavoitetaso	Toteuma 31.7.14	Toteuma 31.12.2014	Resurssitarve
Henkilöstön kuuleminen toiminnanohjausjärjestelmän/ laatujärjestelmän jalkauttamisen yhteydessä	Järjestetään koko henkilöstölle kuulemistilaisuudet toiminnanohjausjärjestelmästä / laatujärjestelmästä <i>Tulosaluejohtaja, rehtorit ja koulutuspäälliköt</i>	Kuulemistilaisuuteen osallistuneen henkilöstön osuus	80 %	Viidessä koulutusyksikössä on ollut rehtorin tai laatukoordinaattorin pitämä infotilaisuus	Kts. 31.7.2014	Ei lisätarvetta
Vahvistetaan tiimivastaavien ja tiimien asemaa toiminnan suunnittelussa	Koulutetaan tiimivastaavia yhdessä koulutuspäällikköjen kanssa <i>Tulosaluejohtaja, rehtorit ja koulutuspäälliköt</i>	koulutustilaisuuksien määrä	2-3 / vuosi	Tiimivastaavien koulutus on toteutettu kevään 2014 aikana.	Lisäksi yhteisiä OPS-pajoja syksyn aikana	Ei lisätarvetta
Edistetään henkilöstön työhyvinvointia	Seurataan ja kehitetään työolosuhteita ja välineitä yhteistyössä työterveyshuollon ja työsuojelutoimikunnan kanssa Laaditaan johtamista ja vastuunjakoa koskevat prosessikuvaukset ja toiminta-ohjeet Talokohtaiset TYHY-ryhmät kokoontuvat ja järjestävät erilaista toimintaa	Työterveyshuollon suunnitelman mukaiset työpaikkaselvitykset työtapaturmat laatujärjestelmän ohjeet TYHY-ryhmien toiminta	tehty työtapaturmien seuranta järjestetty ja määrä laskee vuosittain ohjeet laadittu Kaikki ryhmät kokoontuneet ja järjestäneet vähintään yhden talokohtaisen tapahtuman Vähintään kaksi säännöllisesti kokoontuvaa liikuntaryhmää	Tehty Tapaturmat on raportoitu työsuojelutoimikunnalle. Kesken TYHY-ryhmien toiminta-aktiivisuus vaihtelee. TAI:n yhteinen TYHY-ilta ja talokohtaista toimintaa järjestetty	Kts. 31.7.2014 Kts. 31.7.2014 Johtosääntö tullut voimaan 1.1.2015. Johtamisen kuvausluonnos on laadittu. Kaikissa taloissa toteutettu joitain yhteisiä tapahtumia, vaikka nimettyä TYHY-ryhmää ei ole.	Ei lisätarvetta

	<p>Tuetaan työkykyä ylläpitävää liikuntaa</p> <p>Järjestetään yhteisöllisyyttä edistävää toimintaa <i>Tulosaluejohtaja, rehtorit ja koulutuspäälliköt</i></p>	<p>toteutunut toiminta</p> <p>toteutuneet tapahtumat</p>	<p>Jokaisella tarjotaan tilaisuus osallistua vähintään kolmeen tapahtumaan</p>	<p>Toteutuu</p> <p>Amissoutu, Amistalenti, talokohtaiset liikunta-päivät ym.</p>	<p>Tavoite toteutunut</p> <p>Kts. 31.7.2014</p>	
<p>Henkilöstöä kuuluu OPTS-sisällöstä</p>	<p>OPTS on käsitellään johtoryhmässä, jossa on henkilöstön edustus</p> <p>Kerätään palautetta tiimeiltä jalkauttamisen yhteydessä</p> <p><i>Tulosaluejohtaja, rehtorit ja koulutuspäälliköt</i></p>	<p>Pöytäkirjat</p> <p>Muistiot</p>	<p>OPTS on käsitelty 25.11.2013 tulosalueen johtoryhmässä, jossa on henkilöstön edustus</p> <p>OPTS on käsitelty tiimeissä vuoden 2014 aikana</p>	<p>Kesken</p>	<p>OPTS ollut esillä työpaikkakokouksissa ja eri alojen tiimikokouksissa</p>	<p>Ei lisätarvetta</p>