

Palvelualuejohtaja Jussi Paavola selvitys rekrytointiprosessista

Valittujen tiedot:

Joonas Suutala:

- Täyttää kelpoisuusvaatimuksen
- Työkokemus monipuolinen ja yhteensä 8 v 7kk
 - Laaja-alainen erityisopettaja yläkoulussa
 - Erityisluokanopettaja
 - Lukion laaja-alainen erityisopettaja
- Onnistui haastattelussa erinomaisesti

Sara Suutala:

- Täyttää kelpoisuusvaatimuksen
- Työkokemus monipuolinen ja yhteensä n. 8 vuotta
 - Laaja-alainen erityisopettaja ala- ja yläkoulussa (yhtenäiskoulussa)
 - Erityisluokanopettaja
 - Resurssiopettaja
- Erinomainen hakemus
- Onnistui haastattelussa erinomaisesti

Työkokemuksen perusteella voidaan katsoa, että hakijoiden työkokemus on ollut riittävä tullakseen valituksi. Työkokemuksen määrällinen tarkastelu ei nykyisen oikeuskäytännön mukaan suinkaan yksinomaan määritä hakijan valintaa.

Kokonaisarvio haastattelun, hakemuksen ja työkokemuksen perusteella henkilön soveltuvuudesta tehtävään:

Joonas Suutala:

Hakijan kokemus laaja-alaisena erityisopettajana yläkoulussa ja lukiossa sekä hakemuksessa ja haastattelussa esiin tullut kehittämisnäkemys oli valitsijoiden mielestä sopivin Luostarivuoren Lyseon lukion erityisopettajan virkaan.

Sara Suutala:

Hakijan monipuolinen työkokemus erityisopettajana sekä hakemuksessa että haastattelussa esiin tulleiden seikkojen perusteella Sara Suutala oli valitsijoiden mielestä sopivin Kerttulin lukion erityisopettajan virkaan. Sekä hakemuksessa että haastattelussa Suutala osoitti ratkaisukeskeisyyttä, aloitteellisuutta, positiivisuutta sekä halua ja kykyä tehdä aitoa työtä opiskelijoiden kanssa heitä auttaen.

Soveltuvuus

Perusteet haastattelukutsuun:

- Kelpoisuusehtojen täyttyminen

- Hakemusteksti ja siinä esille noussut henkilö ja hänen persoonallisuutensa. Hakemusten arvioinnin perusteena toimi.
 - Kyky uudenlaisen oppimisen tuen toimintakulttuurin tuomiseen lukioon aineenopettajia tukevana elementtinä.
 - Kyky kohdata opiskelija ja olla rakentamassa yksilöllisiä opiskelijapolkuja, tarve ja kyky hyviin vuorovaikutustaitoihin laajassa verkostossa opettajien, valmentajien, huoltajien ja opiskeluhuoltohenkilöstön kanssa.
- Työkokemus, jossa painotettiin monipuolista työkokemusta ja työkokemusta laaja-alaisena erityisopettajana toimimisesta.
- Haastattelukutsun pohjalla myös yhteisöt, joihin uudet viranhaltijat sijoittuvat ja niiden erilaiset luonteet oppilaitoksina:
 - Luostarivuoren Lyseon lukio
 - Turun päivälukioiden ainoa yksikkö, joka pelkästään yleislukio
 - Opiskelijamäärä suuri ja sisäänotto 264
 - Opiskelijajoukon osaamistasossa suurin vaihtelu
 - Tarve uuden toimintakulttuurin luomiseen ja siinä erityisesti aineenopettajien pedagogiikan tukeminen mm. samanaikaisopettajuutta lisäämällä.
 - Kyky tuoda uutta toimintakulttuuria lukion oppimisen tukeen yhteistyössä aineenopettajien kanssa. Lukiosäädösten muutosten jälkeen lukiossa oleva erityisopetuskulttuuri on vahvassa murroksessa.
 - Kerttulin lukio
 - Turun suomenkielisten päivälukioiden paras yksikkö
 - Kolme linjaa: yleislinja, ICT-linja ja urheilulinja
 - Sisäänotto 180 vuodessa.
 - Korkeat keskiarvorajat
 - Eri linjat ja erityisesti urheilijoiden läsnäolo tekee yksiköstä poikkeuksellisen.
 - Yksilökohtaisten opiskelupolkujen rakentaminen ja tähän liittyvät nopeat tilanteiden muutokset. Vaaditaan henkilöä, jolla kyky reagoida, tarttua työhön ratkaisukeskeisesti ja nopeatahtisesti.
 - Kyky yhteistyöhön erilaisten nuorten kanssa ja erityisesti kyky kohdata on keskiössä.

Haastattelut:

- Luostarivuori:
 - 50 hakijaa
 - 3 ei-kelpoista
 - 6 haastatteluun
 - Teams-haastattelut 30 min/hlö
 - Suoritettiin pe 24.3.2023
- Kerttuli:
 - 54 hakijaa
 - 4 ei-kelpoista
 - 5 haastatteluun
 - Lähihaastattelu 45 min/hlö
 - Suoritettiin 27.3. ja yksi 28.3.2023

Haastatteluihin osallistivat:

- Luostarivuori
 - Palvelualuejohtaja Jussi Paavola
 - Rehtori Johanna Levola-Lyytinen
 - Apulaisrehtori Stefan Stjärnstedt
- Kerttuli:
 - Palvelualuejohtaja Jussi Paavola
 - Rehtori Tapio Laine
 - Kerttulin lukion erityisopettaja Mari Vukelic (Ei osallistunut ti 28.3. yhteen haastatteluun, koska alkuperäinen ajankohta ei sopinut haastateltavalle. Haastattelu olisi siirtynyt reilulla viikolla muussa tapauksessa.)

Muita huomioita haastatteluihin liittyen:

- Kysymyksessä oli aito haku ja parhaan erityisopettajan valinta hakijoiden joukosta. Ansiovertailut eivät ole olleet syrjiviä.
- Haastattelu on keskeinen osa hakijoiden arviointia hakemusten ja muodollisen kelpoisuuden ohella. Hakijoilla oli yhdenvertaiset mahdollisuudet suoriutua haastattelusta. Vastausten sisältö on hakijan omalla vastuulla.
- Kohtelu oli tasapuolinen.
 - Haastatteluissa käytettiin eri kysymysrunkoja lukioiden osalta. (Luostarivuoressa ja Kerttulissa täten omat kysymysrungot)
 - Samaan haastatteluun osallistuvilla identtiset haastattelurungot
 - Haastattelussa oli kolme kysymysten esittäjää. Toimintatapa kummankin virantäyttöprosessin osalta yhtenevä haastateltaville.
 - Saimme vastaukset kaikkiin kysymyksiin hakijoilta. Oikaisuvaatimuksen tekijän vastaus ei siis jäänyt kysymyksiltään muihin nähden puutteelliseksi taikka eriarvoistavaksi.
 - Haastattelussa ei ollut kiirettä. Jokaiselta hakijalta kysyttiin myös lopuksi, haluatko lisätä jotakin tai kysyä haastatteliijoilta jotakin.
 - Haastattelut pisteytettiin.
- Haastatteluiden jälkeen käytiin koontineuvottelu ja lopputulos oli yksimielinen kummassakin tapauksessa:
 - **Luostarivuoren Lyseon lukio Joonas Suutala.** Työkokemus monipuolinen, hakemus oli hyvä ja onnistui haastattelussa erinomaisesti.
 - **Kerttulin lukio Sara Suutala:** Työkokemus monipuolinen, hakemus oli erinomainen ja onnistui haastattelussa erinomaisesti.