

## OIKAISUVAATIMUS

Oikaisuvaatimuksen hakija:

Susanna Hakonen

Kraatarintie 18 b 11

21110 Naantali

040 074 0244

[hakonen.susanna@gmail.com](mailto:hakonen.susanna@gmail.com)

Oikaisuvaatimusviranomainen:

Varsinais-Suomen aluepelastuslautakunta

Päätös, johon haetaan oikaisua:

Johtavan palotarkastajan (vak.nro 100573) virkavalinta, Päätöspöytäkirja 6664-2022

Oikaisuvaatimus:

Vaadin että johtavan palotarkastajan virkavalinta perutaan.

Virkavalintaprosessissa on toimittu virheellisesti, jolloin hakijat on asetettu eriarvoiseen ja syrjivään asemaan.

Valinta on tehty väärin perustein. Valitulla ei ole yhtään kokemusta esimiestyöstä eikä hän ole suorittanut yhtään palotarkastusta palotarkastajana. Myöskään vaadittua B-ajokorttia ei ole arviossa esitetty.

Ansiovertailun tulee olla hakijoita kohdin tasapuolinen, tasa-arvoinen ja objektiivisesti arvioitavissa. Nyt se ei sitä ole. Ansiovertailu ei siis täytä siltä vaadittavia edellytyksiä, vaan on hylättävä.

Kelpoisuusvaatimuksena oli:

"Johtavan palotarkastajan viran kelpoisuusvaatimuksena on virkaan soveltuva korkeakoulututkinto tai aikaisempi rakennusmestarin tutkinto, perehtyneisyys pelastustoimeen ja vähintään B-luokan ajokortti."

Työpaikkaa on kuvattu seuraavasti:

"Johtava palotarkastaja on esimiesasemassa osalle palotarkastajista. Esimiestehtäviin kuuluu palotarkastustoiminnan opastus, ohjaus ja neuvonta, toteuttaa tavoite- ja kehityskeskustelut, suunnittelee henkilöstökoulutuksia sekä suorittaa työjohdollisia toimenpiteitä. Esimiestehtävien lisäksi työhön kuuluu palotarkastustoiminnan suunnitteluun ja seurantaan liittyvät työtehtävät. Johtava palotarkastaja on mukana laatimassa pelastuslaitoksen onnettomuuksien ehkäisy-suunnitelmaa ja siihen liittyvää vuosittaista turvallisuusviestinnän suunnitelmaa. Turvallisuusviestinnän ja turvallisuuskoulutuksen järjestäminen maakunnan alueella on johtavan palotarkastajan keskeisiä työtehtäviä. Johtava palotarkastaja suorittaa myös itse palotarkastustoimintaan ja turvallisuusviestintään liittyviä työtehtäviä. Esimiehenäsi toimii riskienhallintapäällikkö."

Sekä "Viran täyttämässä voidaan käyttää soveltuvuusarviointia."

Virkaan valittu henkilö täyttää vaatimukset riskienhallintapäällikkö Petri Tassilan ja pelastuspäällikkö Torbjörn Lindströmin mukaan seuraavalla tavalla:

"Hakija on nykyisessä työssään toiminut pitkään työsuojeluvaltuutettuna ja osoittanut henkilöstöasioissa hyvää ongelmaratkaisutaitoa. Hakijalla on yliopistokoulutus ja kokemusta opetustyöstä sekä laaja-alaiset verkostot opetusalailla. Hakija omaa vuosien kokemusta myös turvallisuuteen liittyvistä koulutuksista. Ruotsin kielen osaaminen oli MPS CareerOy:n henkilöarviointiin valituista henkilöistä selvästi paras ja on hyödyksi pelastuslaitoksen toiminnalle. Hakijalla on perehtyneisyyttä pelastustoimeen aikaisemmalla työuralla palokunnassa sekä nykyisessä työtehtävässä: hän on ollut mukana vuosien varrella sadoilla palotarkastuksilla monen eri palotarkastajan mukana.

Hakija kykeni osoittamaan kehittämishalukkuutta, myös itsensä kehittämiseen, sekä kyvykkyyttä turvallisuuskouluttamiseen ja -viestintään ja hyviä vuorovaikutus- ja esimiestaitoja. Hakija kykeni osoittamaan kattavaa tietämystä viranhoidon liittyvästä tehtäväalueesta. Hänen osaamisensa oli hakijajoukon laaja-alaisin."

Olen toiminut palotarkastajana sekä tiiminvetäjänä tämänhetkisessä virassani kehittäen toiminnan nyky-päivää vastaavaksi täysin itsenäisesti, hoitanut lomaturaukset ja sairauslomista johtuneet työjärjestelyt saamatta esimiehiltä apua.

Olen kehittänyt palotarkastustyötä riskiasumisessa huomattavasti ja kouluttanut sidosryhmiä sekä kolle-goita sekä kansalaisia erilaisissa tapahtumissa sekä käynyt luennoimassa oppilaitoksessa ja yleisöta-pahtumissa.

Edellisissä työtehtävissä sairaanhoitajana ja ensihoitajana olen toiminut vastaavana hoitajana koko Tu-run kaupungin hoivasairaanhoidossa lähiohittajien ainoana lähiesimiehenä ilta- ja yöaikaan.

Olen toiminut sivupalooasemien lähiesimiehenä ja kouluttanut ensihoitajia ja palomiehiä vuosien ajan. Toin nämä työhaastattelussa ilmi, mutta ilmeisesti niitä ei ole kuunneltu tai ymmärretty koska niitä ei ole otettu vertailuun mukaan eikä eduskunni lueteltu päätöspöytäkirjassa.

En puhu ruotsin kieltä ilmeisesti niin hyvin kuin Raitio, mutta kokemuksen mukaan sillä ei ole mitään merkitystä tämän työn suorittamisessa. Jos ruotsin kielen hyvä taito välttämätön, tulee tämä olla selkeäs-ti vaatimuksena ja nyt haetaan lähiesimiestä, ei ruotsin taitoista ihmistä.

Sadoilla palotarkastuksilla mukana oleminen ei ole sama, kuin palotarkastusten tekeminen.

Itse teen yli sata palotarkastusta yhden vuoden aikana ja nyt lähes neljän vuoden ajan. Käsitelen ja teen vaativia ihmisten asumisolaja parantavia päätöksiä päivittäin palotarkastajana. Tätä ei oltu eduskunni las-kettu päätöspöytäkirjassa.

Olen ollut työssä pelastuslaitoksella vakituisena työntekijänä asianmukaisesti työn vaatimusten mukai-  
sesti koulutettuna v 2008 – 2015 sekä 2019 – 2022. Nyt valitulla Raitiolla on saamieni tietojen mukaan muutaman kuukauden kesätyökokemus alalle kouluttamattomana henkilönä.

Eduskunni ei ole laskettu kohta 12-vuoden kokemusta pelastuslaitoksen työntekijänä päätöspöytäkirjassa.

Riskienhallinnan osastolta puuttuu lähijohtaja, joka puuttuisi esille tulleisiin ongelmiin ja selvittäisi mistä johtuu, ettei työntekijät kykene pääsemään tavoitteisiinsa, ovat palkkakuopassa valtakunnallisesti ja ovat tyytymättömiä työssään.

Omalta kohdaltani arvioinnissani vahvin puoli oli esimiestyön näkemyksissä ja sitä tukee myös MPS Ca-reer Oy:n laatima henkilöarviointi, jonka painoarvoa ei tule väheksyä, sillä käsittääkseni tämä on heidän vahvinta osaamisaluettaan. Tämä mainittiin eduskunni päätöspöytäkirjassa.

Yksikössämme ja koko pelastuslaitoksella on jo vuosia kestänyt työntekijöiden pahoinvointi, josta olemme saaneet lukea useista lehtiartikkeleista

(mm. TS. 28.3.2022 Suurin osa palotarkastuksista jää tekemättä Varsinais-Suomessa "Kukaan ei käy siellä, eikä kukaan valvo. <https://www.ts.fi/uutiset/5602224> TS 25.5.2022

Pelastuslaitos vakinaistaa pitkään roikkuneita työntekijöitä kovalla kiireellä – "Minulla oli aiemmin kolme esi-miestä, ja nyt heitä on yhdeksän" <https://www.ts.fi/uutiset/5625556>.

Lautakunnan puheenjohtaja kohua herättäneestä pelastuslaitoksen pomovalinnasta: "On parempi, että en rupea selittämään sitä" <https://www.ts.fi/uutiset/5675190>), sekä

Kunta10- tuloksista. (Saatavilla rajoitetusti.

[https://dotku.turku.fi/vsaluepelastus/ layouts/15/WopiFrame.aspx?sourcedoc=/vsaluepelastus/tyosuojelutoimi/kunta/Kunta10%202020%20pelastuslaitosten%20vertailu.pptx&action=default&DefaultItemOpen=1.](https://dotku.turku.fi/vsaluepelastus/layouts/15/WopiFrame.aspx?sourcedoc=/vsaluepelastus/tyosuojelutoimi/kunta/Kunta10%202020%20pelastuslaitosten%20vertailu.pptx&action=default&DefaultItemOpen=1.)) josta havaitaan, että Varsinais-Suomen pelastuslaitos on heikoiten menestynyt pelastuslaitos työilmapiiriin, johtami-sen, päätöksenteon oikeudenmukaisuuden, työn mielekkyyden ja kehityskeskusteluiden vaikuttavuuteen kat-sottaessa.

Yksikössämme ei ole kertaakaan järjestetty lakisääteistä kehityskeskustelua näiden neljän vuoden aikana, jolloin olen ollut riskienhallinnassa siitä huolimatta, että olemme sitä useasti pyytäneet.

Muun muassa palkkamme on huomattavasti huonompi, kuin muissa laitoksissa, koska tehtävänkuvamme ei ole arvioitu. Olemme asiasta huomauttaneet toistuvasti, mutta palkkaa ei ole tarkastettu.

Näiden edellä mainittujen virkavalinnan epäkohtien, sekä työpaikallamme olevien esimiestyöllä korjattavissa olevien asioiden ja riskienhallintapäällikön puhelun perusteella, jonka hän soitti minulle 19.8 kertoen, että mi-nua esitetään ko. virkaan toivon, että oikaisuvaatimukseni hyväksytään ja pelastusjohtajan päätös valita Mika Raitio johtavan palotarkastajan virkaan (vakanssinumero 100573) kumotaan.