

## Pelastustoiminnan tulospalkkiomalli

**Henkilöstöryhmä:**

Palomiehet, ylipalomiehet, paloesimiehet (vuonna 2021 painopiste on määrällisissä tavoitteissa.)

MITTARI	TASO	PISTEMÄÄRÄ	PAINOKERTOIMET	
			palo-/ylipalomes/paloesimies	
			vuoropalomestari	
Työvuoroharjoitukset	Toteutuminen <=50 h 51-60 h 60-80 h	Pisteet 0 1 2	25 / 25 /25	HUOMIOT: Pakolliset harjoitteet (50h) + muut harjoitteet
Työkykytesti	Toteutuminen alle minimitaso (hyllätty) minimitaso > minimitaso	Pisteet 0 1 2	25 / 25 /20	HUOMIOT: -määrittely pohjautuu voimassa olevaan testauskäytäntöön.
Selosteet	Toteutuminen -yli 2 vkoa -alle 2 vkoa	Pisteet 0 1	0/10/15	( 90% täytettyinä 2 viikon sisällä) (v.2015 95%)
Ensihoito -perustason todennettu osaaminen	Toteutuminen -perustason ja LOVE-tentti ei voimassa - perustason ja LOVE-tentti voimassa -toimiminen eh:ssa+ perustason ja LOVE-tentti voimassa	Pisteet 0 1 2	20/0/0	
Muu valmius -valistukset	Toteutuminen 1 2-3 >4	0 1 2	15/15/10	HUOMIOT: valistustavoite on tehdä 4 valistusta/hlö
harjoitusten pito aktiivisuus/aktiivisuus pelastustoimen kehittämisessä	Toteutuminen Tavoitetta ei saavutettu Tavoite saavutettu	Pisteet 0 1	5/5/10	aktiivisuus; muut harjoitteet (vakinaiset, pvpk, vpk harjoitteet), pelastustoiminnan kehittämisen liittyvät projektit, pvpk ja vpk harjoitteet?
Toimintavalmisaika -hälytysaika -> kohteeseen saapuminen	Toteutuminen <80% kiireell.tehtävistä - 80-85% kiireell. tehtävistä >85% kiireell.tehtävistä	Pisteet 0 1 2	5/15/15	Tavoite 85% -> v 2015 81%
Taloudellisuus	< >	0 1	5/5/5	Alpe-taso

## **Työkykytesti**

Firefit testin ala-raja, jotta on savusukelluskelpoinen, hyvä testitulos (pisteet 1)

Firefit testin ylärajan saavuttaminen, kiitettävä testitulos (pisteet 2)

Jos antaa testitulokset täydellisenä tietoon = täydet pisteet

Jos antaa ainoastaan kyllä tai ei tulokset= 50% täysistä pisteistä

## **Työvuoroharjoitukset**

Pakolliset harjoitteet kaikki tehtynä (pisteet 0)

Pakollisten harjoitteiden lisäksi tehdyt harjoitukset, joista on harjoitus- ja toteuttamissuun. 51-60 h (pisteet 1)

Pakollisten harjoitteiden lisäksi tehdyt harjoitukset, joista on harjoitus- ja toteuttamissuun. 61-80 h (pisteet 2)

### **Suunnitelmat on oltava tarkistettavissa ja verrattavissa. (tarkastetaan mestareiden toimesta)**

Pelastusopisto/ laitoksen ulkopuolinen koulutus tai aamutarkastukset kaluston osalta eivät kuulu laskettaviin harjoitustunteihin, ainoastaan työvuorossa/ tai laitoksen määräämänä koulutuspäivänä suoritettu koulutus lasketaan tunteihin

### **Harjoitusten pitoaktiivisuus tai muu aktiivisuus pelastustoiminnan kehittämisessä**

Muu kuin pakollinen koulutus työvuorossa tai vapaa-ajalla suoritettava öt-koulutusajo ei kerrytä aktiivisuutta

**5-10** lisäkoulutusta, jotka tukevat ammattitaidon kehittymistä joista harjoitus- ja toteuttamissuun. Suunnitelmat on oltava tarkistettavissa ja verrattavissa. (pisteet 1)

Osallistuminen pelastustoimen kehittämiseen ja suunnitteluun (työryhmät, joihin haetaan vapaaehtoisuuden pohjalta)

Henkilöt on oltava tarkastettavissa nimetyistä ryhmistä (pisteet 1)

Muutokset painokertoimiin:

### **Harjoitusten pito aktiivisuus/aktiivisuus kehittämisessä**

Myös palo- ja ylipalomiehet osallistuvat harjoitusten pitoon ja työryhmiin. Paloesimiehen tehtävänkuvaan kuuluu kouluttaminen ja kehittäminen

## **Toimintavalmiusaika**

Paloesimiehet vastaavat yksikön lähtemisestä ja toimintavalmiudesta. Ylipalomies tekee saman asian sijaistaessaan paloesimiestä. Palomiehellä on mahdollisuus itsellään vaikuttaa yksikön jäsenenä lähtöaikaan ja toimintavalmiusaikaan.

## **VUOROPALOMESTARI**

Vuoropalomestarien tulospalkkio lasketaan 50% vuoropalomestarin maakunnallisen jaoksen keskiarvon mukaan (esim. keskiarvo jaoksen harjoitustunneista ja sovelletaan yllä olevaan pelastuksen tulospalkkiotaulukkoon) ja 50% oman suorituksen mukaan (2%+2%). Oman suorituksen arvioinnin tekee ylempi esimies (aluepalopäällikkö).

Muut pelastuksen palveluyksikön henkilöiden (suunnittelijat, palopäällikkö) tulospalkkio koostuu tukipalveluiden mittariston mukaan ja arvioinnin tekee ylempi esimies.