

Valvonnan palveluyksikön tulospalkkio 2016:

Tulospalkkion maksamisen perusteet Varsinais-Suomen aluepelastuslaitoksessa valvonnan tehtäviä suorittavalle henkilöstölle vuodelle 2016:

Varsinais-Suomen pelastuslaitoksessa on valmisteltu esitys vuodelle 2016 tulospalkkioiden osalta. Tulospalkkiojärjestelmän käyttöönoton jälkeen pelastustoimen tärkein kriittinen menestystekijä on ollut painopisteen siirto ennaltaehkäisevään työhön, eli pelastustoimen on onnistuttava ennaltaehkäisevässä työssä ja nimenomaan valvontatehtävissä. Vuoden 2016 osalta jatketaan ennaltaehkäisevän työn vakiinnuttamista siten, että valvontatyötä suorittava henkilöstö (myös välillisesti ennaltaehkäisevään työhön osallistuvat) sisäistää omien työsuoritteidensa vaikutuksen ennaltaehkäisevän toiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi.

Vuoden 2016 tulospalkkion piiriin kuuluvat kaikki valvonnan palveluyksikön henkilöt, joille on määritelty henkilökohtainen tehtävätavoite. Varsinais-Suomen pelastuslaitoksen valvontasuunnitelma määrittelee valvontatehtävien tavoitteet. Valvontahenkilöstön tavoitteen toteutumaa tarkastellaan prosenttiosuutena suoritettavista tavoitteista.

Henkilökohtaisen tavoitteen saavuttamista mitataan valvontasuoritteiden toteutumisen perusteella. Esimiehen määrittelemä vuosittainen henkilökohtainen tarkastustavoite on saavutettava 100 %:sti, jotta tulospalkkiota voidaan yleensä maksaa. Tulospalkkiota maksetaan niille henkilöille, jotka ovat ylittäneet henkilökohtaisen vuositavoitteensa 101 - 115 %:n vaihteluvälillä seurantajakson aikana.