

Liite 1. Pelastustoiminnan palveluyksikön tulospalkkiomalli ja selitysosa vuodelle 2016

**Henkilöstöryhmä:**

Palomiehet, ylipalomiehet, paloesimiehet (vuonna 2016 painopiste on määrällisissä tavoitteissa.)

MITTARI                      TASO                      PISTEMÄÄRÄ                      PAINOKERTOIMET  
palo-/ylipalomies/paloesimies

Työvuoroharjoitukset	Toteutuminen </=50 h 51-60 h 60-80 h	Pisteet 0 1 2	25 / 25 /25	HUOMIOT: Pakolliset harjoitteet (50h) + muut harjoitteet
Työkykytesti	Toteutuminen alle minimitaso (hy- lätty) minimitaso > minimitaso	Pisteet 0 1 2	25 / 25 /20	HUOMIOT: -määrittely pohjautuu voimassa olevaan tes- tauskäytäntöön.
Selosteet	Toteutuminen -yli 2 vkoa -alle 2 vkoa	Pisteet 0 1	0/5/15	( 90% täytettyinä 2 vii- kon sisällä) (v.2015 95%)
Ensihoito -perustason toden- nettu osaaminen	Toteutuminen -perustason tenttiä ei läpäisty -perustason tentti lä- päisty -toimiminen eh:ssa+tentti	Pisteet 0 1 2	20/15/0	
Muu valmius -valistukset	Toteutuminen  1 2-3 >4	0 1 2	15/15/10	HUOMIOT:  valistustavoite on tehdä 4 valistusta/hlö
Harjoitusten pito aktii- visuus/aktiivisuus esi- miestehävissä/ aktiivi- suus toiminnan kehit- tämässä.	Toteutuminen  Tavoitetta ei saavu- tettu Tavoite saavutettu	Pisteet 0 1	0/0/15	aktiivisuus; muut har- joitteet (vakinainen, pvpk, vpk harjoitteet), pelastustoiminnan ke- hittämisen liittyvät pro- jektit.
Toimintavalmisaika -hälytysaika -> kohtee- seen saapuminen	Toteutuminen  <80% kiireell.tehtä- vistä - 80-85% kiireell. teh- tävistä >85% kiireell.tehtä- vistä	Pisteet 0 1 2	10/10/10	Tavoite 85%
Taloudellisuus	< >	0 1	5/5/5	Alpe-taso ks. taloudellisuus

## SELITYSOSA TULOSPALKKAAN OIKEUTTAVISTA ASIOISTA

### TYÖVUOROHARJOITUKSET

Työvuoroharjoituksiin lukeutuvat:

- koulutusohjelman mukaiset lakisääteiset koulutukset (vuosisuunnitelma)
- erikoisosaamiseen liittyvä pakollinen koulutus (vuosisuunnitelma)
- tai muu hyväksytty ammattitaitoa lisäävä koulutus

Työvuoroharjoituksiin ei lukeudu

- kaluston aamutarkastukset
- ajoneuvojen aamu- ja viikkotarkastukset
- yksiköitten kalustamiset pelastustehtävien jälkeen.
- asemien vakiopäiväohjelman mukainen liikuntakoulutus

Vuorojen esimiehet huolehtivat harjoitusten merkitsemisestä Promeron-järjestelmään, josta ne otetaan määräajoin ulos raportointia varten.

Tulospalkkaan oikeuttavat harjoitusmäärät otetaan Promeron-järjestelmästä vuoden loputtua.

### TYÖKYKYTESTI

Työkykytesti suoritetaan vuosittain ohjeen mukaan. Tulospalkkaan oikeuttava tulos merkitään seuraavalla tavalla:

Hylätty suoritus	ei oikeuta tästä osiosta tulospalkkaan korvausta
Minimitaso	1
Yli minimitason	2

Työkykytestissä rajoina käytetään pelastussukellusohjeenmukaisia arvoja (Sisäasiainministeriön julkaisut 48/2007)

Työkykytestin tuloksien ilmoittamatta jättäminen työnantajalle oikeuttaa ainoastaan yhteen pisteeseen vaikka tekisikin yli minimitason. Tulokset suositellaan annettavaksi työnantajan käyttöön (henkilön omasuostumus)

### SELOSTEET

Selosteet kohdassa tulospalkkaan oikeuttava korvaus tarkoittaa PRONTO-onnettomuus tai PRONTO neuvonta ja valistuselosteen täyttöä.

Ohjeen mukaan selosteet pitää olla täytettynä samana työpäivänä, mutta viimeistään kulu-  
van kuun loppuun.

Selosteiden täyttöä valvotaan jatkuvasti.

Mikäli selosteiden täyttäminen kestää yli kaksi viikkoa, ei oikeuta tulospalkkaan tästä osi-  
osta

Mikäli selosteet on täytettynä alle kahdessa viikossa, oikeuttaa se tulospalkkaan tästä osi-  
oista

Selosteiden täyttäminen on paloesiemiesten ja heidän sijaisinaan toimivien henkilöiden, vuo-  
ropalomestareiden ja päällystöpäivystystä tekevien henkilöiden virkavelvollisuus.

## ENSIHOITO

Pelastustoiminnan palveluyksikön vuorotyötä tekevillä palomiehillä ja ylipalomiehillä toimenkuvaan kuuluu ensihoidossa ja ensivasteessa toimiminen. Mikäli tätä tehtävää tekee, pitää perustason tentti olla suoritettuna hyväksytysti.

Ensihoidon osalta tulospalkkaan oikeuttaa seuraavat asiat:

Perustason tentti hylätty tai ei suoritettu 0

Perustason tentti läpäisty hyväksytysti 1

Perustason tentti läpäisty hyväksytysti sekä toimiminen ensihoidossa (ensihoitoyksikössä)<sup>2</sup>

Tentin tulokset ja henkilön toiminen ensihoidossa saadaan ensihoidon palveluyksiköstä määräajoin henkilön tarkkuudella.

## MUU VALMIUS

Pelastustoiminnan palveluyksikön yhtenä perustehtävänä on neuvonta- ja valistustoiminta. Jokaisen henkilön velvollisuus on osallistua neuvonta – ja valistustoimintaan.

Neuvonta- ja valistustehtäviä on seuraavat tapahtumat:

- erilaiset toimintänäytökset ja toiminnan esittely
- 2-luokkalaisten valistukset
- alkusammutuskoulutus
- poistumisharjoituksen seuraaminen ja kommentointi
- aluevalvonta, josta syntyy valmis dokumentti
  - aluekartta
  - kohdekortti
  - pelastustoimintaa edesauttava/ helpottava dokumentti

## HARJOITUSTENPITO AKTIIVISUUS/ AKTIIVISUUS ESIMIEHENTYÖSSÄ/ AKTIIVISUUS TOIMINNAN KEHITTÄMISESSÄ

Aktiivisuus ja toiminnan kehittäminen edesauttaa toiminnan laadun paranemista pelastustoiminnassa.

Tulospalkkaan oikeutetaan tästä osiosta seuraavat asiat:

- pakollisten harjoitusten lisäksi pidettävät harjoitustapahtumat (harjoituksen vetovastuu)
  - vakinainen henkilöstö
  - puolivakinainen henkilöstö
  - sopimuspalokunnan henkilöstö
- erilaisiin projekteihin osallistuminen, jotka kehittävät toimintaa ammatillisesti
  - hyväksytyt projektit
- Aktiivinen toiminta, jolla on vaikutusta toimintaan ( palveluyksikön päällikön harkinta)

Tulospalkkaan oikeuttava lisä tarkastetaan Promeron- järjestelmästä harjoitusten osalta sekä hyväksytyjen projektien osallistujalistaista.

Palveluyksikön päällikkö voi päätöksellään esittää hyvästä aktiivisuudesta ( max 10 hlöä) tulospalkkioon lisäystä tästä osiosta harkintansa mukaan.

## TOIMINTAVALMIUSAIKA

Pelastuslaitoksen palvelutasopäätökseen liittyvä mittari

## **TALOUDELLISUUS**

Pelastuslaitostasoinen mittari, jossa Varsinais-Suomen pelastuslaitoksen taloustulosta verrataan neljään muuhun pelastuslaitokseen. (sekä: Taloudellisuutta mitataan talousarvion ja tilinpäätöksenmenojen vertailulla. Taloudellisuutta mittaavalla mittarilla talousarvion menojen toteutuma 99 % - 100,2 %:sti oikeuttaa 50 % - 100 %:n tulospalkkio-osuuteen tällä mittarilla)