

HENKILÖSTÖPALVELUT
(KOKO ALUEPELASTUSLAITOS)

LIITE 2 §

AIHE	TAVOITETASO	TOIMENPITEET	TOTEUTUMINEN
Henkilöstösuunnittelua ja sisäisiä raportointijärjestelmiä kehitetään	Työvoiman käytön seurantarjestelmä kehitetään pelastuslaitos ympäristöön	Seurantarjestelmän kehittäminen vuoteen 2015 mennessä.	SAP/Personec ohjelmistojen kehitys on edennyt pilotointivaiheeseen. Käyttöön v. 2015 aikana...
Varahenkilöstöjärjestelmä luodaan vakinaistamalla pitkäaikaisia määräaikaisia työsuhteita	Varahenkilöstöjärjestelmä luodaan – määräaikaiset työsuhteet vakinaistetaan.	Järjestelmä luodaan ja esitellään lautakunnalle vuonna 2015.	Pitkäaikaisia avoimen viran hoitajia on vakinaistettu operatiivisella palvelualueella. Varahenkilöstöjärjestelmä osittain käytössä eh-palveluyksikössä.
Työssä jaksaminen ja hyvinvointi kartoitetaan säännöllisillä henkilöstökyselyillä	Aikaisempia kyselyitä jatketaan toteuttaen niitä säännöllisesti.	Sopimukset kyselytutkimuksista päivitetään ja kyselyt toteutetaan määräväliajoin.	Valtakunnallinen pelastuslaitosten työhyvinvointi kysely toteutettiin 2013, Turun kaupungin henkilöstökysely 2013. Kyselyjen tuloksia arvioidaan syksyllä 2014. Kunta10 tutkimus tehdään syksyllä 2014.
Kannustinmallien käyttäminen ja innovaatioiden edistäminen huomioidaan henkilöstöön liittyvissä suunnitelmissa	Kannustaminen ja innovaatiot sisällytetään tulospalkkiojärjestelmään.	Tulospalkkiojärjestelmän kehittäminen palvelualueittain.	Riskienhallinnan ja operatiivisen palvelualueiden tulospalkkiokriteeristöja on muokattu. Kehitystyö jatkuu.
Kehitetään joustavien urapolkujen malli koko henkilöstölle	Pelastuslaitoksen urapolkusuunnitelma luodaan.	Laadinta ja käyttöönotto vuonna 2016.	Valtakunnallinen urapolkuraportti valmistuu syksyllä 2014. Työ jatkuu...

RISKIENHALLINNAN PALVELUALUE
(VALVONNAN JA VARAUTUMISEN PALVELUYKSIKÖT)

AIHE	TAVOITETASO	TOIMENPITEET	TOTEUTUMINEN
Henkilöstön rakenne ja määrä	Valvontasuunnitelman tavoitteita vastaava	Arvioidaan valvontasuunnitelman toteutuminen 2014 (2013)	Henkilöstöä on ollut käytettävissä palvelualueen toimintoja vastaavasti. Action learning on päättymässä, eräiden tehtävien määräaikaisuus päättyy keväällä 2015

OPERATIIVINEN PALVELUALUE (PELASTUSTOIMINNAN JA ENSIHOIDON PALVELUYKSIKÖT)

AIHE	TAVOITETASO	TOIMENPITEET	TOTEUTUMINEN
Puolivakinaisten paloasemien päivämiehitys	1+4	Esitys tavoitetasosta esitellään talousarvioesityksen yhteydessä	Eri vaihtoehtojen selvitys meneillään, arvioinnissa myös 24/7 vaihtoehto
Viesti- ja johtokeskuksen miehitys	9 htv	Esitys tavoitetasosta esitellään talousarvioesityksen yhteydessä	Selvitys käynnissä, SM tehnyt oman valtakunnallisen kyselyn (7/2014)
Ensihoitopalvelut	Henkilöstömäärä ja –rakenne vastaavat yhteistoimintasopimusta	Sopimuksen tilan seuranta ja reagointi muutoksiin jatkuvaa	Uudenkaupungin sairaankuljetusta hoitaa nykyisin sh-piiri, Turun alueella yö valmiutta vähennetään uuden eh palvelutasopäätöksen mukaisesti. Reagointi muutoksiin jatkuvaa.

TUKIPALVELUJEN PALVELUALUE
(HALLINNON, HENKILÖSTÖN, TALOUDEN, TEKNIKAN, KOULUTUKSEN JA VIESTINNÄN, SISÄISEN TURVALLISUUDEN JA KEHITTÄMISEN PALVELUYKSIKÖT)

AIHE	TAVOITETASO	TOIMENPITEET	TOTEUTUMINEN
Hallintopalveluiden toimipaikkojen arviointi	Arviointi suoritettu ja esitys lautakunnalle annettu.	Arviointi ja päätös vuonna 2014.	Selvitys käynnissä, valmistuu v. 2014 loppuun mennessä, action learning päättymässä
Osaamiskartoitus	Osaamistarveanalyysi on laadittu vastaamaan palvelutasopäätöstä, valvontasuunnitelmaa, ensihoitosopimusta ja toimintasääntöä.	Osaamisen kartoitukseen liittyvä järjestelmä luodaan koko organisaatiolle 2014	Projekti käynnissä, raportti valmistuu v. 2014 loppuun mennessä
	Esimies tiedostaa koulutustarpeen ja koulutushalukkuuden (laatii henkilökohtaisen kehityssuunnitelman) Koulutukseen komennus –järjestelmä on luotu pelastuslaitokselle.	Esimies-alainen keskustelujen toteuttaminen ja osaamistarpeiden kokoaminen (vuosittain)	Kehityskeskusteluita käyty eri yksiköissä, koulutustarpeet selvitetty

Henkilöstön osaamisen kehittäminen	Pelastuslaitoksella yhteistyösopimukset kouluttajayhteistyökumppaneiden kanssa	Järjestelmän suunnittelu 2014.. Kartoitus ja sopimusten laadinta 2013-.	Komennusjärjestelmän suunnittelu jatkuu (HR tiimi) Yhteistyösopimuksia tehty
------------------------------------	--	--	---

JOHTAMINEN
(KOKO ALUEPELASTUSLAITOS)

AIHE	TAVOITETASO	TOIMENPITEET	TOTEUTUMINEN
Johtosääntö, toimintasääntö, palvelutasopäätös, valvontasuunnitelma ja strategia 2020	Henkilöt organisaation eri johtamistasoilla tuntevat toimintaa ohjaavat säännöt ja organisaation tavoitetilan.	Säännöt ja organisaation tavoitetila viestitään kaikille johtamistasoille ja tavoitetilaan pyritään strategia 2020 avulla.	Toimintaa ohjaavia sääntöjä ja organisaation tavoitetilaa viestitetty henkilöstölle eri tilaisuuksissa, työ jatkuu
Osaava johtaminen	Eri kyselyiden kehittämiskohteiksi merkityt asiat ovat parantuneet johtamisen osalta (mittariseuranta)	Pelastuslaitos valmistelee ja toteuttaa johtamiskoulutusta sekä sisäisenä koulutuksena että tarvittaessa ulkoisena koulutuksena eri johtamistasoille.	Koulutustilaisuuksia järjestetty ylimmälle johdolle, keskijohdolle ja nyt on vuorossa esimiestaso (paloiesimiehet)
Osaamisen johtaminen	Osaamisen johtaminen on yhtenäistä ja tasapuolista kaikilla organisaatiotasolla.	Osaamisen johtamiskoulutusta annetaan ja sen merkitystä osana urapolkujen kehittämistä korostetaan kaikille johtamistasoille.	Päivystävän henkilöstön koulutuksiin liittyen johtamiskoulutusta annetaan läpi vuoden
Henkilöstöjohtamisen työkalut	Henkilöstöjohtamisen työkalut ovat tiedossa eri johtamistasoilla.	Sisäinen koulutus eri johtamistasoilla. Ajantasaiset työkalut käytössä.	Osittain käytössä, hakee toteutusmalleja

HENKILÖSTÖN PALKKAUS, SAATAVUUS JA HYVINVOINTI
(KOKO ALUEPELASTUSLAITOS)

AIHE	TAVOITETASO	TOIMENPITEET	TOTEUTUMINEN
Pelastuslaitoksen kilpailukyky työnantajana	Pelastuslaitos on haluttu työnantaja ja työpaikka.	Järjestelmien toimivuuden toteuttaminen – palkkausjärjestelmät kunnossa.	Henkilökohtainen lisä käytössä, palkkojen harmonisointi, KVTES kesken
Palkkaus ja palkitsemisjärjestelmät	Palkkaus- ja palkkiojärjestelmät ovat oikeudenmukaisia ja käytössä sekä vahvoja valtakunnallisessa vertailussa.	Toimenkuvien, työvaativuuden arviointien sekä palkitsemisjärjestelmän säännölliset tarkastukset. Korjaukset pääsääntöisesti hyväksytyt talousarvion puitteissa.	Tarkistuksia/korjauksia on tehty talousarvion puitteissa
Työsuhteen pysyvyys	Henkilöstöä ei ole irtisanottu tuotannollisista tai taloudellisista	Työsuhteiden pysyvyyden varmistaminen.	Määräaikaisia työsuhteita on vakinaistettu
Työterveyshuollon taso	Sovitun työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukainen	Vuosittainen toimintasuunnitelman tarkastaminen yhteistyössä palveluntuottajien kanssa.	Toimintasuunnitelma vahvistettu tarkastuksen jälkeen vuosittain
Sairaus poissaolot	Sairaus poissaolot pysyvät vähintään edellisen vuoden tasolla	Työkyvyn ylläpitokeinoja tehostetaan tyky/tyhy toiminnalla.	Sairauspoissaolot: vuonna 2012 4,3 %, vuonna 2013 4,6 % ja vuoden 2014 alkupuoli 4,2 %
Työsuojelu	Vaarojen arvioinnin aiheuttamat johtopäätökset ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet on tehty.	Vaarojen arviointia tehdään säännöllisesti työsuojelupäällikön ohjeistuksen mukaisesti.	Vaarojen arviointi on tehty v. 2013, korjaavat toimenpiteet käynnissä, PERA-projekti
Tyky (tyhy)	Tyky toiminta on tasapuolista ja yhdenmukaista.	Tyky suunnitelman uudelleen vahvistus ja päivittäminen 2014	Tyky suunnitelma on päivitetty